PENSIOEN

OP WEG NAAR EEN NIEUW PENSIOENSTELSEL!

Het is je vast niet ontgaan. We zijn op weg naar een nieuw pensioenstelsel. In 2027 moet dat gereed zijn. CNV Vakmensen vindt het heel belangrijk je daar goed van op de hoogte te stellen. In deze krant alvast een eerste aanzet. Maar let wel: jij kunt niet achteroverleunen. Het is belangrijk dat jij meedenkt, meepraat en meebeslist. Het gaat tenslotte om jouw pensioen.

Waarom een nieuw stelsel?
Hoewel ons huidige pensioenstelsel te boek staat als één van de beste ter wereld, stamt het al uit de jaren '50. Sindsdien is er veel veranderd. Vrouwen werken tegenwoordig meer dan vroeger, mannen soms minder. We werken niet meer ons hele leven voor één en dezelfde baas en we worden ouder. Oude regelingen sluiten daardoor niet altijd goed meer aan bij de huidige maatschappij en wensen.

Nieuw stelsel uiterlijk in 2027
Werknemers in de bouw en infra hebben hun pensioenrechten meestal ondergebracht bij bpfBOUW. Dit fonds heeft de ambitie om een nieuwe pensioenregeling per 1 januari 2026 in te laten gaan. Cao-partijen rondom bouw en infra praten mee over deze nieuwe regeling. Ook de timmerindustrie, mortel, bitumineuze dakdekkers, afbouw en de baksteenindustrie praten mee.

Belangrijke keuzes maken
Voordat alle nieuwe regels worden ingevoerd, moeten er nog wel veel belangrijke keuzes worden gemaakt door werkgevers, werknemers en pensioenuitvoerders. Voordat we die keuzes met zijn allen maken, is het goed om vast te weten wat onze uitgangspunten moeten zijn van het nieuwe stelsel (ook wel Nieuw Pensioencontract genoemd).

DE UITGANGSPUNTEN VAN CNV VAKMENSEN VOOR HET NIEUW PENSIOENCONTRACT

1) Samen opbouwen, samen risico's delen
Het voornaamste uitgangspunt wat CNV betreft, is en blijft collectiviteit. We bouwen samen op en delen samen de risico's. In principe blijven werkgevers verplicht aangesloten bij het pensioenfonds voor hun sector. Zo is iedereen verzekerd van een goed pensioen. In het nieuwe stelsel blijven deze principes behouden.

2) Pensioenen moeten sneller omhoog
Ons tweede uitgangspunt is dat als het verantwoord is, indexeren altijd mogelijk moet zijn. In het nieuwe stelsel geldt dat als het economisch goed gaat, de pensioenen sneller omhoog kunnen. Daar staat tegenover dat als het economisch wat minder gaat, pensioenen ook eerder omlaaggaan.

3) Betere aansluiting tussen loopbaan en pensioen
De derde waarde onder het pensioenstelsel gaat over een betere aansluiting tussen jouw loopbaan en jouw pensioen. Hierdoor wordt jouw pensioenopbouw persoonlijker, eerlijker en transparanter.

4) Gezond de AOW-leeftijd halen
Het doel is dat mensen fysiek hun werk goed kunnen blijven doen. Daarnaast is afgesproken om de AOW-leeftijd minder snel te laten stijgen. Ook dat is voor het CNV een belangrijk punt.

Wat is een premieregeling, en op welke moet jouw pensioenfonds overgaan?
Het nieuwe pensioenstelsel gaat uit van premieregelingen. Dat staat vast. Wel kunnen pensioenfondsen kiezen tussen een solidaire of een flexibele regeling. Op die keuze heb jij invloed. Maar wat is dat eigenlijk een premieregeling? En wat is het verschil tussen solidair en flexibel?

