

## CNV Vakmensen doet de volgende voorstellen voor de cao 2024

### Looptijd

Looptijd van 1 jaar: van 1 oktober 2023 tot 1 oktober 2024.

Een langere looptijd is voor ons bespreekbaar indien partijen een daarbij passend pakket aan arbeidsvoorwaarden kunnen overeenkomen.

### Beloning

CNV Vakmensen zet in haar arbeidsvoorwaardenbeleid in op reparatie van de inflatie. Ondanks dat de verwachting is dat de koopkracht in 2024 gemiddeld met 1,9% zal stijgen, daalt de koopkracht over de periode 2022-2024 gemiddeld met 1,6%. Wij willen dat medewerkers hiervoor gecompenseerd worden.

Als uitgangspunt voor onze loonvraag gaan wij uit van de volgende CPI-index cijfers:

- 2022 10%
- 2023 3,9 % (schatting CPB)
- 2024 3,8 (schatting CPB)

Cao-verhogingen in dezelfde periode waren:

- 1 april 2022 4,0%
- 1 november 2022 2,5%
- 1 april 2023 van 6,5%

Als we deze percentages tegen elkaar afzetten dan is er een forse loonstijging nodig om de inflatie te compenseren. Onze inzet voor de loonstijging is een correctie die recht doet aan de ontstane situatie.

Daarnaast vinden wij dat medewerkers ook tegemoet moeten worden gekomen in de gestegen reiskosten. Wij stellen voor om de reiskostenvergoeding voor woon-werkvergoeding per 1 januari 2024 te verhogen overeenkomstig de verhoging van de belastingvrije vergoeding naar €0,23 per km.

Wij stellen voor om de reiskosten voor OV ook te vergoeden.

### Ontwikkeling van mensen

Het CNV vindt het belangrijk dat er in cao's afspraken worden gemaakt om werknemers duurzaam inzetbaar te houden. Duurzame Inzetbaarheid gaat over goed, gemotiveerd en gezond je werk kunnen doen, ook als het werk verandert.

Wij stellen voor om medewerkers een persoonlijk opleidingsbudget ter beschikking te stellen van €500,- per jaar welke ingezet kan worden voor de onder 2.4.4. b. en c. beschreven opleidingen. Dit bedrag kan gedurende 3 jaren gespaard worden.

Wij stellen voor om de onder 2.4.7. beschreven terugbetalingsregeling te laten vervallen. Wij zijn van mening dat er voor medewerkers zo min mogelijk drempels moeten zijn om een opleiding te volgen.

### Fatsoenlijk Flex

CNV Vakmensen is van mening dat het gebruik van flexibele contracten, met name aan de onderkant van de arbeidsmarkt, te ver is doorgeschoten. Het gaat dan onder meer om tijdelijke contracten die elkaar opvolgen, nul urencontracten, uitzendwerk, payroll, bemiddeling van zzp'ers en contracting. Deze flexibele contracten worden al lang niet meer alleen ingezet voor 'piek en ziek', maar in veel gevallen ook voor structureel werk.

Wij willen graag geïnformeerd worden over de inzet van flexkrachten binnen Ketjen.

### Iedereen doet mee

- Het CNV wil mensen wendbaar en weerbaar maken bij het verrichten van werk zodat ze hun talenten optimaal kunnen ontplooiën. Een aantal groepen heeft hierbij een extra steuntje in de rug nodig. Dan gaat het bijvoorbeeld om mensen met een arbeidsbeperking (banenafpraak), jongeren, 55-plussers en gedeeltelijk arbeidsongeschikten. In de cao zijn

hiervoor een aantal regelingen opgenomen die hieraan bijdragen. Dat zijn goede afspraken en deze moeten we koesteren.

- Wij willen een concrete afspraken maken over de inzet van mensen met een achterstand tot de arbeidsmarkt. Wij willen graag bespreken hoe dit vorm gegeven kan worden zodat het meetbaar is.
- Een groep die nog wel eens over het hoofd wordt gezien zijn studenten. Studenten krijgen in veel gevallen een lage, of zelfs geen enkele vorm van stagevergoeding. Bovendien wordt voor de hoogte van de vergoeding soms onderscheid gemaakt op basis van opleidingsniveau. Tegelijkertijd nemen de kosten voor studenten toe en komen zij op financieel vlak meer onder druk te staan.
- Om het ook voor stagiaires aantrekkelijk te maken om bij Ketjen stage te lopen stellen wij voor om een stagevergoeding in de cao op te nemen van 600,- per maand naar rato van het aantal uren stage ongeacht de opleiding.

### Gezond aan het werk

De werkdruk is de afgelopen jaren fors toegenomen. TNO berekende dat 1,3 miljoen Nederlanders kampen met stress gerelateerde klachten. In een artikel in Trouw van dinsdag 17 oktober jl. geven directeuren van Arbodiensten aan dat zij inschatten dat één derde van alle werkenden kan uitvallen door stress gerelateerde klachten.

CNV Vakmensen neemt deze trend al langer waar en vindt dan ook dat een 30-urige werkweek voor mannen en vrouwen op termijn de norm moet worden in Nederland zonder dat de werknemer salaris hoeft in te leveren. De verwachting is dat een kortere werkweek een positief effect heeft op de gezondheid en inzetbaarheid van mensen. Hierdoor zullen de kosten voor ziekteverzuim dalen en neemt de productiviteit toe.

Daarom stellen wij voor om de werkweek voor een fulltime medewerker te verlagen naar 32 uur en dit naar rato toe te passen voor parttime medewerkers.

Ook stellen wij voor om fulltime medewerkers in de dagdienst in de gelegenheid te stellen om vier dagen te werken.

### Overige voorstellen

Wij stellen voor om in de cao een afspraak op te nemen over hulp aan medewerkers bij financiële zorgen. Wij denken aan een financiële coach waar medewerkers ondersteuning en coaching kunnen krijgen als zij dit nodig hebben.

Wij stellen voor om de protocolafspraken uit bijlage VII van de cao voort te zetten.

Henk Jongsma,  
bestuurder CNV Vakmensen