

KOFFIEKLETS



Mag CNV Vakmensen ook bij jou langs komen?

Wil je dat wij ook bij jouw werkplek langskomen om te informeren of verbeteringen door te geven?

Of heb je vragen en wil je via de mail informatie ontvangen?

Laat het ons weten via: bouwwijzer@cnvvakmensen.nl

INTRO

BOUW & INFRA, INSTROOM EN BEHOUD VAKKRACHTEN

De bouw en infra is een prachtige sector. Een sector die staat te springen om nieuwe mensen én graag de huidige vakkrachten wil behouden. Komende jaren zijn de uitdagingen enorm. Of het nu gaat om woningbouw of infra, verduurzaming of energietransitie, ondergrondse infrastructuur of renovatie, vele duizenden werknemers zijn de komende jaren nodig.

Juist daarom hebben bonden en werkgevers in de cao Bouw en Infra

afspraken gemaakt om de instroom te bevorderen en de uitstroom te beperken. We noemen dit het programma Instroom en Behoud Vakkrachten.

Alle informatie over dit programma kun je vinden op:

www.bouweninfravakkrachten.nl

Op deze site kun je zien wat het programma Bouw & Infra, instroom en behoud vakkrachten concreet doet om mensen voor de sector te interesseren en ze te behouden.

Maar ook wat er verder in het land gebeurt om het arbeidsmarkttekort in de sector aan te pakken. Daarom delen we op deze site kennis, goede voorbeelden, activiteiten en ontwikkelingen.

Lees meer over de doelstellingen van het programma Bouw & Infra, instroom en behoud vakkrachten. Heb je vragen, tips of wat dan ook over dit onderwerp?

Laat het ons weten en stuur je mail naar: bouwwijzer@cnvvakmensen.nl

PIKERJE NIET

Het is een onrustige tijd. Op veel plekken waar ik kom krijg ik de vraag "hoe komt het Gijs"?

Inmiddels reageer ik bijna standaard met de opmerking "waarover wil je het hebben"? De lijst van onderwerpen waarover mensen ongewis zijn lijkt namelijk wekelijks langer te worden. En ik snap dat mensen zorgen hebben over tal van zaken. Vaak is het ook een kwestie van vragen over zaken waarvan we de uitkomst nog niet precies kennen. Hoe gaat mijn ouderdomspensioen er uit zien? Wat gebeurt er met mijn opgebouwde pensioen? Gaan ze er risicovol mee beleggen? Kom ik met mijn pensioen in een soort casino terecht en is onzeker hoeveel ik uiteindelijk ga ontvangen? Of van hele andere aard, blijft er genoeg werk voor ons als we door de stikstofcrisis toch niet voldoende huizen kunnen bouwen? We geen wegen of bruggen kunnen aanleggen? Wat zijn gevolgen van de alsmear oplopende rente? Stort de huizenmarkt niet in? Komt dan mijn baan op de tocht te



staan? Kunnen we niet een hogere loonsverhoging krijgen? Door de inflatie is de koopkracht toch aanzienlijk minder geworden en

waar eindigt deze explosie van kostenstijgingen? Kan ik mijn energienota nog betalen? Leuker zijn op sommige momenten om eerlijk te zijn de vragen of Twente, AZ of Feyenoord weer eens een keertje landskampioen kunnen worden in plaats van Ajax of PSV. Is toch weer een andere soort onzekerheid. Laat me helder zijn, de vragen en zorgen zijn begrijpelijk. Is ook goed de verschillende onderwerpen met elkaar te bespreken en oplossingen te (blijven) zoeken. Doe dus als lid en/of werknemer mee aan de discussie, geef je mening en laat je horen. Maar laat me afsluiten met een Friese wijsheid: 'Pikerje net it komt dochs oars', of vrij vertaald laat het niet omslaan in slapeloze nachten en gepieker want de uitkomst zal uiteindelijk toch anders zijn.

Gijs Lokhorst

Onderhandelaar cao bouw en infra

M: 06-51202970

E: g.lokhorst@cnvvakmensen.nl

REIZEN – HOE ZIT DAT?

Sinds een geruime tijd bezoek ik bouwplaatsen, zowel kleine als grote bouwplaatsen. Hier ga ik in gesprek met zowel leden als niet-leden, om zo waar nodig informatie te geven en te horen krijgen wat er speelt in deze mooie sector. Eén van de vragen die ik op meerdere bouwplaatsen krijg, is de vraag hoe het zit met het reizen van en naar werk, specifiek de reisen.

