**Onderhandelingsresultaat cao Givaudan**

**Looptijd**

Een looptijd van 12 maanden, te weten van 1 april 2021 tot 1 april 2022.

**Collectieve cao-verhoging**

De salarisschalen worden per 1 april 2021 met 2,4% verhoogd.

**Bloktijden**

Vanuit medewerkers is het verzoek gekomen om de bloktijden (artikel 5 lid 3) in de dagdienst los te

laten, waardoor meer flexibiliteit voor de medewerker mogelijk is. De werktijden (begintijden en

eindtijden) zijn op dit moment al flexibel. Givaudan komt aan dit verzoek tegemoet. De bloktijden

worden afgeschaft. Dit echter wel onder de voorwaarde dat de bezetting op een afdeling of van een

team op minimale sterkte is.

Ingangsdatum: Zodra er weer volledig op kantoor gewerkt kan worden met toestemming vanuit de

overheid en Givaudan.

Zes maanden na invoering zal een evaluatie plaatsvinden van de afschaffing van de bloktijden. De

uitkomsten van de evaluatie zullen met de vakbonden worden gedeeld.

Voor de relevante wijzigingen in de cao tekst: zie bijlage 1

**Jaarurennorm-regeling**

De Jaarurennorm-regeling (bijlage 7 cao) heeft als doel flexibel met arbeid om te kunnen gaan en de

variatie in de productievraag met eigen personeel te kunnen opvangen. Het doel was in

ploegendienst te kunnen op- en afschalen. Dit wordt echter niet gebruikt. In dagdienst wordt

standaard 39 uur gewerkt. Givaudan schaft de huidige Jaarurennorm-regeling af, omdat het een

complexe regeling is.

Concreet betekent dit dat de systematiek van op- en afschalen wordt afgeschaft, maar dat de

jaarurennorm-regeling wel als uitgangspunt voor de werktijdregelingen gehanteerd blijft worden. De

arbeidsduur op jaarbasis zoals genoemd in cao artikel 5 lid 1, blijft van kracht.

Ingangsdatum: 1 oktober 2021

Voor het einde van de looptijd van deze cao zal een evaluatie plaatsvinden en de uitkomsten van de

evaluatie zullen met de vakbonden worden gedeeld.

Voor relevante wijzigingen in de cao tekst: zie bijlage 1

**Aan-/verkoop vakantiedagen**

In het kader van goed werkgeverschap en het bieden van meer flexibiliteit aan medewerkers wordt

het mogelijk om aan- en verkoop van vakantiedagen maandelijks te doen. In artikel 16 Cao á la carte is

nu nog geregeld dat het slechts twee keer (januari en juli) per kalenderjaar mogelijk is om te kiezen

voor kopen of verkopen.

De uitbetaling kan naar keuze ineens plaatsvinden of uitgesmeerd over het jaar.

Ingangsdatum: 1 oktober 2021

Voor het einde van de looptijd van deze cao zal een evaluatie plaatsvinden en de uitkomsten van de

evaluatie zullen met de vakbonden worden gedeeld.

Voor relevante wijzigingen in de cao tekst: zie bijlage 2

**DIMU (duurzaam inzetbaar minder uren) regeling**

Op grond van een protocolafspraak uit de cao 2020-2021 heeft Givaudan het voorstel om korter te

werken, tegen een hoger salaris en een volledige pensioenopbouw verder uitgewerkt in een DIMU

regeling. Deze regeling is op basis van eerder besproken uitgangspunten:

- Deelname 7 jaar voorafgaand aan AOW datum;

- 4 dagen per week 8 uur werken;

- 90% salaris;

- 100% pensioen;

Medewerkers die voor de regeling in aanmerking komen, zullen in oktober 2021 verder geïnformeerd

worden. Opgave voor deelname aan de regeling is vanaf 1 november 2021. Na goedkeuring is de

vroegst mogelijke ingangsdatum 1 februari 2022.

Voor relevante wijzigingen in de cao tekst: zie bijlage 3

**Wettelijke regeling Verlofsparen**

Givaudan begrijpt de wens van sommige medewerkers om eerder met pensioen te kunnen gaan dan

de AOW-gerechtigde leeftijd, of om te sparen voor een langere periode van verlof. Een dergelijke

regeling vergt echter nog het nodige onderzoek.

Tijdens de looptijd van de cao onderzoeken vakbonden en Givaudan samen of Verlofsparen haalbaar

is binnen Givaudan.

**Hybride 3- en 5-ploegendienst**

Givaudan neemt de hybride 3- en 5-ploegendienst op als rooster in de cao. Dat betekent een wijziging van artikel 5 van de cao. De ingangsdatum is gelegen na de (met de OR afgesproken) evaluatie van de pilot, zoals die nu in de Liquids fabriek loopt. De pilot loopt tot en met 31 oktober 2021.

**Vergoeding voor thuiswerken gedurende de covid pandemie**

Givaudan betaalt met terugwerkende kracht tot 1 januari 2021 een thuiswerkvergoeding aan

medewerkers die conform de richtlijnen van de overheid en Givaudan in de Covid periode vanuit huis

moe(s)ten werken. Voor de hoogte van de vergoeding sluit Givaudan aan bij de berekeningen van het

Nibud: 2 Euro netto per thuis gewerkte dag.

De thuiswerkvergoeding zal worden stopgezet, zodra zowel de Nederlandse overheid als Givaudan

aangeven dat het niet langer verplicht is om volledig vanuit huis te moeten werken in verband met de covid pandemie.