Meer lezen en weten over jouw toekomst(bestend)ige pensioen? Scan de QR-code.
Of ga naar:
www.cnvvakmensen.nl/themas/pensioen-en-aow/nieuw-pensioenstelsel/

colofon
Dit is een uitgave van **CNV Vakmensen** / Tiberdreef 4 / 3561 GG Utrecht
Postbus 2525 / 3500 GM Utrecht | T 030 75 11 007 | cnvvakmensen.nl

Redactie Abel Smit, Jacqueline van den Heuvel, Joan Griffioen
Grafische vormgeving Joan Griffioen
Fotografie Archief CNV Vakmensen, Shutterstock
Grafische verzorging MediaCenter , Moordrecht

NIEUWS

DIPLOMABONUS VAN € 2.500 VOOR BBL-STUDENTEN IN DE BOUW & INFRA VERLENGD!

Ben jij werknemer in de Bouw & Infra en haal je een bbl-diploma? Dan heb je waarschijnlijk recht op een eenmalige diplomabonus van € 2.500 (bruto). Deze cao-afspraak gold al voor de periode van 1 september 2021 tot 1 september 2023. En is nu verlengd tot 1 september 2024.

Wat houdt de regeling in?
- Je hebt een diploma voor een opleiding bbl2, bbl3 of bbl4 gehaald in het domein: Bouw en infra, Afbouw, hout en onderhoud of Techniek en procesindustrie.
- Je hebt tijdens deze opleiding minimaal 6 maanden een arbeidsovereenkomst én een beroepspraktijk-vormingsovereenkomst gehad met de werkgever waar je de opleiding hebt gevolgd.
- Je ontvangt de diplomabonus eenmalig van de werkgever waar je de opleiding hebt gevolgd.
- Je overhandigt deze werkgever een afschrift van je diploma met een diplomadatum die ligt in de periode 1 september 2021 tot 1 september 2024.

Ook is de subsidieregeling Diplomabonus voor werkgevers verlengd tot 1 september 2024. Dus ben je werkgever in de Bouw & Infra en heb je een diplomabonus aan een werknemer uitbetaald? Dan heb je waarschijnlijk recht op een subsidie van € 2.900.

Meer informatie over de regeling, de voorwaarden en het aanvraagproces vind je op:
www.volandis.nl/diplomabonus.

SLUIT JE AAN

WIJ HEBBEN JOU NODIG!

Juist in de huidige tijd hebben vakbonden en leden elkaar meer nodig dan ooit. Laat ons weten hoe je denkt over de cao Bouw en Infra.

Als lid van CNV Vakmensen maak je deel uit van een beweging die zich inzet voor goede werk- en salarisafspraken. Die in Den Haag opkomt voor jouw belangen.

Een vereniging met experts bij wie je altijd en onbeperkt terecht kunt met al je vragen over werk en inkomen. En die voor elke levensfase een passende dienstverlening voor jou heeft.

De eerste 6 maanden 50% korting
Word nu lid en profiteer tijdelijk van onze unieke kortingsactie: de eerste 6 maanden krijg je elke maand **50% KORTING** op je contributie.

Een aantal voordelen op een rij:

- ✓ Invloed op je arbeidsvoorwaarden
- ✓ Rechtshulp voor werk en inkomen
- ✓ Gezinsrechtshulp voor privé kwesties
- ✓ Controle van je loonstrook
- ✓ Hulp bij je belastingaangifte
- ✓ Stel onbeperkt al je vragen over werk en inkomen

Sluit je aan bij CNV Vakmensen
De vakbond voor vakmensen

Scan de onderstaande QR-code om je aan te sluiten.

Of ga naar:
cnvvakmensen.nl/sluit-je-aan/

KOFFIEKLETS

INTRO

Vanuit CNV Vakmensen presenteren wij als Bouwwijzer hierbij de vierde editie van de koffieklets krant. Als vakbond zijn wij van mening dat iedereen recht heeft op een goed loon, een fijne en veilige werkplek en een gezonde carrière tot en met de pensioengerechtigde leeftijd.

De koffieklets krant dient als doel vakmensen te informeren over regelingen en nieuwe informatie over en vanuit de cao. Daarnaast willen wij met koffieklets zorgen voor leuk leesvoer in de keet en kantine!

