CNV Vakmensen.nl

Jaarrekening 2021

CNV Vakmensen.nl
Statutair gevestigd te Utrecht
Postadres : Postbus 2525, 3500 GM UTRECHT
Kantooradres : Tiberdreef 4, 3561 GG UTRECHT
Telefoon : 030 – 751 15 00
Internet : www.cnvvakmensen.nl

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Inhoudsopgave

Voorwoord 3

1 Organisatiestructuur 4

2 Bestuursverslag 8

3 Risico's en onzekerheden 24

4 Jaarrekening 2021 geconsolideerd 31

5 Toelichting uitgangspunten jaarrekening 35

6 Grondslagen voor waardering van activa en passiva 36

7 Grondslagen voor bepaling van het resultaat 38

8 Grondslagen voor kasstroomoverzicht 39

9 Toelichting geconsolideerde balans 40

9.1 Immateriële vaste activa 40

9.2 Materiële vaste activa 40

9.3 Financiële vaste activa 41

9.4 Vorderingen en overlopende activa 44

9.5 Liquide middelen 44

9.6 Eigen vermogen 45

9.7 Voorzieningen 45

9.8 Kortlopende schulden en overlopende passiva 46

9.9 Niet uit de balans blijkende verplichtingen 47

10 Toelichting Staat van Baten en Lasten 49

10.1 Contributies en bijdragen 49

10.2 Werkgeversbijdragen en projecten 49

10.3 Vacatiegelden 49

10.4 Overige Baten 49

10.5 Rente opbrengsten 50

10.6 Opbrengst projecten James 50

10.7 Personeelskosten 50

10.8 Huisvestingskosten 51

10.9 Afschrijvingskosten 51

10.10 Kantoorkosten 51

10.11 Algemene kosten 52

10.12 Kosten Projecten 52

10.13 Rente- en bankkosten 53

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

10.14 Contributie en doorbelastingen Vakcentale 53
Kosten Shared Service Centers 53
Contributies Vakcentrale 53
10.15 Rechtshulp 53
10.16 Stakingskas 54
10.17 Investeringsprojecten 54
10.18 Opbrengst belegd vermogen 54
10.19 Resultaat Deelnemingen 54
10.20 Mutaties Voorzieningen 55
11 Jaarrekening 2021 enkelvoudig 55
12 Controleverklaring 59

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Voorwoord

Het bondsbestuur biedt u hierbij het jaarverslag aan van CNV Vakmensen.nl (verder CNV Vakmensen). In het jaarverslag wordt verantwoording afgelegd over de activiteiten in 2021.

Ook dit jaar stond helaas grotendeels in het teken van corona. Nieuwe varianten hadden grote gevolgen voor de gezondheid en het maatschappelijk functioneren. Tegelijkertijd herstelde de economie zich nagenoeg van de enorme teruggang in 2020. Terwijl economen eerst rekening hielden met toenemende werkloosheid, was er al snel weer sprake van personeelstekorten. Intussen liep de inflatie op naar een hoogte die we de afgelopen tientallen jaren niet meer hebben gezien.

We kijken met gemengde gevoelens terug op 2021. Door corona was het opnieuw lastig om bedrijven en werkplekken te bezoeken. Sommige van onze sectoren hadden flink te lijden, terwijl andere profiteerden van het herstel. Hoewel de economie zich snel herpakte, was het uitermate lastig om werknemers via cao-afspraken te laten meedelen in de winsten. In enkele sectoren waren zelfs stakingen nodig om tot een aanvaardbaar resultaat te komen. Het ledental daalde forser dan in 2020. En de voltallige raad van toezicht trad af. Twee nieuwe leden werden in december benoemd.

We kunnen daarentegen positief zijn over het verwezenlijken van onze missie en visie. De positie van de vakbeweging op de arbeidsmarkt kreeg glans met de vorming van regionale mobiliteitsteams. Hoewel 2021 aanvankelijk in het teken stond van de opbouw van een projectorganisatie en inrichten van nieuwe vormen van samenwerking, nam het aantal succesvolle bemiddelingen in de loop van het jaar substantieel toe. De bestrijding van misbruik op de arbeidsmarkt, met name in het uitzendwezen, had succes. Met als gevolg ook Poolse werknemers bij ons op de werkvloer. En de vele leden die een beroep deden op de bond voor informatie, advies of bijstand werden zoveel mogelijk persoonlijk en adequaat ondersteund. Zo zorgden we ervoor dat CNV Vakmensen een relevante maatschappelijke beweging is en blijft.

Het bondsbestuur, dat halverwege het jaar werd versterkt met een nieuw lid, dankt iedereen die als (kader)lid of collega heeft gewerkt aan de belangenbehartiging en dienstverlening. Dit zowel ten dienste van de werkenden en gepensioneerden in Nederland in het algemeen als van onze leden in het bijzonder. Samen hebben we opnieuw in moeilijke omstandigheden een bijdrage geleverd aan een rechtvaardiger samenleving.

Piet Fortuin, voorzitter
Jessica Hoitink, lid bondsbestuur

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

1 Organisatiestructuur

CNV Vakmensen is een vereniging die statutair is gevestigd te Utrecht. Deze paragraaf beschrijft de organisatiestructuur en de samenstelling van diverse organen van de vereniging.

De bondsraad

De bondsraad is het hoogste verenigingsorgaan van de bond en functioneert als algemene ledenvergadering. De bondsraad is onder meer belast met:

- de vaststelling op hoofdlijnen van het algemene bondsbeleid
- bespreking van het door het bondsbestuur voorgestane en gevoerde beleid
- de vaststelling van de begroting, het beleidsplan en de jaarrekening

De bondsraad wordt gekozen door en uit de leden van de sectorraden (ieder drie afgevaardigden) en de seniorenraad, de anders-actievenraad en de raad van zelfstandige professionals (ieder twee afgevaardigden). De vergaderingen van de bondsraad staan onder leiding van het bondsbestuur.

Per 31 december 2021 bestond de bondsraad uit 24 afgevaardigden:

Anders-actievenraad	Sietse Bonnema
	Mark Rijken
Raad van Zelfstandige Professionals	Ad van Koppen
	Ferdinand Zomerman
Sectorraad Bouw	Grietje Huizing
	Oscar Kuipers
	Evert van der Steege
Sectorraad Diensten	Bob Bouwhuis
	Hanneke Koremans
	Kirsten Westerhoven
Sectorraad Handel	Paul Heikoop
	Ron Stokkink
	Roos Vriend
Sectorraad Industrie	Roy Hendrix
	Herman Steunenberg
	John van Zijl
Sectorraad Vervoer	Arend Algra
	Karel Slingerland de Bloois
	Jeroen Wijers
Sectorraad Voeding	Kees Aangeenburg
	Jill Ruitenberg
	Steven de Zwaan
Seniorenraad	Harm Jonker
	Gerrit Klaas

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Raad van toezicht

CNV Vakmensen heeft een raad van toezicht. De raad heeft tot taak integraal toezicht te houden op het beleid van het bondsbestuur en op de algemene gang van zaken binnen de bond en de daaraan verbonden rechtspersonen. De raad treedt op als werkgever van het bondsbestuur en staat het bondsbestuur daarnaast met raad terzijde.

De raad van toezicht bestond op 31 december 2021 uit:

- Louise van Deth (voorzitter/kwartiermaker)
- Mark Minkman (vicevoorzitter)

De raad van toezicht gaat met spoed op zoek naar een derde lid voor de RvT om daarmee de samenstelling in lijn te brengen met de statuten (minimaal 3 leden).

Hoofd- en nevenfuncties van de toezichthouders:

Louise van Deth - voorzitter Raad van Toezicht CNV Vakmensen

Nevenfuncties:

- Lid Raad van Advies ING Nederland (bezoldigd)
- Lid Raad van Commissarissen Stichting Ymere (bezoldigd)
- Voorzitter Bestuur Giro555 (onbezoldigd)
- Penningmeester Stichting Videma (bezoldigd)
- Lid raad van Toezicht Nationaal Muziekinstrumentenfonds (onbezoldigd)
- Penningmeester Stichting In Aeternum (onbezoldigd)

Mark Minkman - vicevoorzitter Raad van Toezicht CNV Vakmensen

Hoofdfunctie:

- Directeur Financiën NPO

Nevenfuncties:

- ACT Belangenvereniging voor acteurs, voorzitter Raad van Toezicht (onbezoldigd)
- Muziektheatergezelschap Veenfabriek, penningmeester bestuur (onbezoldigd)

Het bondsbestuur

Het bondsbestuur van CNV Vakmensen bestaat uit twee leden. De leden van het bondsbestuur worden door de bondsraad benoemd op voordracht van de raad van toezicht. Het bondsbestuur is belast met het besturen van de bond en met de voorbereiding en uitvoering van het bondsbeleid. Het gaat hierbij specifiek om:

- voorbereiding en uitvoering van het door de raad van toezicht goedgekeurde en door de bondsraad vast te stellen beleid
- zorg voor de beleidsontwikkeling van de bond
- bewaking van het functioneren van de verenigingsstructuur
- het onderhouden van contacten met de CNV Vakcentrale, collega-vakbonden in binnen- en buitenland, evenals met werkgeversorganisaties, politiek en overheid

Op 31 december 2021 bestond het bondsbestuur uit:

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

- Piet Fortuin, voorzitter
- Jessica Hoitink, lid bondsbestuur. Zij volgde op 15 juni Johan Slok op, die terugtrad als bondsbestuurder.

Hoofd- en nevenfuncties van de bestuursleden:

Piet Fortuin – voorzitter CNV Vakmensen

Nevenfuncties:
- Lid dagelijks bestuur en raadslid SER
- Penningmeester en bestuurslid Stichting van de arbeid
- Lid bestuur Verband van Katholieke organisaties (VKMO)
- Lid bestuur Bankraad
- Lid Raad van advies instituut GAK

Jessica Hoitink – bestuurslid CNV Vakmensen

Nevenfuncties:
- Vicevoorzitter, voorzitter remuneratiecommissie en lid auditcommissie Raad van Toezicht Universiteit voor Humanistiek
- Lid auditcommissie Raad van Toezicht Antroposofisch Kindcentrum Midden Nederland
- Lid Maatschappelijke Adviesraad faculteit Rechtgeleerdheid Universiteit Utrecht

De werkorganisatie

Voor de realisering van haar doelstellingen (belangenbehartiging, emancipatie en maatschappijhervorming) beschikt de vereniging over een werkorganisatie. De verantwoordelijkheid voor en de aansturing van de werkorganisatie berust bij het bondsbestuur.
CNV Vakmensen had op 31 december 2021 257 medewerkers in dienst (waarvan 19 medewerkers James en 7 in de voorziening). Eind 2020 was dit 262 (waarvan 15 CNV James en 10 voorziening).
Het aantal fte's op 31 december 2021 was 231,2 (waarvan 14,5 James, 4,7 tijdelijke projectmedewerkers en 6,6 voorziening). Eind 2020 was dit 231,8 (waarvan 11,9 James, 16,4 tijdelijke projectmedewerkers en 9,3 voorziening).
De medewerkers werken op het hoofdkantoor in Utrecht (communicatie, informatie, marketing en sales, secretariaat en staf) en op twaalf regionale locaties. Vanwege corona is ook in 2021 veel thuis gewerkt.

Ondernemingsraad

De ondernemingsraad bestond per 31 december 2021 uit de volgende leden:

- Henk Jongsma (voorzitter)
- Edwin Meijer (secretaris)
- Marije van Wijk-van den Berg (plaatsvervangend voorzitter/secretaris)
- Martijn den Heijer
- Marit Wagenmakers
- Indira Jagessar
- Petra Peters
- Chantal van Binsbergen
- Dorien Aanstoot
- Marlina van de Lagemaat (ambtelijk secretaris)

De financiële commissie bestond per 31 december 2021 uit:
- Edwin Meijer
- Martijn den Heijer
- Chantal van Binsbergen
- Arjan Aarts
- Michiel Wallaard

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.. /05.. /2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

- Nicole Engmann

De afvaardiging naar de arbo-commissie bestond per 31 december 2021 uit:
- Indira Jagessar

De afvaardiging naar de werkgroep vitaliteit bestond per 31 december 2021 uit:
- Marit Wagenmakers
- Petra Peters

De afvaardiging naar de GOC bestond per 31 december 2021 uit:
- Martijn den Heijer
- Marit Wagenmakers

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20../05../2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

2 Bestuursverslag

Missie en visie

CNV Vakmensen is een vereniging van en voor vakmensen die streeft naar een rechtvaardige samenleving. De bond laat zich daarbij leiden door de volgende waarden: naastenliefde, gerechtigheid, duurzaamheid, solidariteit en verantwoordelijkheid. CNV Vakmensen komt op voor de belangen van vakmensen op het gebied van werk en inkomen en ondersteunt vakmensen bij hun persoonlijke ontwikkeling, het waarmaken van hun ambities ten aanzien van werk en inkomen.

Het visieprogramma heeft drie speerpunten:

- Ontwikkeling van mensen: CNV Vakmensen zorgt ervoor dat werkenden regie kunnen nemen over hun eigen loopbaan.
- Voor iedereen: CNV Vakmensen wil er zijn voor mensen met een hogere en lagere opleiding, hoog en laag inkomen, in loondienst of zelfstandige, jongeren en ouderen, vrouwen en mannen, mensen met betaalde arbeid en zonder betaalde arbeid, voor leden en niet-leden.
- CNV Vakmensen wil zichtbaar zijn, zowel op de werkvloer als digitaal en in de media.

Resultaten op hoofdlijnen

Onze ambitie is ervoor te zorgen dat CNV Vakmensen in een veranderende samenleving een maatschappelijk relevante beweging is en blijft. Dat willen we doen door de bond dichter bij de mensen te brengen en met regionale resultaatgerichte teams op basis van eigenaarschap, ondernemerschap en een vruchtbare aanspreekcultuur samen te werken aan de visie en doelstellingen van CNV Vakmensen.

Twaalf multidisciplinaire regionale teams van bestuurders, juristen en vakbondsconsulenten zijn verantwoordelijk voor het vakbondswerk in hun regio. Samen met betrokken (kader)leden en ondersteund door hun collega's op het hoofdkantoor in Utrecht werken zij aan het bestrijden van onrecht, ontwikkeling van mensen en naleving van de cao. Na de zomer is een traject gestart met House of Performance, een bureau gespecialiseerd in strategie executie. Doel is te kijken hoe de resultaatgerichte werkwijze verder kan worden verbeterd. Het traject loopt door in 2022. Behalve het nader concretiseren van de doelen op regionaal niveau, op een wijze die goede strategie executie bevordert, wordt ook aandacht besteed aan de vraag hoe de teams meer kunnen samenwerken en leren van elkaar.

Ontwikkeling van mensen was ook in 2021 een belangrijk onderdeel in de visie en activiteiten van CNV Vakmensen. De arbeidsmarkt verandert in snel tempo. Onze inzet om werkenden meer regie te geven over hun loopbaan met een belangrijke uitvoerende rol voor de vakbeweging vond weerklank. Het jaar stond in het teken van crisisdienstverlening, regionale mobiliteitsteams en veel (online) loopbaanbegeleiding. James/CNV heeft zijn positie op de regionale arbeidsmarkt ingenomen in 35 regionale mobiliteitsteams. Dat gebeurde in samenwerking met de FNV onder de vlag van Dé Vakbeweging (devakbeweging.nl). De coaches van James Loopbaan hebben ongeveer 3.800 mensen begeleid in projecten, workshops en individuele trajecten.

Tweede kernpunt van onze visie is dat we een bond willen zijn voor iedereen. In 2021 werd veel aandacht besteed aan het bestrijden van onrecht op de arbeidsmarkt. De regionale teams zetten de naleving van de cao hoog op de agenda. Daarnaast is er het project Bestrijding Misbruik Uitzendconstructies, omdat CNV Vakmensen wil staan voor mensen met een zwakke positie op de arbeidsmarkt. Een positie waar werkgevers misbruik van kunnen maken, door willens en wetens niet de juiste arbeidsvoorwaarden toe te passen. Gevolg is oneerlijke concurrentie op arbeidsvoorwaarden en een te lage beloning van werknemers. Dat is niet acceptabel.

De werkwijze in het project is erop gericht om waar mogelijk zonder juridische procedures goede afspraken voor betrokken leden te maken. De voornaamste reden voor deze aanpak is dat hiermee de arbeidsrelatie tussen de betrokken werkgever en werknemer het minst onder druk komt te staan. De kans op behoud van werk is daardoor het

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. 05. 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

grootst. Ook is dit de snelste manier om voor leden een financieel resultaat te bereiken. Door leden wordt deze werkwijze zeer gewaardeerd. Door goede mond-tot-reclame van deze leden schrijven we ook veel nieuwe leden in. In 2021 zijn via dit project 269 leden geholpen en hebben werkgevers in totaal € 1.525.600 nabetaald. Gemiddeld gaat het om een bedrag van € 5.670 met als uitschieter een nabetaling aan 14 leden van € 353.000, wat neerkomt op een gemiddeld bedrag van € 25.200 per lid. Vermeldenswaard is de samenwerking met de collega's van de afdeling functiewaardering. In diverse zaken werd met hun inbreng de inschaling van uitzendkrachten substantieel verbeterd. Naast deze resultaten zijn nog eens 240 nieuwe leden ingeschreven. In 2021 werd de projectformatie uitgebreid.

Het vergroten van de zichtbaarheid was ook in 2021 de derde belangrijke doelstelling. Opnieuw zat het coronavirus het bezoeken van bedrijven en werkplekken in de weg. In plaats daarvan ontplooiden de regionale teams alternatieve activiteiten, bijvoorbeeld door aan te schuiven bij talkshows en debatprogramma's op regionale zenders. Ook in de regionale dagbladen kwam CNV Vakmensen meer dan eens voorbij. Daarnaast hebben meerdere regioteams zichzelf kenbaar gemaakt aan de leden in hun regio. Samen met Je Achterban bezochten in 2021 bijna 3 mln leden en geïnteresseerden onze website en community. Ondanks deze activiteiten daalde het zichtbaarheidscijfer in 2021 licht naar een 7,7, zo bleek uit een onderzoek onder leden.

