

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht

TELEFOON
030 751 1500

FAX
030 751 1509

INTERNET
www.cnvvakmensen.nl

E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

PER AANGETEKENDE POST EN PER E-MAIL

Aedes Vereniging van Woningcorporaties
t.a.v. de heer W. de Vreeze
Algemeen directeur Aedes
Postbus 93121
2509 AC Den Haag

Per e-mail: w.devreeze@aedes.nl

AFDELING
bondsbestuur

PLAATS
Utrecht

ONS KENMERK
23-111/RH/PF/mv

DOORKIESNUMMER
030 - 7511533

DATUM
17 november 2023

UW KENMERK

E-MAIL
m.veit@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Ultimatum

Geachte heer De Vreeze,

Langs deze weg wil ik u nog een laatste maal in de gelegenheid stellen om tegemoet te komen aan de voorstellen van CNV Vakmensen inzake een nieuwe cao Woondiensten.

Op 31 december 2023 loopt de cao Woondiensten (looptijd 2022-2023) af. Op 12 juni 2023 zijn de cao-onderhandelingen Woondiensten gestart. Aan werkgeverszijde voert een onderhandelingsdelegatie namens branche-organisatie Aedes het woord. Aan werknemerszijde nemen onderhandelingsdelegaties van FNV, CNV Vakmensen en De Unie deel aan de onderhandelingen. De bijeenkomsten worden geleid door een onafhankelijk voorzitter t.w. de heer P. van der Gaag.

Inmiddels zijn er 4 onderhandelingsrondes geweest. De onderhandelingen vonden plaats op: 12 juni 2023, 22 augustus 2023, 6 september 2023 en 10 oktober 2023. Op 10 oktober 2023 vond de laatste onderhandelingsronde plaats. Aedes legde toen aan het einde van de onderhandelingsdag het eindbod op tafel. Aedes koos ervoor om niet verder te onderhandelen door een eindbod op tafel te leggen. Aedes heeft hierbij verzuimd om daadwerkelijk te gaan onderhandelen met de bonden en recht te doen aan alle werknemers in de sector.

Tijdens de eerste bijeenkomst op 12 juni 2023 heeft CNV Vakmensen haar voorstellenbrief overhandigd. De inzet voor de voorstellenbrief van CNV Vakmensen is mede gebaseerd op de arbeidsvoorwaarden- enquête onder de leden. De cao-inzet van CNV Vakmensen staat in het teken van een inhaalslag. CNV Vakmensen gaat voor herstel koopkracht.

De afgelopen 2 jaar werden we in de sector Woondiensten geconfronteerd met een gierende inflatie, energiecrisis en krapte op de arbeidsmarkt. De overeengekomen loonsverhogingen in 2022 (3% met terugwerkende kracht tot 1 januari 2022) en 2023 (2,4% per 1 januari 2023) zijn ver achter gebleven bij de inflatie. Medewerkers hebben aan koopkracht fors ingeboet.

BANKREKENING
NL31RABO0162211821

Bij beantwoording ons kenmerk vermelden a.u.b. De statutaire naam van CNV Vakmensen is CNV Vakmensen.nl, gevestigd in Utrecht onder KvK-nummer 64395960.

Naast herstel koopkracht heeft CNV Vakmensen de afschaffing systematiek aanpassingsbedrag bepleit. Medewerkers in de eindschalen C t/m H en O kregen naast de hoge inflatie te maken met een correctie vanwege het aanpassingsbedrag. Voor hen bedroeg de structurele loonsverhoging in 2022: 2,1% en in 2023: 1,5%.

Ook heeft CNV Vakmensen zich sterk gemaakt voor verstrekken van een structurele loonsverhoging in centen en procenten: de medewerkers die het hardst door de hoge inflatie getroffen zijn, verdienen een extra steun in de rug. Ook in referentiewaardes wordt een dergelijke verhoging toegepast.

CNV Vakmensen bracht ook de krapte op de arbeidsmarkt ter sprake en het binden van jongeren aan de sector. De sector Woondiensten heeft in toenemende mate te kampen met moeilijk vervulbare functies. CNV Vakmensen wil afspraken maken, die de instroom van en de herbezetting door jongeren van functies in de sector bevorderen. Ook een belangrijke wens van de achterban werd op tafel gelegd. De wens om 5 mei als vaste (doorbetaalde) vrije dag te bestempelen. Juist in een tijd van polarisatie, politieke versplintering, toenemend wantrouwen naar de politiek zijn symbolen van verbinding belangrijk. Naast bovenstaande onderwerpen deed CNV Vakmensen onder meer voorstellen over pensioen, generatiepact, thuiswerkvergoeding en afronding lopende projecten.

Op 12 juni 2023 heeft Aedes ook haar voorstellenbrief overhandigd en toegelicht. Aedes streeft in haar voorstellenbrief naar een marktconforme loonsverhoging. In de opstelling van Aedes is niet het herstel koopkracht leidend, maar de loonontwikkeling in de referentiemarkt.

De tweede onderhandelingsronde vond plaats op 22 augustus 2023. Het thema loon stond in deze ronde centraal. Mits het loonbod van Aedes hoog genoeg zou zijn, heeft CNV Vakmensen in de tweede onderhandelingsronde de bereidheid uitgesproken om de discussie over een betaalde vrije dag op 5 mei en het generatiepact uit te stellen tot het volgende onderhandelingstraject.

Over het uitgangspunt van de loonparagraaf verschillen de vakbonden onderling niet van mening. Herstel koopkracht is de leus. In de voorstellenbrieven van de vakbonden liepen de voorstellen over de loonparagraaf enigszins uiteen.

In de derde onderhandelingsronde legden vakbonden één gezamenlijke looneis op tafel. Een structurele looneis bestaande uit centen en procenten. Als looneis legden de vakbonden op tafel een loonsverhoging van € 83,- bruto per maand, plus 11%. Vakbonden wilden daarnaast het aanpassingsbedrag van tafel hebben.

De reactie van Aedes viel bitter tegen. Inhoudelijk is er niet gereageerd op het voorstel van de vakbonden. Aedes hield vast aan toepassing van het aanpassingsbedrag, ook van een loonsverhoging in centen en procenten wilde Aedes niet weten. Aedes legde het voorstel op tafel van een loonsverhoging van 7% structureel met daar bovenop 1% eindejaarsuitkering (in het uiteindelijke eindbod is dit aangepast.) De eindejaarsuitkering krijgt in het voorstel van Aedes een standaard karakter. Eventuele al bestaande eindejaarsuitkeringen/dertiende maanden/overige bedrijfseigenregelingen/etc. worden geïncorporeerd in de cao-eindejaarsuitkering. Met andere woorden alleen de werknemers, werkzaam in corporaties waar een dergelijke regeling nog niet is afgesproken, profiteren er van.

CNV Vakmensen heeft vervolgens 3 digitale bijeenkomsten georganiseerd om de stemming onder de achterban te peilen. Vakbonden gezamenlijk hebben een petitie-actie opgestart.

Aan het begin van de vierde onderhandelingsronde is door de vakbonden gezamenlijk de petitie aangeboden. Maar liefst 9.041 corporatiemedewerkers ondertekenden de petitie. De tekst van de petitie liet aan de duidelijkheid niets te wensen over: *"Koopkracht voor medewerkers is investeren in de corporatie van de toekomst!"* Aan het begin van de vierde onderhandelingsronde werd de petitie aan Aedes aangeboden. Aedes sprak waardering uit voor de betrokkenheid van de medewerkers. Aedes liet dat echter niet in daden blijken. Aedes hield vast aan haar uitgangspunten: marktconformiteit, toepassing aanpassingsbedrag, geen centen en procenten. Aedes deed een eindbod.