In deze editie bespreken we de weg naar een nieuw pensioenstelsel, gastlessen voor jongeren, een bosje bloemen van 25.000 euro en hebben wij een interview met een vrouw in de bouw! Veel leesplezier gewenst namens team Bouwwijzer.

Mag CNV Vakmensen ook bij jou langs komen?
Wil je dat wij ook bij jouw werkplek langskomen om te informeren of verbeteringen door te geven? Of heb je vragen en wil je via de mail informatie ontvangen? Laat het ons weten via: **bouwwijzer@cnvvakmensen.nl**

SOCIAL

VOLG BOUWWIJZER

Bouwwijzer is actief bezig om social media in te zetten zodat meer vaklieden ons kunnen bereiken met hun mening. Het is van belang om de mening te horen van de vakmensen en met elkaar in verbinding te zijn. Denk, praat en beslis mee.

Sluit je aan op onze online community's zodat ook jij je kan laten horen.

VOLG ONS OP:

bouwwijzernl | Bouwwijzer | CNV Bouwwijzer

BLOG

EEN BOSJE BLOEMEN VAN 25.000 EURO!

''Ga je iemand ten huwelijk vragen?'' Roept de medewerker van het zalencentrum naar meneer Jansen.

Hij heeft een enorme fleurige bos bloemen in zijn hand!

''Zoiets!'' Roept hij terug, terwijl hij naar het zaaltje loopt waar het spreekuur plaatsvindt.

Die enorme bos bloemen was voor mij. Dubbel en dwars verdiend volgens meneer Jansen.
Ik neem de bos lachend in ontvangst en denk terug aan een paar maanden geleden.

Die avond had meneer Jansen een afspraak tijdens mijn spreekuur.
Ik zie hem nog zo binnenlopen met die grote lach op zijn gezicht.
In zijn hand heeft hij een opengevouwen brief, die hij over het bureau naar me toeschuift.

''Dit is de toekenningsbrief van de zwaarwerkregeling.'' zegt hij opgewekt.

''Ik kom ervoor in aanmerking!''

''Dat is mooi meneer Jansen'' zeg ik, terwijl ik mijn blik vluchtig over de inhoud van de brief laat gaan.
''Ik heb even wat vragen. Bent u in deeltijd werkzaam?'' Ik kijk meneer Jansen vragend aan.
''Of bent u arbeidsongeschikt?''
Meneer Jansen schudt driftig zijn hoofd.

''Ik maak gebruik van de cao-maatregel 4-daagse werkweek 55+.''

''Als dat zo is, meneer Jansen. Dan klopt er duidelijk iets niet aan de hoogte van uw uitkering zwaarwerkregeling. Die is te laag!''

De cao-maatregel 4-daagse werkweek heeft geen negatieve gevolgen voor je pensioenopbouw, ook niet voor de hoogte van je inkomen (als je geen dagen inkoopt) en dus ook niet voor de hoogte van de uitkering zwaarwerkregeling.

Echter is de uitkering volgens de toekenningsbrief 200 euro minder, hoe is dit mogelijk?
Een paar telefoontjes verder blijkt er veel meer aan de hand.

De werkgever van meneer Jansen heeft zijn dienstverband teruggebracht naar 32 uur en zijn salaris is verlaagd én dus óók zijn pensioenopbouw.

Dat is een grote fout. De werkgever heeft dus de regels voor de cao-maatregel 4-daagse werkweek 55+ niet toegepast.
En dan gaat de beerput open.

Er volgt een enorme vordering over een aantal jaren. Zo moet er door collega Elsemieke Wagenaar (specialist individuele dienstverlening) zaken opnieuw berekend worden.
Dit heeft gevolgen voor zijn salaris, vakantiedagen, vakantiegeld, de (extra) roostervrije dagen, de bijdrage aan tijdspaarfonds en het individueel budget.
En natuurlijk moet de uitkering zwaarwerkregeling veel hoger zijn.
Uiteindelijk als alles bij elkaar wordt opgeteld, is meneer Jansen 25000 euro rijker en zijn werkgever 25000 armer!

