

Onderhandelingsresultaat cao Bilthoven Biologicals

Op 13 maart en 27 maart is er tussen de directie van Bilthoven Biologicals, AVV, CNV Vakmensen en FNV op plezierige en constructieve wijze overleg gevoerd over de nieuwe CAO.

Partijen hebben op 27 maart 2023 een onderhandelingsresultaat bereikt. Het bereikte resultaat zal door AVV, CNV Vakmensen en FNV positief aan leden en alle medewerkers worden voorgelegd. Alle medewerkers krijgen hierover bericht.

Looptijd

De nieuwe CAO heeft een looptijd van 12 maanden en wel van 1 mei 2023 tot 1 mei 2024.

Salarisverhoging

Het salaris en salarisschalen worden gedurende de looptijd verhoogd op de volgende wijze:

- Eerst worden alle bruto maandsalarissen en alle salarisschalen per 1 mei 2023 op jaarbasis verhoogd met 1000 euro bruto.
- Daarna worden de salarissen en alle salarisschalen per 1 mei 2023 verhoogd met 5%.
- Per 1 november 2023 worden de salarissen en alle salarisschalen verhoogd met 1%.

Extra vakantiedag (artikel 11.1 Vakantierechten)

Cao-partijen zijn overeengekomen om dit artikel als volgt aan te passen: de vakantierechten zijn 24 (was 23) dagen van 7,2 uur (172,8 uur; was 165,6 uur) per jaar voor medewerkers met volledige werktijd van gemiddeld 36 uur per week.

Kilometervergoeding reiskosten

Indien de fiscaal maximale vergoeding omhoog gaat dan volgt BBio deze fiscaal maximale vergoeding mits de bedrijfseconomische omstandigheden het toelaten.

Thuiswerkvergoeding

De fiscaal maximale vergoeding bedraagt momenteel 2,15 euro. Indien de fiscaal maximale vergoeding omhoog gaat dan volgt BBio deze fiscaal maximale vergoeding mits de bedrijfseconomische omstandigheden het toelaten.

Consignatie (Artikel 10.1)

Consignatie-vergoeding

De afspraak is gemaakt om de doordeweekse vergoeding voor consignatie te verhogen van 6,0% naar 6,825%. De consignatievergoeding in het weekend (12%) blijft ongewijzigd.

13e maand

De opbouw van de 13e maand loopt van 1 december t/m 30 november. In de maand november, ontvangt de medewerker de 13e maand van 8,33 % over de som van de feitelijk genoten bruto maandsalarissen inclusief alle vaste toeslagen zoals bijvoorbeeld vaste salaristoelage A7, vaste consignatievergoeding 6%, vaste consignatievergoeding 12%, vaste toeslag bez. omstandigheden, vaste toeslag tweetrapsrooster, vaste vrijdagavond toeslag, vaste toeslag ORD (schoonmaak) en toekomstige vaste toeslagen. (exclusief de dertiende maand en vakantiegeld). Dit berekend over het naar rato - aantal volle betaalde maanden dat de medewerker gedurende december t/m november in dienst van de werkgever heeft gewerkt. Indien een tijdelijke arbeidsovereenkomst direct wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, telt de periode van de tijdelijke arbeidsovereenkomst, voor zover binnen het 13e maandjaar vallend en voor zover er nog geen 13e maand over was betaald, mee voor de berekening van de eerste 13e maand na de overgang.

Cafetariamodel

Een cafetariamodel geeft de medewerker meer mogelijkheden om zijn/haar arbeidsvoorwaarden in te zetten voor doelen die hij/zij belangrijk vindt. Daarom studeren cao-partijen over inrichting en voorwaarden van een cafetariamodel om het later te kunnen invoeren. Voor het einde van het cao-jaar ligt er een concreet resultaat. In mei 2023 zullen de eerste gesprekken hierover plaatsvinden.

Winstuitkering

Bbio staat positief ten opzichte van het invoeren van een zgn. winstuitkering. Dit cao-jaar zullen cao-partijen de parameters bespreken. Tijdens het periodiek overleg (in juni/juli) zal hierover gesproken worden.

Thuiswerken

Cao-partijen hebben het thuiswerken verankerd in de cao (zie de bijlage voor de tekst).

Opleiding en vorming (artikel 4.1)

Aan artikel 4.1 Opleiding en vorming zal worden toegevoegd dat ook niet-functiegebonden opleidingen in aanmerking komen.

Toevoeging doktersbezoek aan bijzonder verlof

Indien bezoek aan huisarts, medisch specialist, ziekenhuis of andere zorginstelling wat niet buiten normale werktijden kan plaatsvinden, kan bijzonder verlof worden toegekend voor maximaal 2 uur per keer, met een maximum van 3 dagen (bijvoorbeeld 3 x 7,2 uur voor een medewerker die 36 uur werkt) per jaar.

14 euro als minimum loon

Op basis van de 36-urige werkweek bij BBio verdient niemand minder dan 14 euro bruto per uur. Uitgezonderd zijn medewerkers die een wajong-uitkering krijgen.

Wajong

De huidige regeling wordt voortgezet.

Werkgeversbijdrage

De huidige regeling wordt voortgezet conform de FIB-regeling.

Vakbondscontributie (art 16.4)

BBio vergoedt de vakbondscontributie voor maximaal 25 euro netto per jaar. Het resterende bedrag wordt fiscaal vriendelijk verrekend.

René Koorn (AVV)
Henk Jongsma (CNV Vakmensen)
Laura van Beers en Esam Lassal (FNV)
Jan-Eric Zandbergen (Bilthoven Biologicals BV)

Bijlage bij het Onderhandelingsresultaat cao Bilthoven Biologicals

Thuiswerken Nieuw artikel 7.7:

Thuiswerk op basis van maatwerkafspraken met je leidinggevende is mogelijk waarbij in ieder geval 20% thuiswerken als basis geldt. In overleg met je eigen leidinggevende zijn eventueel maatwerkafspraken mogelijk.

Iedere medewerker ontvangt per thuisgewerkte dag €2,15.

13e maand

De opbouw van de 13e maand loopt van 1 december t/m 30 november. In de maand november, ontvangt de medewerker de 13e maand van 8,33 % over de som van de feitelijk genoten bruto maandsalarissen (exclusief de dertiende maand) berekend over het naar rato - aantal volle betaalde maanden dat de medewerker gedurende december t/m november in dienst van de werkgever heeft gewerkt. Indien een tijdelijke arbeidsovereenkomst direct wordt gevolgd door een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd, telt de periode van de tijdelijke arbeidsovereenkomst, voor zover binnen het 13e maandjaar vallend en voor zover er nog geen 13e maand over was betaald, mee voor de berekening van de eerste 13e maand na de overgang.