In 2021 zijn 5.760 nieuwe betalende leden ingestroomd. Dat is ruim 3.000 minder dan in 2020. 10.357 betalende leden stroomden uit, bijna 1.300 minder dan in het voorgaande jaar. Het resultaat is uiteindelijk 119.121 leden bij de sluiting van het jaar, een verlies van 4%. In 2020 daalde het aantal betalende leden met 1,8%. Het aantal gratis leden (m.n. Probeer de Bond) nam ten opzichte van 2020 toe met 231 en eindigde op 11.652 leden. Door de coronacrisis konden er minder scholen worden bezocht dan gebruikelijk. Het totaal aantal leden van CNV Vakmensen bedroeg eind 2021 130.773 leden, een daling van 3,5%. Ter vergelijking: in 2020 bedroeg de daling van het ledental 2,1%.

Vernieuwing van het vakbondswerk is nodig om op de langere termijn een relevante maatschappelijke beweging te blijven. Innovatie werd gestimuleerd door het beschikbaar stellen van € 1,0 mln voor vier jaar ter financiering van vernieuwend vakbondswerk. De innovatieve projecten hadden te lijden onder de coronacrisis. Door de beperkende maatregelen zijn minder activiteiten georganiseerd. Vrouwenwerkt hield in september een regionale bijeenkomst in Apeldoorn. Passietour (stimuleren van werkgeluk) werkte met name aan de interne bekendheid. Mantelzorg organiseerde een webinar voor 277 leden in regio Den Bosch. In november verleende de bond medewerking aan het jubileumcongres van Werk&Mantelzorg. Ook werden cao-onderhandelaars gestimuleerd tot het maken van cao-afspraken over mantelzorg.

Het aantal individuele kwesties daalde ten opzichte van 2020. De specialisten individuele dienstverlening behandelden 440 kwesties (547 in 2020), de juristen 2.607 (3.376 in 2020). In totaal 505 kwesties werden uitbesteed (659 in 2020).

Financiën en organisatie

Het financieel beleid van CNV Vakmensen is gericht op een gezonde bondshuishouding. Doelstelling is een positieve exploitatie, zodat het vermogen alleen nog wordt ingezet voor voorzieningen, stakingsuitkeringen en investeringen in nieuwe diensten en producten of andere wegen om de inkomsten van CNV Vakmensen te vergroten.

Deze doelstelling is in 2021, net als in 2020, ruim gehaald.

2021 is in financieel opzicht goed vergelijkbaar met 2020, het eerste "corona jaar". Het exploitatieresultaat eindigde € 4,6 mln positief, versus € 2,0 mln begroot en € 4,9 mln vorig jaar.

Het hogere resultaat ten opzichte van de begroting is m.n. het gevolg van € 2,3 mln lagere kosten in combinatie met € 0,3 mln hogere inkomsten.

In de begroting is geen rekening gehouden met corona effecten.

De € 0,3 mln hogere inkomsten versus de begroting hebben betrekking op enigszins hogere contributie inkomsten, vacatiegelden en werkgeversbijdragen.

De werkgeverbijdragen zijn € 0,2 mln hoger uitgekomen dan begroot bestaande uit € 0,2 mln hogere bijdragen uit CAO's (m.n. financiële instellingen), € 0,6 mln lagere bijdragen Sociale fondsen (m.n. de Metaaltechniek), € 0,2 mln

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.. /05.. /2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

hogere projectinkomsten en € 0,4 mln inkomsten uit voorgaande jaren. De hogere projectinkomsten zijn toe te rekenen aan de project Organiserend vermogen / crisisdienstverlening en Uitwerking Pensioenakkoord (beiden niet begroot).

De lagere personeelslasten zijn het gevolg van o.a. het minder snel invullen van vacatures, een hogere doorbelasting aan strategische en innovatieve projecten, lagere kosten voor inhuur derden en opleidingen en lagere autokostenvergoedingen, leasekosten en reis- en verblijfskosten (corona gerelateerd).

De organisatiekosten kwamen € 0,8 mln lager uit dan begroot wat m.n. het gevolg is van een combinatie van € 0,9 mln lagere projectkosten (te hoog begroot, waarvan James € 0,2 mln), € 0,3 mln hogere kosten voor individuele dienstverlening en € 0,2 mln lagere overige organisatiekosten.

De ledenkosten zijn lager dan begroot en vorig jaar m.n. door een lagere doorbelasting vanuit CNV Vakcentrale. De kosten van de shared service centers vielen lager uit (o.a. meer thuiswerken waardoor de reis- en verblijfkosten en kantoorkosten aanzienlijk lager zijn uitgevallen).

Het exploitatieresultaat is € 0,3 mln lager dan vorig jaar. Hogere organisatiekosten (€ 0,7 mln bestaande uit m.n. hogere afschrijvingskosten € 0,2 mln, marketingkosten € 0,3 mln en verenigingskosten € 0,2 mln) werden meer dan gecompenseerd door lagere ledenkosten € 0,4 mln (m.n. lagere doorbelasting vanuit CNV Vakcentrale en lagere kosten voor de gezinsrechtshulpverzekering), € 0,3 mln hogere personeelskosten (m.n. James) en € 0,3 mln hogere inkomsten (m.n. James en € 0,3 mln lagere werkgeversbijdragen).

Het overig resultaat laat een positief resultaat zien van € 11,6 mln, voornamelijk toe te schrijven aan de hogere (grotendeels ongerealiseerde) beleggingsresultaten ad € 14,2 mln. Aan strategische projecten is ca € 0,7 mln minder besteed dan begroot. De stakingsuitkeringen waren in totaal € 0,4 mln (niet begroot). Aan voorzieningen is in totaal € 0,1 mln gedoteerd (m.n. voorziening langdurig zieken).

Het rendement op de beleggingsportefeuille was in 2021 14%. De enorme escalatie van het conflict tussen Rusland enerzijds en Oekraïne en de NAVO anderzijds heeft gezorgd voor aanzienlijke verliezen op de internationale aandelenbeurzen. In de eerste twee maanden van 2022 is de (ongerealiseerde) waarde van de portefeuille daardoor gedaald met zo'n 5,5%. De beleggingsadviseur van CNV Vakmensen verwacht dat "als de rust enigszins weer is gekeerd dan zullen beleggers snel verder kijken en zich weer richten op bedrijfsresultaten, economie en inflatie. Dit zijn uiteindelijk de factoren die van doorslag zijn voor de lange termijn ontwikkeling van de internationale aandelenbeurzen".

Het verzuimpercentage in de werkorganisatie bedroeg 4,44% (lager dan in 2020), de verzuimfrequentie lag op 0,49% (iets hoger dan 2020).

In 2021 is 15% van het persoonlijk opleidingsbudget (POB) benut. Dat is 10% lager dan in 2020. In 2021 is 76% van het volledige scholingsbudget ingezet. Daarmee is sprake van een dalende lijn. Vanwege Corona is het lastig hieraan conclusies te verbinden.

Raad van toezicht

De raad van toezicht van CNV Vakmensen bestond op 1 januari 2021 uit:
- mr. drs. A.M.M. (Sandra) van Breugel
- J.A.N. (Jan) Mos
- drs. J. (Nettie) Saarloos, op voordracht van de ondernemingsraad
- drs. ir. J.C. (Hanneke) Lens
- drs. B.J.M. (Bart) van Kuijk

De raad van toezicht vergaderde vier keer met het bondsbestuur. In de vergadering van *februari* kwam het voorgenomen terugtreden van Johan Slok op 1 april als algemeen secretaris/penningmeester aan de orde. Ook werd gesproken over het proces om in CNV-verband te komen tot de keuze voor een nieuwe accountant. De ledenontwikkeling kreeg de aandacht. En er werd afgesproken dat leden van de raad van toezicht gesprekken met

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20./05./2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

medewerkers zouden voeren over hun ervaringen met het werken in coronatijd. Deze gesprekken werden in april gevoerd.

In de vergadering van *maart* stond de organisatieontwikkeling op de agenda. Ook werd de profielschets voor de te werven bondsbestuurder besproken. Daarnaast kwam de opvolging van Nettie Saarloos aan de orde, die op 1 april terugtrad als lid van de raad van toezicht.

In *mei* nam de raad van toezicht kennis van de jaarrekening 2020 en stemde ermee in dat het bondsbestuur de jaarrekening ter goedkeuring voorlegde aan de bondsraad. De raad constateerde dat het jaar 2020 positief was afgesloten en het proces rond de jaarcontrole soepel was verlopen. De raad van toezicht sprak haar waardering en complimenten uit naar alle medewerkers van CNV Vakmensen dat zij in een bijzonder coronajaar, veelal door een grote mate van flexibiliteit en inzet, een groot gedeelte van de werkzaamheden hebben weten te continueren. Zorg was er over de nog steeds dalende ledentallen, ondanks alle inspanningen die de organisatie verricht om dit proces te keren. De raad van toezicht droeg in mei Jessica Hoitink voor in de vacature lid bondsbestuur. De bondsraad stemde in met de benoeming per 15 juni 2021.

In *juni* vergaderde de raad van toezicht met het bondsbestuur onder meer over de vergoedingsregeling van de raad. Ook werd gesproken over de ledenontwikkeling, de kaders voor de begroting 2022 en ontwikkelingen in CNV-verband.

Op 20 augustus heeft de raad van toezicht een heisessie georganiseerd, vergelijkbaar met een evaluatie. Dit gesprek mondde er uiteindelijk in uit dat de voltallige raad van toezicht op 9 september per brief meedeelde om met onmiddellijke ingang terug te treden, wegens een optelsom van redenen. Het bondsbestuur startte kort daarna in overleg met de bondsraad en de medezeggenschap een proces om te komen tot een nieuwe raad van toezicht. Dit leidde op 10 december tot de voordracht en benoeming door de bondsraad van Louise van Deth en Mark Minkman. Zij gaan samen op zoek naar een derde lid om daarmee de samenstelling in lijn te brengen met de statuten (minimaal drie leden). Eerder was besloten om het aantal leden van de raad van toezicht terug te brengen van vijf naar drie leden om rekening te houden met de mogelijkheid van één CNV.

In *december* hielden de leden van de raad van toezicht onder leiding van Michel Dutrée een kick-off-bijeenkomst met de leden van de bondsraad en het bondsbestuur. Dit om te zorgen voor een goede start in de nieuwe bezetting.

De raad van toezicht bestond op 31 december 2021 uit de volgende leden:

- drs. L.H. (Louise) van Deth (voorzitter/kwartiermaker)
- drs. M. (Mark) Minkman (vicevoorzitter)

De raad van toezicht heeft een met de bondsraad afgestemde vergoedingsregeling. Nieuw aan de regeling is dat vergoedingen niet langer op declaratiebasis worden verstrekt, maar er sprake is van een vaste vergoeding.

Bondsraad, kaderleden en vereniging

Bondsraad

De bondsraad kwam in het verslagjaar vijf keer bijeen in een vergadering. Daarnaast was er in september een scholingsdag en in december een kick-off met de nieuwe raad van toezicht.

De bondsraadsvergadering van *april* betrof een hybride vergadering. Tijdens de vergadering werd afscheid genomen van de vertrekkende bondsraadsleden en werden de nieuwe geïnstalleerd. De bondsraad werd geïnformeerd over het proces voor de opvolging van Johan Slok, die op 1 april zijn taken als algemeen secretaris/penningmeester had neergelegd. Ook was er informatie over Noor medezeggenschap, het project 'Bestrijding Misbruik Uitzendconstructies', CNV Internationaal en het project 'Als er geen vakbond is'. De sectorraad Handel informeerde de vergadering over de vorderingen van de werkgroepjes van (kader)leden die ideeën ontwikkelen om de aantrekkingskracht van de bond op (potentiële) leden te vergroten.

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

In *mei* stemde de bondsraad in met de benoeming van Jessica Hoitink tot lid van het bondsbestuur per half juni 2021.

De bondsraad keurde in *juni* op advies van de raad van toezicht en de financiële commissie van de bondsraad unaniem jaarverslag en jaarrekening 2020 goed. Een voorstel voor een nieuwe vergoedingsregeling voor de raad van toezicht werd na discussie niet in stemming gebracht. Afgesproken werd dat het bestuur met een aangepast voorstel zou komen. De bondsraad koos de leden voor de agendacommissie, financiële commissie en geschillencommissie. Ook werden de afgevaardigden voor de afgevaardigden naar de algemene vergadering van het CNV bekend. De bondsraad werd bijgepraat over het middellange-termijnadvies van de Sociaal-Economische Raad aan de kabinetsformateur en het project 'Van Werk naar Werk', dat CNV en FNV samen uitvoeren. Het project heeft als doel werkenden die met ontslag bedreigd worden door de coronacrisis te ondersteunen bij het vinden van ander werk. Ook was er informatie over de nieuwe website van de bond en het project 'Ledenbehoud senioren'.

In *september* was er een scholingsdag. 's Ochtends was er eerst aandacht voor het recente vertrek van de leden van de raad van toezicht. Daarna gaf bestuursadviseur Johan Slok een presentatie over geschiedenis, structuur en missie van de bond en de wijze van werken van de bondsraad. Vervolgens gaven de bondsraadsleden per raad aan welke elementen van het overdrachtsdocument van de oude bondsraad zij het belangrijkst vonden. Jessica Hoitink, lid bondsbestuur CNV Vakmensen, gaf een persoonlijke reflectie op haar eerste ervaringen. Ook ging ze in op de organen van CNV Vakmensen en hun onderlinge verhoudingen. Ze benadrukte dat bondsraad, raad van toezicht en bestuur ieder een eigen verantwoordelijkheid en taak hebben binnen de bond. Wat de hiërarchische verhoudingen zijn is niet altijd duidelijk en ook niet zo interessant, uiteindelijk moeten ze het vooral samen doen. In het middaggedeelte ging Michel Dutrée, bestuurder, toezichthouder en deskundige op het gebied van governance, met de aanwezigen in gesprek over de rollen, taken en verantwoordelijkheden van de drie organen. Nadat de bondsraadsleden eigen talenten hadden uitgewisseld, wisselden bondsbestuur en bondsraad beelden uit over de toekomst.

In *oktober* stemde de bondsraad in met een procesvoorstel voor de werving van een nieuwe raad van toezicht. Ook werd het functieprofiel voor de leden van de raad van toezicht besproken. De bondsraad stemde hier na de vergadering mee in. De bondsraad werd geïnformeerd over de eerste bevindingen van de werkgroep die zich bezighoudt met het ontwikkelen van een aantal strategische scenario's voor James B.V. (loopbaanadvies) en Noor medezeggenschap(medezeggenschapsadvies). De bondsraad stemde unaniem in met het voorstel tot wijziging van het reglement rechtshulp over de deurwaarderskosten. Dit alles leidt tot een verbetering van het pakket aan leden. Een motie van de anders-actievenraad over de stijgende energieprijzen waardoor bedrijven en huishoudens in problemen komen, werd door de bondsraad aangenomen. De bondsraad werd geïnformeerd over de Tender raamovereenkomst accountantscontrole 2022-2025 en de managementrapportage tweede kwartaal 2021.

De bondsraad stelde in *december* op advies van de financiële commissie de begrotingen voor 2022 vast van CNV Vakmensen, James en Noor. De begrotingen laten een positief exploitatieresultaat zien. De bondsraad stelde de CNV-arbeidsvoorwaardennota vast. Deze nota vormt de basis voor de cao's die CNV Vakmensen afsluit. De bondsraad stelde een vergoedingsregeling voor de leden van de raad van toezicht vast. De bondsraad benoemde Louise van Deth en Mark Minkman tot voorzitter respectievelijk vicevoorzitter van de raad van toezicht van CNV Vakmensen. Bondsraadsleden gaven een presentatie van de gevolgen van corona voor hun sector en doelgroep en een visie op de toekomst na corona. De bondsraad ging akkoord met een verhoging van de verletkosten voor kaderleden. De bondsraad werd geïnformeerd over de stand van zaken van de werkgroep ledenbehoud senioren. Deze werkgroep ontwikkelt voorstellen om oudere leden meer aan de bond te binden. De bondsraad besprak een voorstel tot statutenwijziging. Deze wijzigingen betreffen met name het elektronisch vergaderen en de gevolgen van de Wet bestuur en toezicht rechtspersonen. Er komt een werkgroep die het onderwerp verder voorbereidt. De bondsraad stemde in met het overdrachtsdocument dat door de 'oude' bondsraad voor de nieuwe bondsraad is opgesteld. Het voorstel dat de bondsraad jaarlijks een informeel overleg heeft met de ondernemingsraad werd niet in stemming gebracht. Wel werd door het bondsbestuur toegezegd te bezien of er een modus is om recht te doen aan het verzoek. Tenslotte informeerde bestuurslid Jessica Hoitink de bondsraad over de wijze waarop zij de komende tijd nader gaat kennismaken met de vereniging.

In *december* had ook de kick-off plaats met de nieuw benoemde leden van de raad van toezicht. Onder leiding van extern deskundige Michel Dutrée werd er nader kennis gemaakt en spraken bondsraad, raad van toezicht en bondsbestuur over de governance bij CNV Vakmensen.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.05.2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Anders-actievenraad

De nieuw gekozen raad bepaalde in 2021 de doelen voor de komende vier jaar. Door de coronamaatregelen werden de eerste vergaderingen online gehouden. Gelukkig kon de jaarlijkse heidag wel fysiek doorgaan en maakten de raadsleden persoonlijk met elkaar kennis. Het bleek dat elkaar ontmoeten en persoonlijk met in elkaar in gesprek gaan nodig is om tot goede samenwerking én goede plannen te komen. Er zijn lijnen gelegd met CNV Vakcentrale. Een van de doelen voor de komende vier jaar is samenwerking en zichtbaarheid van leden die een uitkering ontvangen. Een ander belangrijk doel is werken aan ledenbehoud, omdat veel leden opzeggen als ze hun baan verliezen.