Gelukkig dat zijn werkgever zijn fout heeft toegegeven en zelf ook graag wilde dat deze kwestie werd opgelost.

''Gelukkig dat jij het had opgemerkt!'' zegt meneer Jansen.

''Wat ben ik blij dat ik lid ben van CNV Vakmensen! Ik kan nu heerlijk van mijn pensioen en de zwaarwerkregeling genieten!''

En ik? Ik heb nog zeker 2 weken mogen genieten van die enorme bos schitterende bloemen!

INTERVIEW

EEN INTERVIEW MET EEN VROUW IN DE BOUW!

Wie ben je en waar kom je vandaan?
Ik ben Carmen Bruinenberg en ik kom uit Wapse in Drenthe.

Heb je broers of zussen?
Ik heb een zus van 4 jaar ouder en een zusje van 4 jaar jonger.

Wat zijn je favoriete hobby's?
Mijn werk is mijn favoriete hobby! Ik lees en wandel ook graag, maar mijn werk staat op nummer 1. Het lekker aan de gang zijn, in de avonduren helpen sleutelen aan de machines en buiten zijn vind ik fantastisch.

Waar kunnen ze je voor wakker maken 's nachts?
Voor een pizza! Daarnaast voor werk. Als ik nodig ben, dan zou ik zo uit de veren springen.

Je favoriete vakantiebestemming?
Eerlijk gezegd gingen wij nooit echt op vakantie door het bedrijf van mijn ouders. De verste plekken waar ik ben geweest zijn Duitsland en Limburg. Ik zou nog heel graag een keer naar Italië, Canada en Malaga willen gaan. In Malaga zit een supergrote locatie van CAT, zij maken erg mooie machines.

Wat is je guilty pleasure? (Tv show, muziek, etc.)
Mijn guilty pleasure is Gold Rush, op Discovery Channel. Ik weet wel dat het allemaal een beetje gemaakt is, maar dan zie je hoe ze daar te werk gaan en omgaan met allemaal oude kranen die draaien. Dan denk ik van nou, onze oude kranen gaan dus daar heen.

Welke studie volg je nu?
Ik ben recentelijk klaar met studeren! Op het SOMA college volgde ik de opleiding tot kraanmachinist en uitvoerder. De opleiding duurde in totaal 4 jaar. Ik werd 3 jaar opgeleid tot kraanmachinist en 1 jaar tot uitvoerder.

Hoe ben je in de bouw terechtgekomen?
Door mijn vader. Vanaf jongs af aan ging ik al mee met mijn vader en keek ik ook mee. Dan zat ik op de treeplank of keek ik mee hoe hij aan het inkuilen was. Eerst wilde ik rechercheur worden bij de politie, daar ben ik ook voor gaan kijken op school. Daarna ben ik op het SOMA college gaan kijken en toen ik daar rondliep, wist ik al erg gauw dat ik daar aan de gang wilde gaan.

Wat is je favoriete apparaat of machine om mee te werken?
De rupskraan, oftewel de Caterpillar. Die vind ik gewoon het mooiste! Hoe groter hoe beter.

Met welke machine(s) werk je het minst graag?
De mobiele kraan ligt mij minder, omdat hij wat wankeler is. Ik zou er alsnog wel in kunnen rijden als dat nodig is.

Waar ben je het meest trots op?
Het meest trots ben ik op wat ik nu heb bereikt met school en werk in de afgelopen 3 jaar. Ik ben heel blij dat ik door heb gezet en nu een vast contract heb getekend. Daarnaast ben ik trots op het bedrijf thuis en dat deze ook in de tijd van nu nog steeds door kan gaan.

Is er iets in de toekomst in je werk of privé wat je nog zou willen doen?
In het werk zou ik gewoon heel graag als uitvoerder aan de gang willen gaan. Graag zou ik zowel op de kleinere bouwprojecten als de grotere projecten staan.

