

Concept CAO-wijzigingsvoorstellen voor de cao voor de Trawlvisserij van CNV Vakmensen van 1-1-2022 t/m 1-6-2023

Algemeen

De cao-onderhandelingen voor een tweejarige cao over de periode 2020 en 2021 zijn inhoudelijk niet volledig uitgediscussieerd onder andere vanwege de Covid-19 pandemie en omdat niet alle Brexit-maatregelen voor 2021 duidelijk waren. U heeft in uw brief van 18 mei 2021 een status-quo voorgesteld en in september te gaan onderhandelen over een cao vanaf 2022. Wij hebben (na raadpleging van onze achterban) daarop voorgesteld de uitonderhandelde onderwerpen in ieder geval aan de cao toe te voegen. Dit heeft u niet voor de volle 100% gehonoreerd. Onze leden hebben hiermee weliswaar ingestemd maar het gevolg is wel dat de afgelopen onderhandelingen voor onze achterban op een onbevredigende wijze zijn afgerond. Ondertussen lijkt het post-Covid-19-tijdperk te zijn aangebroken, bestaat er meer duidelijkheid over Brexit, en geven werknemers aan dat de vangsten achteraf erg zijn meegevallen. Genoemde factoren hebben een rol gespeeld bij de inzet van deze cao-onderhandelingen.

Looptijd

Deze cao-voorstellen zijn gebaseerd op een cao met een looptijd van 18 maanden (1 januari 2022 tot en met 30 juni 2023). Als reden geldt dat wij graag de pensioenafspraken op tijd klaar hebben, zodat er geen problemen bij PGB zijn met terugwerkende kracht.

Pensioen

CNV Vakmensen stelt een totale pensioenpremie voor van 18,65% per 1 januari 2022 door de werkgeversbijdrage te verhogen met 2,01%. Verder stellen wij voor om de hoogte van de pensioenfranchise en het maximum pensioenloon op elkaar af te stemmen in een vergadering van de sectorcommissie bij PGB, zodat de pensioenregeling van Trawlvisserij en Zeevisbedrijf één regeling kunnen vormen.

Verhoging van de bedragen in de tabellen 1 t/m 6 en vakantiegeld

Wij stellen voor de garantielonen in tabel I op pagina 48 van de cao te op 1 januari 2022 te verhogen met 10% per 1 januari 2022 en met 2,5% op 1 januari 2023.

Zoals u weet wensen wij de vakantiebijslag te brengen op 8% van het werkelijk verdiende salaris en daar in fases naar toe te groeien. Voor 2022 stellen wij daarom voor de basis waarover het garantieloon wordt berekend te verhogen van €36.500 naar €45.500 en voor de eerste helft van 2023 naar €50.000.

Vakantiegeld

CNV Vakmensen ziet graag dat een visser ook recht heeft op vakantiegeld in zijn tweede ziektejaar. De discussie over dit onderwerp is bij de vorige onderhandelingen niet afgerond. Wij willen nog steeds dat artikel F3 lid 3 op 104 weken wordt gezet. Ook zien wij graag dat in de cao opgetekend staat dat de periode van ziekte start op de dag van ziekmelding.

Feestdagenvergoeding

Wij stellen voor dat werkzaamheden die verricht worden tijdens de feestdagen extra worden vergoed met 150% van het garantieloon genoemd in tabel 1. Deze beloning komt naast de afgesproken beloning die al bestaat op andere gronden van deze cao.

Loon bij arbeidsongeschiktheid

De bedragen bij arbeidsongeschiktheid zijn in 2021 en 2022 niet verhoogd. Onze achterban heeft aangegeven op dit punt in 2023 een substantiële verbetering te willen zien. Daarom stellen wij voor in 2022 om na zes weken arbeidsongeschiktheid het “ziekengeld-percentage” met 5% te verhogen naar 75%, waarbij de minimale dag-uitkering nooit meer dan 100% maximum dagloon mag bedragen. De minimumbedragen in de tabellen 4 en 5 van bijlage willen wij per 1 januari van 2022 verhogen met 10% en in 2023 verhogen met 5%.

Vergoedingen en Verstrekkingen

In 2021 en 2021 zijn de vergoedingen niet aangepast aan de inflatie. Volgens het CBS was de inflatie in 2019 2,63% en in 2020 1,78% Het laatste bekende inflatiecijfer van 2021 (augustus) geeft een inflatie aan van 2,8%. Gelet op ons voorstel voor een cao van 18 maanden stellen wij voor om de in de cao genoemde bedragen (voornamelijk vergoedingen en verstrekkingen maar ook vakbondsbijdrage etc. per 1 januari 2022 te verhogen met 7,5%.

Sociaal Fonds

Wij stellen voor dat werkgevers een bijdrage leveren aan het sociaal fonds ter grootte van 0,1% per jaar. Gelijktijdig wensen wij artikel D3 lid c te laten vervallen.

Financieel Advies

Voorgesteld wordt dat werknemers vijf jaar voorafgaand aan de AOW-leeftijd eenmalig een vergoeding van maximaal €750 uit het Sociaal fonds kunnen krijgen voor een persoonlijk financiële scan met betrekking tot hun pensionering.

