

Voorstellenbrief CAO Dalli de Klok 2021

1. De looptijd van de nieuwe CAO.

Wij stellen een looptijd voor van 1 jaar, te weten van 1-7-2021 tot 1-7-2022. Wij denken dat een korte looptijd het mogelijk maakt om gepast te reageren op de ontwikkelingen die zich voor doen. Een langere looptijd is bespreekbaar onder de voorwaarde dat hier voldoende invulling aan wordt gegeven.

2. De loonsverhoging.

Wij stellen een fatsoenlijke loonsverhoging voor, waarbij in ieder geval aandacht is voor de werknemers aan de onderkant van de loongebouwen. Wij wensen dat deze groep werknemers in koopkracht vooruit zullen gaan.

3. Het pensioenakkoord – de mogelijkheid om met vervroegd pensioen te gaan.

Wij stellen voor om werknemers de mogelijkheid te bieden om maximaal 3 jaar voor de AOW leeftijd met vervroegd pensioen te gaan. Het pensioenakkoord maakt dit mogelijk. Door deze mogelijkheid te bieden kunnen werknemers met een lang arbeidsverleden eerder stoppen met werken en biedt dit de mogelijkheid om nieuwe werknemers vervroegd in dienst te nemen.

4. Zekerheid/flex

CNV Vakmensen stelt voor in de cao op te nemen dat flexkrachten bij goed functioneren na en een jaar een arbeidsovereenkomst voor onbepaalde tijd aangeboden krijgen, voor zover dit binnen de mogelijkheden van de organisatie ligt.

5. Regie over eigen loopbaan

Zowel voor werkgever als voor werknemers is scholing en ontwikkeling een belangrijk onderwerp. CNV Vakmensen pleit ervoor dat werknemers regie hebben over hun eigen loopbaan. Wij stellen voor dat werknemers de mogelijkheid krijgen om te beschikken over een eigen scholingspotje en dit ook vrij kunnen besteden. Dit kan door werknemers (ook uitzendkrachten) de mogelijkheid te bieden voor een individuele leerrekening. CNV Vakmensen maakt hier graag nadere afspraken over.

6. Rouw op het werk

Als de coronacrisis ons 1 ding geleerd heeft, is dat het zomaar kan gebeuren dat je iemand kwijtraakt. Niet iedereen kan hier even goed mee omgaan en voor organisaties is dit ook niet altijd dagelijkse kost. Wij stellen voor om de CNV handreiking *Rouw op het werk* te verspreiden onder de leidinggevenden, alsook de checklist voor leidinggevenden toe te voegen aan de cao. Deze checklist staat uitgeschreven in de bijlage van de handreiking *Rouw op het werk*. De handreiking is meegenomen in de bijlage.

CNV Vakmensen stelt daarnaast voor om aanvullende afspraken te maken over artikel 10.1.e t/m g. Deze artikelen hebben betrekking op verlof bij het overlijden van naasten.

7. Stagevergoeding

CNV Vakmensen maakt graag afspraken over een stagevergoeding voor studenten. Wij stellen voor om stagiaires een vergoeding te bieden van 250,- euro per maand op basis van een 5-daagse stageweek. Voor afstudeerstages op het HBO of WO stellen wij voor een vergoeding te introduceren van 400,- euro bruto per maand.

8. Partnerverlof/geboorteverlof

CNV Vakmensen stelt voor dat de werkgever het partnerverlof, voor zover dat volgens de wet minder is dan 100%, aanvult tot 100%.

9. Mantelzorg

Wij stellen voor dat mantelzorgers het recht krijgen om 80% te gaan werken tegen 90% van het salaris, met terugkeerrecht naar 100% werk tegen 100% salaris.

Voorbehoud

CNV Vakmensen behoudt zich het recht voor om tijdens de onderhandelingen voorstellen in te trekken dan wel met aanvullende of gewijzigde voorstellen te komen.