Reisen zijn de uren die je maakt om vanuit huis naar werk en terug te gaan, buiten de eigen woongemeente. Graag schets ik 2 situaties die het meest voorkomen: 1. Je bent een werknemer die collega(s) vervoert. 2. Je bent een meerrijder of een alleen-rijdende werknemer. Beiden situaties is de enkele afstand 40 kilometer snelste route. In situatie 1 wordt elke kilometer enkele reis vergoed in reisen. In situatie 2 wordt er vanaf 30 kilometer enkele reis vergoed in reisen. Hoeveel reisen krijg je in deze situaties? In de cao Bouw en Infra 2023 staat op pagina's 50 en 51 tabellen (Tabel 5.10.3 Normregeling woon-werkverkeer bij autogebruik bouwplaatsmedewerker). Hierin staan de vergoedingen en de kilometers enkele reis snelste route. In de eerder geschetste situatie 1, je vervoert collega's, zien we dat er voor 40 kilometer enkele reis 1,33 reisen per dag uitbetaald dienen te worden. Voor situatie 2, als meerrijder of alleen-rijdende werknemer, staat hier 0,67 reisen per dag die uitbetaald dienen te worden.

Heb je vragen hierover, neem contact met ons op!



Youri Schuurman

EEN INTERVIEW MET EEN VROUW IN DE BOUW!



DE 5 VRAGEN AAN: MARY MULDER

Functie: projectleider Koninklijke Oosterhof Holman

Opleiding: HBO Bouwkunde aan de Hanze Hogeschool in Groningen

1. Waarom heb je ooit gekozen om in de infra/ civiele techniek aan het werk te gaan?

Toen ik 14 jaar oud was werd achter mijn ouderlijk huis een nieuwe woonwijk gebouwd en dat vond ik erg interessant. Iemand van mijn orkest werkte bij Friso bouw. Door dit contact kon ik, als 15- en 16 jarige in de zomervakanties aan de slag als bouwvakker. Ik heb toen geholpen garages om te bouwen naar een kantoor, winkelpand naar een woning en onder andere een dak vervangen. Na die twee zomers was het

helemaal duidelijk; dus toen met het HAVO papiertje op naar HBO bouwkunde. Eerst als architectuur student, maar na mijn stage werd snel duidelijk dat constructief mij beter past.

2. Wat maakt het werken in de bouw voor jou interessant?

Je maakt dingen en je bent betrokken bij het hele project van het begin tot het einde. No-nonsense cultuur spreekt mij aan en dat je oplossingsgericht bezig bent.

3. Was het makkelijk om je plekje te vinden?

Ja het was niet moeilijk; ik hoor echt in deze sector. Maar als vrouw moet je wel meer laten zien, dat je verstand van zaken hebt. Als dat eenmaal duidelijk is, dan heb je een fantastische werkplek!

4. Hoor dat je, je ook inzet om meer jonge dames te enthousiasmeren voor de sector. Hoe doe je dat?

Zeker! Bij het Friesland College en de Dyk bijvoorbeeld ben ik wel eens een gastspreker. Ik ben ook wel te spotten bij Girls Day en TechMISSion. Veel jongere dames hebben nog geen idee wat de sector inhoudt en wat je kan doen, daarvoor zijn deze initiatieven echt super. Dan laat je zien wat er allemaal kan. Echt leuk als je een paar jaar later hoort, dat iemand door jouw enthousiaste verhaal gekozen heeft voor een opleiding en baan in deze mooie sector.

5. Heb jij een tip voor werkgevers hoe ze hun werkomgeving aantrekkelijker kunnen maken voor vrouwen?

Kijk naar de capaciteiten van mensen en niet of ze een man of vrouw zijn. Diversiteit in een team is positief omdat vrouwen net anders naar de wereld kijken dan mannen.

SOCIAL

VOLG BOUWWIJZER

Bouwwijzer is actief bezig om social media in te zetten zodat meer vaklieden ons kunnen bereiken met hun mening. Het is van belang om de mening te horen van de vakmensen en met elkaar in verbinding te zijn. Denk, praat en beslis mee.

Sluit je aan op onze online community's zodat ook jij je kan laten horen.

VOLG ONS OP:



bouwwijzernl



Bouwwijzer



CNV Bouwwijzer

GASTLES

LEREN LOONT

De bouw en infra cao is met een jaar verlengd en zo ook de diplomabonus. Bij het succesvol halen van een opleiding in de bouw ontvang je als zijnde bbl-student een diplomabonus van 2500 euro. Deze regeling is een stimulans zodat leerlingen de opleiding afmaken en om de instroom te bevorderen.

