

## **Voorstellen CNV Vakmensen cao Vleessector 2024**

### **Alle pijlen gericht op herstel van de koopkracht**

#### **Looptijd**

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten 1-3-2024 tot 1-3-2025.

#### **Loonontwikkeling**

CNV vakmensen zet in op compensatie van de geleden en verwachte inflatie. Het is goed om te weten dat de cumulatieve inflatie over de jaren 2022/2023/2024 ca. 16% bedraagt. Daarbij is de sector vorig sterk achtergebleven bij de inflatie. Zoals u weet heeft CNV gevraagd hier naar te kijken en aandacht voor te hebben, maar is door COV categorisch afgewezen wat zeer kortzichtig was en is. Daarom stellen we voor om de ontstane schade in te halen middels een verhoging van de feitelijke en schaallonen met “centen en procenten”, te weten bruto 100 euro op de schalen per 1 maart 2024 en verder 8% verhoging verdeeld over de looptijd van 12 maanden.

#### **Reiskostenregeling (auto en fiets)**

CNV stelt voor om voor werknemers in vaste dienst van werkgevers die direct vallen onder de werkingssfeer van deze cao een reiskostenregeling woon-werk af te spreken van 0,23 cent per km. De medewerker die 10 km of meer van het bedrijf woont, heeft recht op een vergoeding voor zijn woon-werkverkeer, behalve als de medewerker gebruik kan maken van door de werkgever georganiseerd en betaald vervoer. De tegemoetkoming in de kosten van woon-werkverkeer wordt vastgesteld op basis van de afstand tussen woonadres en het adres van het bedrijf. Zowel de heen als terugreis wordt berekend met behulp van de ANWB-routeplanner met als uitkomst de reisafstand in kilometers op basis van de snelste route (afrondding op 0,5 km naar boven). Er geldt een tegemoetkoming met een maximum van 60 km heen en terug van woonadres en het adres van het bedrijf.

Het woon-werkverkeer per Openbaar Vervoer wordt volledig vergoed.

Voor woon-werkverkeer per fiets geldt een vergoeding van 0,23 netto per km.

Partijen spreken af om het gebruik van de fiets als duurzaam vervoer voor woon-werkverkeer te stimuleren. Een medewerker heeft vanaf 1 mei 2024 conform de fiscale mogelijkheden eenmaal in de 3 jaar recht op een regeling van de werkgever voor aanschaf van een fiets en bijbehorende accessoires, door middel van het uitruilen van het brutoloon en/of reiskostenvergoeding.

#### **Afschaffen jeugdlonen in de cao en invoering minimum uurloon januari 2024**

CNV Vakmensen stelt voor de jeugdlonen in de cao af te schaffen en bestaande en nieuwe werknemers te laten instromen op minimaal 14 euro per uur en het salarisgebouw hierop aan te passen. Hiermee blijft de sector aantrekkelijk voor nieuwe instroom en bestaande werknemers.

Verder stellen wij voor om de onderzoeken hoe de verhoging van het minimum (uur)loon per januari 2024 verwerkt moet worden in het loongebouw om de verhouding in dat loongebouw niet te verstoren en de resultaten hiervan gedurende, maar voor 1 juli 2024, het komend in het loongebouw door te voeren.

#### **Aanbod arbeidsovereenkomst bij opdrachtgever(art. 34c cao Vlees)**

Bij aanpalende cao's zijn er afspraken om inleen (internationale) medewerkers na 2 jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aan te bieden tegen gelijkwaardige arbeidsvoorwaarden.

Het zou goed voor de sector en bedrijven zijn om deze afspraak ook te maken voor de vleessector. Daarom het voorstel om van 5 jaar naar 2 jaar te gaan. Er blijft voldoende flexibiliteit over om in te kunnen spelen op fluctuaties in het productieproces.

### **Fusie/reorganisatie**

De werkgever zal in het geval van een voornemen tot reorganisatie, fusie, beëindiging van de onderneming en wijziging van vestigingsplaats(en) van de onderneming of andere structurele wijzigingen of overdracht van de zeggenschap over de onderneming met een verplichtend karakter daarover op een zodanig tijdstip advies inwinnen van de ondernemingsraad en overleg voeren met vakorganisaties, dat mogelijk nog wezenlijk invloed op de beslissing kan worden uitgeoefend. Indien de voorgenomen maatregelen moeten leiden tot een gedwongen overplaatsing of beëindiging van de arbeidsovereenkomst, zal de werkgever over de daartoe te treffen regels advies inwinnen van de ondernemingsraad en overleg voeren met de vakorganisatie om de (sociale) gevolgen op te vangen.

### **Duurzaam inzetbaarheid/ontwikkeling en protocol afspraken vorige cao**

De arbeidsmarkt voor nieuwe medewerkers blijft zeer krap voor zowel het productie- als indirect personeel en beide zijn nodig om als bedrijf bij te blijven en voldoende omzet te kunnen blijven maken. Goed gemotiveerde en gezonde werknemers is een keiharde voorwaarde:

- Partner/geboorteverlof/ouderschapsverlof: CNV Vakmensen stelt voor de uitkering in het kader van aangepaste wetgeving aan te vullen tot 100% van laatst verdiend loon conform art. 36 lid 1 van de cao en hierop de tekst aan te passen;
- Tegemoetkoming (gestegen) ziektekosten: De werknemer heeft recht op een bruto bijdrage in de ziektekosten van 15 euro per loonperiode mits de werknemer aantoonbaar een aanvullende ziektekostenregeling heeft afgesloten waarin fysiotherapeutische hulpverlening is opgenomen;
- Ophogen van het recht op vakantie met behoud van loon voor 36 uur naar 180 uur en voor 38 uur naar 190 uur per kalenderjaar;
- Premie WIA-verzekering (art. 51 cao): De premie komt voor 65% voor rekening van de werkgever en 35% voor rekening van de werknemer (nu nog 25% werkgever en 75% werknemer). De cao-tekst hierop aanpassen;
- Protocolafpraak om het onderzoek om eentonig werk te verminderen dat gedurende de looptijd van de vorige cao opgestart is, voort te zetten.

### **Pensioenregeling**

Cao-partijen vertegenwoordigd binnen de werkings sfeer van pensioenfondsen Vlep zijn akkoord om het loonbegrip binnen de pensioenregeling van primo naar ultimo aan te passen en daarnaast wordt onderzocht wat de gevolgen zijn van het verwijderen van het overwerk binnen het loonbegrip en dat de gevolgen hiervan op de betreffende cao-tafel nader besproken wordt. CNV wil afspraken maken om deze gevolgen op een evenwichtige wijze voor werkgever en werknemer vorm te geven.

We houden ons het recht voor om tijdens de cao-onderhandelingen voorstellen in te trekken, te wijzigen of aan te vullen.

Vertrouwend op constructieve cao-gesprekken, verblijft,

mede namens de cao-commissie Vlees,

Peter de Ridder

Bestuurder CNV Vakmensen

M 06-51 60 19 97

E [p.deridder@cnavakmensen.nl](mailto:p.deridder@cnavakmensen.nl)