

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1007

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

Vereniging Dakbedekkingsbranche Nederland VEBIDAK
Ter attentie van de heer H. van der Schuit
Postbus 1248
3430 BE NIEUWEGEIN

AFDELING
CNV Vakmensen

PLAATS
Utrecht

DATUM
17 november 2023

E-MAIL
h.chikhi@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellenbrief cao BIKUDAK

Geachte vertegenwoordigers van de werkgevers,

Via deze brief willen wij onze voorstellen voor de nieuwe cao aan u presenteren, met als doel gezamenlijk tot een evenwichtige cao voor BIKUDAK sector te komen.

Deze voorstellen zijn tot stand gekomen op basis van:

- Ons algemene Arbeidsvoorwaardenbeleid 2024, vastgesteld door onze kaderleden;
- Een uitgebreide enquête en raadpleging onder onze leden;

Deze onderhandelingen vinden plaats in een uitdagende context, waarin we diverse uitdagingen het hoofd moeten bieden, waaronder:

- inflatie en de impact daarvan op de burgers;
- Het bevorderen van veiligheid en gezondheid, en het naleven van de cao, wet- en regelgeving in de sector;
- De overgang naar een nieuw pensioenstelsel;
- Schaarste op de Nederlandse arbeidsmarkt en mobiliteit op de Europese arbeidsmarkt, enzovoort.

Focus op herstel van koopkracht

CNV Vakmensen benadrukt dat deze cao-onderhandelingen in het teken staan van het noodzakelijke herstel van de koopkracht. Wij streven naar een cao die recht doet aan de waardering voor de werknemers in de sector.

Een krachtig herstel van de koopkracht en een substantiële loonsverhoging zijn noodzakelijk om gelijke tred te houden met concurrerende sectoren. We streven ernaar om ons op het gebied van arbeidsvoorwaarden te onderscheiden en zo een aantrekkelijke sector te blijven in een krappe arbeidsmarkt.

Met vriendelijke groet,

Hanane Chikhi
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen

Voorstellen CNV Vakmensen

Looptijd

Wij stellen voor een cao af te spreken met een looptijd van 2 jaar, van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2025. Afhankelijk van het resultaat zijn wij bereid een andere looptijd overeen te komen.

Loon

De historisch hoge inflatie in 2022, alsmede de verwachte inflatie voor 2023, heeft aanzienlijke gevolgen gehad voor de koopkracht van werknemers binnen deze sector. Ondanks de gezamenlijk tot stand gekomen loonsverhogingen en de tussentijdse extra compensatie en verhogingen, is het ons helaas niet gelukt het gewenste niveau te bereiken om de aanzienlijke daling in koopkracht adequaat te compenseren. In de visie van CNV Vakmensen staat een aanzienlijk deel van deze cao-onderhandelingen dan ook in het teken van koopkrachtherstel en verbetering van koopkracht.

De sector heeft de afgelopen jaren vruchtbare periodes doorgemaakt, en de prognoses voor de komende jaren zijn evenmin teleurstellend. Daarom streven wij naar een cao die recht doet aan de waardering voor de werknemers in de sector. Bij ons loonvoorstel hebben wij uiteraard, conform eerdere toezeggingen, rekening gehouden met de extra loonsverhoging in oktober 2023 en de eenmalige uitkering van €500,- bruto in november 2022.

Met de genoemde overwegingen stellen wij de volgende structurele loonontwikkeling voor:

Per 1 januari 2024: 8% + 100 euro bruto per maand

Per 1 januari 2025: 5%

De toeslagen dienen overeenkomstig met deze percentages te worden verhoogd.

Reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor UTA-werknemers

In de huidige cao is geen regeling opgenomen betreffende de reiskostenvergoeding voor woon-werkverkeer voor UTA-werknemers. Desondanks maken UTA-werknemers wel kosten om naar hun werk te reizen. Om deze reden stelt CNV Vakmensen voor om een reiskostenvergoeding overeen te komen voor UTA-werknemer ter hoogte van het fiscaal maximaal toegestane bedrag dat onbelast kan worden vergoed voor woon-werkverkeer.

