Onderhandelingsresultaat cao Arbo Unie 2021

Looptijd CAO
De nieuwe cao heeft een looptijd van 1 januari 2021 tot en met 31 december 2021.

Salaris
Arbo Unie zal de salarissen verhogen met 1,6%. In 2020 hebben alle medewerkers een enorme prestatie geleverd om zo goed mogelijk door deze periode heen te komen. Het zijn onzekere tijden geweest, waarbij binnen een aantal onderdelen van Arbo Unie langdurige en significante vraaguitval is geweest. De werkgelegenheid is door verschillende maatregelen behouden gebleven. Het laatste kwartaal is herstel opgetreden, dat heeft geresulteerd in een positief resultaat. Daarmee ontstaat ruimte om de salarisverhoging van 1,6% reeds per 1 juli 2020 in te laten gaan[1]. Dit geldt voor alle medewerkers die per 1 maart 2021 in dienst zijn van Arbo Unie.

Blended Werken vergoeding
Sinds 1 maart 2020 vergoedt Arbo Unie de inrichting van de thuiswerkplek. Per 1 januari 2021 is er een thuiswerkvergoeding van 2,50 Euro per thuiswerkdag. Dit bedrag ligt 25% boven de door NIBUD berekende kosten van thuiswerken.

Aanvullende afspraken
Beleidsmatige onderdelen cao
Na het bereiken van een akkoord over de voorliggende cao, zullen Sociale Partners in gesprek blijven over de meer beleidsmatige arbeidsvoorwaarden. Met als doel om tot een passende modernisering van arbeidsvoorwaarden te komen in de cao van 2022.

Ontwikkeling en implementatie nieuw functiehuis en loongebouw
In 2018 is er gestart met het ontwikkelen van een nieuw functiehuis en loongebouw. Dit traject is uiteindelijk in 2019 om meerdere redenen gestaakt. Vanaf 1 februari 2021 wordt deze activiteit hervat en zullen de reeds uitgewerkte onderdelen worden geactualiseerd (functiehuis en diverse regelingen), dan wel worden ontwikkeld (loongebouw), en vervolgens geïmplementeerd. Dit proces zal de nodige afstemming met de bonden en -op onderdelen- met de OR vragen.

---

[1] Over de loonsverhoging in de periode juli-dec 2020, zal de pensioenpremie van het werkgeversdeel worden uitgekeerd, omdat dit niet met terugwerkende kracht in 2020 bij PFZW kan worden aangepast. De voorgestelde loonsverhoging van 1,6% zal vanaf 1 januari 2021 pensioen dragend zijn.

Arbo Unie B.V. is de partner van werkgevers en werknemers bij het verbeteren van veiligheid, gezondheid en productiviteit van medewerkers. Arbo Unie heeft ruim 30 vestigingen over heel het land. Arbo Unie voldoet aan de richtlijn Arbodiensten en aan NEN-ISO 9001:2015. Op onze dienstverlening zijn van toepassing de Algemene Voorwaarden, die onder nummer 242/2007 zijn gedeponeerd op 24 september 2007 ter griffie van de arrondissementsrechtbank te Utrecht. KvK: 27160465, BTW: NL.8055.81.935.B.01.

Financiële ruimte in 2021
In september 2021 bespreken sociale partners de actuele (financiële) ontwikkelingen van Arbo Unie met als doel om vast te stellen of, en zo ja in welke omvang, er in 2021 ruimte is voor verdere loonontwikkeling.

Redactionele aanpassingen cao
Voor eventuele redactionele aanpassingen in de cao zal Arbo Unie de tekst van de cao met voorstellen aan de bonden voorleggen.

Vakorganisatie FNV Werk en Inkomen,
Etienne Haneveld

Arbo Unie B.V.,
Lisette van Breugel

FBZ,
Robert Barendse

CNV Vakmensen,
Arjan Baselmans