**Reizen- woon werk**

Onder woon-werk verkeer verstaan we de reis naar de UWV-locatie waar je over het algemeen de werkzaamheden uitvoert (je standplaats) of een UWV locatie (of die daartoe aan te merken is) waar je op eigen initiatief je werkzaamheden kan uitvoeren.

Medewerkers kunnen per dag bepalen hoe ze naar de werkplek reizen en krijgen daarvoor de bijbehorende vergoeding.

**Nieuw**

Medewerkers waarvoor geen doelmatig OV beschikbaar is kunnen bij de OV opstapplaats gebruik maken van de volgende vergoedingen:

•Parkeerkosten tot maximaal € 5,00 per dag (als het grootste deel van de reis met OV is afgelegd en de afstand tot de opstapplaats tenminste 5 kilometer is)

•Maximaal € 1,00 per dag voor een (bewaakte) fietsenstalling

•Gebruik van de OV fiets (niet elektrisch) om op de plaats van bestemming te komen wordt volledig vergoed (eindhalte OV naar werklocatie).

**Fietsen of lopen**

•Medewerkers worden gestimuleerd om de afstand tot de werklocatie of opstapplaats openbaar vervoer, indien mogelijk, lopend of op de fiets af te leggen.

•Hiervoor ontvangen zij € 0,16 (nu € 0,15) per afgelegde kilometer, er is geen sprake van een minimum of maximum (min/max nu 1 en 20 km)

**Openbaar vervoer**

•De volledige kosten van de 2eklas reis worden vergoed.

•Bij reizen met openbaar wordt gebruik gemaakt van de door UWV gefaciliteerde reiskaart.

**Ander vervoer (waaronder auto)**

•Medewerkers die op deze wijze reizen ontvangen, vanaf 5 kilometer, een vergoeding van € 0,13(nu € 0,12) per kilometer tot een maximum van 50 kilometer enkele reis. (min/max nu 10 km en 45 km)

**Overig**

•Medewerkers waarvan de reiskosten niet volledig worden vergoed kunnen bruto loon inzetten om de vergoeding per kilometer tot het fiscaal maximum uit te ruilen

**Reiskosten –dienstreis / vergoeding voor thuiswerken**

**Dienstreis**

Een dienstreis is een reis naar een UWV of externe locatie (niet de standplaats) op verzoek van de werkgever.

De reis wordt in beginsel met het openbaar vervoer gemaakt, deze kosten worden volledig vergoed op basis van 2eklas.

Als het laatste deel van de reis, op de plaats van bestemming, met de OV fiets wordt gereisd wordt deze volledig vergoed.

Als reizen met het OV niet doelmatig is dan kan, in overleg met de manager, de dienstreis worden afgelegd met ander vervoer hiervoor ontvangt de medewerker € 0,26 netto (vergoeding nu € 0,19 netto en € 0,09 bruto)

**Vergoeding bij thuiswerken**

•Per thuisgewerkte dag netto € 2,15 (nu € 2,00)

**Uitzonderlijke situaties die om maatwerk vragen**

In uitzonderlijke persoonlijke of lokale situaties kunnen in overleg met HRM concern in afwijking van de CAO aanvullende afspraken worden gemaakt.