

Onderhandelingsresultaat cao Albert Heijn Logistiek 15 april 2023 – 14 april 2024

PARTIJEN,

1. Albert Heijn B.V.

en

2. CNV Vakmensen.nl

en

3. FNV Handel

hierna 2. en 3. gezamenlijk aangeduid als de "Vakbonden";

Vakbonden leggen dit onderhandelingsresultaat voor aan hun leden.

1. Looptijd

De cao heeft een looptijd van 15 april 2023 tot en met 14 april 2024.

2. Algemene salarisaanpassing

Het basis uursalaris, bijbehorende salarissen in de salaristabel, de vervangingstoelage, de koudetoelage en de consignatietoelage worden met 10% verhoogd per periode 5 2023 (23 april 2023).

3. Nieuw loongebouw (aanpassing jeugdlonen)

Groep	A	B	C	D	E	F	G	H	I	J	K	L
Leeftijd												
19	€ 7,97	€ 11,05	€ 11,29	€ 11,39	€ 11,75							
20	€ 10,90	€ 12,10	€ 12,37	€ 12,49	€ 12,60							
21	€ 13,63	€ 15,13	€ 15,46	€ 15,61	€ 15,66	€ 16,18	€ 16,56	€ 17,31	€ 18,38	€ 19,46	€ 21,08	€ 23,23
Max		€ 16,40	€ 16,78	€ 17,26	€ 18,10	€ 19,88	€ 21,86	€ 24,05	€ 26,44	€ 29,06	€ 31,94	€ 35,09
Trede in %		2,10%	2,10%	2,30%	3,10%	2,70%	3%	3,40%	3,70%	4,10%	4,20%	4,10%

Dit loongebouw geldt per periode 8 2023. De bedragen in de onderstaande tabel zijn inclusief de algemene salarisaanpassing van periode 5 2023.

Medewerkers en uitzendkrachten behouden bij de introductie van dit nieuwe loongebouw tenminste hun uursalaris.

4. Uitzendkrachten

Albert Heijn spreekt af met de uitzendbureaus dat per 17 juli 2023 de volgende afspraken ingaan:

- De roosters van uitzendkrachten worden 2 weken van tevoren vastgesteld. Wijzigingen daarna vinden alleen met wederzijdse instemming plaats. De eerste aankondiging volgens deze afspraak is dan uiterlijk op 17 juli.
- De intentie om de wisseling van dienst in de week tot maximaal één keer per week te beperken.

Voor 9 juni 2023 wordt een procesvoorstel gedaan aan de vakbonden.

De naleving hiervan wordt voor het eerst in het kwartaaloverleg van 4 september 2023 tussen Albert Heijn, CNV Vakmensen en de FNV besproken.

Protocolafspraken flexibiliteit

Gedurende de looptijd van de cao gaan partijen met elkaar in gesprek over hoe om te gaan met zekerheid en flexibele inzet van medewerkers in dienst van Albert Heijn en uitzendkrachten.

Bijeenkomsten uitzendkrachten

Als de vakbonden een bijeenkomst organiseren, die uitzendkrachten in hun eigen tijd, voorafgaand of aansluitend aan hun dienst, willen bijwonen, stelt Albert Heijn desgewenst daarvoor een ruimte beschikbaar. Dit is geen onderdeel van de Cao Logistiek.

5. Indiensttreding nieuwe medewerkers

Gedurende de looptijd van de cao zal het aantal vaste banen (OT-contract) met 100 FTE toenemen waarvan minimaal 25% fulltime (160 contracturen).

6. Uitbreiding contracturen parttimers

Parttimers die op 15 april 2023 in dienst zijn kunnen contractuitbreiding vragen van hun contract tot maximaal 24 uur per week.

Met betrekking tot een uitbreiding door de week – maandag tot en met vrijdag - op de dag geldt dat er tegenover dezelfde dag een PT-nacht uitbreiding moet staan;

Voor het LDC geldt dat in de avonddienst contractuitbreiding kan worden toegestaan onder de voorwaarde dat er hierdoor geen overbezetting is op laag-volumeweken.