Als gastdocente voor de klas attendeer ik de studenten altijd op deze bonus. Het afgelopen jaar valt het mij op dat er in de klassen veel school-terugkomers zijn in plaats van schoolverlaters. Leerlingen die vaak al ruime ervaring hebben in de bouw maar nooit een papiertje hebben gehaald. Een daarvan is Milan, een laatstejaars student timmeren. Milan werkte al lange tijd bij een bouwbedrijf waar hij het gigantisch

naar zijn zin had. Echter was er een minpuntje: Zijn salaris. Doordat hij niet beschikte over een diploma was het lastig om te onderhandelen over zijn salaris. Hierdoor bleef hij hangen in functiegroep A en liep hij honderden euro's per maand mis.

Uiteindelijk is Milan teruggekeerd naar school. Om zijn diploma te halen en om op deze manier meer zekerheid te creëren voor zijn inkomen. Milan zijn verhaal is niet uitzonderlijk ik zie dit erg vaak.

Ik ben blij dat jongeren de weg naar school terugvinden want leren loont. Bovendien denk ik dat de diplomabonus een goede aanvulling is zodat de leerlingen de opleiding afmaken.

De verlenging van de regeling klinkt mij dan ook als muziek in de oren.



Merel Boersma

M: 06-28088577

E: m.boersma@cnvvakmensen.nl

CAO

PRAAT EN BESLIS JIJ MEE OVER DE CAO BOUW EN INFRA?

Aan het einde van dit jaar gaan we starten met de onderhandelingen over een nieuwe cao. Basis voor onze inzet is de input die we van leden en werknemers ontvangen. Wat is gewenst en wat is echt noodzakelijk om te regelen? Het gaat om jouw cao en dus is jouw input en mening van het grootste belang.



Meningen zijn vaak mede afhankelijk van de functie die je hebt in de bouw en infra. Daarom is het belangrijk dat zoveel mogelijk disciplines hun mening geven.

Ook in de cao commissie van CNV Vakmensen is deze brede vertegenwoordiging een must. Deze commissie van werkenden stelt de voorstellen vast en beoordeelt een uiteindelijk bereikt resultaat. Nadrukkelijk: het gaat ook om UTA medewerkers in de bouw en infra sector.

Het is geen commissie die vaak fysiek bijeenkomt dus maak je geen zorgen over het aantal vergaderingen. De cao onderhandelingsdelegatie van CNV Vakmensen roept je op actief mee te denken, mee te praten en mee te beslissen over jouw cao.

Bij mij kun je meer informatie krijgen over het reilen en zeilen binnen de commissie. Bel, mail of app me!

Gijs Lokhorst

Onderhandelaar cao bouw en infra

M: 06-51202970 **E:** g.lokhorst@cnvvakmensen.nl

INTERESSANTE WEETJES IN DE BOUW!



74 DUIZEND

Vorig jaar kwamen er ruim **74.000 nieuwbouwwoningen** bij in Nederland. Dat is goed voor een **stijging** van **0,9%**.



7,7 DUIZEND

In de bouw zijn te weinig **arbeidskrachten**. Op dit moment zijn er **7.700 mensen** te kort. Naar verwachting loopt dit aantal de komende jaren op tot 20.000.



14,5 DUIZEND

In **Zuid-Holland** werden de meeste woningen gebouwd, ruim **14.5 duizend**. In Noord-Holland (14 duizend) en Noord-Brabant (12 duizend) werden ook veel woningen gebouwd.



6,8 DUIZEND

In **Amsterdam** werden de meeste **nieuwbouwwoningen** opgeleverd, bijna **6.800**, een toename van de woningvoorraad van 1,5 %.



7 PROCENT

Het aantal banen voor werknemers in de bouw is tussen 2019 en 2022 toegenomen. Zo waren er 332.000 **werknemersbanen** in maart 2022, ten opzichte van 310.000 in dezelfde maand in 2019. Dit is een **stijging** van **7%**.



82 MILJARD

De totale bouwsector is goed voor zo'n 10% van het bruto binnenlands product en voor een **productie** van ruim **€ 82 miljard**.



15 PROCENT

De bouwkosten zijn in het eerste kwartaal met **15 %** gestegen in vergelijking met dezelfde periode vorig jaar. Hoge energieprijzen en schaarste van producten zoals staal en hout als gevolg van de oorlog in Oekraïne liggen daaraan ten grondslag.