Raad van zelfstandige professionals

De jarenlange wens van de raad, 'praat met ons als zelfstandigen, niet óver ons', ging dit jaar in vervulling. Er vonden diverse gesprekken plaats met de beleidsmedewerkers van CNV Vakcentrale. Dat waren goede en constructieve gesprekken. Een werkgroep van de raad is aan de slag gegaan met het uurloon voor een zelfstandige. Ook gingen de leden van de raad het gesprek aan over koopkrachtbehoud voor zelfstandigen, naar aanleiding van de verlaging van de zelfstandigenaftrek, de kosten van een verplichte arbeidsongeschiktheidsverzekering voor zelfstandigen en de financiële ruimte die nodig is voor oudedagsreserve. Hiervoor ontwikkelde de raad een rekenmodel. Dit model werd besproken met de vakcentrale. De wens werd geuit om bij het arbeidsvoorwaardenbeleid betrokken te worden voor punten die zelfstandigen aangaan. Ook is er een redactie opgericht die meedenkt over de inhoud van de nieuwsbrief voor de zelfstandigen.

Sectorraad bouw

Het jaar was uitermate hectisch en dynamisch. Dynamisch vanwege de inhoudelijk uitdagende beleidsmatige thema's waar de raad mee te maken heeft gekregen. Het nieuwe pensioencontract spant daarbij inhoudelijk de kroon. Zeer complex en lastig te communiceren met de leden. Het gaat ook meerdere jaren in beslag nemen (zelfs over de zittingstermijn van de raad). De raad heeft zich in 2021 inhoudelijk laten informeren door deskundigen van Uitvoeringsorganisatie APG en het bestuursbureau van bpfBOUW. Ook de coach van de raad zorgt voor periodieke terugkoppeling van de ontwikkelingen en de voortgang.

Natuurlijk zijn de arbeidsvoorwaardelijke uitgangspunten en inzet binnen CNV Vakmensen aan de orde geweest. De raad ervaart het ontbreken van de sectorale indeling binnen de bond als een gemis. Samenhang en structuur ontbreekt volgens de raad, laat staan een gemeenschappelijke richting. Met name de visie op een 30-urige werkweek ziet de raad als ondoordacht en niet gedragen door de achterban. Qua speerpunten van arbeidsvoorwaardenbeleid heeft de raad een heldere lijn gevolgd. Koopkracht, werkzekerheid, ontwikkeling en perspectief zijn de dragers van het beleid.

Hectisch was 2021 ook te noemen, met name door interne bestuurlijke perikelen. De raad heeft gepleit voor een goede evaluatie van de bestaande structuur van de vereniging, maar heeft daarvoor geen meerderheid gevonden. De raad heeft haar zorgen uitgesproken over de omvang en samenstelling van het bondsbestuur. Het bestuur zou minimaal uit drie tot vijf personen moeten bestaan en de bond moet van de vereniging blijven. Helaas heeft de raad anderen onvoldoende kunnen overtuigen.

Het jaar 2021 is een prima jaar geweest als het gaat om de verdeling van taken en werkzaamheden. Goede afgevaardigden naar de bondsraad en dito plaatsvervangers. Ervaren voorzitter en secretaris leidden de raad naar ieders tevredenheid. In 2021 is een uitstekend fundament gelegd voor een succesvol 2022.

Sectorraad diensten

De vergaderingen van de sectorraad dienstverlening hebben in 2021 vooral in het teken gestaan van informeren en opbouwen van de raad. Na de verkiezingen in 2020 zijn we verder gegaan met een groep leden vanuit de vorige sectorraad, aangevuld met een nieuwe groep leden. We hebben gesproken over CNV Vakmensen en de positie van de

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

vakbond in het verleden en nu. Verder zijn we geïnformeerd over het pensioenakkoord en hebben we uitgebreid gesproken over flexibele arbeidskrachten. Wat is hun positie en wat kunnen de sectorraadsleden en CNV Vakmensen voor hen betekenen in de dienstensector? In 2022 willen we ons meer gaan richten op onze achterban binnen de dienstverlening.

Sectorraad handel

Het jaar 2021 startte voor de sector anders dan gehoopt. In de eerste plaats omdat we niet fysiek bij elkaar konden komen, maar vooral ook omdat grote delen van de sector door de lockdown waren stilgezet. De sector handel is binnen CNV Vakmensen de zwaarst getroffen sector door de sluiting van winkels, horeca, kappers, recreatie en het effect op de groothandels eromheen. Daarnaast was er in de essentiële winkels sprake van werkdruk en zorgen om gezondheid en oplopende agressie. Ondanks deze zorgen van het afgelopen jaar en de effecten op langere termijn, zijn wij vastbesloten een positieve bijdrage te leveren. Wij zijn ambitieus en willen bijdragen vanuit dit overleg.

De sectorraad handel heeft een aantal werkgroepen geïnitieerd op verschillende onderwerpen, zoals communicatie met leden, nieuwe leden werven, digitale zichtbaarheid. Deze werkgroepen brengen samen met leden van andere sectorraden in kaart wat er op deze verschillende onderwerpen gebeurt en of dingen anders of beter zouden kunnen. Hierbij maken de werkgroepen gebruik van expertise vanuit de werkorganisatie en van buitenaf. Deze verschillende trajecten lopen in 2022 door. Op basis van de uitkomsten bekijken we of dit moet leiden tot voorstellen richting de bondsraad.
In september 2021 heeft de sectorraad handel aan de hand van de arbeidsvoorwaardennota 2022 speerpunten geformuleerd, die van belang zijn voor het werken in de handel. De 64 voorstellen zijn teruggebracht naar de 10 meest belangrijke voor de sector handel. Op de belangrijkste drie onderwerpen - inconveniënte uren, duurzame inzetbaarheid en vaste contracten – inventariseren we wat hiervoor in de verschillende cao's is geregeld en hoe de sectorraad invloed kan uitoefenen door hier aandacht op te vestigen in de handel.
In 2021 zijn belangrijke stappen gezet om ervoor te zorgen dat de sectorraad aan het einde van de zittingstermijn ook daadwerkelijk een bijdrage heeft geleverd aan de vakbond, voor leden en voor alle werknemers die werken in de handel.

Sectorraad industrie

De raad bestaat uit 17 leden, die eind 2020 werden gekozen. De meerderheid van de leden is nieuw. Een paar leden hebben de raad inmiddels weer verlaten vanwege teleurstellingen of ander werk, maar er zijn ook weer nieuwe leden bijgekomen. De vergaderingen zijn zowel online als fysiek geweest. Er is een whatsapp-groep gevormd voor een snelle communicatie.
De oude sectorraad gaf de aanbeveling mee om invloed uit te oefenen op sociale innovatie, de cao en het arbeidsvoorwaardenbeleid. Een belangrijk punt voor het cao-overleg is dat werknemers een eigen budget moeten krijgen voor ontwikkeling. Dit is voor de nieuwe raad aanleiding geweest om zelf tot een gewenst beleid voor de toekomst te komen. Met name de TVB (Taken, Verantwoordelijkheid en Bevoegdheid) van de sectorraad is een belangrijk onderwerp. De raad wil aandacht besteden aan ledenwerving. Hiertoe is een werkgroep opgericht. Ook wil de raad nadenken over de vraag hoe we meer contact kunnen leggen met de leden. Ook vraagt de raad zich af wat de regioteams van de sectorraden verwachten. Hiertoe wil de raad een enquête houden onder de regioteams.

De sectorraad heeft over de volgende onderwerpen nagedacht en geadviseerd:
- arbeidsomstandigheden
- het terugtreden van de raad van toezicht en hoe verder
- het overdrachtsdocument van de bondsraad
- se nota arbeidsvoorwaardenbeleid 2022, jaarrekening 2020, begroting 2022 en meerjarenbegroting.
- ervaringen met NOOR en James

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Verder is gesproken over de pensioenproblematiek en de zwaar-werkregeling, de RVU-regeling en de moeizame cao-onderhandelingen van met name de metaal en techniek. Met Piet Fortuin is gediscussieerd over de toekomst van het CNV. Dit krijgt nog een vervolg.

Sectorraad vervoer

De sectorraad vervoer heeft zich in 2021 thematisch gericht op een aantal onderwerpen: Europa, covid en ledenwerving. Deze onderwerpen zijn in werkgroepen verder uitgewerkt. De sectorraad heeft ook nagedacht over de communicatie tussen de sectorraad en de onderliggende kadergroepen. Ook was er een verdiepingssessie waarin missie, visie en structuur van de bond aan de orde kwamen. En werd nagedacht over nieuwe vormen van verbinding tussen raad en leden. Voor 2022 is het plan om een ledenevent te organiseren.

Sectorraad voeding

De raad heeft in 2021 na de verkiezingen een nieuwe start gemaakt. Na elke vergadering verschijnt hierover een nieuwsbrief. Daarnaast heeft de raad de Open Stoel ingesteld, zodat leden van CNV Vakmensen die in de voeding werken aanwezig kunnen zijn bij een vergadering. Ook wil de raad zich meer op jongeren gaan richten. Door de corona-maatregelen loopt dit nog moeizaam, maar het voornemen blijft.

Belangrijke onderwerpen die afgelopen jaar over aan de orde zijn geweest, zijn de corona-maatregelen op de werkvloer, het arbeidsvoorwaardenbeleid, het adviesrapport 'In wat voor land willen wij werken?' van de Commissie Borstlap, het middellangetermijn-advies van de Sociaal-Economische Raad (SER), duurzame inzetbaarheid en de RVU-regeling (regeling vervroegd uittreden) voor de zware beroepen. We hebben daarnaast een bedrijfsbezoek gebracht aan een varkensbedrijf. Ook hebben we aan het einde van het jaar helaas afscheid moeten nemen van ons actieve mede-sectorraadslid Joop Weggemans, die plotseling is overleden.

Seniorenraad

De nieuwgekozen raad formuleerde tijdens een heisessie een bestuursplan voor de komende vier jaar met als motto: 'You are never too old to set another goal or to dream a new dream'. In het plan staat de doelstelling van de raad: het binden van senioren aan de bond door aandacht te vragen voor de belangen van de senioren en door het organiseren van aantrekkelijke activiteiten voor senioren.
Door corona waren bijeenkomsten voor leden niet mogelijk. Wel werd alvast gestart met de voorbereiding van bijeenkomsten in 2022. Ook werden in samenwerking met CNV Connectief een online quiz en een online workshop 'Schrijf je levensverhaal' georganiseerd. Het is de bedoeling dat deze samenwerking de komende jaren wordt geïntensiveerd.
De seniorenraad is vertegenwoordigd in de seniorenadviesraad (SAR) van het CNV. De SAR adviseert gevraagd en ongevraagd het bestuur van CNV Vakcentrale over onderwerpen die de senioren raken en die van belang zijn voor de belangenbehartiging op het gebied van pensioenen, AOW, inkomen, koopkracht en arbeidsmarkt. Deze inbreng is waardevol in de landelijke lobby van het CNV richting politiek en Sociaal-Economische Raad. Zo maakte de raad zich in 2021 druk over de indexatie van pensioenen en over het voornemen van de formerende partijen om de koppeling tussen AOW en minimumloon los te laten.

Kaderacademie

Tijdens het voorjaarsprogramma 2021 konden de kaderleden kiezen of zij de trainingen online of fysiek wilden volgen. Met deze hybride vorm van trainen konden de trainingen toch doorgaan. Sommige trainingen werden alleen online gegeven. Uit de evaluaties bleek dat deze vormen door veel kaderleden niet als effectief en prettig werden ervaren. Daarom vond het najaarsprogramma weer volledig fysiek plaats. Wel met minder deelnemers om de anderhalve meter te garanderen. Door het oplaaiende coronavirus werden de laatste trainingen geannuleerd. Er werden twee nieuwe trainingen ontwikkeld: 'Reorganisatie en sociaal plan' en 'Plannen en organiseren'. Ook werd er een nieuwe training 'Hoe maak ik mijzelf zichtbaar?' toegevoegd, gegeven door een externe trainer. Deze persoonlijke

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

vaardigheidstraining bleek een goede aanvulling te zijn en wordt in 2022 toegevoegd aan de basistrainingen om het certificaat Masterkaderlid te kunnen halen.

Ledenacademie

De verwachting was dat veel leden hun baan zouden verliezen door de coronacrisis. Daarom bestond het voorjaarsprogramma van de ledenacademie uit de online workshop 'Hoe maak ik een cv?'. Daar werd massaal op ingeschreven. Ook voor de fysieke workshop 'Mindgym' was veel belangstelling. Bij het najaarsprogramma bleek dat er bij leden veel onzekerheid was over het wel of niet doorgaan van de workshops. De inschrijvingen bleven achter bij andere jaren en ook het aantal afzeggingen was vele malen hoger dan normaal. De workshop 'Fijn assertief zijn' was het meest populair.

Belteam

CNV Vakmensen heeft een belteam dat bestaat uit tien vrijwilligers. Zij bellen leden na tien maanden lidmaatschap met de vraag hoe het lidmaatschap is bevallen. Doel daarvan is ledenbehoud. Het belteam brengt de dienstverlening van de bond onder de aandacht. Ook zorgen ze ervoor dat de ledengegevens correct zijn. Ze signaleren eventuele klachten en dragen bij aan een oplossing, zodat de nieuwe leden tevreden zijn en lid blijven. De vrijwilligers belden in 2021 gemiddeld 450 leden per maand. Van die leden werd zo'n 70% bereikt.

Collectieve zaken

De coronacrisis had ook in 2021 grote gevolgen voor de sectoren van CNV Vakmensen: detailhandel, horeca, evenementen en vervoer zijn slechts een paar voorbeelden waar de pandemie rechtstreeks en heftig ingreep. Ook het vakbondswerk werd sterk bemoeilijkt. De bond die terug wil naar de werkvloer moest noodgedwongen de bond achter de laptop worden, waardoor de dynamiek met leden en collega's werd gemist. Veel onderhandelingen met werkgevers werden online georganiseerd. Werknemers en leden werden zowel online als schriftelijk geraadpleegd. Maar ook op een andere manier raakte corona ons werk. Waar we in het begin van de pandemie nog het idee hadden samen sterk tegen het virus te staan, sloop er een felle discussie in de samenleving – en dus ook in onze vereniging - over het type maatregelen en verschillende zienswijzen van mensen hierop.

Economie en arbeidsmarkt

De economie vertoonde een verbazingwekkende veerkracht. De eerste scenario's van het Centraal Planbureau over de gevolgen van de pandemie lieten werkloosheidscijfers zien die boven de 10% uitkwamen. De praktijk was anders. Uiteindelijk bleef de dip van 2020 macro gezien nog beperkt tot -3,8% en in 2021 groeide de economie met 3,5%. Het gevaar van grote werkloosheid sloeg daarbij binnen een jaar om naar grote zorgen over tekort aan personeel. De werkloosheid kwam in 2021 uit op 3,5%. De overheidsschuld liep door het gevoerde coronabeleid flink op, maar bleef onder de kritische norm van 60% van het bruto binnenlands product. Net als bij de financiële crisis heeft de overheid gekozen voor een flinke verhoging van de uitgaven om de economie overeind te houden.

Zijn er blijvende structurele veranderingen na de crisis? Voor een deel geldt dit zeker. Zo hebben we tijdens de pandemie flink kunnen oefenen met tijd- en plaatsonafhankelijk werken. Dit zal in de toekomst zeker bestendigen. Het is ook duidelijk dat deze crisis een aantal structurele fouten in ons economisch systeem heeft blootgelegd. Zo maken ingewikkelde logistieke ketens het economisch verkeer kwetsbaar. Ook is het de vraag of onze focus op groei en consumptie niet te eenzijdig is gebleken en ons vatbaar maakt voor vele crisissen (milieu, financieel, gezondheid, ongelijkheid). Voor ons als brede vakbeweging die redeneert vanuit kernwaarden is dit zeer relevant. We hebben een rol om na de pandemie niet terug te keren naar 'het oude normaal'.

Aan het einde van het jaar kwam er nog een economische verrassing. Vanaf oktober steeg de inflatie naar ongekende hoogten (in november 5,2% en in december 5,7%). Dat ligt vooral aan de hoge prijzen van energie en grondstoffen. Vooralsnog wordt gedacht dat deze inflatie een tijdelijk karakter heeft.

De polder

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

2021 was een jaar zonder missionair kabinet. In de tussentijd is het in de polder wel gelukt om een belangrijke afspraak te maken. De Sociaal-Economische Raad (SER) heeft een advies voor de middellange termijn (MLT) geschreven: 'Zekerheid voor mensen, een wendbare economie en herstel van de samenleving'. Sinds lange tijd is het partijen weer gelukt om een nieuw kabinet te voeden met beleidsimpulsen. Inhoudelijk kunnen we dit advies als een keerpunt beschouwen. In plaats van steeds verdere flexibilisering van de arbeidsmarkt, zet dit advies een belangrijke stap in het herorganiseren van de Nederlandse arbeidsmarkt, waar de flexibilisering te ver was doorgeschoten.

In Den Haag heeft de vakbeweging mede invulling gegeven aan de crisispakketten om de pandemie door te komen (NOW, TOZO). Belangrijk strategisch punt hierbij is dat hier – net als in het MLT-advies – de rol van de vakbeweging als uitvoerder van de begeleidingstrajecten van werknemers op de arbeidsmarkt stevig is verankerd. In 2021 hebben FNV en CNV het project 'De vakbeweging – powered by FNV en CNV' stevig op de kaart gezet in 35 arbeidsmarktregio's. Een mooie start voor de uitrol van de ambities van de vakbeweging.

Cao-seizoen

CNV Vakmensen onderhandelde aan ongeveer 190 cao-tafels. De contractloonstijging bedroeg op 12-maandbasis ongeveer 2%. De gemiddelde stijging liep tegen het einde van het jaar iets op. Naast loon was er veel aandacht voor het organiseren en vergoeden van thuiswerken. Ook het derde WW-jaar stond op de agenda van menig cao-overleg, net als de uitwerking van het pensioenakkoord. Er werden voor ruim 12.000 medewerkers afspraken gemaakt over vervroegd uittreden (RVU).

De drie speerpunten van CNV Vakmensen kregen steeds meer impact. We maakten afspraken over de ontwikkeling van werkenden, met een belangrijke uitvoerende rol voor de vakbeweging. Ook de inzet op flex kreeg steeds meer gestalte, waarbij de positie van flexwerkers ook steeds meer aandacht kreeg in cao- en nalevingstrajecten. Ten slotte zochten we met onze leden naar kwalitatieve elementen om de balans tussen werk en privé te versterken.

