

WOS

[REDACTED]
Orteliuslaan 1041

3528 BE Utrecht

Datum

5 september 2023

Ons kenmerk

BND20230905

Betreft/ Onderwerp

Inzetbrief cao Sport - Focus op Fatsoenlijk Loon en Koopkrachtherstel

Geachte leden van de werkgeversdelegatie,

Met deze brief willen wij namens de werknemers die vallen onder de cao Sport onze inzet en prioriteiten voor de komende cao-onderhandelingen met betrekking tot de sportsector uiteenzetten. Deze voorstellen zijn tot stand gekomen na een inventarisatie onder onze kaderleden, leden op de werkvloer en het arbeidsvoorwaardenbeleid van de vakbonden. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen onze voorstellen te wijzigen c.q. aan te vullen, respectievelijk in te trekken. We kijken uit naar constructieve gesprekken die de belangen van zowel werknemers als de organisatie dienen. Onze belangrijkste doelen voor deze onderhandelingen zijn fatsoenlijke lonen en koopkrachtherstel, evenals het inhalen van wat we de afgelopen twee jaar hebben gemist. We benadrukken het belang van fatsoenlijke lonen voor alle werknemers in de sportsector. Deze lonen moeten rekening houden met de kosten van levensonderhoud en bijdragen aan een waardig bestaan. We stellen voor om de lonen te verhogen op een manier die recht doet aan de toewijding en inzet van de werknemers binnen de sportbonden en organisaties. Deze loonstijgingen moeten bovendien gelijke tred houden met de stijgende kosten van levensonderhoud en inflatie.

Concreet stellen we voor:

1. Een cao met een looptijd van een jaar, te weten 1 januari 2024 t/m 31 december 2024;
2. Een loonsverhoging van minimaal 10%;
3. Veel werkenden verdienen nog steeds een inkomen rond het WML. Dat is onvoldoende om fatsoenlijk van te kunnen leven. Wij willen daarom ook afspraken maken over het verhogen van de lagere uurlonen naar een minimumloon van 16 euro. Dit is het loon dat het mogelijk maakt om te leven, in plaats van te overleven, zodat iedereen een fatsoenlijk inkomen heeft en in de maatschappij mee kan doen;
4. Verhogen van de KNVB schalen, 2 tot en met 7;
5. Een stagevergoeding voor mbo-, hbo- en wo-studenten moet een vast onderdeel worden van de nieuwe cao;

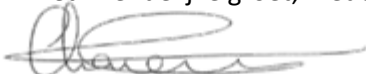
6. Aanpassing van de cao op artikel 16. Eindejaarsuitkering is alleen voor de medewerkers die op 1 december in dienst zijn. Eindejaarsuitkering zou moeten gelden voor iedereen die in de loop van het jaar uit dienst gaat. Uiteraard wel tijdsevenredig.
7. Het maken van concrete afspraken over een generatiepact in de cao Sport.

Meerdere malen hebben wij op verzoek van zowel leden als niet leden voorgesteld om afspraken te maken over een generatiepact. Het generatiepact is een regeling waarbij in bedrijven en organisaties ruimte wordt gemaakt voor de instroom van jongeren, doordat oudere werknemers minder gaan werken, met behoud van pensioenrechten. De inkomensachteruitgang wordt gedeeltelijk gecompenseerd, terwijl de medewerker volledige pensioenopbouw gebaseerd op het oorspronkelijke salaris houdt. Het is een beleidsinstrument dat geen algemeen geldend recht is, maar kan worden afgesproken in cao's. Instroom en uitstroom zijn aan elkaar gekoppeld; de vrijgevallen arbeidstijd moet worden her bezet. De instromende jongere krijgt een volwaardige arbeidsovereenkomst, (uitzicht op) een contract voor onbepaalde tijd en valt onder de cao. Ook is er een inwerktraject waarin bijvoorbeeld de oudere werknemer als coach ingezet kan worden. Het gaat dus niet om trainees, leerlingen, uitzendkrachten of andere onzekere contracten. De oudere werknemer gaat korter werken waardoor de werkbelasting afneemt en hersteltijd toeneemt. Met deze regeling wordt beoogd meer echte banen voor jongeren (35-) te creëren en tegelijkertijd te zorgen dat oudere werknemers (57+) gezond hun pensioen halen. Uit onderzoek is gebleken dat het generatiepact bij kan dragen aan duurzame inzetbaarheid van oudere medewerkers.

Deelnemers blijven langer aan het werk en hun gezondheid verbetert dankzij meer hersteltijd. Ook neemt de motivatie en energie van oudere medewerkers toe, omdat ze hun kennis en professionele vaardigheden geleidelijk kunnen overdragen. Het generatiepact kan daarnaast zorgen voor verminderde werkdruk door minder uren per week te werken, maar kan ook de werkinhoud en de perceptie van de werkgever positief veranderen.

We zijn ervan overtuigd dat deze maatregelen niet alleen de werknemers ten goede komen, maar ook de sportbonden en organisaties als geheel. Een goed gecompenseerd en gemotiveerd personeelsbestand zal bijdragen aan de groei en het succes binnen de Cao Sport. Wij zien uit naar onze aankomende onderhandelingen en hopen op een vruchtbare dialoog die zal leiden tot een evenwichtige en rechtvaardige cao voor de sportsector.

Met vriendelijke groet, mede namens Ko en Willem,

A handwritten signature in black ink, appearing to read 'Hanan Yagoubi', is written over a horizontal line.

Hanan Yagoubi
Bestuurder FNV