

# **CAO INTERSNACK NEDERLAND B.V.**

## **1. Looptijd**

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar; van 1 maart 2023 tot 1 maart 2024.

## **2. Loonontwikkeling**

- Wij stellen voor het loon, te weten het verhogen van de schalen en de feitelijke salarissen, minimaal met de verwachte inflatie voor dit jaar te verhogen. Ook vragen we aandacht voor de hoge inflatie van het afgelopen jaar, 2022 die uitkwam op 10% (bron CBS) terwijl er een zeer gematigde loonontwikkeling was bij Intersnack van 1,9% per 1 mei van dat jaar.
- Wij stellen voor om voor de functie van vervangend wachtchef te formaliseren en hiervoor tevens het volgens ons passende salarisoniveau van schaal 7 toe te passen. Medewerkers geven aan dat de huidige vervangingstoelage niet afdoende is en te weinig te gemoed komt aan de verantwoordelijkheid bij de functie.

## **3. Pensioen en levensfasebewust personeelsbeleid**

- Graag verkrijgen wij een update over de huidige stand van zaken met het pensioen, waarbij zowel de premiestelling als uw visie over mogelijke stelselwijziging op termijn voor ons belangrijk zijn.
- Er is door uw organisatie een studie gedaan naar de behoefte om de RVU-regeling collectief van toepassing te verklaren voor alle cao-medewerkers van Intersnack. Leden hebben ons aangegeven dat ze, mede op basis van de door u gegeven voorlichting, hier voorstander van zijn.

## **4. Kwaliteit van de arbeid: Roosters, Werkdruk & overwerk, loopbaan APK**

- Wij willen de afspraak dat er in samenspraak met de Ondernemingsraad 4 ATV-dagen worden vastgesteld evalueren.
- Op alle vestigingen wordt aangegeven dat het ziekteverzuim en de werkdruk hoog is. Naar wij begrijpen, is het percentage uitzendkrachten tussen de 20% en 30%, afhankelijk per vestiging. Wij willen graag terugkoppeling in deze en de vervolgstappen die u hierin gaat nemen.
- Vakbond als partner op de arbeidsmarkt: Het CNV wil dat in de cao komt te staan dat een medewerker eenmaal in de drie jaar de mogelijkheid heeft om, na overleg met de werkgever, een loopbaanscan (werknemers APK: Arbeidsmarkt Positie Keuring) te doen bij een professioneel bureau naar keuze van de werknemer voor loopbaanvragen. De kosten hiervan zijn voor de rekening van de werkgever. Door deze APK kan de werknemer zich een spiegel voorhouden en nadenken over de toekomst van zijn loopbaan. Dit instrument moet ook beschikbaar zijn voor werknemers met een tijdelijk of flexibel contract.

## **5. Overige zaken**

- Graag ontvangen wij, zoals gebruikelijk, een terugkoppeling over de gevolgde opleidingen 'VAPRO en EVC', het beschikbare opleidingsbudget en hoeveel hiervan gebruikt is voor en welke opleidingen.

- De geplaatste dan wel plaatsingsmogelijkheden van werknemers met een afstand tot de arbeidsmarkt.
- Wij willen graag de bevestiging dat de reiskosten worden verhoogd met het nieuwe fiscale bedrag, indien dit gedurende de looptijd van de cao vanuit de overheid wordt verhoogd.
- Wij willen de huidige afspraak over de WGA en WGA-hiaat continueren.
- AWWN-bijdrage: wij willen de zogenaamde AWWN-bijdrage continueren.
- Vakbondscontributie: wij willen met u de heldere en duidelijke afspraak maken, dat u binnen de werkkostenregeling afdoende ruimte reserveert om de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te verrekenen, waarbij wij u tevens willen vragen leden een bijdrage in de VBC te verstrekken van € 100,-.

Wij behouden ons tevens het recht voor om gedurende en/of tijdens de onderhandelingen met aanvullende dan wel gewijzigde voorstellen te komen.