Er was veel te doen over de structuur van onze polder. In toenemende mate sloten andere bonden dan FNV en CNV akkoorden af. Enerzijds omdat werkgevers de noodzakelijke tegenmacht van FNV en CNV ontweken. Anderzijds omdat andere bonden modellen presenteerden die een bredere vertegenwoordiging van medewerkers pretenderen tijdens het cao-overleg. Vakbond De Unie liet zelfs haar statuten aanpassen, zodat ook niet-leden kunnen stemmen.

Gevoerde acties

Het cao-seizoen kende een aantal actietrajecten. Actievoeren in tijden van corona bleek ingewikkeld vanwege de noodzakelijke maatregelen. Door acties te organiseren door middel van staakstraten kon CNV Vakmensen de stakende leden op een verantwoorde manier in actie laten komen.

- Metalektro: na een estafettestaking van ruim zes maanden is in juli een principeakkoord bereikt voor 160.000 werknemers.
- Beroepsgoederenvervoer: na enkele regionale stakingen in het voorjaar is een cao-resultaat bereikt voor 150.000 werknemers.
- Supermarkten: na een periode van ruim zes maanden is een resultaat bereikt dat voor onze leden acceptabel was (350.000 werknemers).

Regionale teams

2021 was het tweede jaar waarin wij onze individuele en collectieve dienstverlening in regionale opzet hebben uitgevoerd. Ook dit jaar stonden ons de nodige uitdagingen te wachten. Onze cao-onderhandelaars hadden te maken met veel achterstallige cao-contracten, aangezien in 2020 veel onderhandelingen waren uitgesteld in afwachting van de ontwikkelingen op het gebied van corona. Daarin is een behoorlijke slag gemaakt. Hoewel de verwachting was dat,

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

na het afbouwen van de steunmaatregelen, behoorlijk wat bedrijven in moeilijkheden zouden komen, viel het aantal reorganisaties en de bijbehorende sociale plannen mee.

De juristen die verantwoordelijk zijn voor de individuele kwesties behandelden zo'n 15% minder dossiers. De aard van veel zaken was wel complexer. Dat kwam mede door het feit dat in veel corona-gerelateerde kwesties geen jurisprudentie bestond.

De regioteams hebben doelstellingen meegekregen op het gebied van ledenontwikkeling, zichtbaarheid en cao-naleving. Met betrekking tot cao-naleving zijn talrijke signalen van leden ontvangen en diverse dossiers succesvol opgepakt. Voor wat betreft zichtbaarheid was het mooi om te zien dat onze regioteams zelf actief en creatief manieren bedenken om enerzijds in de media, anderzijds ook op de werkvloer meer zichtbaar aanwezig te zijn. Bijvoorbeeld door aan te schuiven bij talkshows en debatprogramma's op regionale zenders. Ook in de regionale dagbladen kwam CNV Vakmensen meer dan eens voorbij. Daarnaast hebben meerdere regioteams zichzelf kenbaar gemaakt aan de leden in hun regio, voor zover Corona dat toeliet.

Wat betreft ledenontwikkeling zijn het afgelopen jaar meerdere projecten gestart. Zo is er een project dat moet zorgen voor meer aandacht voor leden rondom de pensioengerechtigde leeftijd. Ook is er een project gestart dat moet helpen om meer kaderleden te werven. Kaderleden zijn een onmisbaar en vitaal onderdeel van de vakbeweging. Onder meer omdat veel nieuwe leden binnenkomen via onze kaderleden.

Ook zijn in diverse regio's activiteiten georganiseerd voor en door (kader)leden. Denk aan workshops, vrijdagmiddagborrels, kadermiddagen, cursussen, lezingen, wandelingen en fietstochten. Allemaal met als doel zichtbaar te zijn, in contact te komen met onze leden en onze leden met elkaar te verbinden.

Communicatie, informatie, marketing en sales (CIMS)

De nieuwe website van CNV Vakmensen was in de zomer na anderhalf jaar bouwen gereed. Meepraten, vragen stellen en stemmen zijn nu onderdeel van alle cao- pagina's. De huidige Je Achterban-pagina's werden geleidelijk overgezet naar deze nieuwe cao- pagina's, zodat bij iedere cao het cao-proces online vorm en inhoud kan krijgen. Samen met Je Achterban bezochten in 2021 bijna 3 mln leden en geïnteresseerden onze website en community. 1.826.000 mensen bezochten cnvvakmensen.nl waarvan 15% terugkerende bezoekers. Er waren 910.000 bezoekers op jeachterban.nl, waarvan 13% terugkerende bezoekers.

De werving was in het coronajaar lastig. Door het beperkte persoonlijke contact daalde het totaal aantal inschrijvingen. Het aantal nieuwe leden via CNV Info en via de website steeg daarentegen naar bijna 60% van alle nieuwe inschrijvingen. Via de diverse kanalen zijn 7.000 werkenden lid geworden.

Het social-mediabezoek nam af ondanks de succesvolle start van Instagram. De daling werd veroorzaakt door de komst van nieuwe regionale en sectorale kanalen. Om de social media van CNV Vakmensen te versterken is daarom een plan ontwikkeld om met een gericht team hier verandering in te brengen. Dit is eind 2021 in werking gezet, onder meer met een online campagne. Deze campagne is gericht op iedereen in loondienst in de sectoren van CNV Vakmensen en die nog niet bekend zijn met wat de vakbond doet. Doel is zowel laten zien wie we zijn en waar we voor staan als uitleggen waarom het belangrijk is om lid te zijn van CNV Vakmensen.

Evenals voorgaand jaar verschenen in 2021 (bijna) 170 persberichten die bijdroegen aan talloze vermeldingen in de media. Bijvoorbeeld over het faillissement van D-reizen, over verschillende cao-acties zoals de metalektro en over de beveiligingsmedewerkers op Schiphol.

Een belangrijk onderdeel in de ledenbinding voor nieuwe leden is de welkomst-call waar we nieuwe leden vragen of de inschrijving goed is gegaan. Tegelijk checken we de gegevens gecheckt en vragen we leden of er zaken spelen waar

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20./05./2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

CNV Vakmensen bij kan helpen. De nieuwe leden die op deze manier werden bereikt ervaren dit als een warm (telefonisch) welkom. Het wordt door bijna iedereen zeer gewaardeerd.

Daarnaast is ingezet op het telefonisch spreken van opzeggers, zowel om beter inzicht te krijgen in de redenen van opzegging als om leden te behouden. Dit heeft geleid tot een behoud van 20% van de opzeggers.

En tenslotte verschenen er weer vier magazines, sectorale kranten en verschillende flyers om leden en niet-leden te informeren. Er werden bijna 3.000 nieuwsbrieven en maandelijkse digizines naar leden en geïnteresseerden verzonden om hen snel te informeren over nieuws en relevante zaken. Vooral de onderwerpen over pensioenen, vakantiegeld en ontslag werden goed gelezen.

Secretariaat

Het afgelopen jaar stond vooral in het teken van het bestendigen van de huidige werkprocessen en het opschonen van het kantoor. Zo is het hele juridische archief opgeschoond, wat ertoe heeft geleid dat veel archiefkasten verwijderd konden worden. De tiende verdieping van ons kantoor in Utrecht ziet er hierdoor een stuk overzichtelijker uit, waardoor er een prettiger werkklimaat is ontstaan. Voor het eerst sinds de overgang van ledenadministratiesysteem BRS naar CRM is de werkhoeveelheid op de bedrijfsadministratie onder controle.

Dit jaar zijn virtueel alle regioteams bezocht tijdens een teamoverleg. Dit om ervaringen en wensen uit te wisselen, maar ook om een toelichting te geven op de verschillende aanspreekpunten binnen het secretariaat per specialisme. Hierdoor wordt het secretariaat voor de regioteams nog toegankelijker. Ook is geïnvesteerd in een vaste ondersteuning per cao-traject, zodat de bestuurder daarmee een vaste secretaresse heeft. Vanaf 1 november 2021 is het Landelijk Actiecentrum weer opengesteld vanwege het vastlopen van de cao Metaal en Techniek.
Als opmaat voor 2022 zijn vanuit het secretariaat mooie initiatieven ontwikkeld in het kader van zichtbaarheid en ledenbinding. Voor kaderleden wordt bijvoorbeeld een flyer ontwikkeld met hierin beschreven voor welke zaken het kaderlid een beroep kan doen op het secretariaat.

Probeer de Bond

Probeer de Bond (PdB) stond in 2021 helaas weer in het teken van corona. Scholen waren zeer terughoudend met bezoek van buitenaf. Ook kwam er weer een lockdown. PdB kon haar core-business niet goed uitvoeren: scholen bezoeken om voorlichting te geven en zo ook nieuwe leden in te schrijven. We hebben twee fysieke standdagen georganiseerd, 148 gastlessen gegeven en 61 scholen bezocht (combinatie on- en offline). We hebben 1.175 nieuwe PdB-leden ingeschreven. Van de telefonisch bereikte leden die aan het einde van hun lidmaatschap zitten, was de conversie 21,9%.
Ondanks alle beperkingen is het team weer enthousiast aan de slag gegaan. Er werd gedacht in creatieve oplossingen. Inmiddels zijn we te vinden op de meeste social media: Instagram (1.073 volgers), Facebook (2.700 volgers) en sinds kort: TikTok (95 volgers, 1 post had 18.700 views). Het bereik via social media werd steeds groter. Jongeren wisten PdB ook via deze weg te vinden om vragen te stellen. De meeste vragen gingen over ziekmelding, overwerkvergoeding en pauzes.
Team PdB heeft samen met regio's 3 en 6 een zichtbaarheidsactie gedaan. Dit was een flyeractie in Amsterdam, Zaandam, Leiden en Den Haag. In totaal werden 16.000 flyers verspreid en 14.000 zadelhoesjes om fietsen gedaan met een link naar een Spotify-lijst. Bij de flyeractie hebben we specifiek aandacht gegeven aan PdB door middel van een tekst en QR-code. 2021 was opnieuw een zwaar jaar voor jongeren. Voor Probeer de Bond was het belangrijk om er ook in deze tijd voor jongeren te zijn.

CNV Info

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

CNV Info is een shared service van het CNV die voor CNV Vakmensen van groot belang is. Het is voor de meeste leden en niet-leden de toegangspoort tot de bond. In 2021 zijn 152.571 emails, chats en calls van leden beantwoord (exclusief belastingservice). Daarvan is 56% toe te rekenen aan CNV Vakmensen. Ook 2021 is grotendeels door corona bepaald. We kregen opnieuw veel vragen over de compensatieregelingen, arbeidsomstandigheden en verlofmogelijkheden in verband met de opvang van kinderen en/of quarantaine. Ook was het een hele toer om de belastingservice goed vorm te geven door de vele veranderingen (wel of niet fysiek, individueel, groepsverband etc.). Uiteindelijk heeft dit geresulteerd in 52.000 contactmomenten.

De collectieve ontslagen bleven grotendeels uit, mede dankzij de steunmaatregelen. Dit zien we ook terug in het aantal kwesties, dat lager is dan in 2020. Er zijn 3.425 corona-kwesties behandeld, waarvan 64% van CNV Vakmensen. In totaal zijn er 29.833 kwesties aangemeld (-17% vergeleken met 2020). CNV Vakmensen nam daarvan 52% voor haar rekening. CNV Info handelt 84,6% zelfstandig af, de overige kwesties worden opgepakt door de juristen van de respectievelijke bonden. Onze leden waarderen de inzet met een 8,2. De top 3 van de onderwerpen bestond uit arbeidsvoorwaarden, arbeidsomstandigheden en arbeidsongeschiktheid.

CNV Geldzorg

Het accent van de dienstverlening van CNV Geldzorg ligt op het vergroten van de bespreekbaarheid, zelfredzaamheid en bewustwording rondom het gevoelige thema 'geld', bij zowel werkgever als werknemer. Er is een Financieel Fitpakket samengesteld waarin voor iedereen (met of zonder geldzorgen) een maatwerkprogramma klaar staat.
In 2021 heeft CNV Geldzorg een aantal grote opdrachtgevers gehad, zoals Philips, de meubelsector, INretail en de metalektro. Er is in de zomer een samenwerking gestart met PGGM &Co, met als resultaat dat vijf grote opdrachtgevers in de zorg zich hebben aangemeld. In september stond alles klaar om te starten, maar door corona is alles doorgeschoven naar 2022.

In 2021 hebben we veel tijd geïnvesteerd in online omgeving en marketing en een verbeterde website. In het najaar hebben we een pilot gedraaid onder leden van CNV Vakmensen in het kader van ledenbehoud. Er is een Financieel Fitprogramma aangeboden aan leden dat aansluit bij de levensfase. Begin 2022 wordt het evaluatierapport opgeleverd en bekeken of dit bijdraagt aan het behouden van leden. De eerste bevindingen zijn heel positief. Leden vinden het CNV een betrouwbare partij om hun zorgen over de toekomst mee te delen.

Met vertrouwen gaan we in 2022 van start, met opnieuw een grote opdracht in de metalektro. Met een aantal opdrachtgevers (onder meer meubel, zorg, zoetwaren) zetten we de samenwerking voort. Daarnaast gaan we de samenwerking aan met een aantal nieuwe sectoren, waarbij CNV Geldzorg betrokken is bij de praktische uitwerking van cao-afspraken.

James

CNV Vakmensen heeft ontwikkeling van mensen hoog in het vaandel staan. In een snel veranderende arbeidsmarkt is het belangrijk dat werkenden zelf de regie over hun loopbaan kunnen nemen. Met het oog daarop heeft CNV Vakmensen in 2014 James BV opgericht. James helpt werkenden en werkzoekenden bij het oplossen van vragen en uitdagingen die zij in hun loopbaan tegenkomen, maar ook bij het ontwikkelen van de competenties op het gebied van loopbaansturing. Door hen te ondersteunen bij veranderingen in hun loopbaan en door het vergroten van hun stuurvermogen, draagt James bij aan hun inzetbaarheid. Verder lobbyt James voor goede randvoorwaarden voor werkenden zoals een leerrekening, inzet van leerambassadeurs, een skillsgerichte arbeidsmarkt, loopbaandienstverlening als recht (arbeidsvoorwaarde) en een aanpak van 'onderop'.

Het jaar 2021 stond in het teken van crisisdienstverlening, regionale mobiliteitsteams en veel (online) loopbaanbegeleiding. James/CNV heeft zijn positie op de regionale arbeidsmarkt ingenomen in 35 regionale mobiliteitsteams. Dat gebeurde in samenwerking met de FNV onder de vlag van Dé Vakbeweging (devakbeweging.nl). De vakbondscoaches van FNV en CNV hebben tot eind 2021 ruim 800 werkzoekenden begeleid. De volgende stap is meer deelnemers bereiken en de positie van de vakbeweging bestendigen. James was behalve in de regio's ook in veertien sectoren actief. En ondersteunde in totaal ongeveer 3.800 werkenden en werkzoekenden. Sectoraal lag het

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

zwaartepunt bij de detailhandel, bouw & infra, motorvoertuigen, uitzendbranche en schoonmaak en wat betreft bedrijven bij MS Mode, Nippon Electric Glass, het Grafisch Lyceum, ABN Amro, Aegon en Nationale Nederlanden. Daarnaast zijn weer veel werknemers bereikt via 'NL Leert door' , dit jaar ook via de sectoraal maatwerk subsidie bij onder andere gemeenten, zorg & welzijn en retail. De dienstverlening van James werd voor het tweede jaar op rij beoordeeld met gemiddeld een 8,4. Deelnemers zijn vooral positief over de deskundigheid van de begeleiding (8,8), over de mate waarin ze inzicht hebben gekregen in zichzelf (8,8), maar ook over de toename van hun zelfvertrouwen (8,2).

Het loopbaanplatform LoopbaanCentraal werd door ruim 68.000 nieuwe bezoekers gevonden. De Leerrekening is actief voor 45.000 werknemers in de retail non food. Bij ING is de Leerrekening eind december gestart. De groep van leerambassadeurs bij de gemeenten is gegroeid naar 43. Vanuit House of Skills is James betrokken bij pilots met skills-paspoorten bij Schiphol en in de bouw, en bij skills trainingen. In samenwerking met Saxion droeg James bij aan onderzoeken naar skills-paspoorten en loopbaan-apk's. Wat betreft fte's is de organisatie licht uitgebreid. Ook de flexibele schil is gegroeid. Qua omzet is de verwachting dat James uitkomt op ongeveer € 90.000 in de plus.

Noor medezeggenschap (Noor MZ)

Noor MZ is in 2017 van start gegaan. Het is een onafhankelijke BV op initiatief van CNV Vakmensen en A-advies. Een initiatief dat voorkomt uit de ambitie om verantwoordelijkheid, zeggenschap en invloed steeds meer bij werknemers te leggen. Ondernemingsraden krijgen steeds meer verantwoordelijkheden en Noor MZ, de medezeggenschapspecialist met een vakbondshart, kan hen daarin ondersteunen.
Noor MZ adviseert, begeleidt en traint alle bij medezeggenschap betrokken mensen. Dus ondernemingsraden, individuele or-leden, hr-specialisten en directieleden. Dat kan apart, maar het liefst in combinatie van verschillende partijen.
Ook 2021 was voor Noor MZ vanwege de coronacrisis een moeilijk jaar. Een werkgroep met onder meer enkele bondsraadsleden is bezig met het formuleren van een toekomstvisie.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. /05. /2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

3 Mijlpalen in 2021

CNV Vakmensen wil een zichtbare vakbeweging zijn. Op deze pagina's een (slechts kleine) greep uit de belangrijkste nieuwsmomenten van 2021.

Januari
21 januari – Werkgelegenheidsgarantie voor de circa 20.000 werknemers van NS. In de nieuwe cao is onder meer geregeld dat zij in ieder geval tot 2025 zeker zijn van hun werk.

21 januari – KLM'ers zetten zich schrap voor een nieuwe ontslagronde. Bovenop de eerdere reductie van 5.000 banen gaat de coronacrisis nog eens 800 tot 1.000 banen kosten. Klein lichtpuntje is een goed sociaal plan.

Februari
20 februari – In 2020 overleden gemiddeld elke week ruim 3.200 mensen, ongeveer 300 meer dan 'normaal'. Het CNV roept werkgevers op, juist ook gezien het vele thuiswerken, om werknemers die te maken hebben met rouw niet uit het oog te verliezen.

