

Cao voorstellen van CNV

Looptijd

Wij stellen een looptijd van 1 jaar voor, te weten van 1 april 2024 tot 1 april 2025. Een langere looptijd is afhankelijk van het totaal pakket, bespreekbaar.

Loon & inkomen

We stellen voor om te zorgen voor herstel en behoud van de koopkracht, liefst vergroten. We kijken voor de loonvraag naar twee zaken: inflatie en de arbeidsproductiviteit, maar ook hoe de organisatie ervoor staat. De inflatie daalt minder snel dan verwacht en de stijging van de arbeidsproductiviteit is maar gering. Binnen Hexion hebben de medewerkers het afgelopen jaar een structurele verhoging gehad van 4% en het jaar ervoor 5%. Er is een inhaalslag nodig ten aanzien van de inflatie. We doen een reëel voorstel van een loonsverhoging van 9,8%.

Tevens stellen we voor dat de continue toeslag ook over de 13de maand en het vakantiegeld zal gelden.

Opkomstdagen

Wij stellen voor om de opkomstdagen te verminderen met 2 diensten.

Groene arbeidsvoorwaarden

Als chemiebedrijf is het belangrijk om voldoende stil te staan bij het klimaat. CNV is een groot voorstander van groene arbeidsvoorwaarden; de mogelijkheid voor medewerkers om gelden in te zetten om bijvoorbeeld hun huis te isoleren of om een fiets aan te schaffen. We willen voorstellen dat er een werkgroep ingesteld wordt waarin medewerkers en werkgevers in samenspraak voorstellen formuleren over groene arbeidsvoorwaarden. Cao partijen nemen het uiteindelijke besluit over deze groene arbeidsvoorwaarden.

Ook stellen we voor dat de mogelijkheid wordt geboden aan werknemers om hun taal en rekenvaardigheden, kosteloos en in de tijd van de werkgever, te verbeteren.

Regeling vervroegd uittreden (RVU)

Graag maken wij een afspraak over vervroegde uitdiensttreding van werknemers. Binnen Hexion is er sprake van een zogenaamd 'zwaar beroep' en voor medewerkers die geboren zijn tussen 1 september 1954 en eind september 1961 en een zwaar beroep uitoefenen, is de mogelijkheid om op vrijwillige basis eerder te stoppen met werken. Nu lijkt de regeling te gaan stoppen waardoor werkgevers niet meer de mogelijkheid lijken te hebben je te ondersteunen in het eerder stoppen. Daarom willen we met Hexion een gebaar afgeven dat deze regeling moet blijven voortbestaan.

Wij stellen voor indien er een verlenging of verruiming van de RVU wordt vastgesteld, dat Hexion deze automatisch zal volgen en de beschikbare fiscale ruimte ten minste volledig benut.

Vakbondscontributie en AAVN bijdrage

- Wij stellen voor de volledige vakbondscontributie netto te vergoeden aan de vakbondsleden.
- Wij stellen voor de AAVN-bijdrage regeling te continueren.

We behouden ons het recht voor tijdens de onderhandelingen nieuwe of aangepaste voorstellen te doen.

Met vriendelijke groet, mede namens kaderleden Davies en Thienpondt,

Micky van Loon
Bestuurder CNV
M: 06-28866596
E: m.vanloon@cnavvakmensen.nl