

OVEREENKOMST TOT DEELNAME – versie 8 december 2017

**Overeenkomst tot deelname aan de cao PAWW – Sector Dienstverlening – niet (semi) publieke domein, sector 4¹,
ex artikel 10 van de cao PAWW²**

Ondergetekenden:

1. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Ricardo Nederland BV, statutair gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK nummer 30156895, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder de heer M.P. Spaargaren;
2. de besloten vennootschap met beperkte aansprakelijkheid Ricardo Certification BV, statutair gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK nummer 63505339, rechtsgeldig vertegenwoordigd door haar bestuurder de heer R.P. Gibney;

hierna te noemen: werkgever(s),

en

3. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid Federatie Nederlandse Vakbeweging (FNV) statutair gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK-nummer 40531840 krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door mevrouw Christa Burger, hierna te noemen: bestuurder FNV;
4. de vereniging met volledige rechtsbevoegdheid CNV Vakmensen.nl statutair gevestigd te Utrecht, ingeschreven onder KvK-nummer 64395960 krachtens volmacht van haar bestuurders vertegenwoordigd door Piet Fortuin en Jerry Pique, hierna te noemen: bestuurder CNV;

hierna te noemen: de werknemersorganisaties,

hebben op 20 december 2018 overeenstemming bereikt over deelname aan de cao Private Aanvulling WW en WGA – Sector Dienstverlening – niet (semi) publieke domein, sector 4 (hierna: cao PAWW), zoals hieronder nader uitgewerkt:

1. Ricardo Nederland BV en Ricardo Certification BV en de werknemersorganisaties FNV en CNV³ (hierna gezamenlijk te noemen: partijen) komen overeen deel te nemen aan de cao PAWW. De cao PAWW is een sectorale cao⁴, waaraan – naast partijen bij deze overeenkomst – meerdere werknemersorganisaties, werkgevers en werkgeversorganisaties deelnemen.

¹ Onder 'sector' moet de naam van de sectorale cao worden ingevuld. Het sectornummer is het nummer van de sectorale cao, dus bijvoorbeeld: sector Industrie en Techniek, sector 2. Naam en sectornummer staan vermeld op www.spaww.nl, onder 'documenten – sectorindeling met toelichting'.

² De overeenkomst tot deelname is geen onderdeel van de cao en de algemeen verbindend verklaring.

³ Omschrijven voor de specifieke situatie.

⁴ Een sectorale cao bestaat uit de verzameling van werkingssferen van verschillende cao's.

2. De cao PAWW bestaat uit de cao-tekst, het reglement Private Aanvulling WW en WGA (hierna: het aanvullingsreglement) en de statuten van de Stichting Private Aanvulling WW en WGA (hierna: Stichting PAWW). De statuten en het aanvullingsreglement maken integraal onderdeel uit van de cao.
De uniforme tekst voor de cao PAWW is door Stichting PAWW op de website www.spaww.nl gepubliceerd versie 23 juli 2018⁵. Partijen conformeren zich aan deze uniforme tekst.
3. Deelname aan de cao PAWW houdt in dat partijen cao-partij zijn bij de cao PAWW. De werkingssfeer uit de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao wordt overgenomen in de cao PAWW.⁶
4. Partijen zijn gebonden aan de rechten en verplichtingen als opgenomen in de cao PAWW. De Stichting PAWW stelt vast per welke datum de rechten en verplichtingen uit hoofde van het aanvullingsreglement, en daarmee de daarop betrekking hebbende bepalingen van de cao, zullen ingaan. De einddatum van de cao PAWW is 1 oktober 2022.
5. Binnen een week na het sluiten van deze overeenkomst melden partijen, dan wel een door partijen gezamenlijk aangewezen vertegenwoordiger, zich aan bij de commissie cao-aangelegenheden⁷ omtrent de deelname aan de cao PAWW. De melding bevat de volgende gegevens en bijlagen.
 - Een afschrift van deze, door alle partijen ondertekende, overeenkomst tot deelname.
 - Een correcte omschrijving van alle relevante cao-partijen bij uw cao PAWW (omschrijving conform de registratie bij de Kamer van Koophandel).
 - Een omschrijving van de werkingssfeer, dat wil zeggen de definitie van werkgever, werknemer en sector (aard van de arbeid of aard van de bedrijfstak, als opgenomen in uw arbeidsvoorwaardencao). De omschrijving dient 1 op 1 te kunnen worden overgenomen in de cao PAWW. Bedrijven die gedispenseerd zijn van de arbeidsvoorwaardencao dienen nadrukkelijk buiten de werkingssfeer te worden gelaten.⁸
De werkingssfeer is opgenomen als bijlage 1 bij deze overeenkomst.⁹
 - De representativiteitsgegevens conform de checklist representativiteitsgegevens van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid.¹⁰

⁵ Hier moet de versie (datum) of het kenmerk van de uniforme tekst, zoals deze op de site staat, worden ingevuld.