Denk je dat het belangrijk is dat meer jongeren een bouw en infra opleiding gaan volgen?
Ja zeker, ik denk dat dat heel belangrijk is. Vooral dat er meer meiden de opleiding gaan volgen. Ze moeten dat gewoon doen! Als een meid denkt dat het haar wel wat lijkt, moet ze het gewoon proberen. Je moet er echt wel wat voor doen en ik werd ook uitgedaagd.
Het belangrijkste is dat je je niet moet laten tegenhouden omdat het een mannenwereld is.

GASTLES

EEN BETERE TIMING BESTOND NIET

Voor de zomer gaf ik een gastles aan laatstejaars timmerstudenten. Deze training stond in het teken van onderhandelen over arbeidsvoorwaarden. Ik gaf onder andere tips over hoe er succesvol onderhandeld kan worden.

Ton, één van de leerlingen, zou de volgende dag een arbeidsvoorwaarden gesprek hebben. Ik grapte nog dat er geen betere timing bestond. Een aantal weken later sta ik bij een bakker om lunch te halen. Naast mij komt Ton staan die het arbeidsvoorwaardengesprek had gehad. Ik was enorm benieuwd hoe zijn gesprek had uitgepakt. Hij vertelde enthousiast over zijn goede gesprek én de goede uitkomst. Hij had het voor elkaar gekregen om een opleiding tot uitvoerder te volgen via de werkgever.

Hij vond het onderhandelen spannend, maar met de ingewonnen informatie van de gastles kwam hij goed uit de voeten. Tijdens de training wordt er uitgebreid aandacht besteed aan het leren beargumenteren. Dit heeft volgens Ton voor de overwinning gezorgd. Hij gaf mij complimenten voor de goede en bruikbare tips die ik had gegeven. Ton, veel succes met je nieuwe uitdaging en mooi dat het gelukt is met onderhandelen over je arbeidsvoorwaarden!

Wil jij ook een gastles bij jou op school over onderhandelen of over een ander onderwerp? **Neem dan contact op!** Wij hebben een uitgebreide menukaart met verschillende trainingen. Van onderhandelen tot netwerken, voor iedereen zit er iets geschikts tussen. Wil je een training op maat, dan is dat zeker bespreekbaar.

Merel Boersma
T: 0628088577
E: m.boersma@cnvvakmensen.nl

EVENTS

BOUWEVENEMENTEN DIE JIJ NIET MAG MISSEN!

In het afgelopen jaar hebben wij veel leuke evenementen gerealiseerd en bezocht. Zo hebben wij spreekuren georganiseerd op bouwplaatsen, zijn wij actief geweest bij opendagen van vakscholen en hebben wij gestaan met een escapekeet op de Infra relatiedagen in Hardenberg. Ook nu komen er weer erg leuke evenementen aan die jij kan bezoeken en wellicht kom je ons daar ook tegen!

Hieronder hebben wij alvast drie evenementen voor jou neergezet om te komen bezoeken.

11 TOT 13 OKT 2022 PREFAB VAKBEURS	PREFAB is de vakbeurs - en het kennisplatform - voor professionals in industrieel en modulair bouwen en renoveren. De beurs draagt bij aan kennisdeling en business, waarmee het de doorontwikkeling van prefabricatie en industrialisatie in de bouw- en installatiesector ondersteunt.
6 TOT 10 FEB 2023 BOUWBEURS	Gehouden in de Jaarbeurs in Utrecht. Het bijeenbrengen van de modernste technieken, nieuwste materialen en slimme toepassingen toont dat de digitale en circulaire transformatie in de bouw sneller gaat dan ooit.
7 TOT 9 FEB 2023 INFRA RELATIEDAGEN	in Hardenberg. Op deze dagen komen grond-, weg- en waterbouw samen. Er zullen nieuwe innovaties, machines en ideeën te zien zijn.