€250.000 EURO

Prijzen van prefab nieuwbouwwoningen liggen gemiddeld tussen € 75.000 en € 600.000. Een nieuw te bouwen huis kost gemiddeld **€ 250.000**.



33,3 PROCENT

Vergeleken met een aantal jaar terug zijn er nu zo'n **33,3% meer instromers in bouwopleidingen**, blijkt uit cijfers van het Economisch Instituut voor de Bouw. Waar het in 2015 29.000 leerlingen betrof, waren dat er in 2020 alweer 39.000

JONGEREN

JONGEREN IN DE BOUW

Tijdens het bezoeken van bouwplaatsen hoor ik vaak zinnen als “waar zijn de jongeren?” of “jongeren willen niet in de bouw werken”. Toch kom ik ook geregeld nog jongeren tegen, zowel op de bouw als in de bouwklassen op school. Daarnaast zien wij ook veel jongeren op de open dagen van bouwscholen. Cijfers bevestigen wel dat er de afgelopen jaren minder jongeren in de bouw aan het werk zijn. Tussen 2008 en 2016 is dit aandeel ongeveer gehalveerd, zegt het CBS in 2018.

Gelukkig klopt het toch dat wij steeds meer jongeren enthousiast zien voor de bouw, want het aantal jongeren dat nu een beroepsopleiding kiest is weer sterk toegenomen. Waar in 2015 er 29.000 leerlingen op een beroepsopleiding zat, was dat aantal in 2020 alweer 39.000.

De vraag naar bouwklussen en dus ook medewerkers groeit alleen maar door, dit komt bijvoorbeeld door de krappe woningmarkt, stijgende energieprijzen en verduurzamen. Als we het aantal instromers in bouwopleidingen vergelijken met een aantal jaar geleden zijn dit er zo'n 33,3%. Dit is natuurlijk erg mooi en wij als CNV hopen dat dit blijft doorzetten, omdat de krapte op de arbeidsmarkt in de bouw ook doorzet.

Bij een bezoek van een bouwschool kwam ik in contact met Lars Willems, op dat moment werd er erg hard gewerkt in de school op een kunstmatige bouwplaats. Lars volgt de BOL-opleiding tot timmerman en heeft het erg naar zijn

zin op de opleiding. Zijn familie heeft veel ervaring in de bouw, zo heeft hij twee ooms waarvan één metselaar en de ander stukadoor.

Ook de vader van Lars heeft ervaring in de bouw, vroeger keek hij al mee met zijn vader die aan het werk was op de kraan. Nu volgt hij op de woensdag tot vrijdag lessen en op maandag en dinsdag loopt hij stage bij Klok groep. Er zijn veel medestudenten die de overstap maken naar de BBL-opleiding, dit kan in goed overleg met de school en werkgever. Op dit moment krijgt hij een stagevergoeding en die wordt ook verhoogd wanneer hij het werk goed doet.



In de toekomst lijkt het Lars leuk om aan de slag te gaan bij Klok groep als timmerman, maar ook om over te gaan naar het metselen. Het metselen vindt hij meer kunstwerk, je ziet gelijk resultaat en daar kan je dan trots op zijn dat je dat gemaakt hebt. Lars zou andere jongeren zeker aanraden om een bouwopleiding te volgen. Dit omdat je actief bezig bent, mooie projecten gaat leren maken en later ook nog eens goed kan verdienen.

SLUIT JE AAN

WIJ HEBBEN JOU NODIG!

Juist in de huidige tijd hebben vakbonden en leden elkaar meer nodig dan ooit. Laat ons weten hoe je denkt over de cao Bouw en Infra.

Als lid van CNV Vakmensen maak je deel uit van een beweging die zich inzet voor goede werk- en salarisafspraken. Die in Den Haag opkomt voor jouw belangen.

Een vereniging met experts bij wie je altijd en onbeperkt terecht kunt met al je vragen over werk en inkomen.

Een aantal voordelen op een rij:

- ✓ Invloed op je arbeidsvoorwaarden
- ✓ Rechtshulp voor werk en inkomen
- ✓ Gezinsrechtshulp voor privé kwesties
- ✓ Controle van je loonstrook
- ✓ Hulp bij je belastingaangifte
- ✓ Stel onbeperkt al je vragen over werk en inkomen

Sluit je aan bij CNV Vakmensen De vakbond voor vakmensen. Scan de onderstaande QR-code om je aan te sluiten.



Of ga naar:
cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan/