

Concept Cao-voorstellen van CNV Vakmensen voor de cao Graanbe- en verwerkende Bedrijven per 1 januari 2024

Looptijd

CNV Vakmensen stelt een 1 jarige cao voor met de looptijd van 1 januari 2024 t/m 31 december 2024.

Werkings sfeer

Wij stellen voor de werkingssfeer van de cao niet te beperken tot de loongroepen 1 t/m 8, maar van toepassing te laten zijn op alle werknemers.

Loonsverhoging en Pensioen

- CNV Vakmensen stelt voor de lonen per 1 januari 2024 te verhogen met% (te bepalen a.d. hand van discussie vakgroep en bijgevoegde enquête leden)
- Voorgesteld wordt om de uren tussen 22.00 uur ('s-avonds) en 06.00 uur ('s-ochtends) waarop wordt overgewerkt te vergoeden tegen 200%. (is nu 150%).
- Wij wensen aan iedere schaal twee extra periodieken toe te voegen, die (in afwijking van artikel 4.6.5.) na 5 en 10 jaar na het bereiken van de laatste "normale" periodiek in de schaal automatisch worden verkregen, tenzij de werknemer aantoonbaar slecht functioneert. Ook zou het mogelijk moeten zijn bij goed functioneren deze uitlooperperiodieken eerder te geven.

Berekening Vakantiebijslag Pensioen en Waarde verlofdag

In de berekening van de vakantiebijslag, de waarde van een verlofdag en de pensioengrondslag dient rekening gehouden te worden met de volgende looncomponenten:

1. overuren;
2. persoonlijke toeslagen
3. de structurele consignatievergoeding,

Voor de ploegentoeslag geldt dat deze (nog) dient te worden meegenomen in de berekening voor de waarde van een verlofdag (hij zit al in de vakantiebijslag en de pensioengrondslag).

WGA-premie

Voorgesteld wordt om de WGA-premie genoemd in artikel 6.5 structureel niet te verhalen op de werknemer. Concreet stellen wij daarom de volgende tekst voor:

De werkgever zal de gedifferentieerde WGA-premie niet verhalen op de werknemer.

Kilometervergoeding

Wij stellen voor om per 1 januari 2024 de reiskosten woon-werk-verkeer vanaf de eerste kilometer te vergoeden tegen het maximaal fiscaal toegestane vrijstellingsbedrag.

RVU-regeling

1. Wij wensen om facilitaire medewerkers, monteurs, chauffeurs en andere logistieke werknemers zoals scheepslossers en orderpickers in de definitie van de RVU-regeling op te nemen.

2. Voorgesteld wordt om de referte-eisen om in aanmerking te komen voor de RVU-regeling te versoepelen tot 10 jaar gewerkt te hebben bij een werkgever en indien men minder dan 10 jaar gewerkt heeft bij een werkgever de uitkering pro rato toe te kennen. De referte-eis om 20 jaar in de bedrijfstak gewerkt te hebben, vervalt dus in ons voorstel.
3. Tevens stellen wij voor de einddatum tot deelname te verlengen tot de wettelijke einddatum.

80-90-100 regeling

Wij stellen voor de 80-80-100 regeling te verbeteren tot een 80-90-100-regeling.

Werkgeversbijdrage 2024

Wij stellen voor de regeling met betrekking tot de werkgeversbijdrage te verlengen voor de duur van de af te spreken cao.

CAO-boekjes

Voorgesteld wordt iedere werknemer te voorzien van een actueel fysiek cao-boekje op A5-formaat.

Concept Stage Overeenkomst

Voorgesteld wordt om een ordentelijke stageregeling in de cao op te nemen met daarin onder andere een redelijke stagevergoeding, de verantwoordelijkheden van de student, de onderwijsorganisatie en het bedrijf waar de stage wordt gelopen etc. Ook dient de stagiair verzekerd te zijn tegen ongevallen.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de cao-onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.