

Hieronder de voorstellen vanuit CNV Vakmensen.

Duur en looptijd:

Op basis van onderstaande voorstellen willen wij de cao afsluiten voor de duur van één jaar, ingaande op 01 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Beloning:

Wij begrijpen dat de harmonisatie naar één Refresco cao al een investering gaat zijn en de inflatie is gedaald. Toch zijn wij van mening dat de inflatie van vorig jaar nog niet gerepareerd is. Het verschil tussen groei in inkomen en de stijgende kosten voor levensonderhoud is nog steeds te groot. Daarom willen wij graag met u in gesprek over een passende loonsverhoging voor van de schaallonen en de feitelijke salarissen. Onze leden staan open voor procenten of een combinatie van centen en procenten.

Een vaste eindejaarsuitkering:

Werknemers spreken hun wens uit voor een vaste eindejaarsuitkering in plaats van een variabele beloning.

Individueel Keuze Budget (IKB):

Vorig jaar heeft aangetoond dat de financiële situatie van werknemers snel kan veranderen door bijv. extreem stijgende energieprijzen. Om grip op het eigen inkomen te houden stellen wij voor om de werknemers een IKB aan te bieden. Dan houden zij zelf meer regie op de uitbetaling van hun gereserveerde gelden (bijv. vakantiegeld en eindejaarsuitkering)

Vergoeding Woon-Werk verkeer:

Een regeling Reiskosten Woon-Werk naar de maximale fiscale vrijstelling per gereisde kilometer.

Verlofsparen:

Wij stellen de mogelijkheid voor verlofsparen voor. Leden spreken onder andere de wens uit om met dit gespaarde verlof eerder te kunnen stoppen met werken.

Rouwverlof:

We krijgen er vroeg of laat allemaal mee te maken: het verlies van een dierbare. Een ouder, partner, een kind. Het zijn gebeurtenissen die diep ingrijpen en je leven totaal op zijn kop kunnen zetten. Hoe belangrijk is het dan dat er een veilige werkvloer is waar begrip en rouwkennis aanwezig is. Waar je, samen met je werkgever, onderzoekt wat nodig is om op een goede manier weer aan het werk te gaan. En te blijven. Dat is voor iedereen anders. Het is maatwerk. Het CNV zet zich actief in voor het realiseren van flexibel opneembaar doorbetaald rouwverlof van twee weken. Flexibel inzetbaar wanneer deze behoefte er is.

Uitbreiding diversiteitsdag:

De invoering van een diversiteitsdag is als zeer positief ervaren. Men heeft de wens uitgesproken om deze uit te breiden. Het kost u in principe niets, u kunt uw personeel ons inziens flexibeler inzetten en het geeft uw medewerkers een betere werk-privé balans. Lijkt ons een "win-win" voor alle partijen dus graag onderzoeken wij samen met u de mogelijkheden hiertoe.

Senioren regelingen:

Onze leden willen graag op en zo gezond mogelijke manier hun werkzame leven afsluiten. Om die reden spreken wij hun behoefte uit voor:

- voortzetting van de RVU regeling
- een generatiepactregeling (80-90-100)

Werkdruk en werktevredenheid:

Een deel van de leden ervaart een hoge werkdruk. CNV Vakmensen stelt een onderzoek voor naar werkdruk en werktevredenheid. Werkgever zal dit grondig uitvoeren per vestiging, waarna op basis van de resultaten zo nodig eventuele verdere stappen worden ondernomen.

Toeslag onaangename uren:

In de huidige cao geeft u aan dat onaangename uren onder andere na 18:00u liggen. Toch starten de toeslagen op maandag tot en met vrijdag pas na 18:30u. Wij stellen ons op het standpunt dat de toeslag dan ook vanaf 18:00u dient te gelden.

WGA premie:

Handhaving van de huidige afspraken voor de gedifferentieerde WGA premie voor de duur van de cao.

Fietsplan

De leden willen graag een fietsplan opgenomen hebben in de cao. Vanuit onder andere de gedachte van duurzaamheid en -gezondheid lijkt ons dat u dit alleen maar kunt toejuichen.

Vergoeding vakbondscontributie:

Continuering van de fiscale tegemoetkoming van vakbondscontributie en de tegemoetkoming voor het lidmaatschap van €100,- voor de duur van deze cao.

Werkgeversbijdrage CNV Vakmensen:

Graag zien wij een continuering van de werkgeversbijdrage aan CNV Vakmensen.