**Bijlage 3 DIMU regeling: 4 dagen werken, 90% salaris, 100% pensioenopbouw**(DIMU is Duurzaam Inzetbaar Minder Uren)

Deze regeling faciliteert dat werknemers die fulltime 5 dagen per week werken, vanaf 7 jaar voorafgaand aan de op het moment van aanvragen verwachte wettelijke AOW datum, 4 dagen per week kunnen gaan werken tegen 90% salaris en 100% pensioenopbouw.

Het doel van de regeling is meer mogelijkheid tot herstel in de werkweek creëren om zo op een goede (gezonde) manier langer door te kunnen werken tot de pensioenleeftijd.

Alle werknemers binnen Givaudan Nederland kunnen deelnemen behalve wanneer sprake is van samenloop met:

* deelname aan de Barneveld Senioren Regeling
* werkzaam zijn in 5-ploegendienst
* een speciaal rooster (bijvoorbeeld 4 dagen van 8,5 uur en 1 dag van 5 uur)

Mocht een werknemer willen kiezen voor de DIMU-regeling in plaats van de Barneveld Senioren Regeling of een speciaal rooster, dan is dat mogelijk.

De DIMU-regeling wordt afgesproken voor een periode van 3 jaar, t.w. van 1 februari 2022 tot 1 februari 2025.

Start van de regeling is minimaal 3 maanden na aanvraag en altijd op de 1e van de kalendermaand. Werkgever en vakbonden zullen in 2024 in gesprek gaan over al dan niet voortzetting van de regeling.

In geval van niet voorzetting zal geen nieuwe instroom meer plaatsvinden (laatste aanvraagdatum 31 oktober 2024) maar kunnen werknemers die al aan de regeling deelnemen blijven deelnemen.

Hoe werkt dit in de praktijk?

**Werktijd**

* Uitgangspunt voor alle roosters binnen Givaudan is 36 uur werken, 144 uur vakantie en geen roostervrije dagen, wat leidt tot een jaarurennorm van 1691 uur.
* De werknemer gaat 4 dagen van 8 uur werken = 32 uur per week. Dat betekent 32/36 = 89% werktijd.

**Salaris**

* Uitgangspunt is dat de werknemer 90% van het fulltime maandinkomen ontvangt.
* Om tot een maandinkomen van 90% te komen bekostigt Givaudan 2 verlofdagen (2 dagen van 0.5% - waarde conform artikel 16 cao).
* Het uurloon blijft ongewijzigd (op basis van fulltime werken berekend).

**Pensioen**

De pensioenopbouw zal worden voortgezet op basis van het oorspronkelijke fulltime maandinkomen en de fulltime jaarlijkse vakantietoeslag.

**Vakantie en roostervrij**

Werknemers die aan deze regeling deelnemen behouden recht op 144 uur vakantie per kalenderjaar en bouwen net als in het basisrooster geen roostervrije dagen op. Daarnaast behouden medewerkers naar rato recht op extra leeftijdsvakantie-uren conform CAO artikel 12 lid 2 sub b.

**Vrije dag**

In principe zijn werknemers op een vaste dag per week vrij. Werkgever en werknemer kunnen samen overeenkomen de vaste dag incidenteel te verplaatsen naar een andere dag in dezelfde week.

In de week van consignatie verschuift de vrije dag en wordt opgenomen in de weken die volgen voor de eerstvolgende consignatie.

**Overige arbeidsvoorwaarden**

Alle andere arbeidsvoorwaarden zullen naar rato van 90% zijn.

De reiskostenvergoeding zal – wanneer daar recht op bestaat – op basis van 4 dagen worden uitbetaald.

Wanneer een werknemer op de startdatum van deelname nog meer dan 5 weken vakantie over heeft, zal de werknemer bij deelname het meerdere aan vakantie eerst opnemen (4 uur per week) en pas daarna 90% van het fulltime maandinkomen ontvangen. Alle arbeidsvoorwaarden blijven dan vooralsnog op basis van 100%.

In geval van ziekte of verlof (artikel 9 en 10 cao) vervalt het DIMU-recht voor die dag en kan dit niet op een later tijdstip worden opgenomen.

Hoe aanvragen?

Werknemers kunnen minimaal 3 maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum een verzoek indienen bij hun direct leidinggevende. Ingangsdatum is altijd op de 1e dag van een kalendermaand.

Givaudan streeft er naar om alle binnenkomende verzoeken te honoreren en een passende oplossing te vinden indien bezettingsproblemen ontstaan.

Evaluatie

Deze DIMU-regeling wordt jaarlijks geëvalueerd op basis van deelnamepercentage en invoeringseffecten. Deze evaluatie kan leiden tot inhoudelijke bijstelling van de DIMU regeling. Evaluatie zal plaatsvinden door werkgever en vakbonden.