23 februari - Uitzendkrachten die bij het CNV aankloppen voor hulp hebben in de afgelopen drie jaar voor ruim 2.300.000 euro (bruto) aan nabetalingen ontvangen. Het CNV-team dat misstanden opspoort krijgt versterking.

Maart
4 maart – Een nieuwe cao voor de 23.000 werknemers bij de Rabobank. Na een jarenlange nullijn gaan eindelijk de lonen weer eens omhoog. Ook komt er meer aandacht voor scholing en een betere balans tussen werk en privé.

6 maart – Oók uitzendkrachten hebben recht op een volledige transitievergoeding, bepaalt de rechter. Zes buschauffeurs krijgen alsnog een bedrag van per persoon zo'n 8.400 tot 11.000 euro.

25 maart – ING wil het aantal kantoren nog verder terugbrengen, van 128 naar 59. Die ontwikkeling was al gaande, de coronacrisis zorgt voor een extra versnelling.

April
6 april – De reisbranche is hard geraakt door de coronacrisis. Een van de slachtoffers is het bekende D-reizen, met ruim 1.100 werknemers en zo'n 285 reisbureaus. Na het faillissement komt er een doorstart, waardoor een deel van de werknemers aan het werk kan blijven.

12 april – Staking van vrachtwagenchauffeurs, op vier plekken in het land. De maandenlange acties hebben uiteindelijk effect, want op 27 mei is er een nieuwe cao.

30 april – De laatste cao voor shag-fabriek BAT Niemeyer in Groningen. Eind 2022 gaat de fabriek definitief dicht. Gelukkig wèl met een goed sociaal plan.

Mei
12 mei – Een nieuwe cao voor de 110.000 werknemers in de bouw. De lonen gaan in twee jaar tijd omhoog met 4,5%. Om scholing te stimuleren krijgen werknemers bij het behalen van BBL-opleiding een diplomabonus van 2.500 euro.

19 mei – De 9.000 pakketbezorgers van DHL Parcel e-Commerce maken komende jaren een flinke loonsprong. In de nieuwe cao is afgesproken dat het uurloon in stappen omhoog gaat van 12 naar 14,25 euro (een stijging van 18,75%).

Juni
8 juni – Spoorpersoneel maakt zich zorgen over de toenemende drukte in de treinen en de soms korte lontjes van reizigers. Blijkt uit een peiling van het CNV. De bond bepleit bij NS meer maatregelen om de veiligheid van werknemers te waarborgen.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

9 juni – In steeds meer cao's komen afspraken over thuiswerkvergoedingen. Zo ook voor de ruim 19.000 werknemers van het UWV. Flexkrachten (een op de vier UWV'ers heeft een flexcontract!) krijgen meer perspectief op een vaste baan.

Juli
14 juli – Na maandenlange acties, onder meer in de vorm van corona-veilige staakstraten, is er eindelijk een nieuwe cao voor de 160.000 werknemers in de metalektro. De lonen gaan omhoog (5,3% in twee jaar), de jeugdlonen verdwijnen en er komt een regeling om eerder te kunnen stoppen met werken.

16 juli – De 12.000 werknemers in de zuivel hebben een nieuwe cao. De lonen gaan omhoog (5,5% in twee jaar) en de pensioenregeling wordt voor met name jonge werknemers beter.

Augustus
2 augustus – De bond vraagt bij Schiphol aandacht voor de vaak ontoelaatbaar hoge werkdruk bij beveiligers. De vakantie zorgt voor grote drukte op de luchthaven, waar het voor beveiligers vaak onmogelijk is om goed afstand te houden.

September
14 september – Een staking bij bierbrouwer Bavaria is afgewend met een akkoord over een nieuwe cao. Over een periode van 33 maanden gaan de lonen omhoog met in totaal 6%, waarvan 1% eenmalig.

Oktober
13 oktober – De 17.000 schilders, glaszetters en afwerkers in de bouw hebben weer een nieuwe cao. Met een looptijd van maar liefst vier jaar. De loonsverhoging volgt de inflatie, zodat de werknemers komende jaren geen koopkracht inleveren.

29 oktober – Na een lange impasse is er eindelijk ook weer een nieuwe cao voor de circa 250.000 werknemers in de supermarkten.

November
17 november – De onderhandelingen over een nieuwe cao metaal en techniek (ruim 300.000 werknemers) zijn gestrand. Dus: ook hier stakingen. Die beginnen in de tweede helft van november.

26 november – Een nieuwe cao voor de ruim 25.000 loonwerkers. De lonen gaan met 6% omhoog, over een periode van twee jaar.

December
13 december – De 120.000 schoonmakers en glazenwassers hebben weer een nieuwe cao. Over een periode van 2,5 jaar stijgen de lonen in totaal 7,65%. Daarnaast gaan de jeugdlonen fors omhoog en zijn er volop mogelijkheden voor scholing.

23 december – De Inspectie SZW doet op verzoek van het CNV onderzoek naar de werkomstandigheden van beveiligers op Schiphol. De snelle verspreiding van omikron leidt op de drukke luchthaven tot grote zorgen.

Meer nieuws van 2021? Kijk op www.cnvvakmensen.nl/nieuws

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

3 Risico's en onzekerheden

Risico Management

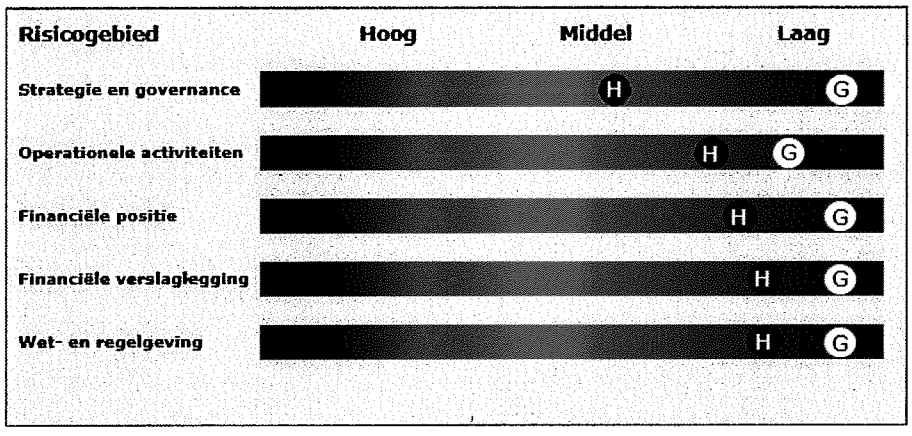
Het CNV hanteert het CNV Risk Management Framework om haar risico's te analyseren en te beheersen. Met behulp van dit risico management systeem worden de risico's geïnventariseerd, gerubriceerd, geanalyseerd en wordt de omvang van het risico ingeschat (kans x impact).

De activiteiten van CNV Vakmensen.nl zijn erop gericht om de belangen van haar leden te behartigen. Dit wordt onder andere gedaan door middel van beleidsbeïnvloeding van werkgeversorganisaties, de landelijke en regionale politiek en door middel van collectieve en individuele belangenbehartiging.

Om de continuïteit van de dienstverlening aan haar leden te kunnen waarborgen wordt risicomanagement door CNV Vakmensen.nl erkend als een belangrijk stuurinstrument. Bij de identificaties van de voornaamste risico's en onzekerheden, de beschrijving van de beheersingsmaatregelen en de impact op de resultaten en/of de financiële positie, worden door het CNV Vakmensen.nl de volgende categorieën gehanteerd:

1. Strategie en Governance
2. Operationele activiteiten
3. Financiële positie
4. Financiële verslaggeving
5. Wet- en regelgeving

Op basis van deze analyse van de risico's en onzekerheden wordt het huidige risicoprofiel gehanteerd, dat vervolgens beoordeeld en afgezet wordt tegen het gewenste risicoprofiel. Dit model ziet er als volgt uit:



H Huidig

G Gewenst

Rood : het proces voldoet in opzet en bestaan niet aan de te stellen eisen; er zijn veel aandachtspunten voor verbetering.

Oranje : het proces voldoet in opzet en bestaan voor een belangrijk deel niet aan de te stellen eisen.

Geel : het proces voldoet in opzet en bestaan nagenoeg geheel aan de te stellen eisen. Enkele aandachtspunten ter verbetering.

Groen : het proces voldoet in opzet en bestaan geheel aan de te stellen eisen. Beperkte ruimte tot verbetering.

Per risicogebied worden de voornaamste risico's genoemd, waarbij voor elk van hen is aangegeven welke beheersingsmaatregelen (zowel de hard controls als de soft controls) zijn genomen om van het huidige naar het

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20./05./2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

gewenste risicoprofiel te komen. Met andere woorden: op welke wijze het risico management systeem verankerd is in de organisatie en welke maatregelen zijn genomen ter beïnvloeding van de cultuur.

Strategie en Governance

CNV Vakmensen.nl vormt samen met de CNV-bonden en CNV Vakcentrale de tweede vakbeweging van het land. Het CNV vindt haar oorsprong in de christelijk-sociale beweging. Het CNV is een koepelorganisatie. CNV Vakmensen.nl en de aangesloten bonden hebben ieder hun strategie vastgelegd in jaarplannen met bijbehorende begrotingen. De begroting en de jaarrekening van CNV Vakmensen.nl worden vastgesteld door het hoogste bestuurlijke orgaan, de Bondsraad.

Onder de huidige sociale en economische omstandigheden vormen de onderstaande punten een bedreiging voor het CNV:

Risico: verlies aan maatschappelijke relevantie en contributie inkomsten door terugloop in ledenaantallen.

Net als andere vakbonden kampt CNV Vakmensen.nl al jaren met teruglopende ledenaantallen. Om voor de leden een maatschappelijk relevante beweging te blijven is het belangrijk dat deze ontwikkeling wordt afgeremd dan wel omgekeerd. De contributie vormt daarnaast de belangrijkste bron van inkomsten van CNV Vakmensen.nl

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	Daling van de inkomsten uit ledencontributies van ca. 2% per jaar. Ook kan een daling in de ledenaantallen de inkomsten uit werkgeversbijdragen beïnvloeden.	- Diverse strategische en innovatieve projecten gericht op nieuwe leden en op ledenbehoud. - De contributie wordt jaarlijks verhoogd met de inflatie. - Investeren in nieuwe en meer effectieve vormen van ledenwerving. - Waar mogelijk de samenwerking ("allianties") aangaan met andere vakbonden. - Keuzes maken in de beleidsmatige onderwerpen voor focus op relevante thema's.

Risico: De uitvoering van de leerrekening is belegd bij een externe partij. Deze partij voert voor alle werkenden de regeling uit. Indien deze partij de regeling niet goed uitvoert kan dit tot imagoschade voor James/ CNV Vakmensen leiden.

Ontwikkelen van kennis staat hoog op het voorkeurslijstje van de leden van vakbond CNV Vakmensen.nl. Dat wijst de enquête uit rond het arbeidsvoorwaardenbeleid die de vakbond hield onder zijn leden. "Ruim 58 procent van de respondenten vindt dat de leerrekening thuis hoort in onze lijst met arbeidsvoorwaarden die we namens hen moeten verlangen van werkgevers."
De introductie van de leerrekening is daarmee één van de speerpunten in het beleid van CNV Vakmensen.nl ("ontwikkeling van mensen"). De vakbeweging wil in zoveel mogelijk cao's afspreken dat werknemers individuele 'opleidingspotjes' krijgen waar ze zelf zeggenschap over hebben en die ze kunnen meenemen naar andere werkgevers.
Er is voor gekozen om de uitvoering van de leerrekening over te laten aan private bedrijven. James B.V. heeft een belangrijk rol bij het bemiddelen tussen de werkgevers en de bedrijven die de leerrekening in uitvoering nemen.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*

De risico bereidheid is laag.	Bij onvoldoende kwaliteit in uitvoering kan er sprake zijn van imagoschade.	- Bedrijven die betrokken zijn bij de leerrekening worden vóóraf beoordeeld op o.a.
		  o Administratieve organisatie & interne beheersingsmaatregelen;
		  o Extern toezicht en controle.
		- De vereniging beperkt deze risico's door middel van contractuele afspraken en toetst deze gedurende de samenwerking of de dienstverlening.

Operationele activiteiten

Risico: de in 2020 vernieuwde en in 2021 verder ontwikkelde werkorganisatie (regionale teams) blijkt onvoldoende effectief en zichtbaar te zijn waardoor de ambitie niet wordt gerealiseerd, namelijk dat CNV Vakmensen.nl een maatschappelijk relevante beweging is en blijft.

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is gemiddeld tot laag.	Als CNV Vakmensen.nl er niet in slaagt om voldoende zichtbaar te zijn en toegevoegde waarde te leveren aan de leden dan zal de maatschappelijke relevantie van de vakbeweging verder afnemen, wat weer tot een verder verlies aan leden kan leiden (neerwaartse spiraal).	De voortgang in de realisatie van de doelstellingen wordt maandelijks gemeten waardoor tijdige bijsturing mogelijk is. De doelstellingen hebben betrekking op: - Afremmen van de daling in de ledenontwikkeling. - Naleving cao afspraken en introductie leerrekening. - Directe fondsuren ten opzichte van de begroting. - Werving & behoud van leden en - Innovatie.

Risico: werkzaamheden die uitbesteed zijn aan CNV Vakcentrale voldoen niet aan de verwachtingen.

De volgende diensten zijn ondergebracht bij de Shared Service Centre van CNV Vakcentrale en zijn vastgelegd in Service Level Agreements (SLA):
- Personeels- en Salarisadministratie (SSC-PSA)
- Financiën (SSC-ADM)
- Facilitaire Ondersteuning (SSC-FAC)
- Informatie en Communicatie Technologie (SSC-ICT)
- Callcenter (SSC-INFO)
- Ledenservice (SSC-Ledenservice)

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is gemiddeld tot laag.	Het risico is beperkt omdat de diensten kunnen worden uitbesteed aan een derde partij indien de prijs/kwaliteit niet voldoet.	- Meten van de afgesproken KPI's. - Regelmatig overleg met de afzonderlijke SSC's en zo nodig bijsturen indien de KPI's niet voldoen aan de gestelde eisen (onderdeel SLA's).

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20. /05. /2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Risico: Cyber criminaliteit

De snelle ontwikkeling op het gebied van digitalisering vragen om voortdurende alertheid. Aanvallen van cybercriminelen kunnen kritieke bedrijfsprocessen binnen het CNV verstoren. Dit kan de ondersteuning aan de leden ernstig verstoren en tevens leiden tot (grote) imagoschade.

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	De ondersteuning aan de leden kan ernstig verstoord worden en tevens leiden tot (grote) imagoschade.	- Reguliere penetratietesten op CNV websites. - Jaarlijkse security testen door externe ethical hackers en opvolging van aanbevelingen. - Jaarlijkse security self assesment.

Risico: ICT continuïteit

De afhankelijkheid van ICT binnen het CNV is (erg) groot. Het niet beschikbaar zijn van de ICT omgeving kan de kritische bedrijfsprocessen binnen de organisatie ernstig verstoren en leiden tot (grote) imago schade.

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	De ondersteuning aan de leden kan ernstig verstoord worden en tevens leiden tot (grote) imagoschade	- Monitoring van applicaties en infrastructuur. - Back-up en recovery procedures inl. SLA afspraken met leveranciers. - CNV heeft een "business continuity management framework", waarbij voor ieder onderdeel in het CNV applicatie- en infrastructuurlandschap de risico's en maatregelen t.a.v. de continuïteit in kaart worden gebracht.

Financiële positie

Risico: negatief exploitatieresultaat/ afname vermogen

Door de dalende trend in ledenaantallen en contributie zal (bij ongewijzigd beleid) het exploitatieresultaat negatief worden waardoor ingeteerd zal moeten worden op het vermogen.

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	Uit de meerjarenbegroting blijkt dat, bij ongewijzigd beleid, het exploitatieresultaat op termijn negatief wordt waardoor het eigen vermogen van de vereniging zal afnemen. Dit mag niet ten koste gaan van het	- Planning & control cyclus: jaarlijkse begroting, kwartaalrapportages, prognoses, jaarrekening en meerjarenbegroting. Tijdens deze cyclus worden door het bestuur maatregelen getroffen om grip te houden op m.n. de kostenontwikkeling. - De bond vormt en houdt in stand een weerstandsfonds, waaruit aan de leden uitkeringen kunnen worden verstrekt bij een al dan niet door de bond geproclameerde staking, bij uitsluiting en slachtofferschap. Het weerstandsfonds (reserve weerstandskas) is onderdeel van de bestemmingsreserves. Basis voor de omvang van de weerstandskas is dat in een

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.105.2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

	weerstandsfonds dat bedoeld is om stakingen te kunnen financieren.	stakingsjaar tenminste 15.000 leden tenminste 10 werkdagen een beroep op de stakingskas moeten kunnen doen. Daarnaast is van belang dat de weerstandskas jaarlijks wordt aangepast aan de inflatie en aan de ontwikkeling van de hoogte van de stakingsuitkeringen. De huidige stand van de weerstandskas is hoger dan het benodigde minimum, dit houdt in dat er vooralsnog niet vanuit de exploitatie of vanuit het eigen vermogen aan de weerstandskas hoeft te worden toegevoegd. Het bestuur kiest er gezien de stand van de exploitatie voor om eerst vanuit het eigen vermogen aan te vullen en aansluitend vanuit de exploitatie.

Risico: afname vermogen door tegenvallende beleggingsresultaten

De beleggingsportefeuille bestaat op 31-12-2021 voor ca. 59,4% uit aandelen en andere risicodragende waarden en 40,6% uit risicomijdende waarden zoals obligaties, liquiditeiten en overig.

De strategische asset allocatie geschiedt binnen de door het bestuur vastgestelde bandbreedten. De allocatie naar aandelen is overwogen en die naar obligaties is overwogen, vanwege de lage absolute rente.
Doelstelling is het behalen van een direct en indirect rendement met additioneel het bijhouden van de inflatie.

