

Onderhandelingsresultaat cao Gall & Gall 1 april 2023 t/m 31 maart 2024

PARTIJEN,

1. Gall & Gall B.V.

en

2. FNV Handel

en

3. CNV Vakmensen

hebben op 25 mei 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt over een collectieve arbeidsovereenkomst Gall & Gall (cao).

De FNV Handel en CNV Vakmensen leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan haar leden.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 1 april 2023 tot en met 31 maart 2024.

2. Salarisaanpassing

Winkelmedewerkers

Het uursalaris van de winkelmedewerkers en de salarisschalen worden met 10% verhoogd per 24 april 2023 (P5 2023).

Het uursalaris en de salarisschaal verkoper wordt daarnaast met 3% verhoogd per 1 januari 2024 (P1 2024).

Distributiemedewerkers

Het uursalaris van de medewerkers distributiecentrum en de salarisschalen worden met 10% verhoogd per 24 april 2023 (P5 2023).

Groep 1: het minimum uursalaris bij 21 jaar wordt per P5 2023 met 1% extra verhoogd om de afstand tot het uursalaris van de aankomend verkoper te herstellen.

Groep 2: het minimum uursalaris bij 21 jaar wordt per P5 2023 met 1% extra verhoogd om de afstand tot het uursalaris bij 21 jaar in Groep 1 te behouden.

De leeftijdschalen voor 16 en 17 jaar worden geschrapt.

3. Startsalarissen per 1 januari 2024 (P1)

Winkelmedewerkers

Per P1 2024 bedraagt het uursalaris van de aankomend verkoper minimaal € 13,10.

Per P1 2024 bedraagt het uursalaris van de verkoper minimaal € 13,35.

Per P1 2024 bedraagt het uursalaris van de winkelmanager minimaal € 16,00.

Distributiemedewerkers (toelichting loongebouw per P1 2024)

Groep 1: Voor de leeftijden 18 tot en met 20 jaar worden de uursalarissen opgehoogd tot aan het WML, de verwachte WML verhoging per 1 januari 2024 is in de tabel opgenomen.

Het uursalaris bij 21 jaar bedraagt per P1 2024 €13,23 om de afstand tot het uursalaris van de Aankomend Verkoper te behouden.

Groep 2:

Het uursalaris bij 21 jaar bedraagt per P1 2024 € 13,53 om de afstand tot het uursalaris bij 21 jaar in Groep 1 te behouden.

4. Nieuw loongebouw distributiecentrum Gall & Gall

Het loongebouw geldt per periode 9 2023. De bedragen in de onderstaande tabel zijn inclusief de salarisaanpassing van P5 2023. Medewerkers en uitzendkrachten behouden bij de introductie van dit nieuwe loongebouw tenminste hun uursalaris.

Loongebouw Distributiecentrum Gall & Gall per P9 2023:

Groepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	6,14	9,19	11,52	11,80	12,25						
19	7,37	10,30	12,89	13,04	13,44	14,29					
20	9,82	11,41	14,22	14,32	14,65	15,22					
21 min	12,40	12,68	14,88	15,79	16,59	17,62	18,98	20,65	22,85	25,51	28,80
21 max	12,60	14,24	16,87	17,92	18,77	20,45	22,55	25,16	28,35	32,42	37,55
Trede:		0,39	0,39	0,41	0,43	0,47	0,52	0,57	0,60	0,67	0,79

Loongebouw Distributiecentrum Gall & Gall per P1 2024:

Groepen	1	2	3	4	5	6	7	8	9	10	11
18	6,56	9,19	11,52	11,80	12,25						
19	7,86	10,30	12,89	13,04	13,44	14,29					
20	10,48	11,41	14,22	14,32	14,65	15,22					
21 min	13,23	13,53	14,88	15,79	16,59	17,62	18,98	20,65	22,85	25,51	28,80
21 max		14,24	16,87	17,92	18,77	20,45	22,55	25,16	28,35	32,42	37,55
Trede:		0,39	0,39	0,41	0,43	0,47	0,52	0,57	0,60	0,67	0,79

5. Zekerheid

Protocolafpraak uitbreiding contractsomvang

Gall & Gall zal zich inspannen om aan medewerkers bekend te maken dat uitbreiding van de contractsomvang in overleg mogelijk is, mits dit past binnen de formatie en bij goed functioneren.