⁶ Dit geldt in ieder geval voor bedrijfstak/sectorcao's die in de regel algemeen verbindend worden verklaard en dus voldoen aan het 'meerderheidsvereiste' ex artikel 2 lid 1 Wet AVV (vereist is een representativiteit van 60% of meer). Voor zover sprake is van een bedrijfstak/sectorcao die niet voldoet aan de eisen voor algemeen verbindend verklaring moet de werkingssfeer zodanig omschreven zijn dat slechts de direct gebonden werkgevers hieronder vallen. Dit geldt eveneens voor bedrijfscao's. Voor zover er geen (arbeidsvoorwaarden)cao is, moet de werkingssfeer eveneens zodanig zijn omschreven dat slechts de direct gebonden werkgevers hieronder vallen.

⁷ Per e-mail: verzamelcao@spaww.nl of per post Postbus 1219, 3800 BE AMERSFOORT t.a.v. Commissie cao-aangelegenheden.

⁸ Dit geldt alleen voor bedrijfstakcao's.

⁹ Voor zover sprake is van een bedrijfstak- of sectorcao die in de regel niet algemeen verbindend wordt verklaard dan wel een bedrijfscao, bestaat de omschrijving van de werkingssfeer in beginsel uit de definitie van werkgever en werknemer (moet per cao worden beoordeeld).

¹⁰ Dit geldt voor bedrijfstak / sectorcao's die in de regel algemeen verbindend worden verklaard. De checklist representativiteitsgegevens is gepubliceerd op de site van de Directie Uitvoeringstaken Arbeidsvoorwaardenwetgeving (UAW) van het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid (cao.minszw.nl). Als dit niet het geval is, moet het formulier Representativiteitsgegevens gebruikt worden, zoals gepubliceerd door de Stichting PAWW. Zie noot 9.

- De representativiteitsgegevens worden opgenomen in het formulier 'Representativiteitsgegevens', dat als bijlage 2 bij deze overeenkomst is gevoegd.¹¹
- De naam en contactgegevens van de commissie die bevoegd is geschillen met betrekking tot de werkingsfeer te onderzoeken (zie punt 6).¹²
6. Met de ondertekening van de cao verleent elke afzonderlijke werkgever, werkgeversorganisatie en werknemersorganisatie een volmacht aan Stichting PAWW om zich in alle opzichten door Stichting PAWW te laten vertegenwoordigen bij het administratief verwerken en afhandelen van de cao PAWW-sector Dienstverlening – niet (semi) publieke domein, sector 4 (hierna te noemen: cao PAWW) en al hetgeen daarmee verband houdt of daartoe bevorderlijk kan zijn, in de ruimste zin van het woord, met uitzondering van het geven van ondersteuning bij het eigenlijke cao-overleg. Stichting PAWW handelt daarbij in samenspraak met de commissie cao-aangelegenheden.
- Onder de (rechts)handelingen die de gevolmachtigde Stichting PAWW bevoegd is namens deze partijen te verrichten zijn begrepen, zonder daartoe beperkt te zijn:
- a. het aanmelden van de cao PAWW bij het Ministerie van Sociale Zaken en Werkgelegenheid;
 - b. het indienen van een verzoek tot algemeen verbindendverklaring van de cao PAWW;
 - c. het aanmelden van tussen cao-partijen overeengekomen wijzigingen als bedoeld in artikel 11 van de cao PAWW bij het Ministerie van SZW;
 - d. het indienen van avv-verzoeken van tussen cao-partijen overeengekomen wijzigingen als bedoeld in artikel 11 van de cao PAWW;
 - e. het voeren van correspondentie over en het communiceren met het Ministerie van SZW met betrekking tot de sub a tot en met d genoemde onderwerpen;
- en om voorts daartoe al het nodige te verrichten.
7. Partijen verklaren Stichting PAWW bevoegd om geschillen met werkgevers over het al dan niet vallen onder de werkingsfeer van cao PAWW voor te leggen aan de commissie die dergelijke geschillen afhandelt in de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao Ricardo Nederland BV / Ricardo Certification BV. De procedure op grond van de reguliere (arbeidsvoorwaarden)cao is van toepassing. De commissie zal Stichting PAWW binnen de daartoe geldende termijn schriftelijk informeren over de uitkomst.¹³
8. Opzegging van deze overeenkomst is alleen mogelijk op grond van het bepaalde in artikel 11 cao PAWW.

De in deze overeenkomst opgenomen gegevens zijn naar waarheid ingevuld. Ondergetekenden verklaren bevoegd te zijn om namens hun cao-partij deze overeenkomst aan te gaan.

Aldus overeengekomen, in drievoud opgemaakt en ondertekend te Utrecht d.d. 20 december 2018.

FNV Spoor: J. Lohle Jb 14-1-2019
15-01-2019
CNV Vakmensen.nl
Werknemersorganisatie(s) J. Pijpe
Werkgeversorganisatie(s)/werkgever(s)

¹¹ Het formulier Representativiteitsgegevens is gepubliceerd op de site van de Stichting PAWW: www.spaww.nl

¹² Optioneel, zie noot 11.

¹³ Artikel 7 van de overeenkomst tot deelname is optioneel. Alleen opnemen als in de reguliere arbeidsvoorwaarden cao een dergelijke commissie bestaat.

