

# RESULTAAT ONDERHANDELINGEN NIEUWE PENSIOENREGELING ABBOTT

Je leest hier telkens eerst de afspraak en daarna schuingedrukt in rood de toelichting op die afspraak:

## 1. BEVRIEZEN VAN EINDLOONREGELING ABBOTT - BEHOUDEN BIJSTORTVERPLICHTING

Per 30-06-2023 wordt de bestaande eindloonregeling gesloten. Er wordt vanaf dat moment geen pensioen meer opgebouwd in de regeling. Het tot 1 juli 2023 opgebouwde pensioen blijft achter in het fonds. Zolang als je bij Abbott blijft werken wordt het opgebouwde pensioen jaarlijkse geïndexeerd op basis van de CBS Loonindex. De bijstortverplichting die Abbott heeft blijft bestaan.

*Toelichting: je opgebouwde pensioen blijft waar het is, feitelijk verandert daar niets aan. Je pensioenen worden jaarlijks geïndexeerd op basis van de gemiddelde cao loonstijging in Nederland in dat jaar (dat mag niet langer op basis van je individuele loonontwikkeling). Abbott blijft ook garant staan voor het uitkeren van de pensioenen via de bijstortverplichting, dus als de beleggingen van het fonds tegenvallen en er een tekort aan kapitaal dreigt, stort Abbott geld bij. Op die manier is je al opgebouwde pensioen veilig.*

## 2. NIEUWE OPBOUW OUDERDOMSPENSIOEN

Vanaf het moment van beëindigen van opbouw zoals hiervoor genoemd bij punt 1, zullen van 1 juli 2023 nieuwe pensioenrechten opgebouwd worden in een DC regeling (beschikbare premie) op basis van een zogenaamde 2% staffel over het gehele salaris tot het fiscaal maximaal pensioengevend salaris.

*Toelichting: in een DC regeling bouw je kapitaal op. Aan het eind van de regeling wacht er geen pensioenuitkering op je, maar een spaarpot die, afhankelijk van de beleggingsresultaten, goed of minder goed gevuld is. De hoogte van de premie inleg is dus heel erg belangrijk (want als je met meer geld belegt, is de kans op een goed gevulde spaarpot logischerwijs ook groter). Daarom zijn wij blij dat we een 2% staffel hebben kunnen afspreken met Abbott. Dat geeft een goed vooruitzicht voor de omvang van je spaarpot.*

## 3. BEGELEIDING DOOR PARTNERS IN PLANNING

Werknemers die pensioneren worden door het bedrijf Partners in Planning begeleid bij het omzetten van hun pensioenspaarpot in een pensioenuitkering. Dat gebeurt tenminste tegen het serviceniveau van 2023.

*Toelichting: omdat er aan het einde van je dienstverband geen pensioenuitkering op je wacht, maar een spaarpotje met geld, moet je op dat moment pensioen gaan 'inkopen', het omzetten van het pensioenkapitaal in een maandelijkse uitkering, evt. gecombineerd met een nabestaandenpensioen. Dat is voor sommige mensen misschien geen enkel probleem, maar de meeste werknemers willen graag goed advies en hulp bij het regelen van die pensioeninkoop. Op dit moment staat Partners in Planning werknemers van Abbott al bij die gebruik maken van de excedentregeling (zie onder 4). De ervaring van collega's die door Partners in Planning zijn geholpen, is positief. Abbott zegt toe dat ook als er straks veel meer collega's een beroep op hulp doen, het niveau van de dienstverlening tenminste gelijk zal blijven aan het huidige gewaardeerde niveau.*

## 4. BEËINDIGEN EXCEDENT REGELING

Per 30-06-2023 wordt de opbouw in de huidige DC regeling stopgezet.

*Toelichting: Is je salaris hoger dan 76.390 euro per jaar, dan bouw je over het meerdere in de eindloonregeling geen pensioen op, maar doe je dat via de beschikbare premie module, de zogenaamde excedent regeling. Deze regeling kent een premieovereenkomst op basis van een 4%staffel, dat is een staffel met een relatief lage premie inleg. Vanaf 30-06-2023 wordt er in de standaard regeling pensioen opgebouwd over het volledig fiscaal toegestane pensioengevend salaris en tegen een sterk verbeterde inleg (zie onder 2). Daarmee is de excedent regeling niet langer nodig.*

## 5. VERLAGING FRANCHISE

Verlaging van de franchise naar het fiscaal toegestane minimum.

