



**TOELICHTING EINDBOD LOONSVERHOOGING**  
Cao Groente- en fruitverwerkende industrie

# EINDBOD VAN DE WERKGEVERS OMTRENT LOONSVERHOOGING

Het eindbod van de werkgevers voor de loonsverhoging bestaat uit drie elementen:

- Een nominale verhoging (een verhoging in euro's);
- Een procentuele verhoging;
- Het toevoegen van een extra trede bij iedere salarisschaal.

## NOMINALE LOONSVERHOOGING

Alle medewerkers ontvangen op 1 juli 2023 een structurele loonsverhoging van 200 euro bruto per maand.

Gemiddeld genomen over het gehele loongebouw betekent dit een verhoging van 8,3%. Werknemers die hoog zijn ingeschaald ontvangen procentueel minder dan werknemers die lager zijn ingeschaald.

# PROCENTUELE LOONSVERHOOGING

Alle medewerkers ontvangen op 1 juli 2024 een structurele loonsverhoging van 5%.

## EXTRA TREDE

- Veel medewerkers (80 tot 90 procent) zitten al op de maximale salarisschaal;
- Op twee momenten in de looptijd van de cao zal er een extra trede toegevoegd worden in elke salarisschaal;
- De momenten waarop een extra trede wordt toegevoegd zijn: 1 januari 2024 en 1 januari 2025

## WAT BETEKENT NU DE EXTRA TREDE

- De toevoeging van een extra trede in elke salarisschaal leidt tot een salarisverhoging;
- Per salarisschaal is de procentuele verhoging verschillend,
- De verhogingen per 1 januari 2024 en 2025 bedragen:

Salaris-schaal	1	2	3	4	5	6	7	8	9
	0,95%	1,10%	1,44%	1,64%	1,78%	1,87%	1,94%	1,97%	1,99%



# VOORBEELDBEREKENING 1, WERKNEMER A

Werknemer A zit in salarisschaal 4 en zit in zijn 6<sup>de</sup> functiejaar. Het maandsalaris van werknemer A bedraagt momenteel € 2.484,35.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer A tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 44,02
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 136,42
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	<u>+ 46,98</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 427,42</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer A € 2.911,77. Dit is een totale verhoging van 17,2 %



## VOORBEELDBEREKENING 2, WERKNEMER B

Werknemer B zit in salarisschaal 5 en zit in zijn 7<sup>de</sup> functiejaar. Het maandsalaris van werknemer B bedraagt momenteel € 2.647,30.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer B tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 50,68
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 144,90
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	<u>+ 54,16</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 449,74</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer B € 3.097,04. Dit is een totale verhoging van 17,0 %

## VOORBEELDBEREKENING 3, WERKNEMER C

Werknemer C zit in salarisschaal 6 en zit in zijn 7<sup>de</sup> functiejaar. Het maandsalaris van werknemer C bedraagt momenteel € 2.807,52.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer C tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 56,24
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 153,19
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>60,16</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 469,59</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer C € 3.277,11. Dit is een totale verhoging van 16,7 %

## VOORBEELDBEREKENING 4, WERKNEMER D

Werknemer D zit in salarisschaal 7 en zit in zijn 8<sup>ste</sup> functiejaar. Het maandsalaris van werknemer D bedraagt momenteel € 3.042,77.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer D tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 62,91
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 165,28
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>67,34</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 495,53</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer D € 3.538,30. Dit is een totale verhoging van 16,3 %

## VOORBEELDBEREKENING 5, WERKNEMER E

Werknemer E zit in salarisschaal 6 en zit in zijn 4de functiejaar. Het maandsalaris van werknemer E bedraagt momenteel € 2.642,15.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer E tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 55,09
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 144,86
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>57,93</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 457,88</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer E € 3.100,03. Dit is een totale verhoging van 17,3 %

## VOORBEELDBEREKENING 6, WERKNEMER F

Werknemer F zit in salarisschaal 5 en zit in zijn 3de functiejaar. Het maandsalaris van werknemer F bedraagt momenteel € 2.447,88.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer F tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 49,87
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 134,89
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	+ <u>52,33</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 437,09</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer F € 2.884,97. Dit is een totale verhoging van 17,9 %

## VOORBEELDBEREKENING 7, WERKNEMER G

Werknemer G zit in salarisschaal 4 en zit in zijn 1ste functiejaar. Het maandsalaris van werknemer G bedraagt momenteel € 2.268,46.  
Wat betekent de genoemde verhogingen voor het salaris van werknemer G tijdens de looptijd van deze cao?

- Op 1 juli 2023 een verhoging van € 200,00	+ 200,00
- Op 1 januari 2024 een verhoging door een extra trede	+ 41,53
- Op 1 juli 2024 een verhoging van 5%	+ 125,50
- Op 1 januari 2025 een verhoging door een trede	<u>+ 45,84</u>
<b>Totale verhoging per maand</b>	<b>€ 412,87</b>

Op 1 januari 2025 bedraagt het salaris van werknemer G € 2.681,33. Dit is een totale verhoging van 18,2 %

