

Voorstellen CNV Vakmensen ter wijziging van de cao's Metalektro basis, HP en SAO per 1 december 2022

- 1) Looptijd: 1 december 2022 tot en met 30 november 2024
- 2) Loonsverhoging (verhoging feitelijke lonen): compensatie inflatie structureel per 1 januari 2023 (februari 2022 t/m december 2022) en per 1 januari 2024 (1 januari 2023 t/m 31 december 2023). De CPI van het CBS dient als grondslag, afronding op 1 decimaal. Wij stellen voor om de loonsverhoging van 3% in februari 2022 aan te vullen met een eenmalige compensatie van 2,5% ( juli 2021 t/m januari 2022) uit te keren per 1 december 2022. Minimaal uurloon willen wij afstellen op 14 euro.
- 3) Overwerk, inhaaluren of meerwerk (en pensioen) dient te worden uitbetaald/opgebouwd op basis van de voor betreffende werknemer vaste maandelijkse loonbestanddelen.
- 4) Parttimers: hoofdregel in de cao is dat parttimers naar rato van het aantal overeengekomen uren betaald krijgen. Wij stellen voor dat parttimers eveneens naar rato een toeslag ontvangen over hun extra uren per dag boven op hun overeengekomen aantal uren en gebaseerd op de bestaande overuren toeslag tabel. Gehele of gedeeltelijke uitbetaling /vergoeding in tijd van compensatie roosteruren op verzoek van de werknemer.
- 5) Ter verbetering van het onderwerp duurzaamheid stellen wij het volgende voor
  - Generatiepact bepalingen omzetten in generieke regeling voor álle werknemers vanaf 60 jarige leeftijd. Toepassing op verzoek werknemer.
  - Start onderzoek mogelijkheden om na 45 jaar werken, geheel of gedeeltelijk te stoppen met werken. Uitwerking details in een daarvoor te starten werkgroep.
  - Werkingssfeer RVU CAO uitbreiden voor categorie werknemers met een loon van maximaal €4500,00 exclusief toeslagen bij voltijdsdienstverband
  - Ontwikkeling van een periodieke loopbaan APK gericht op het profiel van de werknemer en diens persoonlijke capaciteiten.
  - Realisatie van leerambassadeurs op de werkvloer zodat kennis en kunde van opleidingsfaciliteiten 'drempelloos' zijn.
  - uitbreiding mogelijkheden voor parttime studie tijdens werktijd.
  - Een voucher voor €1.500,00 leerbudget kan alleen worden aangevraagd op verzoek/met instemming van de betreffende werknemer die een cursus/training wil volgen. Dit betekent dat niet langer zogenaamde bulkaanvragen voor ontwikkelvouchers kunnen worden gedaan zonder medeweten en instemming van betreffende werknemers voor wie deze vouchers zijn bedoeld.
  - De zogenaamde DI dag (artikel 5.1.1. en 5.1.2.) blijkt in de praktijk aanleiding te geven tot ruimte voor interpretatie. Wij stellen voor om deze dag om te zetten in een extra vaste vakantiedag
- 6) Overige onderwerpen
  - Een flex kracht krijgt na maximaal 12 maanden (onderbroken of ononderbroken) in het bedrijf een arbeidsovereenkomst aangeboden voor onbepaalde tijd met minimaal het aantal uren als in deze voorafgaande periode gemiddeld werd gewerkt.
  - Netto vergoeding aan vakbondsleden van de vakbondscontributie.

- Invoering van 5 mei jaarlijkse feestdag in de zin van de cao per 2023.
- Thuiswerk/ woon-werk compensatie conform minimaal fiscaal vrijgestelde ruimte.
- Studie naar uitbreiding kort verzuim voor rouwverlof.
- Studie naar samenvoeging basis en hp cao.
- Opname checklist ingrijpende gebeurtenis waardoor werkgever en werknemer in voorkomende gevallen kunnen nagaan hoe te handelen.

7) Redactionele voorstellen

- Schrappen artikel 1.2
- 2.1.1.b de werkgever kan met de vakbonden ook een andere termijn afspreken
- 2.6.1.b toevoegen '(tot en met geboortjaar 1961)'
- 2.6.1.c toevoegen '(vanaf geboortjaar 1962)'
- 3.4.3. de werkgever moet controleren bij de uitlener of deze salarisverhogingen ook worden toegepast.
- 3.7.2. e 'De werkgever mag dergelijke inhaaluren aanwijzen na instemming van de vakbonden'
- 3.8.1.c 'zolang de werknemer volgens de bedrijfsarts optimaal meewerkt' etc
- 

Alle bestaande maar niet gewijzigde bepalingen in de verschillende cao's worden ongewijzigd voortgezet voor de nieuw overeengekomen looptijd. Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen aanvullende voorstellen te doen.