*Toelichting: Pensioen bouw je niet op over je hele salaris. Dat is ook niet nodig, want voor het eerste*

*deel van je salaris ontvang je straks AOW. Je pensioen moet dus een aanvulling op de AOW zijn. Dat eerste gedeelte van je salaris waarvoor je geen pensioen maar AOW krijgt, heet de franchise. Het is voor werknemers met een lager inkomen van belang om die franchise zo laag mogelijk te houden, zodat je over een zo groot mogelijk deel van je salaris pensioen kunt opbouwen. Zo heb je ook na pensionering een redelijk inkomen. Bij Abbott was de franchise een stuk hoger dan het laagst toegestane bedrag. Dat verandert: Vanaf 30-06-2023 hanteert Abbott in haar pensioenregeling de fiscaal laagst toegestane franchise.*

#### **6. EIGEN BIJDRAGE WERKNEMERS**

Handhaving van de eigen bijdrage van werknemers op 4,1% van de pensioengrondslag

*Toelichting: Pensioen opbouwen doe je samen met je werkgever. Bij Abbott betalen werknemers een (lage) bijdrage aan hun eigen pensioenopbouw. De hoogte van deze bijdrage wordt in de nieuwe regeling niet aangepast en daarmee blijft pensioen opbouwen bij Abbott voor de werknemer relatief goedkoop.*

#### **7. NABESTAANDEN\_ EN WEZENPENSIOEN**

Instellen van het nabestaandenpensioen op basis van 1,16% van de laatste pensioengrondslag, over de gehele diensttijd (dus niet vanaf 01-07-2023, maar vanaf het moment van indiensttreding en na ingang, voor pensionering), onder aftrek van het reeds opgebouwde nabestaandenpensioen. Het nabestaandenpensioen wordt aangevuld met een wezenpensioen op basis van 20% van het partnerpensioen

*Toelichting: Pensioen opbouwen doe je in de eerste plaats voor later, als je ouder bent en stopt met werken. Maar je bouwt ook pensioen op voor je eventuele partner en/of kinderen. Dat pensioen zorgt ervoor dat je nabestaanden verzorgd achterblijven. In de huidige regeling zijn er twee vormen van nabestaandenpensioen: in de basisregeling (de eindloonregeling) is er een spaarpotje voor partnerpensioen. Het is dus geld dat er voor jou en je partner IS en BLIJFT. In de beschikbare premiemodule is partnerpensioen niet geregeld via een spaarpot, maar via een verzekering die uitkeert als jij onverhoopt het leven laat.*

*In de nieuwe regeling is het nabestaandenpensioen een verzekering, maar bij overlijden voor pensionering is de uitkering net iets hoger dan het nu het geval is. Wel goed om rekening mee te houden: bij werkloosheid ben je niet langer via de nieuwe regeling verzekerd voor het nabestaandenpensioen. Wat je eerder opgebouwd hebt, blijft uiteraard beschikbaar.*

#### **8. ONDERZOEK PENSIOENUITVOERDER NIEUWE REGELING**

In de tweede helft van 2023 start een onderzoek naar welke pensioenuitvoerder de nieuwe regeling het beste zou kunnen uitvoeren. Het lijkt niet voor hand te liggen om het pensioenfonds Abbott naast de eindloonregeling, ook de nieuwe regeling te laten uitvoeren. PPI's en verzekeraars komen in elk geval niet in aanmerking.

*Toelichting: een pensioenregeling moet een zo goed mogelijk pensioen tegen zo laag mogelijke kosten realiseren. Uitvoeren, het administreren en beleggen, van een pensioenregeling kost geld en je kunt je voorstellen dat uitvoeren duurder is naarmate je dat voor een kleinere groep moet realiseren. Daarom gaan we kijken of er een grote pensioenuitvoerder is die deze nieuwe regeling tenminste even goed, maar wel voordeliger kan uitvoeren EN die mogelijk ook kan zorgen voor een pensioenuitkering aan het einde van je werkzame leven in plaats van een spaarpotje met geld waarmee je zelf moet gaan shoppen.*

Daarnaast is afgesproken dat eens per 5 jaar de regeling getoetst kan worden op haalbaarheid van de pensioenambitie.

Medio 2025 starten de gesprekken over de regeling voor werknemers die na 01-01-2028 in dienst van Abbott komen, voor hen wordt een nieuwe pensioenregeling overeengekomen omdat zij wettelijk niet meer bovenstaande afspraak mogen instromen.