

ONDERHANDELINGSRESULTAAT CAO

Op maandag 13 september 2021 hebben Smurfit Kappa Parenco B.V., FNV en CNV Vakmensen een onderhandelingsresultaat bereikt over de inhoud van de nieuwe cao. De hoofdlijnen zijn:

Looptijd en loonontwikkeling

De looptijd van de cao is 2 jaar, van 1 april 2021 tot en met 31 maart 2023.

Gedurende de looptijd van de cao worden de salarisschalen en de feitelijke salarissen verhoogd per:

- 1 april 2021 met 1%
- 1 oktober 2021 met 1%
- 1 april 2022 met 2%

De vloer van de vakantietoelage wordt verhoogd met dezelfde percentages als de salarisschalen.

Regeling Vervroegd Uittreden (RVU)

Voortkomend uit het pensioenakkoord biedt Smurfit Kappa Parenco B.V. medewerkers de mogelijkheid eerder te stoppen met werken door gebruik te maken van de tijdelijke fiscale regeling vervroegd uittreden (RVU). De regeling biedt medewerkers in bepaalde functies de mogelijkheid om maximaal 2 jaar voor hun AOW datum met een aanvullende uitkering vanuit de werkgever vervroegd uit te kunnen treden vanaf 1 oktober 2022 of zoveel eerder als de bezetting dit mogelijk maakt. De regeling is in de bijlage toegevoegd.

Deze regeling start per 1 april 2022 en loopt tot 31 december 2025.

Aanvullend geboorteverlof

Partners kunnen gedurende een periode van maximaal 5 weken aanvullend geboorteverlof aanvragen. Smurfit Kappa Parenco B.V. is bereid de wettelijke UWV uitkering van 70% van het salaris aan te vullen tot 90% van het salaris.

Werkgeversbijdrageregeling

Deze regeling wordt gedurende de looptijd van de cao voortgezet.

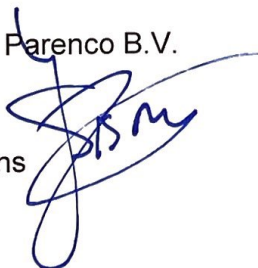
Protocolafspraken

De protocolafspraken in de cao (Bijlage 3) worden geactualiseerd.

Renkum, 13 september 2021

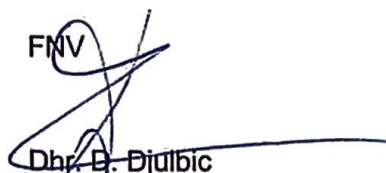
Smurfit Kappa Parenco B.V.
Namens deze

Dhr. J.S. Broens

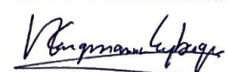


FNV

Dhr. B. Djulbic



CNV Vakmensen



Mevr. N. Engmann-
van Eijbergen