Indien een uitbreiding op zaterdag wordt verzocht kan dat onder de voorwaarde dat er hierdoor geen overbezetting is op laag-volumeweken.

Op zondag biedt Albert Heijn geen contractuitbreiding.

De BT-contracten van 25 eendaagse zondagparttimers die op 15 april 2023 het langst in dienst zijn worden omgezet in een OT- contract.

De uitvoering hiervan bespreken we in het kwartaaloverleg.

7. Protocolafspraken uit de nacht voor DC Mechanisatie en shift en teamleaders

Gedurende de looptijd van de cao gaan partijen in gesprek over op welke wijze medewerkers van DC Mechanisatie en shift- en teamleaders uit de nacht kunnen met de intentie om functie en afdeling te behouden.

8. Gewerkte zaterdagen met behoud van toeslag

Als gewerkte zaterdag met behoud van toeslag wordt in artikel 4.1.2.2 ook de zaterdag tijdens het betaald kortdurend zorgverlof opgenomen.

9. Zaterdagfrequentie en acties

De zaterdagen waarop gestaakt is worden voor de bepaling van de frequentie voor de bijbehorende toeslagenpercentages als bedoeld in tabel 4 in artikel 4.1.2, als gewerkt beschouwd, zonder behoud van loon en toeslag.

10. Vakbondsvergaderingen

Voor maximaal 6 vakbondsvergaderingen per jaar per DC wordt een ruimte beschikbaar gesteld. De vakbonden plannen de leden vergaderingen in principe buiten werktijd, indien dit niet mogelijk is wordt voor maximaal 3 vergaderingen de mogelijkheid geboden op de grens van 2 diensten te vergaderen. Waarbij de beide ploegen een half uur in werktijd vergaderen. Als de vakbonden meer vergaderingen wensen te organiseren, stemmen zij dit af met de Director HR Logistiek.

11. Verlof bijeenkomsten kaderleden

Tabel 10 in artikel 9.2

Bedrijvenwerk FNV:

De 700 uren van de LKG en lokale vergadering wordt elk 800 uur

Bedrijvenwerk CNV

De 355 uren BLG wordt 400 uur.

12. RVU

Gedurende de looptijd van de nieuwe cao, worden de bestaande RVU-afspraken uit de cao Logistiek Albert Heijn 2021-2023 voortgezet.

Ingeval van overlijden wordt de som van de resterende uitkeringen ineens uitbetaald op de betaalrekening van de overleden medewerker.

Medewerkers kunnen tot een half jaar na einde looptijd van deze cao nog een beroep doen op de RVU.

13. Onderbreken nachtdiensten

Indien de bezetting dit toelaat, wordt een onderbreking van een nachtdienst door bijvoorbeeld een feestdag zoveel mogelijk voorkomen.

De medewerker krijgt in dat geval de keuze de feestdag en de aansluitende dag te werken of BCD en VTR in te zetten.

14. BCD-dag voor examen

Medewerkers die niet in aanmerking komen voor de studiekostenvergoeding van artikel 8.4, ontvangen maximaal een 1 dag BCD per jaar voor het maken van examen van een erkende MBO, HBO- of WO-opleiding indien het examen samenvalt met het vaste werkrooster of indien het examen valt op de dag na de nachtdienst in het vaste werkrooster. Dit kan worden aangetoond met bewijs van inschrijving van de opleiding samen met de aanmelding of uitnodiging van het examen.

15. Verlengen Sociaal Kader

De eventuele verlenging van het Sociaal Kader wordt gedurende de looptijd van de cao tussen partijen besproken.

16. Opname functies DC Mechanisatie

Partijen hebben overeenstemming bereikt over de waardering van de functies in DC Mechanisatie. Deze waardering wordt in de cao opgenomen.