De bandbreedten zijn:

%	Minimum	Target	Maximum
Risicodragend	30	45	60
Risicomijdend	30	50	60
Alternatieve beleggingen	0	5	10

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is gemiddeld tot laag.	Is moeilijk te voorspellen, hangt af van vele factoren. In geval van een crisis kan de impact (tijdelijk) groot zijn.	- CNV Vakmensen.nl heeft Box Consultants als fiduciaire adviseur voor het vermogen aangesteld. De fiduciaire adviseur adviseert het bestuur over de invulling van het vermogen en de selectie van de individuele beheerders. Daarnaast bewaakt de fiduciaire adviseur dat de vermogensbeheerders de mandaten binnen de kaders uitvoeren en rapporteert over de resultaten. - Het merendeel van de portefeuille is passief belegd en volgt de relevante indices tegen lage kosten. De hele portefeuille wordt gescreend op duurzaamheidscriteria. Valutarisico's worden binnen het aandelengedeelte van de portefeuille niet afgedekt. De kredietkwaliteit van de geconsolideerde portefeuille is goed te noemen, de gehele vastrentende portefeuille is belegd in Investment Grade obligaties (deze kennen een rating van BBB of hoger). - Bij de invulling hiervan speelt ESG (Environment, Social & Governance), ook wel duurzaamheid genoemd, een grote rol (zie ook 9.3 financiële vaste activa).

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. / 05. / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Financiële verslaglegging

Risico: onbetrouwbare informatieverstrekking		
Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	Kan indirect tot bijvoorbeeld verlies aan werkgeversbijdragen leiden.	- Adequaat ingerichte en werkende administratieve organisatie en maatregelen van interne controle/ beheersing. - Adequaat ingerichte Planning & Control cyclus met kwartaalrapportages en prognoses. - De financiële jaarrapportage moet zonder voorbehoud goedgekeurd worden door de externe accountant. Eventuele belangrijke auditbevindingen worden tijdig opgelost. - Optimalisatie BI (business intelligence) systeem.

Wet- en regelgeving

Risico: schending data privacy

Schending van de Algemene verordening gegevensbescherming (AVG) of de Telecommunicatiewet (TW, online en direct marketing)
Schending en inbreuken kunnen leiden tot het verlies van data van leden of personeel, met risico op reputatieschade, alertering van de toezichthouder met het risico op vervolgonderzoeken en sancties;
Ontoereikende beheersing van naleving van de AVG en TW, of onvoldoende betrekken AVG-vereisten bij ontwikkelingen leidt tot non-compliance en herstelmaatregelen achteraf.

Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	Reputatieschade bij getroffen leden of medewerkers. Ledenverlies en daarmee verlies contributie inkomsten.	- Meer integrale aanpak informatiebeveiliging en privacy, door gezamenlijk IB&P-beleid en risico gestuurd werken. - Werkprogramma Functionaris Gegevensbescherming bevat gerichte onderzoeken naar de inrichting en naleving van wetgeving. - Uitbouw kennis in de organisatie - Meer werken volgens de "Plan-Do-Control-Act" cyclus.

Risico: BTW

Als werknemersorganisatie valt het CNV onder een vrijstelling voor de omzetbelasting. Dit wil zeggen dat over de inkomsten uit ledencontributies geen BTW in rekening gebracht hoeft te worden. In het geval leden gebruik maken van aanvullende individuele diensten, die separaat in rekening gebracht worden en waar een rechtstreekse prestatie tegenover staat, is het CNV verplicht om hier wel BTW over in rekening te brengen.
met ingang van 1 september 2020 vormen de volgende stichtingen/verenigingen in formele zin een btw-fiscale eenheid: CNV Vakcentrale, Internationaal, Jongeren, Connectief, Vakmensen en James.

Dit betekent dat de doorbelastingen die tussen de CNV-bonden plaatsvinden buiten de heffing van btw blijven en dat de dienstverlening door de SSC's vanaf 1 januari 2021 afgerekend worden o.b.v. werkelijke afname.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. / 05. / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Er loopt nog een discussie met de belastingdienst over de vacatiegelden. Het CNV heeft daarbij het volgende standpunt ingenomen: "Over de vacatiegelden voor toezichthouders, bestuurders en dergelijke functionarissen is geen btw verschuldigd, omdat dan één van de volgende situaties daarop van toepassing is. 1. De uitgekeerde bedragen hebben voor de btw het karakter van schadeloosstelling. De ontvangen vacatiegelden dienen er niet toe om de medewerkers een vergoeding te geven voor de werkzaamheden die zij verrichten maar om hen schadeloos te stellen voor de kosten (zoals voor: reizen, verblijf en verlet), of 2. De medewerker treedt niet op als ondernemer, omdat de voor het btw-ondernemerschap vereiste mate van zelfstandigheid ontbreekt, dan wel omdat ten aanzien van de medewerker geen sprake is van enig financieel of economisch risico."		
Risico bereidheid	*Impact*	*Getroffen beheersmaatregelen*
De risico bereidheid is laag.	Eventuele navorderingen / boetes indien regelgeving niet juist wordt toegepast.	- Ter vaststelling van de met omzet belaste prestaties heeft het CNV een Tax Control Framework opgesteld, waaraan alle bij het CNV aangesloten organisaties zich geconformeerd hebben. Dit om te voorkomen dat, binnen het CNV, op verschillende wijze wordt omgegaan met BTW behandeling.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

4 Jaarrekening 2021 geconsolideerd

Geconsolideerde balans na resultaatverwerking per 31 december

(bedragen x € 1.000)

		31-12-2021		31-12-2020	
	Activa				
	Vaste activa				
9.1	Immateriële Vaste Activa	1.367		1.311	
9.2	Materiële Vaste Activa	551		585	
9.3	Financiële Vaste Activa	115.283		100.921	
	Totaal vaste activa		**117.201**		**102.817**
	Vorderingen en vlottende activa				
9.4	Vorderingen en overlopende activa	7.779		6.206	
9.5	Liquide middelen	4.047		4.194	
	Totaal vorderingen en vlottende activa		**11.826**		**10.400**
	Totaal activa		**129.027**		**113.217**

		31-12-2021		31-12-2020	
	Passiva				
9.6	Eigen Vermogen	121.032		104.784	
9.7	Voorzieningen	973		1.571	
9.8	Kortlopende Schulden en Overlopende Passiva	7.022		6.862	
	Totaal passiva		**129.027**		**113.217**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20./05./2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Geconsolideerde staat van baten en lasten 2021

(bedragen x € 1.000)

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
10.1	Contributies en Bijdragen	21.338	21.218	21.332
10.2	Werkgeversbijdragen en projecten	14.699	14.450	14.985
10.3	Vacatiegelden	1.772	1.700	1.870
10.4	Overige Baten	115	200	113
10.5	Rente opbrengsten	10	55	14
10.6	Opbrengst Projecten James	1.803	1.730	1.147
	Totaal baten	**39.737**	**39.353**	**39.461**
	Personeelskosten			
10.7	Personeelskosten	19.766	20.863	19.447
	Organisatiekosten			
10.8	Huisvestingskosten	380	498	378
10.9	Afschrijvingskosten	709	689	542
10.10	Kantoorkosten	1.011	1.016	1.049
10.11	Algemene kosten	2.955	2.718	2.446
10.12	Kosten Projecten	1.255	2.156	1.175
10.13	Rente- en Bankkosten	83	126	84
	Totaal organisatiekosten	**6.394**	**7.203**	**5.674**
10.14	Contributie en Doorbelastingen Vakcentrale	6.881	7.230	7.203
10.15	Rechtshulp	2.098	2.098	2.213
	Totaal kosten	**35.139**	**37.394**	**34.537**
	Exploitatieresultaat	4.597	1.959	4.924
10.16	Stakingskas	-359	0	-31
10.17	Investeringsprojecten	-2.095	-2.750	-1.592
10.18	Opbrengst Belegd Vermogen	14.180	2.500	3.377
10.19	Resultaat Deelnemingen	3	0	0
10.20	Mutaties voorzieningen	-78	0	-656
	Overig resultaat	**11.651**	**-250**	**1.098**
	Resultaat	**16.249**	**1.709**	**6.022**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. /05.. /2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Resultaatbestemming

Het over 2021 gerealiseerde resultaat bedraagt K € 16.249 postitief en is als volgt in het eigen vermogen verwerkt:

Mutatie algemene reserve	
Algemene reserve	16.528
Bestemmingsreserve Weerstandskas	-359
Bestemmingsreserve Investeringsprojecten	80
Totaal	**16.249**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Geconsolideerd kasstroomoverzicht over 2021

(bedragen x € 1.000)

		2021		2020
Bedrijfsresultaat		16.249		6.026
Aanpassingen voor:				
Afschrijvingen	709		542	
Waardemutaties beleggingen	-13.448		-2.921	
Mutaties van voorzieningen	-598		-1.587	
		-13.337		**-3.966**
Mutaties in werkkapitaal:				
Mutatie debiteuren	-151		21	
Mutatie kortlopende vorderingen	-3		12	
Mutatie overlopende activa	-1.420		805	
Mutatie kortlopende schulden	160		-1.192	
Totaal mutaties werkkapitaal		-1.413		-354
Kasstroom uit operationele activiteiten		**1.498**		**1.706**
Aankopen beleggingen	-40.592		-48.338	
Verkopen beleggingen	39.770		46.970	
Investeringen in immateriële vaste activa	-550		-178	
Investeringen in materiële vaste activa	-181		-348	
Desinvesteringen in Materiële vaste activa	0		0	
Kasstroom uit investeringsactiviteiten		**-1.553**		**-1.894**
Aflossingen langlopende vorderingen	391		451	
Toevoeging langlopende vorderingen	-484		-396	
Kasstroom uit financieringsactiviteiten		**-93**		**55**
Netto-kasstroom (mutatie liquide middelen)		**-147**		**-133**
Beginstand liquide middelen		4.194		4.327
Eindstand liquide middelen		**4.047**		**4.194**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.05...2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

5 Toelichting uitgangspunten jaarrekening

Algemeen
De jaarrekening van de vereniging CNV Vakmensen.nl gevestigd te Utrecht is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen, waaronder richtlijnen voor de jaarverslaggeving "RJ 640 Organisaties zonder winststreven" en artikel 2.10 BW. Alle getallen opgenomen in de jaarrekening dienen vermenigvuldigd te worden met € 1.000 tenzij anders vermeld.

Consolidatie
In de geconsolideerde jaarrekening van CNV Vakmensen.nl zijn de financiële gegevens verwerkt van de tot de groep behorende entiteiten waarop een overheersende zeggenschap kan worden uitgeoefend of waarover de centrale leiding wordt gevoerd. De geconsolideerde jaarrekening is opgesteld met toepassing van de grondslagen voor waardering en resultaatbepaling van CNV Vakmensen.nl.

De financiële gegevens van de in de consolidatie betrokken entiteiten zijn volledig in de geconsolideerde jaarrekening opgenomen onder eliminatie van de onderlinge verhoudingen en transacties. Belangen van derden in het vermogen en in het resultaat van geconsolideerde entiteiten zijn afzonderlijk in de geconsolideerde jaarrekening tot uitdrukking gebracht.

De geconsolideerde jaarrekening 2021 omvat de financiële gegevens van CNV Vakmensen.nl en James B.V.

James B.V.
Op 1 september 2014 is James B.V. opgericht. Het bestuur van James B.V. wordt gevoerd namens en ten behoeve van CNV Vakmensen.nl. De resultaten van James B.V. worden vanaf de oprichting opgenomen in de geconsolideerde staat van baten en lasten. CNV Vakmensen.nl is 100% aandeelhouder. Per 1 januari 2017 zijn James B.V. en Kans B.V. gefuseerd tot James B.V.

Noor Medezeggenschap B.V
In februari 2017 is Noor Medezeggenschap B.V. opgericht door CNV Vakmensen.nl en A-Advies B.V. Beide hebben 50% van de aandelen zonder dat één van beide partijen overheersende zeggenschap heeft. Derhalve wordt Noor Medezeggenschap B.V. in de jaarrekening verwerkt als deelneming.

Vergelijking met voorgaand jaar
Indien noodzakelijk voor het vereiste inzicht en de vergelijkbaarheid worden de cijfers van voorgaande jaren opnieuw gerubriceerd.

Schattingen
Om de grondslagen en de regels voor het opstellen van de jaarrekening te kunnen toepassen, maakt de leiding van CNV Vakmensen.nl schattingen, die essentieel kunnen zijn voor de in de jaarrekening opgenomen bedragen. Indien het voor het in art. 2.362 lid 1 BW geven van het vereiste inzicht noodzakelijk is, is de aard van deze oordelen en schattingen inclusief de bijbehorende veronderstellingen opgenomen bij de toelichting op de betreffende jaarrekeningpost.

Stelselwijzigingen
In 2021 hebben zich geen stelselwijzigingen voor gedaan.

Model staat van baten en lasten
Het model is vastgesteld door de Bondsraad.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.05.2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

6 Grondslagen voor waardering van activa en passiva

Activa en passiva worden gewaardeerd tegen de verkrijgings- of vervaardigingsprijs. Indien niet anders vermeld, worden zij opgenomen tegen de nominale waarde.

Immateriële vaste activa
De immateriële vaste activa worden gewaardeerd tegen de aanschaffingsprijs verminderd met de lineaire afschrijvingen. Onder aanschaffingsprijs wordt verstaan de verkrijgingsprijs. Op immateriële vaste activa wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur.

Materiële vaste activa
De waardering van de materiële vaste activa is gebaseerd op de historische kostprijs c.q. aanschafprijs verminderd met de lineaire afschrijvingen. Onder investeringen die geactiveerd worden zijn inbegrepen de uitgaven voor nieuwe bedrijfsmiddelen die langer dan één jaar meegaan en de uitgaven voor revisie en renovatie van geactiveerde bedrijfsmiddelen. Op de materiele vaste activa wordt lineair afgeschreven op basis van de verwachte economische levensduur, dan wel van de looptijd van een contract.

Financiële vaste activa
De onder deze post opgenomen leningen u/g betreffen in het kader van diverse cao-afspraken aan het personeel verstrekte leningen. De leningen worden gewaardeerd tegen nominale waarde, voor zover noodzakelijk onder aftrek van een voorziening voor het risico van oninbaarheid.

Deelnemingen waarin invloed van betekenis kan worden uitgeoefend worden gewaardeerd volgens de vermogensmutatiemethode (nettovermogenswaarde). Wanneer 20% of meer van de stemrechten uitgebracht kan worden, wordt ervan uitgegaan dat er invloed van betekenis is. De nettovermogenswaarde wordt berekend volgens de grondslagen die gelden voor deze jaarrekening. Indien de waardering van een deelneming volgens de nettovermogenswaarde negatief is, wordt deze op nihil gewaardeerd. Indien en voor zover CNV Vakmensen.nl in deze situatie geheel of gedeeltelijk instaat voor de schulden van de deelneming, dan wel het stellige voornemen heeft de deelneming tot betaling van haar schulden in staat te stellen, wordt hiervoor een voorziening getroffen. Als resultaat wordt verantwoord het bedrag waarmee de boekwaarde van de deelneming sinds de voorafgaande jaarrekening is gewijzigd als gevolg van het door de deelneming behaalde resultaat.

Effecten
De verhandelbare effecten (o.a. beursgenoteerde aandelen en obligaties) worden gewaardeerd tegen markt- of beurswaarde. De niet-verhandelbare effecten (o.a. kapitaaldeelnemingen) worden gewaardeerd tegen verkrijgingsprijs of lagere marktwaarde. Zowel de gerealiseerde als ongerealiseerde waardeveranderingen worden in de staat van baten en lasten verantwoord.

Vlottende activa
De onder vlottende activa opgenomen vorderingen hebben allen een looptijd van korter dan een jaar. De vorderingen worden initieel gewaardeerd tegen nominale waarde. Voorzieningen wegens mogelijke oninbaarheid worden in mindering gebracht op de boekwaarde van de vordering. Overlopende projecten worden gewaardeerd tegen de daaraan per balansdatum gemaakte kosten.

Liquide middelen
De liquide middelen zijn opgenomen tegen nominale waarde en staan, voor zover niet anders vermeld, ter vrije beschikking van CNV Vakmensen.nl.

Eigen vermogen
Het eigen vermogen is opgebouwd uit de algemene reserves en de bestemmingsreserves. Bestemmingsreserves zijn middelen waaraan door het Bestuur, met instemming van de Bondsraad, een specifieke bestemming is toegekend. In de toelichting op het eigen vermogen in paragraaf 9.6 zijn de afzonderlijke reserves toegelicht.

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20./05./2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Voorzieningen
Voorzieningen worden gevormd voor in rechte afdwingbare of feitelijke verplichtingen die op de balansdatum bestaan, waarbij het waarschijnlijk is dat een uitstroom van middelen noodzakelijk is en waarvan de omvang op betrouwbare wijze is in te schatten.
De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de beste schatting van de bedragen die noodzakelijk zijn om de verplichting per balansdatum af te wikkelen. De voorzieningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde van de uitgaven die naar verwachting noodzakelijk zijn om de verplichting af te wikkelen.

Langlopende schulden
De leningen worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Kortlopende schulden
De kortlopende schulden worden gewaardeerd tegen de nominale waarde.

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

7 Grondslagen voor bepaling van het resultaat

Baten en lasten
Baten en lasten worden toegerekend aan het boekjaar waarop zij betrekking hebben. Winsten worden toegerekend aan het boekjaar voor zover zij op balansdatum ook daadwerkelijk gerealiseerd zijn. Lasten en risico's die hun oorsprong vinden voor het einde van het verslagjaar worden in het resultaat van het verslagjaar meegenomen, indien zij bekend zijn bij het opstellen van de jaarrekening.

Contributies
Dit zijn de bijdragen van de leden. De contributies worden toegekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Werkgeversbijdragen
Dit zijn de bijdragen vanuit de werkgeversbijdragen conform de gemaakte afspraken. De bijdragen worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Vacatiegelden
Vacatiegelden worden ontvangen als vergoeding voor deelname van medewerkers van CNV Vakmensen.nl in (landelijke) overlegorganen. De bijdragen worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Opbrengst belegd vermogen
Dit is het saldo van de opbrengst uit deposito's en andere beleggingen van gelden en van derden ontvangen rentevergoedingen onder verrekening van de (on)gerealiseerde waardenmutaties op deze beleggingen.

Overige baten
De indirect met de bedrijfsvoering samenhangende opbrengsten van derden of baten en lasten met een incidenteel karakter. Deze opbrengsten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Opbrengst projecten James
Dit betreft door James B.V. uitgevoerde projecten. Deze opbrengsten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Renteopbrengsten
Onder de renteopbrengsten worden de verkregen rente-inkomsten op uitgegeven leningen verantwoord. De renteopbrengsten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Personeelskosten
Lonen, salarissen en sociale lasten worden op grond van arbeidsvoorwaarden verwerkt in de staat van baten en lasten voor zover zij verschuldigd zijn aan werknemers. De personeelskosten worden toegerekend aan het boekjaar waarop ze betrekking hebben.

Afschrijvingskosten
Op de materiele en immateriële vaste activa wordt afgeschreven volgens de lineaire methode op basis van een vast percentage van de aanschafwaarde of de verkrijgingsprijs rekening houdend met de verwachte economische levensduur.

Rente- en Bankkosten
Onder renteopbrengsten wordt de ontvangen en betaalde rente op de bij de banken uitstaande liquide middelen verstaan.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.105.2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

8 Grondslagen voor kasstroomoverzicht

Algemeen
Het kasstroomoverzicht is opgesteld volgens de indirecte methode.

Geldmiddelen
De geldmiddelen in het kasstroomoverzicht bestaan uit de liquide middelen.

Kasstroom uit operationele activiteiten
Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van operationele activiteiten van de vereniging, belastingen en interest zijn opgenomen onder de kasstroom uit operationele activiteiten.

Kasstroom uit financieringsactiviteiten
Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van eigen vermogen, kapitaalstortingen- en opname en financiering zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Kasstroom uit investeringsactiviteiten
Ontvangsten en uitgaven uit hoofde van investeringen in en desinvesteringen van immateriële, materiële en financiële vaste activa alsmede tijdelijke beleggingen in vlottende activa, tenzij deze beleggingen worden gerekend tot de geldmiddelen, zijn opgenomen onder de kasstroom uit financieringsactiviteiten.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

9 Toelichting geconsolideerde balans

9.1 Immateriële vaste activa

	Software-ontwikkeling
Stand op 1 januari	
Aanschafwaarde	4.353
Afschrijvingen	-3.042
Nog te activeren activa	-
Boekwaarde	**1.311**
Mutaties:	
Investeringen	550
Afschrijving	-494
Nog te activeren	-
Desinvestering - aanschafwaarde	-
Desinvestering - afschrijving	-
Totaal mutaties	56
Stand op 31 december	
Aanschafwaarde	4.903
Afschrijvingen	-3.536
Nog te activeren	-
Boekwaarde	**1.367**

Onder immateriële vaste activa zijn de ontwikkelkosten van software van nieuwe websites en administratieve systemen opgenomen. Op software wordt lineair afgeschreven gedurende een periode van 5 jaar na ingebruikname.

9.2 Materiële vaste activa

	Panden	Inventaris	ICT	Vervoermiddelen	Totaal
Stand op 1 januari					
Aanschafwaarde	39	813	3.393	27	4.272
Afschrijvingen	-31	-666	-3.286	-27	-4.010
Nog te activeren	-	3	319		323
Boekwaarde	**8**	**150**	**426**	**-**	**585**
Mutaties:					
Investeringen	-	8	496	-	504
Afschrijving	-4	-42	-169	-	-215
Desinvestering	-	-	-	-	
Nog te activeren	-	-3	-319	-	-323
Desinvestering - aanschafwaarde	-	-	-	-	-
Desinvestering - afschrijving	-	-	-	-	-
Totaal mutaties		-37	9		-34
Stand op 31 december					
Aanschafwaarde	39	821	3.889	27	4.776
Afschrijvingen	-35	-708	-3.455	-27	-4.225
Nog te activeren	-	-	-		-
Boekwaarde	**4**	**113**	**435**	**-**	**551**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

De afschrijvingen worden lineair verwerkt waarbij voor inventaris een periode geldt van 5 tot 10 jaar en voor automatisering van 3 tot 5 jaar.

De investeringen en in gebruik genomen activa ICT hebben voornamelijk betrekking op vervanging laptops, CRM en de website.

9.3 Financiële vaste activa

	31-12-2021	31-12-2020
Beleggingen	114.477	100.207
Leningen u/g	686	599
Overige financiële vaste activa	120	115
Totaal Financiële vaste activa	**115.283**	**100.921**

Onderstaand is een detaillering en toelichting op de bovenstaande posten opgenomen.

Beleggingen

	stand op 1-1-2021	aankoop	verkoop	koers-resultaat	stand op 31-12-2021
Aandelen	63.198	4.212	-10.465	14.290	71.235
Vastrentende waarden	37.009	36.380	-29.305	-842	43.242
Totaal	100.207	40.592	-39.770	13.448	114.477

De beleggingen worden gewaardeerd tegen de beurswaarde van 31 december van het jaar. De verdeling van de beleggingsportefeuille op 31-12-2021 in de categorieën risicodragend, risicomijdend en alternatieve beleggingen is als volgt:

- 59,4% Risicodragend (aandelen en onroerend goed)
- 38,6% Risicomijdend (obligaties en liquide middelen)
- 2,0% Alternatieve beleggingen

De effectenportefeuille van € 114,5 mln staat ter vrije beschikking, met uitzondering van € 5 mln die verpand is aan de Rabobank inzake het rekening courant krediet. De overige aandelen kunnen ieder moment verhandeld worden. Beheer van het vermogen wordt gevoerd door de penningmeester en een fiduciaire adviseur.

Het merendeel van de portefeuille is passief belegd en volgt de relevante indices tegen lage kosten. De hele portefeuille wordt gescreend op duurzaamheidscriteria. Valutarisico's worden binnen het aandelen-gedeelte van de portefeuille niet afgedekt. De kredietkwaliteit van de geconsolideerde portefeuille is goed te noemen, de gehele vastrentende portefeuille is belegd in Investment Grade obligaties (deze kennen een rating van BBB of hoger).

Het aandeel in het Vanguard Global Bond Index fund ad € 26 mln is in juni 2021 verkocht en herbelegd in Northern Trust Green Bonds Short Duration en het UBS Sustainable Development Bank Bonds. Beide fondsen hebben een duurzamer karakter en zijn minder rentegevoelig vanwege de kortere looptijd.

CNV Vakmensen.nl heeft Box Consultants als fiduciaire adviseur voor het vermogen aangesteld. De fiduciaire adviseur adviseert het bestuur over de invulling van het vermogen en de selectie van de individuele beheerders. Daarnaast bewaakt de fiduciaire adviseur dat de vermogensbeheerders de mandaten binnen de kaders uitvoeren en rapporteert over de resultaten.

Bij de invulling hiervan speelt ESG (Environment, Social & Governance), ook wel duurzaamheid genoemd, een grote rol.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Wat betreft de invulling van het vermogen van CNV Vakmensen.nl, wordt rekening gehouden met de volgende punten:

- De portefeuille is ingericht met uitgangspunten van de UN Global Compact criteria. Hierbij worden enkele categorieën uitgesloten. Uitsluiting vindt plaats indien mensenrechten of arbeidsnormen geschonden worden. Bij de laatste kun je denken aan gedwongen arbeid, kinderarbeid of discriminatie. Daarnaast worden corruptie en milieuvervuiling tegengegaan door niet te beleggen in ondernemingen die zich hieraan schuldig maken. Tenslotte worden ondernemingen uitgesloten die landmijnen, clusterbommen en nucleaire wapens produceren.
- Binnen de portefeuille wordt door de beheerders tevens engagement doorgevoerd. Dit vertaalt zich door stemgedrag op aandeelhoudersvergaderingen en/of het aangaan van een dialoog met het management om veranderingen in bedrijfsvoering te bewerkstelligen. In de praktijk brengen beheerders beide methoden in de praktijk of laten dit door een externe partij doen. De doelstelling hiervan is om ondernemingen aan te moedigen om verbeteringen aan te brengen in het beleid en in praktijken waarin specifieke ESG-problemen zijn gesignaleerd.
- Een kleiner deel van de beleggingen heeft betrekking op impact beleggingen. Hiermee willen we veranderingen bewerkstelligen (impact bieden) door te beleggen in ondernemingen die een positieve bijdrage leveren aan de oplossing van wereldwijde problemen rondom voeding, water & klimaatverandering, en aan de Sustainable Development Goals (SDG's).

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Leningen u/g

	stand op 1-1-2021	Aflossingen	Toevoeging	Mutaties	stand op 31-12-2021
Autoleningen personeel	186	-72	85	-	199
Hypotheken	57	-2	-	-	55
Lening Broekhuis	647	-313	490	-	824
Personeelsleningen	1	-1	-	-	0
Herrubricering kortlopend	-291	-	-	-101	-392
Totaal Leningen u/g	**600**	**-387**	**575**	**-101**	**686**

De autoleningen hebben betrekking op leningen aan medewerkers op grond van de cao. De aangeschafte auto's dienen als onderpand. De aflossing geschiedt op basis van het aantal gereden kilometers. De rente voor 2021 bedraagt 4%. Aan het einde van het jaar vindt de fiscale afrekening plaats. De leningen worden afgelost met een bedrag van minimaal € 150 per maand.

Hypotheken betreft twee verstrekte hypotheken waarvan het saldo per ultimo 2021 respectievelijk K€ 13 en K€ 41 bedraagt. Hypotheken worden overigens niet meer verstrekt door CNV Vakmensen.

De Lening Broekhuis betreft een sale en lease back constructie voor auto's van medewerkers. De leningen worden afgelost in vier jaar, er wordt geen rente over de leningen betaald. Tot meerdere zekerheid voor terugbetaling is een pandrecht op iedere auto gevestigd.

Overige financiele vaste activa

	stand op 1-1-2021	Aflossingen	Mutaties	stand op 31-12-2021
Waarborgsommen	115	-4	9	120
Totaal Overige financiele vaste activa	**115**	**-4**	**9**	**120**

De waarborgsommen zijn gerelateerd aan huurcontracten voor de regiokantoren. Daarnaast is er een waarborgsom aan CNV Vakcentrale verstrekt voor een depot portokosten.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.05.1/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

9.4 Vorderingen en overlopende activa

	31-12-2021	31-12-2020
Rekening Courant	62	59
Debiteuren	498	289
Debiteuren contributie	250	373
Voorziening dubieuze debiteuren	-134	-198
Overlopende activa	7.103	5.683
Vorderingen en Overlopende Activa	**7.779**	**6.206**

De post debiteuren contributie betreft de openstaande contributiebedragen per 31-12-2021.
Onder de post overlopende activa is € 4,5 mln (2020 € 4,1 mln) aan m.n. nog te ontvangen werkgeversbijdragen opgenomen. Daarnaast zijn er premies, huur en andere verplichtingen over 2022 vooruitbetaald.

9.5 Liquide middelen

	31-12-2021	31-12-2020
Liquide Middelen	**4.047**	**4.194**

De liquide middelen staan ter vrije beschikking van CNV Vakmensen.nl.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20.05.2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

9.6 Eigen vermogen

	Stand 1-1-2021	Resultaat-bestemming	Stand 31-12-2021
Kapitaal	79.029	279	79.308
Resultaat lopend boekjaar		16.249	16.249
Totaal kapitaal	79.029	16.528	95.557
BR Weerstandskas	15.162	-359	14.803
BR Investeringsprojecten	10.250	80	10.330
BR Gezinsrechtshulpverlening	250	-	250
BR Toekomstige bijstand	92	-	92
Totaal Bestemmingsreserves	25.754	-279	25.475
Totaal Eigen Vermogen	**104.783**	**16.249**	**121.032**

De bestemmingsreserve **BR Weerstandskas** is gevormd om de uitkering van stakingsvergoedingen aan leden te bekostigen.

Ten behoeve van de uitvoering van strategische en innovatieve projecten is de **BR Investeringsprojecten** gevormd. Dit betrof in 2021 o.a. "bestrijding misbruik uitzendconstructies", "draagvlak CAO / CNV Vakmensen 2.0", "je achterban", "probeer de bond" en "ledenontwikkeling". In totaal is in 2021 K€ 2.096 besteed, versus K€ 1.592 in 2020. Voor de periode 2022 tot en met 2025 is K€ 10.330 gereserveerd.

De **BR Gezinsrechtshulpverlening** dient om mogelijke eigen risico schades uit het ARAG contract en eventuele tegenvallende premiestijgingen vanaf 2023 op te vangen.

De **BR Toekomstige bijstand** is gevormd voor juridische bijstand van medewerkers. Deze bijstand werd verleend door de rechtsvoorgangers van CNV Vakmensen.nl.

9.7 Voorzieningen

	Stand 1-1-2021	Onttrek-kingen	Dotaties	Vrijval	Stand 31-12-2021
VZ Reorganisatie 1: 2012-2022	638	-377	-	-37	224
VZ Reorganisatie 2: 2019-2023	430	-302	1	-38	91
VZ HBB Pensioen	156	-23	-	-	133
VZ POB	193	-37	73	-14	214
VZ Pensioen Oud Grafisch	31	-4	-	-	27
VZ Jubilea Uitkeringen	124	-23	19	-	120
VZ Langdurig Zieken	-	-	164	-	164
Totaal voorzieningen	**1.572**	**-766**	**257**	**-89**	**973**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

De **voorziening Reorganisatie (1)** is gestart in 2012 en dient ter dekking van de doorlopende personeelskosten vanwege reorganisaties die zijn goedgekeurd door de Ondernemingsraad van CNV Vakmensen.nl en niet het gevolg zijn van de fusie met CNV Dienstenbond en de sluiting van de regiokantoren.

In 2017 is besloten de afdeling Bedrijfsadministratie te reorganiseren. Het betreft medewerkers die zijn ondergebracht in het mobiliteitscentrum en/of waar individuele afspraken mee gemaakt zijn. Deze kosten lopen door tot en met 2022. De voorziening heeft daardoor overwegend een kortlopend karakter.

De **voorziening reorganisatie (2)** is gevormd in 2019 en dient ter dekking van de doorlopende personeelskosten vanwege de reorganisatie die is goedgekeurd door de Ondernemingsraad van CNV Vakmensen.nl.

De dotatie aan de **voorziening HBB Pensioen** ad K€ 156 heeft betrekking op een reparatie van het nabestaandenpensioen van oud-medewerkers CNV Hout & Bouw. In 2009 zijn de pensioenverplichtingen van pensioenfonds Hout & Bouw overgedragen aan pensioenfonds Zorg & Welzijn. Het toenmalige bestuur heeft toegezegd om de nadelige consequenties van deze overgang voor het nabestaandenpensioen te compenseren. De storting die destijds vanuit het pensioenfonds Hout & Bouw is gedaan, blijkt niet voldoende te zijn waardoor een aanvullende dotatie voor de periode 2021-2029 nodig is.

De **voorziening POB** betreft het persoonlijk ontwikkelingsbudget van de medewerkers. Het budget per medewerker per jaar bedraagt € 400. De medewerker heeft het recht om een niet gebruikt saldo van een jaar mee ten nemen naar een volgend boekjaar met een maximum van vier jaar.

Voor een aantal ex-medewerkers van de toenmalige Grafische bond is de **voorziening Pensioen Oud Grafisch** gevormd. Deze voorziening heeft een overwegend langlopend karakter.

Op basis van richtlijn 271 van de richtlijnen van de jaarverslaggeving dient jaarlijks de toekomstige verplichting aangaande de te betalen **Jubilea uitkeringen** opgenomen te worden, berekend over alle personeelsleden naar rato van het aantal dienstjaren. De voorziening heeft voornamelijk een langlopend karakter.

De **voorziening Langdurig Zieken** is in 2018 gevormd. CNV Vakmensen.nl is eigen risicodrager voor de kosten van ziekteverzuim in de eerste drie jaar na ziekmelding. Op basis van het aantal langdurig zieken per 31 december 2021 is de hoogte van de voorziening bepaald en opnieuw een dotatie gedaan. De voorziening heeft een looptijd van ca 7 jaar.

9.8 Kortlopende schulden en overlopende passiva

	31-12-2021	31-12-2020
Crediteuren	902	871
Belastingen en pensioenpremies	1.145	870
Verlofsaldi	1.176	1.051
Overige overlopende passiva	3.798	4.070
Kortlopende schulden en overlopende passiva	**7.022**	**6.862**

Onder Verlofsaldi is een wettelijke reservering opgenomen betreffende het openstaande saldo verlofuren van de medewerkers per ultimo 2021.

Onder de overlopende passiva is de reeds gefactureerde contributie over 2022 opgenomen (€ 2.0 mln).

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

9.9 Niet uit de balans blijkende verplichtingen

Huurverplichtingen
De activiteiten van CNV Vakmensen.nl vinden gedeeltelijk plaats vanuit van derden gehuurde panden. De voor 2022 begrote huurverplichting (incl. servicekosten) voor de steunpunten in de regio bedraagt op jaarbasis circa € 0,3 mln. De resterende looptijd varieert van januari 2022 tot en met december 2023.

CNV Vakcentrale
De bonden van het CNV hebben de ondersteunende diensten samengebracht in de Shared Services Centra bij CNV Vakcentrale. Deze leveren voor gezamenlijke rekening diensten aan de bonden volgens een vooraf vastgestelde kostenverdeelsleutel die per Shared Service Centrum verschillend is. De kosten bedragen in 2022 circa € 5,8 mln. De contributie voor CNV Vakcentrale bedraagt voor 2022 circa € 1,4 mln.

Gezamenlijke huisvesting
Op 25 januari 2022 is door de CNV Vakcentrale het huurcontract verlengd voor het kantoor aan de Tiberdreef in Utrecht. De CNV Vakcentrale is hiermee voor de gezamenlijke huisvesting van CNV Jongeren, CNV Vakmensen.nl, CNV Connectief en CNV Vakcentrale een huurovereenkomst voor vijf jaren aangegaan.
In het contract is flexibiliteit t.a.v. de af te nemen metrage opgenomen:

- CNV mag gedurende de eerste drie jaar van de looptijd een aansluitende vloer en 7 parkeerplaatsen retour geven. CNV ontvangt een korting van 2,5% op de huurprijs indien van deze optie geen gebruik wordt gemaakt.
- CNV mag gedurende het huurjaar 4 van de looptijd nog een aansluitende vloer en 7 parkeerplaatsen retour geven. CNV ontvangt een korting van 2,5% op de huurprijs indien van deze optie geen gebruik wordt gemaakt.

De jaarlijkse huurverplichting met ingang van 1-1-2022 bedraagt € 1.518k (incl. de parkeerplaatsen van de Gemeente Utrecht) en servicekosten € 315k
De jaarlijkse verplichting voor CNV Vakmensen.nl bedraagt circa K€ 516 (34%).

Leaseverplichting
Voor vervoermiddelen zijn operational leasecontracten afgesloten. De leaseverplichting voor 2022 bedraagt circa K€ 38 per maand.

Pensioenen
CNV Vakmensen.nl heeft voor haar werknemers een pensioenregeling getroffen die kwalificeert als een toegezegde pensioenregeling, waarbij de toegezegde pensioenuitkeringen gebaseerd zijn op het middelloon. Deze pensioenregeling is ondergebracht bij een bedrijfstakpensioenfonds (Zorg en Welzijn) en wordt in de jaarrekening verwerkt als toegezegde bijdrageregeling. Dit betekent dat de over het boekjaar verschuldigde premies als kosten worden verantwoord.

De risico's van loonontwikkeling, prijsindexatie en beleggingsrendement op het fondsvermogen zullen mogelijk leiden tot toekomstige aanpassingen in de jaarlijkse bijdragen aan het pensioenfonds. Deze risico's komen niet tot uitdrukking in een op de balans opgenomen voorziening. In geval van een tekort bij het bedrijfstakpensioenfonds Zorg en Welzijn heeft CNV Vakmensen.nl geen verplichting tot het voldoen van aanvullende bijdragen anders dan hogere toekomstige premies.

Eind 2021 bedroeg de beleidsdekkingsgraad van het pensioenfonds 99,7%. Dit is 7,1 procentpunt hoger dan de stand van eind december 2020 (92,6%). Dit komt voornamelijk door een positief beleggingsrendement en stijging van de rente, waardoor de voorziening daalt.

Gezinsrechtshulp
Vanaf 1 januari 2021 zijn CNV Vakmensen en CNV Connectief een nieuwe samenwerking aan gegaan met Anker Rechtshulp/SRK groep, een dienstverlener op het gebied van rechtsbijstand voor privékwesties. Het contract heeft een looptijd van 3 jaar met een optie tot verlenging. De jaarpremie in 2022 voor CNV Vakmensen bedraagt € 2,2 mln.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Kwesties

Voor eigen risico respectievelijk voor rekening van CNV Vakmensen komende lasten uit hoofde van aansprakelijkheidsstellingen wordt, zolang geen betrouwbare schatting van de omvang van de verplichting kan worden gemaakt, geen voorziening gevormd. Op balansdatum zijn enkele kwesties onderhanden waarvan de uitkomst ongewis is doch waarvan de verwachte totale verplichtingen inclusief de kosten van rechtskundige bijstand voor CNV Vakmensen.nl niet hoger zullen zijn dan ca € 1,4 mln.

Uitsluitend voor identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

10 Toelichting Staat van Baten en Lasten

10.1 Contributies en bijdragen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Contributies leden	21.107	21.169	21.155
Overige inkomsten contributie	230	49	177
Contributies en Bijdragen	**21.338**	**21.218**	**21.332**

De contributie inkomsten zijn vrijwel gelijk aan vorig jaar en de begroting. De contributie die uiteindelijk niet geïnd kan worden, wordt ten laste van een voorziening geboekt ("mutatie voorzieningen" in het overig resultaat). Het aantal betalende leden aan het einde van 2021 was 119.121, 4.981 minder dan in 2020 (-4.0%).

De overige inkomsten contributie hebben voornamelijk betrekking op de bijdragen van financiële instellingen en contributies voorgaande jaren.

10.2 Werkgeversbijdragen en projecten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Werkgeversbijdragen en projecten	**14.699**	**14.450**	**14.985**

De werkgeversbijdragen zijn in 2021 t.o.v. de begroting en 2020 gestegen door met name hogere bijdragen uit CAO's, hogere projectinkomsten en € 0,4 mln bijdragen sociale fondsen uit voorgaande jaren.

10.3 Vacatiegelden

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Vacatiegelden	**1.772**	**1.700**	**1.870**

De vacatiegelden zijn lager dan vorig jaar. Er waren relatief veel mutaties bij bestuurders (met pensioen, overdracht taken), vervallen activiteiten en lagere vergoedingen vanwege minder dan wel digitaal vergaderen (thuiswerkadvies van de overheid).

10.4 Overige Baten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Overige Baten	**115**	**200**	**113**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

De overig baten hebben o.a. betrekking op Geldzorg (K€ 59).

10.5 Rente opbrengsten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rente opbrengsten	**10**	**55**	**14**

Deze post betreft m.n. rente baten van leningen aan medewerkers.

10.6 Opbrengst projecten James

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Opbrengst projecten James	**1.803**	**1.730**	**1.147**

De opbrengsten projecten James zijn € 0,7 mln hoger dan vorig jaar met name door het project "crisisdienst-verlening".

10.7 Personeelskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Salarissen	13.233	13.760	13.013
Sociale lasten	2.245	2.181	2.252
Pensioenlasten	2.364	2.222	2.198
Reis- & verblijfkosten	965	1.431	1.065
Overige personeelskosten	959	1.269	919
Personeelskosten	**19.766**	**20.863**	**19.447**

Onder de post salarissen is de doorbelasting aan strategische en innovatieve projecten (K€ 1.420) opgenomen (K€ 791 in 2020).
Het gemiddeld aantal fte's (exploitatie en voorzieningen) van CNV Vakmensen.nl in 2021 bedraagt 214,2 (James BV 14,0). In 2020 bedroeg het gemiddeld aantal fte van CNV Vakmensen.nl: 215,4 (James BV 11,6).

De bestuursleden hebben voor hun inzet de onderstaande beloning in 2021 ontvangen:

in euros	**P.S. Fortuin voorzitter**	**J.T. Slok secretaris/ penningmeester** *T/m 31-3-2021*	**J.E. Hoitink lid bondsbestuur** *Per 15-6-2021*
Salariskosten incl. sociale lasten en pensioenpremie	171.603	43.082	109.339
Reiskosten	26.290	1.859	109

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

De bezoldiging van de bestuurders P.S. Fortuin en J.T. Slok is op basis van de van toepassing zijnde CAO CNV Vakmensen.nl. De Raad van Toezicht heeft bij de aanstelling van bestuurslid J.E. Hoitink de keuze gemaakt voor een aanstelling op andere wijze, en dus niet op basis van de CAO. De RvT heeft daarbij op vrijwillige basis toepassing willen geven aan de richtlijnen van de Wet Normering Topinkomens (WNT), specifiek de sector Zorg en Welzijn. De intentie van de RvT als werkgever is daarbij geweest om recht te doen aan de huidige inzichten op het gebied van de aanstelling van bestuurders van een vereniging conform de Wet Bestuur en Toezicht. Daarbij is voorts beoogd het lid van het Bondsbestuur desondanks een min of meer gelijkwaardige positie te verschaffen als de voorzitter. De numerieke bedragen vormen daarbij geen goed vergelijkingsmateriaal, omdat deze geen inzicht geven in de onderliggende rechtsposities, en de daarbij behorende arbeidsvoorwaarden (zoals de mate van zekerheid, pensioenopbouw, al dan niet de beschikking over een leaseauto, ADV-dagen, opleiding etc.).

10.8 Huisvestingskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Huur	274	350	267
Servicekosten	55	63	51
Overige huisvestingskosten	51	85	60
Huisvestingskosten	**380**	**498**	**378**

10.9 Afschrijvingskosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Afschrijvingen immateriële vaste activa	494	431	425
Afschrijvingen gebouwen	4	4	4
Afschrijvingen Inventaris	42	46	46
Afschrijvingen hardware	120	121	16
Afschrijvingen software	49	87	51
Afschrijvingskosten	**709**	**689**	**542**

In vergelijking met vorig jaar zijn de afschrijvingen toegenomen als gevolg van investeringen in hardware (o.a. vervanging laptops) en immateriële vaste activa (m.n. website en CRM gerelateerde investeringen).

10.10 Kantoorkosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Porti en vrachtkosten	268	376	389
Licentiekosten	430	426	418
Drukwerk & Kopieerkosten	71	40	88
Overige automatiseringskosten	243	174	154
Kantoorkosten	**1.011**	**1.016**	**1.049**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. / 05. 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

10.11 Algemene kosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Kosten Marketing & Communicatie	1.228	1.253	976
Kosten Vereniging	517	457	328
Contributie's Nationaal & Internationaal	192	213	210
Kosten Procedures	484	225	350
Accountantskosten	213	161	244
Advieskosten	131	150	89
Overige algemene kosten	190	259	249
Algemene Kosten	**2.955**	**2.718**	**2.446**

De kosten Marketing & Communicatie zijn in vergelijking met vorig jaar toegenomen door o.a. meer te investeren in wervingscampagnes online, zichtbaarheid en de campagne "Wat als er geen vakbond is".

Onder de kosten Vereniging zijn o.a. de kosten van de vergoedingen aan de Raad van Toezicht verantwoord:

euro's			Vacatiegelden	Reiskosten	Totaal
A.M.M. van Breugel	voorzitter	t/m 9 september	22.038	507	22.545
J.C. Lens	lid	t/m 9 september	10.558	228	10.785
J.A.N. Mos	lid	t/m 9 september	7.585	165	7.750
N. Saarloos	lid	t/m 9 september	4.510	73	4.583
B. van Kuijk	lid	t/m 9 september	8.815	142	8.957
L. van Deth	voorzitter	vanaf 10 december	1.150	0	1.150
M. Minkman	lid	vanaf 10 december	490	0	490
Totaal			**53.505**	**1.114**	**54.620**

De leden van de oude Raad van Toezicht hadden in 2021 recht op een vergoeding van de door hen in uitoefening van hun functie (in redelijkheid) gemaakte kosten en ontvingen voorts een vacatiegeld conform de SER-vacatieregeling. De nieuwe raad van toezicht heeft een met de bondsraad afgestemde vergoedingsregeling. Nieuw aan de regeling is dat vergoedingen niet langer op declaratiebasis worden verstrekt, maar sprake is van een vaste vergoeding.

De kosten Procedures zijn hoger dan begroot en vorig jaar omdat, mede als gevolg van Corona, meer juridisch werk is uitbesteed.

10.12 Kosten Projecten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2021
Kosten Projecten/Innovaties	**1.255**	**2.156**	**1.175**

Naast uitgaven ten behoeve van de uitvoering projecten en uitgaven samenhangend met werkgeversbijdragen (€ 0,9 mln) en projecten Geldzorg (€ 0,2 mln), zijn hier de projectkosten van James verantwoord.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

10.13 Rente- en bankkosten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rente- en bankkosten	**83**	**126**	**84**

10.14 Contributie en doorbelastingen Vakcentale

Kosten Shared Service Centers

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
SSC Facilitair Huisvesting	674	732	564
SSC Facilitair Kantoorkosten	289	317	314
SSC ICT	1.060	1.152	948
SSC Financien	623	636	604
SSC PSA	183	178	218
Info	2.074	2.113	2.287
Kosten Shared Service Centers	**4.903**	**5.128**	**4.935**

De kosten van de Shared Service Centers zijn per saldo lager dan begroot maar vergelijkbaar met vorig jaar (doordat er meer thuis werd gewerkt waren met name de personeel gerelateerde kosten, zoals reis- en verblijfkosten en kantoorkosten, lager).

Contributies Vakcentrale

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Vaste contributie Vakcentrale	1.548	1.385	1.752
Variabele contributie Vakcentrale	430	717	516
Rente- en Bankkosten	**1.978**	**2.102**	**2.268**

De post contributie Vakcentrale betreft ondersteuning en activiteiten die de Vakcentrale voor CNV Vakmensen.nl verricht. Dit betreft o.a. het bestuurscentrum en de beleids- en communicatie- activiteiten, belastingservice, ledenservice, jubilarissen en vertrouwenspersonen.

10.15 Rechtshulp

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Rechtshulp	**2.098**	**2.098**	**2.213**

De kosten voor gezinsrechtshulp zijn lager dan vorig jaar omdat CNV Vakmensen en Connectief eind 2020 het contract met ARAG hebben beeindigd en en een nieuw contract zijn aangegaan met de SRK / Anker.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20./05./2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

10.16 Stakingskas

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Stakingskas	**-359**	**0**	**-31**

De kosten bestaan uit de aanschaf van stakingsmaterialen en stakingsuitkeringen als gevolg van de stakingen in o.a. de Metalektro. De kosten worden geboekt ten laste van de bestemmingsreserve Weerstandskas.

10.17 Investeringsprojecten

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Investeringsprojecten	**-2.095**	**-2.750**	**-1.592**

De realisatie blijft ruim binnen de begroting maar € 0,5 mln hoger dan vorig jaar. Met name aan de projecten "Bestrijding misbruik uitzendconstructies", "Mobiel Corona team", en "Meer kader op de werkvloer" werd in vergelijking met vorig jaar meer uitgegeven.
In vergelijking met de begroting is aan het project "Draagvlak CAO / CNV VM 2.0" € 0,1 mln meer besteed omdat het bestuur ervoor heeft gekozen om meer te investeren in social media. Dit hing samen met de lancering van de nieuwe website. Aan "Probeer de Bond" is € 0,3 mln minder besteed m.n. doordat scholen minder goed bezocht konden worden a.g.v. de corona beperkingen.

10.18 Opbrengst belegd vermogen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Couponrente	58	-	58
Dividend	991	-	661
Aandelen koersresultaat	14.290	2.500	1.719
Obligaties koersresultaat	-842	-	1.202
Kosten beleggingen	-317	-	-263
Opbrengst Belegd Vermogen	**14.180**	**2.500**	**3.377**

Voor een toelichting wordt verwezen naar 9.3 Financiële vaste activa.

10.19 Resultaat Deelnemingen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Resultaat deelnemingen	**3**	**0**	**0**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20. / 05. / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

10.20 Mutaties Voorzieningen

	Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
Vrijval voorziening	-233	0	-706
Dotatie voorziening	155	0	50
Onttrekking voorziening	0	0	0
Mutaties voorzieningen	**-78**	**0**	**-656**

Zie ook 9.7 Voorzieningen.

11 Jaarrekening 2021 enkelvoudig

Algemeen
De jaarrekening is opgesteld in overeenstemming met in Nederland algemeen aanvaarde grondslagen, waaronder richtlijnen voor de jaarverslaggeving "RJ 640 Organisaties zonder winststreven" van de Raad voor de Jaarverslaggeving.

De grondslagen van waardering en resultaatbepaling zijn voor de geconsolideerde en enkelvoudige jaarrekeningen gelijk. Derhalve wordt hiervoor verwezen naar de toelichting op de geconsolideerde balans en staat van baten en lasten.

Voor een toelichting wordt er kortheidshalve verwezen naar de tabellen en toelichting in de geconsolideerde jaarrekening.

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20/05/2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Enkelvoudige balans CNV Vakmensen.nl per 31 december 2021

(bedragen * € 1.000)

		31-12-2021		31-12-2020	
	Activa				
	Vaste activa				
9.1	Immateriële Vaste Activa	1.367		1.311	
9.2	Materiële Vaste Activa	547		582	
9.3	Financiële Vaste Activa	116.150		101.787	
	Totaal vaste activa		**118.064**		**103.680**
	Vorderingen en vlottende activa				
9.4	Vorderingen en overlopende activa	7.599		6.157	
9.5	Liquide middelen	3.630		4.092	
	Totaal vorderingen en vlottende activa		**11.229**		**10.249**
	Totaal activa		**129.293**		**113.929**

		31-12-2021		31-12-2020	
	Passiva				
9.6	Eigen Vermogen	121.032		104.784	
9.7	Voorzieningen	1.511		2.356	
9.8	Kortlopende Schulden en Overlopende Passiva	6.750		6.789	
	Totaal passiva		**129.293**		**113.929**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Enkelvoudige staat van baten lasten CNV Vakmensen.nl over 2021

(bedragen * € 1.000)

		Realisatie 2021	Begroting 2021	Realisatie 2020
10.1	Contributies en Bijdragen	21.338	21.218	21.332
10.2	Werkgeversbijdragen en projecten	14.699	14.450	14.985
10.3	Vacatiegelden	1.772	1.700	1.870
10.4	Overige Baten	115	200	64
10.5	Rente opbrengsten	53	55	57
	Totaal baten	**37.977**	**37.623**	**38.308**
	Personeelskosten			
10.6	Personeelskosten	18.482	19.715	18.556
	Organisatiekosten			
10.7	Huisvestingskosten	380	498	378
10.8	Afschrijvingskosten	708	686	539
10.9	Kantoorkosten	1.004	1.005	1.038
10.10	Algemene kosten	523	532	556
10.11	Individuele Dienstverlening	484	225	350
10.12	Platforms en Verenigingskosten	525	457	336
10.13	Marketingkosten	1.228	1.248	963
10.14	Kosten Projecten	1.093	1.753	1.041
10.15	Rente- en Bankkosten	82	82	84
	Totaal organisatiekosten	**6.027**	**6.486**	**5.285**
10.16	Contributie en Doorbelastingen Vakcentrale	6.821	7.170	7.143
10.17	Overige Contributies	192	213	210
10.18	Rechtshulp	2.098	2.098	2.213
	Totaal kosten	**33.620**	**35.682**	**33.407**
	Exploitatieresultaat	4.357	1.941	4.901
10.19	Stakingskas	-359	0	-31
10.20	Investeringsprojecten	-2.096	-2.750	-1.592
10.21	Opbrengst Belegd Vermogen	14.180	2.500	3.377
10.22	Resultaat Deelnemingen	245	0	25
10.23	Mutaties voorzieningen	-79	0	-657
	Overig resultaat	**11.892**	**-250**	**1.122**
	Resultaat	**16.249**	**1.941**	**6.023**

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

Handtekeninglijst

Handtekeninglijst	
RAAD VAN TOEZICHT	**HANDTEKENING EN DATUM**
L.H. van Deth Voorzitter	
M. Minkman	
BONDSBESTUUR	**HANDTEKENING EN DATUM**
P.S. Fortuin Voorzitter	
J.E. Hoitink Bestuurder	

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs

12 Controleverklaring

Uitsluitend voor Identificatie
Datum: 20 / 05 / 2022
PKF Wallast
Accountants & Belastingadviseurs