

Onderhandelingsresultaat Saint-Gobain Abrasives BV, Born 1 april 2023 tot 1 april 2024

In een viertal overlegondes heeft Saint-Gobain Abrasives Born samen met CNV Vakmensen constructief overleg gevoerd over een nieuwe CAO. Daarbij is onderstaand onderhandelingsresultaat bereikt:

1. Looptijd

Looptijd van 12 maanden, 1 april 2023 tot 1 april 2024.

2. Loonsverhoging

- structurele nominale loonsverhoging (3% van totale loonsom gedeeld door aantal medewerkers) per 1 april 2023;
- structurele procentuele loonsverhoging van 3% per 1 april 2023;
- eenmalige uitkering van 2% van het bruto jaarsalaris voor alle medewerkers per 1 februari 2024

3. Reiskostenvergoeding

De vergoeding van reiskosten zal conform de nieuwe regels van de Belastingdienst worden aangepast. Vanaf 1 januari 2023 wordt de belastingvrije kilometervergoeding voor reiskosten verhoogd van € 0,19 naar € 0,21 per kilometer. En per 1 januari 2024 naar € 0,22 per kilometer. Tevens zal het maximum aantal dagen – waarover vergoeding plaatsvindt per jaar – gewijzigd worden van 206 werkdagen naar 214 werkdagen.

Het maximum van de reiskostenvergoeding per maand zal aangepast worden van € 139,06 naar € 159,69 per maand ingaande 1 januari 2023. Ingaande 1 januari 2024 wordt deze verhoogd naar € 167,29 per maand.

4. Generatiepact

Naar aanleiding van het advies vanuit de werkgroep Duurzame inzetbaarheid, is een Generatiepactregeling bespreekbaar (zowel op initiatief van de werkgever als op initiatief van de werknemer) als het SG belang mede gediend is.

De werkwijze in voorkomende gevallen is als volgt:

- Uitgangspunt van de regeling is behoud en bevordering van duurzame inzetbaarheid. Meer specifiek: de medewerker heeft objectief gezien de behoefte aan een andere werk-privé balans
- In het geval van een afwijzende beslissing, kan de medewerker de afwijzing voorleggen aan een toetsingscommissie, die daartoe in het leven zal worden geroepen. Deze

toetsingscommissie bestaat uit een vertegenwoordiging van Ondernemingsraad, Directie en HR.

- De medewerker is minimaal 10 jaar in dienst bij SGA en heeft binnen maximaal 5 jaar de AOW-gerechtigde leeftijd bereikt
- De regeling Generatiepact is van toepassing op de contracturen per 1 april 2023
- De regeling betreft de volgende verdeling m.b.t. arbeidspercentage / salarispercentage / percentage pensioenopbouw 80%/90%/100%

4. Overige arbeidsvoorwaardelijke afspraken

- Daarnaast zullen de volgende zaken 'genormaliseerd' worden
 - o Standaard toeslagen voor overwerk zullen uitbetaald worden; ten aanzien van de gewerkte uren kan gekozen worden uit uitbetalen of TVT uren
 - o Ten aanzien van het wettelijk verlof wordt de standaard wettelijke termijn gehanteerd. Dit betekent opname in hetzelfde jaar 6 maanden uitloop (betreffende vakantiedagen zijn opgenomen voor 1 juli van het daaropvolgende jaar. De totale tijd waarop deze dagen opgenomen dienen te zijn bedraagt aldus 1,5 jaar)
- De Pilot Floating Holidays wordt niet gecontinueerd
- AAVN bijdrage continueren
- Fiscaal vriendelijk verlonen van vakbondscontributie
- De teksten van de cao zullen komende periode op actualiteit worden nagekeken en aangepast.

Born, maart 2023

Overeengekomen tussen Saint-Gobain Abrasives Born als partij te enerzijds

en

CNV Vakmensen te Utrecht als partij te anderzijds,

Namens Saint-Gobain Abrasives BV

H. van Goor
Director EDC Born SGA BV

J. Diepenmaat
HR Director Benelux & Scandinavië

Namens CNV Vakmensen

P. Fortuin
Voorzitter CNV Vakmensen

J. Bruinsma
Bestuurder CNV Vakmensen