



PHILIP MORRIS INVESTMENTS B.V.



Onderhandelingsresultaat cao Philip Morris Investments B.V.

Op 15 juni 2023 hebben de werkgeversonderhandelingsdelegatie van Philip Morris Investment B.V. (PMInv) en de vakorganisatie FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt voor een nieuwe cao aangezien de huidige cao op 1 juli 2023 zal verlopen.

De gemaakte afspraken zijn als volgt:

Looptijd:

De cao wordt aangegaan voor een periode van 12 maanden.

De cao gaat in op 1 juli 2023 en is geldig tot en met 30 juni 2024.

Salaris:

1. Een structurele verhoging van 7,0% per 1 juli 2023 op het loonschaalsalaris;
2. Vervolgens een structurele bruto verhoging van € 100,00 op het verhoogde loonschaalsalaris (gebaseerd op een fulltime-salaris), ingaande per 1 juli 2023.

Flexwerkers

In Diversen VI Flexwerkers zal de tweede en derde zin verwijderd worden.

“Indien een flexwerker..... vanaf het begin gelden”.

Individueel Keuze Budget:

Dit is de nieuwe naam voor het huidige Persoonlijke Opleidings budget. Dit kan nu voor maximaal 4 jaar worden gespaard tot maximaal € 2000,-. De bestedingsmogelijkheden zullen worden uitgebreid met bijvoorbeeld een persoonlijk pensioenconsult, APK voor werknemers, verduurzaming eigen woning of aanschaf van een (E)fiets.

Deze regeling vergt aanpassingen in het huidige proces en systemen. We verwachten ongeveer in de maand september 2023 deze regeling operationeel te hebben ingericht. Tevens zullen partijen een kader schetsen wat onder verduurzaming van de woning wordt verstaan.

Reiskostenvergoeding woon-werk:

PMInv heeft de reiskostenvergoeding woon-werkverkeer vanaf januari 2023 verhoogd naar € 0,21 per kilometer met een max van 40 kilometer. De kilometrage zal worden verhoogd naar 50 kilometer enkele reis per 1 juli 2023. Dit vergt een administratieve aanpassing in de systemen, we

richten ons op de verrekening van de 50 kilometer (daar waar van toepassing) in de maand september 2023, met terugwerkende kracht per 1 juli 2023.

Voor het jaar 2024 zal de reiskostenvergoeding worden verhoogd naar € 0,22 cent per kilometer per 1 januari 2024 waarbij een kilometrage van 50 kilometer enkele reis geldt.

Kopen van verlofdagen:

Medewerkers kunnen 5 extra verlofdagen kopen, bovenop de reeds maximale 15 dagen zoals genoemd in de cao (Diversen VIII, B 7b).

Deze regeling vergt aanpassingen in het huidige proces en systemen. We verwachten ongeveer in de maand september 2023 deze regeling operationeel te hebben ingericht.

Feestdagen en terugkomdagen:

Artikel 12.4.c (nieuw):

Uitbreiding optie tijd-voor-tijd regeling:

Vanaf 1 juli 2023 kan de compensatie van de gewerkte overuren op feestdagen worden ingezet ter compensatie van de terugkomdagen. Per gewerkte feestdag kan er maximaal 16 uur tijd voor tijd ter compensatie voor de terugkomdagen van het lopende jaar ingezet worden. De overige 8 uur wordt automatisch uitbetaald.

Protocollaire afspraken behorende bij de looptijd van deze cao:

Uitbreiden sportabonnement:

De huidige regeling zal worden uitgebreid naar een regeling bij Bedrijfsfitness Nederland.

Deze regeling vergt aanpassingen in het huidige proces, inhoud en systemen.

We verwachten ongeveer in de maand september 2023 deze regeling operationeel te hebben ingericht.

Pensioen en communicatie:

Er is door PMinv gesproken met de pensioenverzekeraar Nationale Nederlanden. Hierbij zijn afspraken gemaakt hoe in de toekomst communicatie van Nationale Nederlanden verbeterd kan worden.

Duurzame Inzetbaarheid:

De werkgroep Duurzame Inzetbaarheid (bestaande uit P&C, kaderleden, externe adviseur en vakbondsbestuurders) zullen de voortgang op de SPDI adviezen van april 2023 periodiek opvolgen.

Werkgeversbijdrage:

De regeling genoemd in artikel 2.4 wordt gecontinueerd voor het jaar 2023. Er zal een nieuw voorstel worden uitgewerkt voor het jaar 2024. Dit zal een onderwerp zijn op het eerstvolgend Periodiek Overleg dat zal plaatsvinden in 2023.