Verplichte stagevergoeding

CNV Vakmensen stelt voor om stagiaires in het MBO, HBO en WO een stagevergoeding van 747 euro per maand te betalen. Deze stagevergoeding is gebaseerd op een vijfdaagse werkweek, waarbij wordt uitgegaan van 40 uur stage (5 dagen van 8 uur) per week.

Consignatiediensten (beschikbaarheidsdiensten)

Zowel in de huidige cao als in de voorgaande cao is een protocolafspraken vastgelegd met betrekking tot consignatiediensten. In deze afspraak is overeengekomen dat er overleg en onderzoek zullen plaatsvinden met betrekking tot functie-indeling, honorering van de gewerkte uren en eventuele consignatievergoedingen. Het is betreurenswaardig dat tot op heden geen concrete afspraken zijn gemaakt omtrent dit onderwerp.

Om deze reden stelt CNV Vakmensen voor dat er in de nieuwe cao duidelijke bepalingen worden opgenomen met betrekking tot dit onderwerp.

CNV Vakmensen doet het volgende voorstel:

Voor maandag tot en met vrijdag: een minimale vergoeding van 40 euro per dag

Voor zaterdag, zondag en feestdagen: een minimale vergoeding van 50 euro per dag.

Daarnaast zal de werknemer worden gecompenseerd voor de tijd waarin hij in consignatie is ingepland, middels een tijd-voor-tijd regeling. Het principe blijft dat consignatiediensten uitsluitend na instemming van de werknemer kunnen worden ingepland.

Indien er binnen de BIKUDAK-bedrijven reeds regelingen zijn overeengekomen die gunstiger zijn dan hetgeen door ons wordt voorgesteld, blijven deze betere afspraken van kracht voor het desbetreffende bedrijf.

Eerder stoppen met werken (RVU-regeling)

CNV Vakmensen stelt voor dat de cao-partijen het belang van de voortzetting en verbetering van de Regeling Vervroegd Uittreden (RVU) na het jaar 2025 onderschrijven. Verder stelt CNV Vakmensen voor dat partijen in het eerste kwartaal van 2025 met elkaar in overleg zullen treden om de voortzetting en vormgeving van deze regeling te bespreken. De gezamenlijke inzet van partijen tijdens dit vervolgoverleg is gericht op de continuïteit van de regeling vanaf het jaar 2026.

Overwerkvergoeding voor UTA

CNV Vakmensen doet het voorstel om een passende regeling voor overwerk in te voeren voor bouwplaatsgebonden UTA-werknemers. Hierbij wordt voorgesteld om aansluiting te zoeken bij de bestaande regeling voor werknemers in de functies zoals gespecificeerd in bijlage I van de cao.

Ouderschapsverlof

Op grond van de Wet arbeid en zorg hebben werknemers in het eerste levensjaar van hun kind of het kind waar zij zorg voor dragen, recht op 9 weken 70% betaald ouderschapsverlof. CNV Vakmensen stelt voor dat dit door de werkgever wordt aangevuld tot 100% van het brutoloon.

Aanvullend geboorteverlof

De Wet arbeid en zorg regelt het wettelijke recht op geboorteverlof met behoud van loon van 5 werkdagen. Daarnaast heeft de werknemer recht op aanvullend geboorteverlof, dit recht omvat 5 keer de wekelijkse arbeidsduur, op te nemen binnen 6 maanden na de geboorte van het kind. Werknemers hebben op grond van de Wet arbeid en Zorg recht op een uitkering van 70% van hun dagloon. Deze uitkering wordt door het UWV betaald. CNV Vakmensen stelt voor dat de werkgever het inkomen van de werknemer aanvult tot 100% van zijn geldende loon.

Vakbondscontributie

CNV Vakmensen stelt voor dat de door de werknemer betaalde vakbondscontributie volledig wordt gecompenseerd door de werkgever.

Aanvullende voorstellen

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.

Wij rekenen en hopen op constructieve onderhandelingen met het doel te komen tot een nieuwe toekomstbestendige cao voor de BIKUDAK sector.