



## Onderhandelingsresultaat voor een nieuwe cao voor de vleessector

### Looptijd

De cao heeft een looptijd van 14 maanden van 1 maart 2024 tot 1 mei 2025.

### Loon

Per 1 maart 2024 worden de cao-boekjes lonen en de feitelijke lonen, met uitzondering van de feitelijke lonen voor medewerkers die in B0, B1 en C0 zijn ingeschaald, met 6,5% verhoogd. Per 1 januari 2025 worden de cao-boekjes lonen en de feitelijke lonen, met uitzondering van de feitelijke lonen voor medewerkers die in B0, B1 en C0 zijn ingeschaald met nog eens 1,8% verhoogd.

De feitelijke lonen van de medewerkers die in B0, B1 en C0 zijn ingeschaald worden per 1 juli 2024 en 1 januari 2025 verhoogd met de aanpassing van het minimumloon.

### Functiewaardering en loongebouw

Per 1 mei 2025 wordt het herziene functiewaarderingssysteem geïmplementeerd met een bijpassend loongebouw, waarbij medewerkers vanaf 18 jaar het loon voor een volwassen medewerker ontvangen.

### Seniorenregeling

Tegelijkertijd met invoering van het nieuwe functiewaarderingssysteem en loongebouw wordt gekeken naar de mogelijkheid en impact van het wijzigen van de verplichting om 2 bovenwettelijke verlofdagen in te leveren naar 1 bovenwettelijk verlofdag bij deelname aan de seniorenregeling.

### Toegang tot de kantine

De COV zal de leden oproepen om met een positieve grondhouding het bepaalde in artikel 64 lid 3 ten aanzien van kantinebezoek na te leven. Voor die bedrijven waar dat om hen moverende redenen nog niet mogelijk is zal de COV samen met de vakbonden individuele gesprekken initiëren om dit onderwerp te bespreken.

### Artikel 51 WIA-Verzekering

De premieverdeling wordt als volgt aangepast: De premie voor de verzekering komt per 1 maart 2024 voor 50% voor rekening van de werknemer en voor 50% voor rekening van de werkgever.

### Overige protocolafspraken:

- 1. Aanbieden arbeidsovereenkomst na 5 jaar:**  
Evaluatie van deze bepaling staat gepland voor mei 2024.
- 2. Financieel inzicht gesprek vanaf 60 jaar:**  
Momenteel loopt een pilot van een half jaar waarbij de leeftijd voor een Financieel Inzicht gesprek wordt verlaagd naar 60 jaar. Na afronding van de pilot volgt een evaluatie om te beslissen of deze leeftijd permanent wordt verlaagd van 63 naar 60 jaar.



**3. Intentie verlenging RVU:**

De tijdelijke RVU-regeling van de overheid, die momenteel boetevrij uitkeren tot aan het niveau van de AOW mogelijk maakt, eindigt na 2025. Het is onzeker of en onder welke voorwaarden deze regeling wordt verlengd. Bij een eventuele verlenging tonen beide partijen bereidheid om deze in lijn met de huidige regeling in de cao op te nemen. Dit gebeurt echter onder voorbehoud van een beoordeling van de inhoud van de nieuwe landelijke regeling, het fiscale kader en de impact daarvan op de loonkosten, met als streven dat de nieuwe afspraak minimaal gelijk is aan de huidige regeling

**4. Rol vakbond bij Fusie/Reorganisaties:**

Voor verduidelijking wordt de volgende tekst uit artikel 67 van de huidige cao verplaatst naar een afzonderlijk artikel: "Naast overleg met de ondernemingsraad of de personeelsvertegenwoordiging en met respect voor hun positie, zal de werkgever rechtstreeks contact opnemen met de vakbonden die betrokken zijn bij deze CAO in geval van plannen die aanzienlijke veranderingen in de bedrijfssituatie tot gevolg hebben, met name als deze gevolgen hebben voor de werkgelegenheid. In dit kader worden ook investeringsplannen beschouwd als 'plannen'.

**5. Persoonlijk budget:**

Er wordt een paritaire werkgroep opgericht om gedurende de looptijd onderzoek te doen naar de mogelijkheid om een persoonlijk budget in de cao op te nemen. De resultaten van dit onderzoek worden meegenomen in het volgende cao-overleg.

**6. Eentonig werk:**

Partijen zullen gedurende de looptijd van de cao onderzoeken of er sector breed afspraken kunnen worden gemaakt met betrekking tot eentonig werk.

Aldus overeengekomen op 11 maart 2024 te Baarn.

---

Dhr. C. Lacin  
FNV

---

Dhr. L. Hoedemaker  
COV

---

Dhr. P. de Ridder  
CNV Vakmensen