17. Werkgeversbijdrage

Aan de vakbonden wordt een totaalbedrag ad 22.500 euro toegekend, onderling tussen partijen te verdelen.

18. 3 uit 5 regeling voor team- en shiftleaders

Team- en Shiftleaders vanaf 49 jaar krijgen de mogelijkheid om hun aantal nachtdiensten te beperken tot 3 per week door het inzetten van 1 BCD en 1 VTR dag.

19. Maatwerk zorgverlof

Naast de bestaande regeling over betaald zorgverlof kan in bijzondere voorkomende gevallen maatwerk worden toegepast.

20. Cao tekst

Partijen stellen gezamenlijk de tekst van de cao vast en zullen daartoe overleg voeren in de maand juni 2023. De tekst van de cao wordt vormgegeven door:

- de inhoud van dit protocol van afspraken;
- de al tussen partijen overeengekomen tekstwijzigingen die als bijlage 1 aan dit protocol worden gehecht;
- de tekst van de cao Logistiek Albert Heijn 2021-2023.

Aldus overeengekomen op 9 mei 2023 te Zaandam,

Partij ter ener zijde:

Albert Heijn B.V.
M. van Egmond
Directeur,
namens deze, J. Burger,
VP Labor Relations

.....

Ahold Delhaize Nederland B.V.
E. Both
Directeur Talent en Organisatie
Namens deze, J. Burger,
VP Labor Relations

.....

Partijen ter andere zijde:

FNV Handel
S. Sewbaks
Bestuurder

.....

FNV Handel
L. Zühlke-van Hulzen
Bestuurder

.....

CNV Vakmensen
R. Van Riezen
Bestuurder

.....

Bijlage 1 – Cao Logistiek - tekstwijzigingen

Werkingsfeer (artikel 1.1)

Huidige tekst

Deze cao geldt niet voor medewerkers die zijn gedetacheerd bij Logistiek, en vallen onder een andere cao of arbeidsvoorwaardenregeling. Stagiair(e)s vallen ook niet onder de werkingsfeer van deze cao.

Vervangen door:

Deze cao geldt niet voor medewerkers die zijn gedetacheerd bij Logistiek, en/of vallen onder een andere cao, zoals de medewerkers die werkzaam zijn binnen het onderdeel Albert Heijn eCommerce of de Bloemencentrale. Stagiair(e)s vallen ook niet onder de werkingsfeer van deze cao.

Salarisgroep A (3.1.1)

Huidige tekst:

Voor de medewerkers die volgens salarisgroep A beloond worden, wordt de hoogte van de loondoorbetaling tijdens arbeidsongeschiktheid en de overwerkvergoeding gebaseerd op het basis uursalaris plus het recht op ADV, omgerekend in een bedrag per uur.

Vervangen door:

Voor de medewerkers die volgens salarisgroep A beloond worden, wordt de hoogte van de loondoorbetaling tijdens arbeidsongeschiktheid en de overwerktoeslagvergoeding gebaseerd op het basis uursalaris plus het recht op ADV, omgerekend in een bedrag per uur. De overige toeslagen worden berekend over het basis uursalaris.

ADV (5.3)

Huidige tekst:

Medewerkers met een voltijd dienstverband hebben op jaarbasis recht op 184 uur ADV met uitzondering van medewerkers die recht hebben op RSD. Medewerkers die recht hebben op RSD ontvangen 115 uur ADV per kalenderjaar.

ADV wordt gelijkmatig over het werkrooster gespreid en moet binnen een kalenderjaar worden opgenomen. ADV wordt opgenomen in hele of halve dagen of dagelijks als half uur ingeroosterd. Het dagelijkse half uur ADV wordt als volgt ingeroosterd:

1. Bij een avonddienst aan het eind van deze dienst
2. Bij een nachtdienst aan het begin van deze dienst
3. Bij een dagdienst in het tijdvak zonder ploegentoeslagpercentage

In overleg met de Ondernemingsraad kunnen er weken zijn waarin geen ADV kan worden opgenomen gedurende maximaal 12 weken per jaar.