Na de vierde onderhandelingsronde legde Aedes het eindbod op tafel. Voor wat betreft de loonparagraaf behelsde het eindbod een loonsverhoging van 8% en een eindejaarsuitkering van 2% (echter, alleen voor corporaties waar nog geen eindejaarsuitkering/bedrijfseigenregeling van 2% is overeengekomen). Aedes houdt vast aan het aanpassingsbedrag en wil geen structurele loonsverhoging afspreken in centen en procenten. Vakbonden gaan voor herstel koopkracht, afschaffen aanpassingsbedrag en een structurele uitkering in centen en procenten.

Door een eindbod op tafel te leggen koos Aedes ervoor om niet verder te onderhandelen. Aedes heeft hierbij verzuimd om daadwerkelijk te gaan onderhandelen met de bonden en recht te doen aan alle werknemers in de sector. Aedes heeft na 4 onderhandelingsrondes de stekker uit de onderhandelingen getrokken.

Vakbonden kwamen vervolgens tot de conclusie, dat ze uit onderhandeld zijn.

Op vrijdag 13 oktober 2023 heeft CNV Vakmensen het eindbod van Aedes in een digitale bijeenkomst van de cao+-commissie Woondiensten (actieve CNV-leden, werkzaam in de corporatiesector) besproken. Het oordeel van de cao+-commissie was unaniem: leg het eindbod van Aedes met een negatief advies ter stemming aan de leden voor. Daarnaast adviseerde de cao-commissie om informatiebijeenkomsten te organiseren. Informatiebijeenkomsten waarin het standpunt van CNV Vakmensen wordt uitgelegd, uitgelegd wordt wat een eindbod is en waarom het eindbod met een negatief advies wordt voorgelegd.

Overeenkomstig het advies van de cao+-commissie Woondiensten heeft CNV Vakmensen het eindbod in een schriftelijke stemronde met een negatief stemadvies aan de leden voorgelegd. Het woord was aan de leden om zich uit te spreken over het bod van Aedes. In de periode 18 oktober tot 30 oktober 2023, 12.00 uur konden leden hun stem uitbrengen.

De uitkomst van de schriftelijke ledenraadpleging was ondubbelzinnig en liet aan duidelijkheid niets te wensen over. Een overgrote meerderheid van de leden, die gestemd heeft, heeft tegen het eindbod van Aedes gestemd. 90,4 % van de stemmende leden was tegen het eindbod, 9,6 % van de leden was voor. Gelet op de uitkomst van de schriftelijke ledenraadpleging heeft CNV Vakmensen het eindbod afgewezen. CNV Vakmensen heeft Aedes op de hoogte gebracht. Aedes heeft inhoudelijk niet gereageerd. Vervolgens heeft CNV Vakmensen het vervolgtraject in gang gezet.

In vervolg op de ledenraadpleging over het eindbod organiseerde CNV Vakmensen in de afgelopen periode 3 digitale informatie- en driekwartbijeenkomsten (zoals voorgeschreven in de statuten). In die digitale bijeenkomsten informeerden wij leden en niet-leden over het proces en de inhoud van het eindbod. De aanwezige leden konden zich via een digitale stemming uitspreken over de actiebereidheid.

De uitslag van de digitale stemming was helder. Vanuit de leden is een duidelijk signaal gegeven; 93,4% van de aanwezige CNV-leden heeft vóór het actietraject gestemd. 6,7% was tegen het in gang zetten van een actietraject.

Op donderdag 9 november 2023 heeft de Cao+-commissie Woondiensten de uitslag van de driekwart-bijeenkomsten gewogen en zich uitgesproken voor het in gang zetten van het actietraject. Alvorens het actietraject in gang te zetten doet CNV Vakmensen een oproep aan u om het eindbod van tafel te halen en tegemoet te komen aan de redelijke eisen van CNV Vakmensen. Indien Aedes geen gehoor geeft aan de oproep, gaat CNV Vakmensen het actietraject in.

