

Duur en looptijd

Op basis van onderstaande voorstellen willen wij de cao afsluiten voor de duur van één jaar, ingaande op 01 april 2024 tot en met 31 maart 2025.

Beloning

De inflatie is weliswaar gedaald maar het inkomen versus stijgende kosten en levensonderhoud is nog niet gerepareerd. Daarom stellen wij wederom een loonsverhoging voor van de schaallonen en de feitelijke salarissen. Onze leden staan open voor procenten of een combinatie van centen en procenten. Graag gaan wij met u in gesprek om een en ander hieromtrent toe te lichten.

Vergoeding Woon-Werk verkeer

- Het tarief van € 0,19 per kilometer is volgens de leden onvoldoende dekkend voor de te maken reiskosten. Mensen moeten nog steeds geld bijleggen om te gaan werken en dat is niet wenselijk. Een regeling Reiskosten Woon-Werk dient te worden aangepast naar de maximale fiscale vrijstelling per gereisde kilometer.
- Daarnaast stelt CNV Vakmensen voor om de minimaal afstand van 10 kilometer af te schaffen en iedereen in staat stellen een vergoeding woon-werkverkeer te krijgen.

Verlofsparen

Wij stellen de mogelijkheid voor verlofsparen voor. Leden spreken onder andere de wens uit om met dit gespaarde verlof eerder te kunnen stoppen met werken.

Kopen van verlof

Voor een betere werk-prive balans stellen wij de mogelijkheid voor om jaarlijks 5 dagen extra verlof te kopen.

Rouwverlof

We krijgen er vroeg of laat allemaal mee te maken: het verlies van een dierbare. Een ouder, partner, een kind. Het zijn gebeurtenissen die diep ingrijpen en je leven totaal op zijn kop kunnen zetten. Hoe belangrijk is het dan dat er een veilige werkvloer is waar begrip en rouwkennis aanwezig is. Waar je, samen met je werkgever, onderzoekt wat nodig is om op een goede manier weer aan het werk te gaan. En te blijven. Dat is voor iedereen anders. Het is maatwerk. Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar doorbetaald rouwverlof van twee weken. Flexibel inzetbaar wanneer deze behoefte er is.

RVU verlengen

Onze leden willen deze regeling een voortzetting van deze regeling.

Werkdruk

Een deel van de leden ervaart een hoge werkdruk. CNV Vakmensen stelt een onderzoek voor door werkgever, waarna op basis van de resultaten eventuele verdere stappen worden ondernomen.

Vergoeding vakbondscontributie

Graag zien wij een continuering van de fiscale verrekening van de vakbondscontributie.

Werkgeversbijdrage CNV Vakmensen:

Graag zien wij een continuering van de werkgeversbijdrage aan CNV Vakmensen.

Bijdrage CNV Internationaal

Zoals u ongetwijfeld weet streeft CNV niet alleen naar goede arbeidsvoorwaarden in Nederland. Solidariteit strekt verder dan onze landsgrenzen. Het ontwikkelen en produceren medicijnen heeft

eveneens als doel het beter maken of bevorderen van kwaliteit van leven van elk mens die dit
behoeft. Derhalve vragen wij een bijdrage van € 5000,00 t.b.v. internationaal vakbondswerk. Wij
kunnen hierin concrete projecten aanbieden.

Wij behouden ons het recht voor om met aanvullingen en/of wijzigingen te komen op deze
voorstellenbrief.