

BIJLAGE 2

Onderhandelingsresultaat Canon-cao 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2024

1. Looptijd

Partijen komen een looptijd van 6 maanden overeen, van 1 januari 2024 t/m 30 juni 2024.

2. Inkomensontwikkeling:

De salarissen en salarisschalen worden als volgt verhoogd:

- per 1 januari 2024: 4%.

3. Tijdelijke extra bijdrage werkgever in pensioenpremie medewerker

Werkgever zal in de periode van 1 januari 2024 tot en met 30 juni 2024 bij iedere medewerker die in de betreffende maand in genoemde periode in dienst is, maandelijks € 60 (bij een voltijds dienstverband; parttime pro rata) minder pensioenpremie inhouden. Werkgever neemt dit deel van de pensioenpremie in genoemde periode voor haar rekening. De pensioenopbouw wijzigt door deze extra werkgeversbijdrage niet. Indien de werknemerspremie lager is dan € 60 (bij een voltijds dienstverband; parttime pro rata), dan wordt in genoemde periode zolang en voor zover medewerker in dienst is een bedrag van € 60 bruto per maand (bij een voltijds dienstverband; parttime pro rata) als maandelijks uitkering uitbetaald.

4. Tekstuele aanpassingen

De redactiecommissie zal de tekst van de Canon-cao aanpassen aan bovengenoemde punten en de noodzakelijke (wettelijke en fiscale) veranderingen.

5. Werkgeversbijdrage vakorganisaties

De in de Canon-cao 1 januari 2023 tot en met 31 december 2023 overeengekomen werkgeversbijdrage wordt in de nieuwe Canon-cao (1 januari 2024 tot en met 30 juni 2024) ongewijzigd voortgezet.

Canon Production Printing Netherlands B.V.

E. Ernsting-Flamée

SVP HR

FNV Metaal

CNV Vakmensen

De Unie

K.J. Kivits

E. Leunissen

R. Castelein