

# CONCEPT ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO VOOR DE BOEKHANDEL & KANTOORVAKHANDEL

*De meest recente CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel (CAO) liep af op 30 september 2023. Partijen betrokken bij de totstandkoming van de CAO, te weten de Coöperatieve Koninklijke Boekverkoopersbond U.A.(Kbb), de Novaka Organisatie Kantoorvakhandel (Novaka) en CNV Vakmensen (CNV), hebben na verschillende overlegondes een concept onderhandelingsresultaat vastgesteld voor een nieuwe CAO met een looptijd van een jaar, ingaande 1 oktober 2023. Dit resultaat is tot stand gekomen op basis van een laatste, uiterste bod van werkgevers. Om de status van CAO-akkoord te verkrijgen en om bindend te zijn, verlangt dit resultaat instemming van de achterbannen van CAO-partijen. Kbb, Novaka en CNV zullen dit dan ook ter goedkeuring aan hun respectievelijke achterbannen voorleggen.*

## **Looptijd**

De CAO voor de Boekhandel & Kantoorvakhandel 2023-2024 kent een looptijd van 1 oktober 2023 tot en met 30 september 2024.

## **Salarissen en loonschalen**

- De cao-loongrens van € 40.500,= bruto bedraagt per 1 januari 2024 € 42.525,= bruto.
- Voor werknemers die op 31 december 2023 in dienst zijn, stijgen de feitelijke salarissen tot en met een bedrag van bruto € 42.525,= (inclusief vakantietoeslag) op jaarbasis op 1 januari 2024 met 5%;
- Bijlage I van dit document bevat de nieuwe loontabel. Deze geldt:
  1. Vanaf 1 januari 2024 voor werknemers die na 31 december 2023 bij een werkgever in dienst treden (nieuwe werknemers);
  2. Vanaf 1 april 2024 voor werknemers die op of vóór 31 december 2023 én op 1 januari 2024 bij dezelfde werkgever in dienst zijn (bestaande werknemers), met dien verstande dat de werkgever deze werknemers opnieuw inschaalt op de volgende wijze:
    - Maatstaf voor herinschaling is het laatst genoten basisloon berekend op fulltime basis (dus het loon op 31 maart 2024). Inschaling geschiedt in de schaalte met het naasthogere loon (t.o.v. het laatst genoten basisloon) in dezelfde functiegroep.
    - In het geval het laatstgenoten loon het tabel-maximum per 1-4-'24 in de functiegroep overschrijdt, dan wel daaraan gelijk is, heeft herinschaling geen effect. Dat geldt ook voor medewerkers in groep 9, aangezien herinschaling van hen achterwege blijft.

Bijlage 1 bevat eveneens een voorbeeld van herinschaling.

- De cao-loongrens van bedraagt per 1 juli 2024 € 43.163,= bruto.
- De feitelijke salarissen en de salarisschalen tot en met een bedrag van bruto € 43.162,= (inclusief vakantietoeslag) op jaarbasis, worden per 1 juli 2024 verhoogd met 1,5%.

## **Reiskosten**

De in de cao bestaande vergoeding voor reiskosten woon-werkverkeer en zakelijke reizen blijft ongewijzigd gehandhaafd, met dien verstande dat de werknemer recht heeft op de maximaal fiscaal onbelaste vergoeding per kilometer. Deze bedraagt in 2024: € 0,23.

## **Thuiswerkvergoeding**

Thuiswerk is geen recht en vereist de nadrukkelijke instemming van de werkgever. In geval de werknemer de bedongen arbeid thuis verricht in plaats van op de overeengekomen c.q. reguliere werkplek, heeft de werknemer, ingaande 1 januari 2024, maximaal recht op de fiscaal onbelaste thuiswerkvergoeding. Deze bedraagt voor 2024 € 2,35,= per thuis gewerkte dag of gedeelte

daarvan. Voor de dag dat de werknemer thuiswerkvergoeding ontvangt, bestaat niet eveneens aanspraak op (onbelaste) reiskostenvergoeding.

**Opleiding en scholing**

CAO partijen verschaffen werknemers in dienst bij werkgevers voor wie deze CAO geldt, desgewenst toegang tot het kennisplatform van de Novaka Academy. KBb zal in 2024 een opleidingsvoorstel presenteren.

Aldus door CAO-partijen vastgesteld op 13 december 2023

Namens Novaka

G. Fijen

Namens KBb

S. Muijser

Namens CNV Vakmensen

M. den Heijer

## Loontabel per 1 januari 2024 (nieuwe werknemers) en 1 april 2024 (bestaande werknemers)

Functieniveau/groep	1	2	3	4	5	6	7	8	9	
Leeftijdsschalen	15	655,37	655,37	655,37						
	16	754,17	754,17	754,17	754,17					
	17	862,85	862,85	862,85	862,85	862,85				
	18	1.093,39	1.047,38	1.047,38	1.047,38	1.047,38	1.047,38			
	19	1.310,75	1.310,75	1.310,75	1.310,75	1.310,75	1.310,75	1.603,40		
	20	1.748,76	1.748,76	1.748,76	1.748,76	1.748,76	1.748,76	1.949,94		
	21	2.094,75	2.094,75	2.094,75	2.094,75	2.094,75	2.094,75	2.224,09		
Schaaltreden	0	2.185,00	2.185,00	2.185,00	2.224,09	2.267,20	2.310,32	2.353,43	2.396,54	2.439,65
	1	2.185,00	2.185,00	2.215,42	2.261,47	2.307,42	2.354,29	2.400,91	2.450,72	2.510,82
	2	2.185,00	2.198,97	2.249,86	2.298,85	2.347,63	2.398,26	2.448,39	2.494,40	2.581,99
	3		2.229,53	2.284,30	2.336,23	2.387,85	2.442,24	2.495,87	2.548,58	2.653,17
	4		2.260,08	2.318,74	2.373,61	2.428,06	2.486,21	2.543,35	2.602,76	2.724,33
	5			2.353,18	2.410,99	2.468,28	2.530,19	2.590,83	2.656,94	2.795,50
	6			2.387,62	2.448,37	2.508,49	2.574,16	2.638,31	2.711,12	2.866,68
	7				2.485,75	2.548,71	2.618,13	2.685,80	2.765,30	2.937,84
	8					2.588,92	2.662,11	2.733,28	2.819,48	3.009,02
	9						2.706,08	2.780,76	2.873,66	3.080,19
	10							2.828,24	2.927,84	3.151,34
	11								2.982,02	3.222,51
12								3.036,20	3.293,64	

### Voorbeeld herinschaling

- Een werknemer die op 1 augustus in dienst is getreden bij werkgever A heeft op 31 december een salaris € 2.220 bruto per maand.
- Op 1 januari 2024 wordt zijn salaris verhoogd met 5% tot € 2.331.
- Op 1 april 2024 geldt ook voor deze (bestaande) werknemer de bovenstaande loonschaal (die op 1 januari 2024 al voor nieuwe werknemers geldt).
- Zijn functie viel en valt in functiegroep 4. Het naasthogere basisloon ten opzichte van € 2.331 in functiegroep 4 is: € 2.336 (schaaltrede 3).
- Het salaris voor deze werknemer bedraagt dan vanaf 1 april 2024 € 2.336