



#### VOORSTELLENBRIEF DE UNIE : CAOWOONDIENSTEN 2024

De voorstellen zijn tot stand gekomen na een uitvraag onder de Unieleden. Wij hebben er dit jaar bewust voor gekozen alleen onze leden te bevragen, omdat wij behoefte hadden een zuiver en duidelijk beeld van hun wensen en hun grenzen te krijgen.

Wij hebben alleen open vragen gesteld over de beloningswens, werkdruk en veel ruimte gelaten voor eigen aanvullingen.

Een kleine 70% van onze leden hebben gereageerd. Dat is voor ons een ongekend hoge respons.

De reacties zijn met de kadergroep besproken en er heeft collegiaal overleg met de onderhandelaars van de FNV en de CNV plaatsgehad. Voor de tweede onderhandelingsronde volgt nog een intern beraad bij De Unie boven-ban. Daarom bestaat de kans dat de voorstellen nog aangescherpt worden.

- Looptijd van 1.1.2024 tot 1.1.2025  
Langere looptijd is niet gewenst wegens de momenteel zeer ongewisse toekomst.
- De Unie eist een gepaste structurele procentuele salarisverhoging per 1 januari 2024. Hiervan is sprake als de loonsverhoging recht doet aan:
  - volledig herstel koopkracht
  - een gematigde koopkrachtverbetering
  - geen discriminerende factoren bevat
  - de verhoging een blijk van waardering uitstraalt.
- Per 1 januari 2024 onmiddellijk stoppen met het systeem van de aanpassingsbedragen.  
De rechtvaardigingsgrond voor deze aanpassing is inmiddels vervallen. De voorsprong welke Woondiensten op de andere sectoren had is inmiddels een achterstand geworden. Ook de rechtvaardiging om “nieuwkomers” in de betrokken schalen anders te belonen is vervallen. Zowel de zittende als de nieuwkomers dienen dezelfde hogere eindschaal te ontvangen.
- Alle vergoedingen welke geregeld zijn in de CAO automatisch indexeren gelijk aan de overeengekomen cao-verhogingen.  
De redelijkheid hiervan spreekt voor zichzelf en de automatische koppeling voorkomt onderscheid in vergoedingen en tijdsverlies, omdat elke corporatie dan niet individueel dit moet gaan regelen.
- 5 mei opnemen als betaalde feestdag, dus ook in de niet lustrumjaren.  
Een groot deel van De Unie achterban heeft ons aangegeven 5 mei de allerbelangrijkste feestdag te vinden. In de huidige tijd blijkt maar weer hoe waar dit (helaas) is. Als je bij een maatschappelijk betrokken organisatie werkt zou deze erkenning van 5 mei een werkelijkheid moeten zijn!
- Generatiepact ook na april 2025 verlengen.  
De Unieleden zien graag een garantie dat het generatiepact in stand blijft.

- Verhoging thuiswerkvergoeding.  
Fiscale vergoeding achten onze leden onvoldoende. Je loopt altijd achter de feiten aan. Redelijk is ook op deze vergoeding de procentuele salarisverhoging toe te passen.
- Complexiteitsreductie bij arbeidsongeschiktheid.  
De Unie is voorstander van invoering van complexiteitsreductie in de pensioenregeling daar waar het gaat om pensioenopbouw voor arbeidsongeschikten. Deze pensioenopbouw zou in de toekomst gebaseerd moeten zijn op het volledige 100% salaris voor ziekte (in plaats van de 70% van het salaris voor ziekte). De 0,3%-punt hogere premie die hiervoor benodigd is komt voor rekening van werkgevers.

Wij achten ons vrij voorstellen te wijzigingen, toe te voegen of in te trekken.