Protocolafpraak flexibiliteit

Gedurende de looptijd van de cao gaan partijen met elkaar in gesprek over hoe om te gaan met zekerheid en flexibele inzet van medewerkers in dienst van Gall & Gall en uitzendkrachten.

6. Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Werknemers die gedurende de looptijd van de cao tenminste 20 jaar in dienst zijn bij Gall & Gall en die één jaar of minder moeten werken tot aan de AOW gerechtigde leeftijd, kunnen in aanmerking komen voor de RVU. Dat betekent dat de werknemer gebruik kan maken van deze regeling als zijn AOW-gerechtigde leeftijd ligt op of vóór 31 maart 2025.

Als werknemer kiest voor deze regeling, ontvangt de werknemer tot de AOW datum periodiek een uitkering van de werkgever.

De hoogte van de RVU-drempelvrijstelling is gekoppeld aan de netto-AOW en wordt jaarlijks herzien zodat deze blijft aansluiten bij de netto-AOW.

De duur en hoogte van de van de RVU-uitkering wordt aangepast naar rato van het aantal periodes/maanden dat nog moet worden overbrugd vanaf start deelname tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

In totaal bedraagt de uitkering maximaal 12 maanden (13 periodes) tot aan de AOW-gerechtigde leeftijd.

Een parttimer ontvangt deze uitkering naar rato van zijn of haar contracturen.

De werknemer kan uitsluitend van de RVU gebruikmaken als werknemer uit dienst gaat. De regeling is niet bedoeld om minder uur te gaan werken.

Ingeval van overlijden wordt de som van de resterende uitkeringen ineens uitbetaald op de betaalrekening van de overleden medewerker.

7. Protocolafpraak Toeslagen

Gedurende de looptijd van de cao gaan partijen met elkaar in gesprek over de volgende toeslagen:

Winkels: toeslag op zaterdag en zondag

Distributiecentrum: toeslag in de avonduren en op zaterdag en zondag

8. Protocolafpraak Onderzoek beloning winkelmedewerkers en distributiemedewerkers

Gedurende de looptijd van de cao doen partijen onderzoek naar de beloning van de winkelmedewerkers en de distributiemedewerkers.

9. TOP-cyclus en jaarlijkse toekenning trede

Gall & Gall past over 2023 nog de huidige beoordelingssystematiek en de daarmee verbonden afspraken over salarisverhoging in de cao per P4 2024 toe. In 2024 voert Gall & Gall de zogenaamde TOP-cyclus in voor de medewerkers op wie de cao Gall & Gall van toepassing is. Hieraan is de zekerheid van groei in de salarisschaal verbonden door jaarlijks de trede uit de toepasselijke salarisschaal toe te kennen.

Met ingang van P4 2025 zal de verkoper en de winkelmanager door middel van een jaarlijkse trede doorgroeien naar 110% van de toepasselijke salarisschaal.

Met ingang van P4 2025 zal de distributiemedewerker door middel van een jaarlijkse trede doorgroeien naar 100% van de toepasselijke salarisschaal.

De verkopers en winkelmanagers waarvan het uurloon per P4 2025 hoger is dan 110% van de toepasselijke salarisschaal, behouden dit hogere uurloon.

10. Cao tekst

Partijen stellen gezamenlijk de tekst van de cao vast en zullen daartoe overleg voeren in de maanden juni en juli 2023. De tekst van de cao wordt vormgegeven door:

- de inhoud van dit protocol van afspraken;
- de tekst van de cao Gall & Gall 2022-2023.

11. Werkgeversbijdrage

Gall & Gall zal op basis van een factuur een bijdrage van € 15.000,-- excl. BTW overmaken ter facilitering van het overleg tussen partijen. Vakbonden zullen deze bijdrage onderling verdelen.

Aldus overeengekomen op 25 mei 2023 te Utrecht,

Partij ter ener zijde:

Partij ter andere zijde:

Gall & Gall B.V.
P. Saman
Brand President

CNV Vakmensen
J. Twerda
Bestuurder

.....

.....

Ahold Delhaize Nederland B.V.
E. Both
Directeur Talent en Organisatie

FNV Handel
J. Warbroek
Bestuurder

.....

.....

FNV Handel
K. Vermooten
Bestuurder

.....

