**Afbeelding met tekst, Lettertype, logo, Graphics

Automatisch gegenereerde beschrijvingNieuwsbrief: 3e overleg cao Vlees**

**Vakbonden CNV en FNV Vakmensen hebben op 5 februari weer met de vertegenwoordigers van de werkgevers in de Vleessector gezeten om verder te praten over een nieuwe cao voor werknemers in de Vlees. Er zijn kleine stappen gezet, maar de verschillen zijn nog heel groot.**Tijdens het vorige overleg op 17 januari hebben de werkgevers alleen een loonbod gedaan en verder niet gereageerd op alle andere punten die wij hebben opgenomen in onze voorstellenbrief. Denk hierbij aan een reiskostenregeling, een betere seniorenregeling, toegang tot de kantine voor vakbonden, afschaffen van wachtdagen bij ziekte en meer vaste krachten in dienst. Allemaal belangrijke onderwerpen die het werk in de Vleessector beter en aantrekkelijker maken.   
  
**Loonbod werkgevers** **17 januari**  
Wij hebben duidelijk gemaakt dat wij eerst een reactie op al onze voorstellen wilden hebben voordat we door zouden kunnen gaan met de onderhandelingen. Naast het onacceptabel lage loonbod dat werkgevers op 17 januari hebben gedaan, **7,5% voor een cao van 24 maanden**, hebben zij op 5 februari op al onze overige punten gereageerd dat zij het niet nodig vinden om hierover afspraken te maken in de cao. Reiskosten, afschaffen van wachtdagen en een regeling voor mantelzorgers kan allemaal op bedrijfsniveau geregeld worden vinden de werkgevers. Daar zijn wij het absoluut niet mee eens. Regelingen die voor iedereen moeten gelden binnen de Vleessector moeten geregeld worden in de cao!  
  
**Nieuw loonbod werkgevers**  
Tijdens het overleg op 5 februari hebben de werkgevers een nieuw loonvoorstel gedaan voor een cao van 12 maanden. Dat bod is 5% structurele loonsverhoging per 1 maart 2024 en een eenmalige uitkering van €500,- bruto. Plus invoeren nieuw loongebouw per januari 2025, waarbij de jeugdlonen tot 18 jaar worden afgeschaft. Daarmee is het gat met de eisen van de vakbonden iets kleiner geworden, maar nog altijd heel groot. Werkgevers moeten nog een forse stap onze kant op zetten om tot een nieuwe cao te komen, maar dat gaat niet vanzelf.

**Hoge inflatie en verlies van koopkracht**Door hoge inflatie en het achterblijven van een forse loonsverhoging hebben werknemers in de Vleessector afgelopen twee jaar veel koopkracht moeten inleveren. Prijzen voor energie, boodschappen, benzine en verzekeringen zijn allemaal fors omhoog gegaan, terwijl de lonen nauwelijks zijn gestegen. Om de hoge inflatie te corrigeren is een loonsverhoging van minimaal 10% noodzakelijk, dat is dan ook waar wij voor gaan als FNV.

**Overzicht hoe staat het er voor na drie overlegrondes:**

|  |  |  |
| --- | --- | --- |
| **Voorstellen van vakbonden en werkgevers** | **CNV** | **Werkgevers** |
| Loon | 8% structureel + €100,- erbij in de loonschalen en invoeren nieuw loongebouw per maart 2025 en afschaffen jeugdlonen | 5% structureel + €500,- eenmalig en invoeren nieuw loongebouw per 1 januari 2025 met afschaffen jeugdloon tot 18 jaar. |
| Reiskostenregeling | Voor alle “vaste” werknemers in de Vleessector cao | Overlaten aan bedrijven, niet in de cao |
| Toegang tot de kantine voor vakbonden | Regelen in de cao | Overlaten aan bedrijven |
| Fusie/reorganisatie | Verplicht overleg met vakbonden opnemen in de cao | COV is bereid hierover een afspraak te maken |
| Premie-verdeling WIA verzekering | NU betaald werknemer 75% en werkgever 25% naar 65-35% verdeling | COV niet bereidt dit aan te passen |
| Tegemoetkoming premie ziektekosten | Bij fysiotherapie in pakket vergoeding 15 euro pp | COV niet bereidt dit over te nemen |
| Ophogen vakantie tijd aanspraak | 8 uur extra aanspraak op vakantie | COV niet bereidt over te nemen |
| Ouderschapsverlof | Betaald verlof aanvullen tot 90% van het loon | Geen reden tot aanvulling in cao |
| Verlofsparen | 100 weken fiscaal vriendelijk verlof sparen | Verlofsparen alleen een optie als RVU niet verlengd wordt |
| Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) | Verlengen indien landelijk mogelijk | Zelfde intentie als vakbonden |
| Aanbod vast arbeidsovereenkomst | Van nu 5 naar 2 jaar, wel evaluatie in mei 2024 | 5 jaar blijft staan en akkoord met evaluatie mei 2024 |

**Volgende cao-onderhandeling**  
Deze lijst toont aan dat een nieuwe, goede cao nog ver is voor werknemers in de Vleessector. Op 26 februari staat het volgende overleg gepland en dit is vooralsnog het laatste geplande overleg.

**Een sterke vakbond is noodzakelijk!**

Om tot een goede cao te komen voor werknemers in de Vleessector is het van belang dat zoveel werknemers van zich laten horen. Alleen met een sterke en grote vakbond kan er een fatsoenlijke, nieuwe cao komen.   
  
Word daarom lid van de CNV en laat op de werkvloer zien dat je de eisen van de CNV steunt, Alleen zo kunnen we werkgevers bewegen te investeren in de werknemers, die elke dag keihard werken om hun bedrijf draaiende te houden. Daar hoort een cao met een forse loonsverhoging en doodnormale zaken als reiskosten en meer perspectief voor inleen medewerkers.

**Doe mee, praat mee!**Wil jij mee doen en mee praten? , stel je vragen en schrijf je in als lid.   
  
Ook kun je ons mailen op onderstaand mailadres.  
  
Na 26 februari sturen we weer een nieuwsbrief met de laatste ontwikkelingen en stappen die we samen moeten zetten!  
  
Tot snel!  
  
Mede namens de onderhandelingsdelegatie van CNV,  
  
Peter de Ridder

Bestuurder CNV Vakmensen  
06-51601997

p.deridder@cnvvakmensen.nl