

Wijzigingsvoorstellen CAO Schoonmaak 2022 e.v.

Looptijd

We stellen een looptijd voor van twee jaar, te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2023.

Loon

- Wij stellen dan ook voor om alle lonen per 1 januari 2022 en op 1 januari 2023 met 5% te verhogen
- We stellen voor dat de minimale uitbetaling per object per opkomst 1 uur is.
- We stellen voor de jeugdlonen af te schaffen.

Duurzame inzetbaarheid

- Wij stellen voor de regeling vervroegt uitreden (RVU) zo in te richten dat uitvoerenden 3 jaar voor hun AOW-leeftijd vervroegd kunnen stoppen met werken.
- We stellen voor een onderzoek te doen naar het effect van de oplopende leeftijd binnen de sector op de ervaren werkdruk. In dat onderzoek zou ook meegenomen moeten worden wat de effecten zijn op de DI van medewerkers met het oplopen van de leeftijd. Met de uitkomst kan dan rekening worden gehouden bij nieuwe aanbestedingen.
- De invoering van de RVU maakt de noodzaak om een betere voorlichting rond pensioen nog groter. We stellen voor binnen de sector pensioenconsulenten aan te stellen die medewerkers op individuele manier kunnen voorlichten over hun eigen pensioen.
- Wij stellen voor om in de CAO op te nemen dat medewerkers buiten hun afgesproken werktijden niet bereikbaar hoeven te zijn.

Opleidingen

- Wij stellen voor de afspraken over opleiden van leidinggevende uit te breiden en af te spreken dat iedere nieuwe leidinggevende verplicht de opleiding gaat volgen.
- Wij stellen voor een herhalingscursus op de basisopleiding te maken die iedereen één keer per 5 jaar moet volgen.
- De regeling voor het opleiden van medewerkers voor werk buiten de sector heeft goed gewerkt binnen het budget dat beschikbaar was. Wij stellen voor om daar tijdens de looptijd van deze cao de regeling de continueren.

Reistijd

- Wij stellen voor om binnen de cao niet alleen de regio grote maar ook de verhouding werktijd /reistijd te bepalen waarbij de totale reistijd woon- werk maximaal de helft van de werktijd kan zijn. met een max van 1,5 uur per dag.
- Wij stellen voor ook in het A-deel op te nemen dat de reistijd voor de chauffeur als werktijd wordt gezien.
- Wij stellen voor in het B-deel op te nemen dat als er via de vestiging wordt gereden. De reistijd naar de vesting als woon werk verkeer te benoemen en de reistijd vanaf de vesting naar de werkplek als werktijd te zien.

Mantelzorg

- Wij stellen voor om af te spreken dat mensen tijdens gebruik van de regeling langdurig zorgverlof 70% doorbetaald krijgen.

Toeslagen

- De toeslagen voor het werken op bijzondere uren dienen voor alle medewerkers onder de cao hetzelfde te zijn. Feitelijk komt dat erop neer dat de toeslagen voor de medewerkers in de

hotels in het weekend worden verhoogd.

- Wij stellen voor het aantal min-uren in het hotel deel te beperken tot max 2 weken contracturen.
- Wij stellen voor om medewerkers de mogelijkheid te geven extra gewerkte uren (dus de uren boven de contracturen) als Tijd voor Tijd uren te laten opbouwen zodat die later in vrije tijd kunne worden omgezet.

Overige punten

- Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te verhogen via de normale systematiek
- Wij stellen dat indien de medewerker bereid is de was te doen er een vergoeding € 5,- per week af te spreken voor schoonmakers die de was doen voor hun object. Een bedrag per kilogram is ook bespreekbaar

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen met aanvullende voorstellen te komen.