

BIJLAGE 1

Onderhandelingsresultaat Canon-cao 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023

1. Looptijd

Partijen komen een looptijd van 12 maanden overeen, van 1 januari 2023 t/m 31 december 2023.

2. Inkomensontwikkeling:

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2023: 5%.

3. Tijdelijke extra bijdrage werkgever in pensioenpremie medewerker

Werkgever zal in de periode van 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 bij iedere medewerker die in de betreffende maand in genoemde periode in dienst is, maandelijks € 60 (bij een voltijds dienstverband; parttime pro rata) minder pensioenpremie inhouden. Werkgever neemt dit deel van de pensioenpremie in genoemde periode voor haar rekening. De pensioenopbouw wijzigt door deze extra werkgeversbijdrage niet. Indien de werknemerspremie lager is dan € 60 (bij een voltijds dienstverband; parttime pro rata), dan wordt in genoemde periode zolang en voor zover medewerker in dienst is een bedrag van € 60 bruto per maand (bij een voltijds dienstverband; parttime pro rata) als maandelijks uitkering uitbetaald.

4. Winstdelingsregeling CPPN

Door de vele organisatorische veranderingen in de afgelopen jaren bij CPPN, is de winstdelingsregeling CPPN zoals opgenomen in artikel 18 lid 1 van de Canon-cao niet meer actueel. Zoals bij CPP in Duitsland kiest CPPN er daarom voor om in plaats van deze regeling een structurele loonsverhoging toe te kennen aan haar medewerkers. De winstdelingsregeling CPPN komt daarom met ingang van 1 januari 2023 te vervallen en de salarissen en salarisschalen bij CPPN worden per 1 januari 2023 aanvullend verhoogd met 1%.

5. Intentie overgang Canon Nederland per 1 januari 2024 naar ICK-cao

Gedurende de looptijd van deze Canon-cao zal CNL met de vakorganisaties in gesprek treden over het verlaten van de Canon-cao en de overgang naar de ICK-cao per 1 januari 2024. CNL wil samen met de vakorganisaties gedurende de looptijd van deze nieuwe Canon-cao een overgangprotocol afsluiten waarbij het uitgangspunt is om tot een (financieel) gelijkwaardig arbeidsvoorwaardenpakket te komen met behoud van de huidige pensioenregeling bij PME pensioenfonds.

6. Tekstuele aanpassingen

De redactiecommissie zal de tekst van de Canon-cao aanpassen aan bovengenoemde punten en de noodzakelijke (wettelijke en fiscale) veranderingen.

7. Werkgeversbijdrage vakorganisaties

De in de Canon-cao 1 juli 2021 tot en met 31 december 2022 overeengekomen werkgeversbijdrage wordt in de nieuwe Canon-cao 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 ongewijzigd voortgezet.

Canon Nederland N.V.

Canon Production Printing Netherlands B.V.

E. D'hondt
HR Director

E. Ernsting-Flamée
SVP HR

FNV Metaal

CNV Vakmensen

De Unie

K.J. Kivits

E. Leunissen

R. Castelein