CNV Vakmensen heeft vastgesteld, dat er sprake is van een thans niet te doorbreken patstelling en dat partijen derhalve definitief zijn uit onderhandeld. CNV Vakmensen, daarin gesteund door haar leden, doet niettemin een dringend beroep op u om tegemoet te komen aan onze voorstellen voor een éénjarige cao (looptijd 1 januari 2024 t/m 31 december 2024) om:

1. Per 1 januari 2024 de salarissen en salarisschalen en aanverwante toeslagen structureel te verhogen met €83,- bruto per maand, plus 11%.
Conform het voorbehouden recht om voorafgaand aan of tijdens de onderhandelingen met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen, is de looneis van CNV Vakmensen aangepast. In de derde onderhandelingsronde zijn vakbonden met deze gezamenlijke looneis gekomen. De gezamenlijke looneis komt in de plaats van de looneis, zoals opgenomen in de voorstellenbrief.
2. Met ingang van 1 januari 2024 het aanpassingsbedrag niet meer in mindering te brengen op de structurele loonsverhoging (dit geldt voor de werknemers in de schalen E t/m H en O, die in het eind van hun schaal zitten).
N.B. Vanaf 1 januari 2024 wordt het aanpassingsbedrag niet meer in mindering gebracht op de werknemers die in het eind van schaal C en D zitten.
3. Het onderscheid in beloning tussen nieuwkomers en oudgedienden in de schalen C t/m H en O te laten vervallen. Het einde van de schaal voor de werknemers C t/m H en O van de werknemers, die voor 1 augustus 2018 in dienst getreden zijn, geldt vanaf 1 januari 2024 als einde van de schaal, ongeacht het moment van indiensttreding.
4. De thuiswerkvergoeding gelijk te stellen aan de fiscale vrijstelling. (in 2023 is de fiscale vrijstelling voor de thuiswerkvergoeding: € 2,15 per dag).
5. Het verschil in premieafdracht aan het pensioenfonds SPW ten goede te doen komen aan verbetering van aanspraken/vermogen deelnemers. Dit verschil ontstaat, doordat de franchise mee stijgt met de AOW. Voor het jaar 2023 betekent dit ruim 10% stijging.
6. Door de complexiteitsreductie, zoals voorgesteld door het pensioenfonds SPW, de pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten te verbeteren. De verhoging van de premie dient voor rekening van werkgevers te komen.
7. De einddatum generatiepactregeling (1 april 2025) te doen vervallen. Met het vervallen van de einddatum wordt de generatiepact-regeling een vast onderdeel van de cao.
8. De generatiepactregeling te doen verruimen. Naast de variant 80-90-100, dient ook de variant 60-80-100 vastgelegd te worden in de cao. Beide varianten dienen te worden opengesteld voor werknemers van 61 jaar en ouder.

9. Het aantal stageplaatsen en traineeships binnen corporaties uit te breiden. Niet alleen voor HBO- en universitair geschoolde studenten, maar voor alle opleidingsnivo's. En daarmee dit ook te stimuleren voor de meer praktische en uitvoerende functiegroepen binnen corporaties. Te denken valt aan KCC, huismeesters, buurtbeheerders, verhuurmedewerkers en onderhoudsmedewerkers.
10. Begeleiders aan te stellen en gedeeltelijk vrij te maken voor het begeleiden van jonge werknemers.
11. Een stagevergoeding in te voeren voor MBO/HBO/WO studenten van €672,- bruto per maand bij een full time stage. Bij een part time stage geldt de vergoeding naar rato.
12. CNV Vakmensen eist, dat begeleiders worden aangesteld en gedeeltelijk worden vrijgemaakt voor het begeleiden van jonge werknemers.
13. 5 mei ieder jaar als vaste vrije dag aan te merken.
14. Vanwege de verduurzaming van het zakelijk verkeer elektrische auto's, e-bikes en e-scooters ter beschikking te stellen.
15. In de cao vastleggen, dat cao-partijen met elkaar in overleg treden op het moment, dat er sprake is van een uitzonderlijke situatie. In overleg kan bezien worden welke afspraken gezamenlijk gemaakt kunnen worden.
16. De maximale bestedingsruimte in het Cafetariasysteem Woondiensten voor de verrekening van vakbondscontributie te verhogen naar € 250,-
17. Lopende zaken af te ronden. Voortvloeiend uit de afspraken neergelegd in de cao Woondiensten 2022-2023 dient nog een aantal zaken afgehecht te worden:
 - Uitwerking regeling verlofsparen.
 - Evaluatie tijd- en plaats-onafhankelijk werken.
 - Voortgang onderzoek "waar je werkt"-beleid.
 - Voortgang functie-indeling Woondiensten.