De ADV-uren – buiten de 40 uur die gespaard kunnen worden – en die niet zijn opgenomen binnen een kalenderjaar vervallen. Als de medewerker meer ADV heeft opgenomen dan hij heeft opgebouwd, dan moeten deze uren terugbetaald worden.

Vervangen door:

Medewerkers met een voltijd dienstverband hebben op jaarbasis recht op 184 uur ADV met uitzondering van medewerkers die recht hebben op RSD. Medewerkers die recht hebben op RSD ontvangen 115 uur ADV per kalenderjaar.

ADV wordt gelijkmatig over het werkrooster gespreid en moet binnen een kalenderjaar worden opgenomen.

ADV wordt opgenomen in hele of halve dagen of dagelijks als half uur ingeroosterd. Het dagelijkse half uur ADV wordt als volgt ingeroosterd:

4. Bij een avonddienst aan het eind van deze dienst
5. Bij een nachtdienst aan het begin van deze dienst
6. Bij een dagdienst in het tijdvak zonder ploegentoeslagpercentage

In overleg met de Ondernemingsraad kunnen er weken zijn waarin geen ADV kan worden opgenomen gedurende maximaal 12 weken per jaar.

~~De ADV-uren – buiten de 40 uur die gespaard kunnen worden – en die niet zijn opgenomen binnen een kalenderjaar vervallen. Als de medewerker meer ADV heeft opgenomen dan hij heeft opgebouwd, dan moeten deze uren terugbetaald worden.~~

Ouderschapsverlof (6.2)

Huidige tekst:

De medewerker kan, inclusief het wettelijk recht op ouderschapsverlof, direct aansluitend aan het bevallingsverlof maximaal 52 maal de omvang van de arbeidsduur per week ouderschapsverlof opnemen. Dit verlof moet binnen een jaar na het bevallingsverlof worden opgenomen.

De melding van de wens tot opname van het wettelijk ouderschapsverlof en/of de uitbreiding van het verlof moet vier maanden voor de ingangsdatum van het verlof plaatsvinden.

Gedurende het verlof bestaat geen recht op salaris en overige arbeidsvoorwaarden. Tijdens de periode van onbetaald ouderschapsverlof bouwt de medewerker geen pensioenaanspraken op. Voor medewerkers en hun levenspartner die bij het pensioenfonds zijn aangemeld wordt het partner- en wezenpensioen op risicobasis voortgezet, de premie daarvoor wordt betaald door Albert Heijn.

Vervangen door:

~~Naast het wettelijk recht op ouderschapsverlof, kan de medewerker De medewerker kan, inclusief het wettelijk recht op ouderschapsverlof, direct aansluitend aan het bevallingsverlof maximaal 26 52 maal de omvang van de arbeidsduur per week ouderschapsverlof opnemen. Dit verlof moet binnen een jaar na het bevallingsverlof worden opgenomen.~~

De melding van de wens tot opname van het wettelijk ouderschapsverlof en/of de uitbreiding van het verlof moet vier maanden voor de ingangsdatum van het verlof plaatsvinden.

Gedurende ~~dit aanvullende ouderschapsverlof~~ het verlof bestaat geen recht op salaris en overige arbeidsvoorwaarden. Tijdens ~~deze~~ periode van onbetaald ouderschapsverlof bouwt de medewerker geen pensioenaanspraken op. Voor medewerkers en hun levenspartner die bij het pensioenfonds zijn aangemeld wordt het partner- en wezenpensioen op risicobasis voortgezet, de premie daarvoor wordt betaald door Albert Heijn.

Verlof etnische feestdagen (6.3)

De woorden 'Etnische feestdagen' worden vervangen door "niet-nationale feest- en gedenkdagen".

