

1. Duurzame inzetbaarheid en generatiepact

Juist in deze tijd is het voor medewerkers belangrijk om inzetbaar te kunnen blijven. Leden van CNV Vakmensen geven aan dit het liefst binnen McCain te willen doen. Daarom doen wij de volgende voorstellen:

- a. medewerkers hebben intern altijd voorrang bij wijzigen of aanpassen van functies en krijgen ruim de tijd om zich daar naartoe te kunnen ontwikkelen. Uitgangspunt is om bij McCain aan de slag te blijven.
- b. Tijd voor ontwikkeling wordt geormerkt en in de planning wordt hier rekening mee gehouden.
- c. De mogelijkheden om een leerrekening af te spreken worden verkend.
- d. De vraag naar de 80-90-100 regeling is groot. Graag gaan wij hierover met u in gesprek.

2. Zinvol werk

Voor iedereen is het van belang te weten dat het werk dat je doet niet alleen loon oplevert zodat je goed kan leven, maar ook dat je er plezier in hebt en dat je werk en jij ertoe doen. Leden geven aan dat zij zinvol werk ervaren bij McCain. Wel zijn er een aantal zaken nodig om dat te optimaliseren. Daartoe doen wij de volgende voorstellen:

- a. geormerkte tijd voor ontwikkeling, zodat je ook de tijd krijgt om je bijdrage te blijven leveren en zinvol bezig te zijn.
- b. Aandacht blijven schenken aan werkdruk, waarbij niet alleen gekeken wordt naar wat de medewerker daaraan kan doen, maar ook naar wat de werkgever, de leidinggevende of het team daaraan kan doen.
- c. Aandacht voor de mens betekent ook aandacht bij verdrietige momenten. Daarom willen wij rouwverlof afspreken bij het verlies van een naaste of goede vriend(in). Daarbij is maatwerk het uitgangspunt met een minimum van 5 dagen.

3. Pensioen

Vanzelfsprekend zullen wij met elkaar spreken over een pensioenregeling. Van belang voor CNV Vakmensen is dat er een pensioenregeling bij McCain zal zijn gebaseerd op solidariteit. De voorstellen op het gebied van pensioen zijn als volgt:

- a. Wij ontvangen graag een update over de laatste stand van zaken.
- b. CNV Vakmensen ziet graag dat het volledige inkomen van McCain-werknemers pensioengevend is. Hierover gaan wij graag met McCain in gesprek.
- c. Graag bespreken wij hoe wij om zullen gaan met de komende stelselwijziging en de keuzes die daarin moeten worden gemaakt vanuit het afgesloten pensioenakkoord.
- d. CNV Vakmensen verkent graag de mogelijkheden om de RVU-regeling in te voeren voor werknemers die daar gebruik van wensen te maken.

4. Gelijke rechten voor uitzendkrachten

In de Cao McCain 2019-2021 is reeds de afspraak gemaakt om het totaal aantal uitzendkrachten terug te brengen naar 20%. Daarnaast zou een studie worden gedaan naar de mogelijkheden om een deel van de inzet van de uitzendkrachten te vervangen door McCain arbeidsovereenkomsten. CNV Vakmensen is benieuwd naar de laatste stand van zaken en doet graag de volgende voorstellen:

- a. ook uitzendkrachten kunnen zich ontwikkelen binnen McCain en hebben dezelfde rechten wat dat betreft als de vaste medewerkers.
- b. Gelijk werk wordt gelijk beloond, of je nu vaste werknemer of uitzendkracht bent. Daarvoor nemen we een vergewisbepaling op in de cao. Dat wil zeggen dat er gekeken wordt bij uitzendbureaus en detacheerders of zij de voor de uitzendkrachten geldende arbeidsvoorwaarden toepassen en kijken of de opdrachtnemers goede werkgevers zijn.
- c. Uitzendkrachten hebben toegang tot voorzieningen voor arbeidsongeschiktheid of pensioen. Daartoe is het van belang om dat te checken bij de opdrachtnemer of dat zelf te regelen.
- d. Werkenden met een tijdelijk intern contract hebben binnen 1 jaar uitzicht op een vast contract.

5. Loon en looptijd

Op het gebied van inkomen hecht CNV Vakmensen aan passende beloning en een salarisgroei die overeenkomt met de reële verwachtingen die werknemers mogen hebben gezien de positie van McCain. Vanuit CNV Vakmensen is de inzet dan ook dat alle werknemers er met het inkomen stevig op vooruitgaan in de nieuwe cao. Wij stellen een 1-jarige cao voor.

Daarnaast doen wij graag de volgende voorstellen:

- a. McCain heeft reeds een thuiswerkvergoeding toegezegd van € 2,00 per dag. Graag zien wij dat deze met terugwerkende kracht wordt uitbetaald.
- b. Tijdens de coronapandemie is door werknemers loyaal en gemotiveerd doorgewerkt, ook op de productielocaties. Gelijk de thuiswerkvergoeding, zien wij ook graag dat de werknemers op de productielocaties een soortgelijke vergoeding krijgen.

6. Overige voorstellen

- a. Er is thans een maximum van 25 kilometer (enkele reisafstand) in de cao opgenomen met betrekking tot de vergoeding van woon-werk kilometers. Wij zien graag dat de volledige reisafstand wordt vergoed, ongeacht het aantal kilometers.
- b. Medewerkers zien graag dat druk(ker) bezochte plekken worden opgeknapt. Er kan bijvoorbeeld gedacht worden aan de kantine, toiletten en de kleedkamers.
- c. Wij stellen graag voor dat het aanvullend geboorteverlof door McCain wordt aangevuld tot 100%.
- d. Graag leggen wij de afspraak vast in de cao dat McCain wederom de kosten voor de WGA-hiaatverzekering voor haar rekening neemt.
- e. De werkgeversbijdrage volgens de AWWN-regeling zien wij graag voortgezet.
- f. Een bijdrage voor vakbondscollega's elders in de wereld, Internationale Collegialiteit.
- g. In het kader van de werkkostenregeling willen wij wederom afspreken dat er voldoende ruimte wordt gereserveerd voor het fiscaal vriendelijk verrekenen van de vakbondscontributie. Daarnaast willen wij deze afspraak graag uitbreiden met een vaste bijdrage in de vakbondscontributie aan de vakbondsleden met een maximum van 50% van de betaalde vakbondscontributie.

Münire Manisa
Vakbondsbestuurder CNV Vakmensen
23 september 2021