Voorstellenbrief CNV Vakmensen

CAO Owase bedrijven 2022-2023

1. Looptijd

- Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1-7-2022 tot en met 30-06-2023.

2. Loon

- Wij stellen voor het loon, te weten het verhogen van de schalen en de feitelijke salarissen, minimaal met de verwachte inflatie voor dit jaar te verhogen, opnieuw heeft de DNB de verwachte inflatie over 2022 naar boven bijgesteld. Deze bedraagt nu 6,7%.
-

3. Afschaffen leeftijdsschalen

- Wij stellen voor de leeftijdsschalen af te schaffen, dit in combinatie met een afspraak maken over de beloning van vakantiewerkers alsmede de periode waarin deze vakantiewerkers ingezet kunnen worden.

4. Overwerk.

- Wij stellen voor om de beloning voor overwerk te verhogen en wel als volgt:
- Per uur overwerk tussen maandag 06:00 uur en zaterdag 06:00 uur een toeslag op het uurloon van 50%;
- Per uur overwerk tussen zaterdag 06:00 uur en maandag 06:00 uur een toeslag op het uurloon van 100%;
- Voor het werken op feestdagen een toeslag van 200%.
- Wij stellen ook voor dat de werknemer de toeslag ook in de vorm van 'tijd' kan ontvangen wanneer hier de voorkeur naar uit gaat.

5. Consignatie.

- Wij stellen voor om de beloning voor het geconsigneerd zijn te verhogen en wel als volgt:
- Per 24 uur geconsigneerd zijn op maandag 06:00 tot zaterdag 06:00 uur een toeslag van 2% van het maandsalaris;
- Per 24 uur geconsigneerd zijn op zaterdag 06:00 tot maandag 06:00 uur een toeslag van 4% van het maandsalaris;

- Per 24 uur geconsigneerd zijn op feestdagen een toeslag van 5% van het maandsalaris;

6. <u>Seniorenregeling</u>

- Wij stellen voor om af te spreken dat werknemers het bestaande volume aan seniorenuren mogen inzetten vanaf 7 jaar voor de AOW leeftijd.

7. <u>Invoering 80-90-100 regeling</u>

- Wij stellen voor om per 1-1-2023 een 80-90-100 regeling in te voeren waarbij er 5 jaar voorafgaand aan de AOW leeftijd van deze regeling gebruik gemaakt kan worden.

8. <u>Aanpassen schaal A en B.</u>

- Wij stellen voor de schalen A en B als volgt aan te passen.

Schalen A en B per 1-7-2022		
	A	**B**
0	€ 2.360	€ 2.478
1	€ 2.398	€ 2.518
2	€ 2.436	€ 2.558
3	€ 2.459	€ 2.600
4	€ 2.488	€ 2.641
5	€ 2.564	€ 2.683
6	€ 2.595	€ 2.726

9. **<u>Uren buiten werktijd.</u>**

Wij stellen voor om de overwerktoeslag ook te betalen voor uren buiten werktijd die gemoeid gaan met het volgen van cursussen, het deelnemen aan werkoverleggen en het deelnemen aan projecten. Het is aan de werknemer om te bepalen of het uurloon verhoogd met de toeslag in geld wordt uitgekeerd of dat het uurloon verhoogd met de toeslag in tijd wordt gecompenseerd.

10. <u>Vervangingstoeslag</u>

Wij stellen voor om de vervangingstoeslag per waargenomen dienst te verhogen naar respectievelijk 0,4% en 1% van het schaalsalaris van de werknemer die vervangen wordt.

11. <u>Vakbondscontributie</u>

Wij stellen voor om de regeling verrekening vakbondscontributie voort te zetten.

.

12. <u>Werkgeversbijdrage</u>

Wij stellen voor om de werkgeversbijdrage voort te zetten.