

Rekenvoorbeeld 1					
Medewerker werkt in een Business Groep					
Salarisschaal C36					
Jaarsalaris	€	50.000			
Bonus percentage			4%		
Target bonusuitkering: 50,000 x 4% =	€	2.000			
Huidige regeling					
Gewicht	Categorie	targets + gewicht	Realisatie	Pay out	
50%	Doelen: corporate dsm-f	Target 1	20%	100%	€ 400
		Target 2	15%	110%	€ 330
		Target 3	15%	90%	€ 270
50%	Doelen: bedrijfsonderdeel	Target 1	20%	105%	€ 420
		Target 2	15%	100%	€ 300
		Target 3	15%	100%	€ 300
					€ 2.020
Nieuwe regeling					
Gewicht	Categorie	targets + gewicht	Realisatie	Pay out	
30%	Doelen: corporate dsm-f	Target 1	10%	100%	€ 200
		Target 2	10%	110%	€ 220
		Target 3	10%	90%	€ 180
70%	Doelen: bedrijfsonderdeel	Target 1	30%	105%	€ 630
		Target 2	20%	100%	€ 400
		Target 3	20%	100%	€ 400
Rekenvoorbeeld 2					
Medewerker werkt in een Business Groep					
Salarisschaal C39					
Jaarsalaris	€	70.000			
Bonus percentage			8%		
Target bonusuitkering: 70,000 x 8% =	€	5.600			
Huidige regeling					
Gewicht	Categorie	targets + gewicht	Realisatie	Pay out	
20%	Doelen: corporate dsm-f	Target 1	10%	100%	€ 560
		Target 2	5%	110%	€ 308
		Target 3	5%	90%	€ 252
40%	Doelen: bedrijfsonderdeel	Target 1	20%	105%	€ 1.176
		Target 2	10%	100%	€ 560
		Target 3	10%	100%	€ 560
40%	Doelen: individueel	Target 1	20%	100%	€ 1.120
		Target 2	10%	100%	€ 560
		Target 3	10%	100%	€ 560
					100% € 5.656
Nieuwe regeling					
Gewicht	Categorie	targets + gewicht	Realisatie	Pay out	
30%	Doelen: corporate dsm-f	Target 1	10%	100%	€ 560
		Target 2	10%	110%	€ 616
		Target 3	10%	90%	€ 504
70%	Doelen: bedrijfsonderdeel	Target 1	30%	105%	€ 1.764
		Target 2	20%	100%	€ 1.120
		Target 3	20%	100%	€ 1.120
					100% € 5.684