Wij verzoeken u om **vóór vrijdag 24 november 2023 om 10.00 uur** aan ons schriftelijk te berichten dat u integraal aan onze hierboven genoemde eisen gehoor zal geven.

Wanneer op genoemd tijdstip geen, dan wel een negatief antwoord van u zal zijn ontvangen en derhalve over de in het geding zijnde onderwerpen voor deze datum geen definitieve overeenstemming zal zijn bereikt, dan duurt daarmee de inmiddels bestaande patstelling voort en dient u er rekening mee te houden dat er met ingang van deze datum collectieve acties worden gevoerd, waarbij werkonderbrekingen en werkstakingen voor kortere of langere duur niet zijn uitgesloten. Wij gaan ervan uit dat u de bij u aangesloten leden op de hoogte stelt van dit ultimatum en de naderende acties.

Uiteraard zullen wij rekening houden met de in acht te nemen veiligheidsmaatregelen en zijn wij te allen tijde bereid tot het voeren van overleg over waarborg van de veiligheid van mensen, goederen en materieel tijdens voornoemde acties. Dit technisch overleg, indien door u gewenst, dient naar onze mening plaats te vinden voordat de looptijd van het ultimatum is verstreken, opdat nog tijdig de juiste maatregelen getroffen kunnen worden. U kunt ons daartoe bereiken door contact op

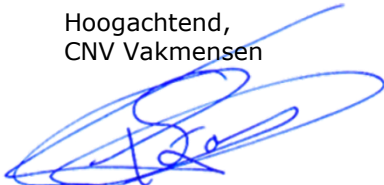
te nemen met onze landelijk onderhandelaar Woondiensten, Robbim Heins, telefoonnummer 06-51601987, e-mail: r.heins@cnavvakmensen.nl.

Het is mogelijk dat, behalve u, ook derden hinder of schade ondervinden van de door ons georganiseerde acties. Dit vloeit logischerwijs voort uit ons actierecht, zoals neergelegd in art. 6 lid 4 ESH en is als zodanig niet onrechtmatig. Ook wijzen wij u erop dat het uw verantwoordelijkheid is om eventuele derden tijdig te informeren over het in deze brief gestelde ultimatum en de thans aangekondigde acties.

Voorts wijzen wij u erop dat wij werk dat normaliter uitgevoerd wordt door de actievoerders, aanmerken als besmet werk en dat wij het laten overnemen van dat werk onrechtmatig achten. Wij behouden ons het recht voor om zonder nadere aankondiging over te gaan tot het nemen van (rechts) maatregelen wanneer wij constateren dat u zich schuldig maakt aan het overtreden van het zogenaamde "onderkruipersverbod" of anderszins onrechtmatig jegens de vakorganisaties handelt. Dit kan ook betekenen dat wij de Arbeidsinspectie SZW vragen een onderzoek in te stellen. Vanzelfsprekend zullen wij onze leden en andere werknemers oproepen om geen besmet werk te verrichten.

Wij vertrouwen erop u met bovenstaande naar behoren te hebben geïnformeerd.

Hoogachtend,
CNV Vakmensen



P.S. Fortuin
voorzitter



P.E. Zijlstra
algemeen secretaris

Bijlage: voorstellenbrief

i.a.a.

Mevrouw R. Ritsema van Eck, voorzitter onderhandelingsdelegatie werkgevers,
ritsemavaneck@de-alliantie.nl

Mevrouw C. Jongerius, secretariaat cao-partijen, c.jongerius@aedes.nl