

Wagenborg passagiersdiensten
t.a.v. de heer G. van Langen
Postbus 70
9163 ZM Nes/Ameland

POSTADRES
Postbus 2525
3500 GM Utrecht
BEZOEKADRES
Tiberdreef 4
3561 GG Utrecht
TELEFOON
030 - 751 1500
FAX
030 - 751 1509
INTERNET
www.cnvvakmensen.nl
E-MAIL
info@cnvvakmensen.nl

REGIOKANTOREN

Per mail verstuurd: gvl@wpd.nl

Regio Noord
Dopheide 8a
Drachten

VAKGROEP
CNV Vervoer

PLAATS
Drachten

ONS KENMERK
M2309 0818/JK/es

DOORKIESNUMMER
030 - 751 1570

DATUM
12 oktober 2023

UW KENMERK

E-MAIL
j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

BETREFT
Voorstellen voor een nieuwe cao WPD

Geachte heer van Langen, Beste Ger,

De cao voor WPD verloopt per 31 december 2023. In ledenvergaderingen in Anjum en op Ameland hebben de leden aangegeven welke verbeteringen zijn wensen voor hun eigen cao. In de bijlage staan deze voorstellen genoemd. Deze voorstellen zijn de inzet van CNV Vakmensen bij de komende cao-onderhandelingen.

Tijdens de cao-onderhandelingen zullen Sicco de Vries, Mark Molenaar en Klaas Molling als kaderleden van CNV Vakmensen aanwezig zijn.

Met vriendelijke groet,



Jan Kampherbeek
Bestuurder CNV Vakmensen

Bijlage: voorstellen

cc.: leden CNV Vakmensen bij Wagenborg passagiersdienst
FNV Lutz Kressin lutz.kressin@fnv.nl
AWVN de heer J. Dollenkamp j.Dollenkamp@awvn.nl

Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1 januari 2024 tot en met 31 december 2024.

Loonsverhoging

Wij stellen voor de systematiek van de Ali te handhaven. Voor 2024 stellen we voor om de lonen per de Ali te handhaven met een minimum van 10%.

Duurzame inzetbaarheid

We stellen voor de RVU regeling te verlengen.

Daarnaast stellen we voor een zgn. 80-90-100 regeling in te voeren waarbij mensen van af 60 jaar 80% kunnen werken tegen 90% van het loon en 100% pensioenopbouw. Van deze regeling kan vanaf 7 jaar voor de AOW-leeftijd gebruik worden gemaakt.

Werkdruk

In het protocol was afgesproken dat er geen 5^e afvaarten zou plaats vinden. Het huidige afvaarten schema voor Ameland zorgt daar automatisch voor. Echter het huidige vaarschema en het huidige rooster zorgt ervoor dat er bijna in elke dienst overuren worden gemaakt. Dat wordt als onwenselijk ervaren.

Wij stellen daarom voor om uit het huidige vaarschema de afvaart van 20.45 te laten vallen en het aantal afvaarten per dienst te maximeren op 3. We willen tijdens de looptijd van de cao bekijken naar de meest wenselijke roosters.

Daarbij moet ook gekeken worden hoeveel mensen er feitelijk nodig zijn om een goede werksituatie voor iedereen te kunnen hebben. Voor de 8^e en eventueel 9^e dag willen we een extra toeslag van 35%. Het maximum aantal uren zou 60 uur in één torn moeten.

Werftoeslag

We stellen voor de werftoeslag te verhogen naar € 50,- per dag.

Rouwverlof

Wij stellen voor om aandacht te geven aan rouwverlof binnen de onderneming.

Consignatie

In de cao staat een regeling consignatie parkeerwachters. We stellen voor deze regeling uit te breiden voor andere medewerkers die ook bereikbaar moeten zijn.

We willen een afspraak maken over een vergoeding van de reservediensten op Lauwersoog die niet gevaren worden.

-

Aanpassen dagvenster aan werkelijke situatie

In november 2020 hebben we je geïnformeerd over het verschil in de cao tekst en de werkelijke invulling van het dagvenster. Het wordt tijd om de tekst in de cao aan te passen aan de werkelijkheid.

Reiskosten

We willen in de co opnemen dat wat betrekking tot de reiskosten de belastingvrije voet wordt gevolgd.

Aanvullende voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand aan, of tijdens de cao-onderhandelingen, met aanvullende voorstellen te komen.