Bedrijfs-AOW RVU-regeling Zware Beroepen

Het pensioenakkoord van 2019 biedt de mogelijkheid om in de periode van 1-1-2022 tot en met 31-12-2025 een bedrijfs-AOW af te spreken. Dit is een regeling in de cao waarbij mensen de mogelijkheid krijgen om drie jaar voor hun officiële AOW-datum te stoppen met werken. Wij willen daarom in de cao opnemen dat per 1 januari 2022, 3 jaar voor de AOW-datum, aan de werknemer die daarom vraagt (en daarvoor in aanmerking komt) een vervroegingsregeling wordt aangeboden. Deze regeling moet het mogelijk maken voor een werknemer om desgewenst drie jaar voor de AOW-datum met pensioen te gaan. De werkgever biedt hiertoe het wettelijk maximaal toegestane bedrag onder de RVU-boete aan. Het maximale bedrag staat gelijk aan een AOW-uitkering voor gehuwden (in 2021 bruto €22.164). Eventueel kan de werknemer het benodigde bedrag aanvullen door een deel van zijn of haar pensioen naar voren te halen, het inzetten van “eigen geld” en/of door middel van verlofsparen. Het bepalen van zware beroepen geschiedt door middel van een sectoranalyse, die via MDIEU-subsidie, nagenoeg kosteloos is uit te voeren. Uit de sectoranalyse komt ook naar voren hoe op termijn de zware beroepen duurzamer (inzetbaar) gemaakt kunnen worden. Wij kennen organisaties die goed ingevoerd zijn in de problematiek en de sector kunnen ondersteunen in onderzoek en subsidieaanvraag.

Generatiepact en 30-urige werkweek

In andere cao's spreekt CNV Vakmensen vaak een generatiepact af met daarin een 80-90-100 regeling. Dit laatste houdt in dat werknemers 80% werken tegen 90% van het salaris en daarbij 100% van het pensioen blijven opbouwen. Voor functies op zee is dat lastiger in te voeren. Wij willen daarom in de Trawlvissers cao meer inzetten op het versneld invoeren van de 30-urige werkweek in combinatie met verlofsparen. Als eerste stap stellen wij voor dat de cao verlofsparen tot 100 weken mogelijk maakt en dat alle vissers per 1 januari 2022 twee extra dagen krijgen om te sparen voor vervroeging van de pensioendatum, dan wel te gebruiken voor verlof naar eigen inzicht. Wij stellen voor deze dagen per 1 januari met 1 uit te breiden tot 3.

Bevrijdingsdag - 5 mei

Op grond van de aanbeveling van de Stichting van de Arbeid en de oproep van het kabinet om 5 mei tot een nationale feestdag te maken stellen wij voor iedere 5 mei als feestdag in de cao op te nemen.

Wet WIEG

Per 1 juli 2020 kunnen partners tot 5 weken aanvullend geboorteverlof opnemen. Zij krijgen dan van het UWV een uitkering van 70% van het voor hen geldende wettelijke dagloon. Wij stellen voor dat de werkgevers die uitkering tijdens het geboorteverlof aanvullen tot 100% van het laatst verdiende loon voor het geboorteverlof.

Opleglonen (zie bijlage)

Voorgesteld wordt de opleglonen (waarover feitelijk al een akkoord bestond) per 1 januari 2022 in te voeren en te verhogen met dezelfde verhogingen die worden overeengekomen over de tabelsverhogingen.

Ontwikkeling van mensen / Leerrekening

Wij stellen voor om de bedragen in artikel E3A per 1 januari 2022 te verhogen naar €400 per jaar. Het maximaal op te bouwen bedrag gaat dan van €1750 naar €2000. U kent onze wens tot invoering van een individuele leerrekening. Graag willen wij u nog eens in overweging geven om deze te verstrekken indien een individuele werknemer hierom verzoekt.

Enig artikel

Graag gaan wij na welke afspraken genoemd onder "enig artikel" op pagina 45 en 46 van de cao zijn gerealiseerd en welke nog nagekomen moeten worden.

Aanvullende voorstellen

Wij houden ons het recht voor om met aanvullende voortellen te komen.

Bijlage: Opleglonen 2020

Rang	Factor	garantieloon	Dagloon bij	Extra uren
		per week 5 dagen	8 arbeidsuren	per uur
Schipper	2,00	€ 1.162,44	€ 295,30	€ 36,91
Tweede schipper	2,00	€ 1.162,44	€ 295,30	€ 36,91
Eerste stuurman	1,55	€ 900,89	€ 228,86	€ 28,61
Tweede stuurman	1,35	€ 784,65	€ 199,33	€ 24,92
Derde stuurman	1,20	€ 697,46	€ 177,18	€ 22,15
Hoofdwerktuigkundige	1,85	€ 1.075,26	€ 273,15	€ 34,14
Eerste werktuigkundige	1,85	€ 1.075,26	€ 273,15	€ 34,14
Tweede werktuigkundige	1,55	€ 900,89	€ 228,86	€ 28,61
Derde werktuigkundige (senior)	1,30	€ 755,59	€ 191,95	€ 23,99
Derde werktuigkundige	1,15	€ 668,40	€ 177,18	€ 22,15
Vierde werktuigkundige (senior)	1,10	€ 639,34	€ 162,42	€ 20,30
Vierde werktuigkundige	0,88	€ 508,57	€ 129,19	€ 16,15
Machinekamerassistent (senior)	0,75	€ 435,92	€ 110,74	€ 13,84
Machinekamerassistent	0,50	€ 290,61	€ 73,84	€ 9,23
Kwaliteitmeester	1,30	€ 755,59	€ 191,95	€ 23,99
Kwaliteitmeester	1,30	€ 755,59	€ 191,95	€ 23,99
Kok	1,10	€ 639,34	€ 162,42	€ 20,30
Bootsman	1,15	€ 668,40	€ 169,80	€ 21,22
Ploegbaas	1,10	€ 639,34	€ 162,42	€ 20,30
Vol matroos	1,10	€ 639,34	€ 162,42	€ 20,30
Matroos	1,00	€ 581,22	€ 147,65	€ 18,46
7/8 Matroos	0,88	€ 508,57	€ 129,19	€ 16,15
6/8 Matroos	0,75	€ 435,92	€ 110,74	€ 13,84
5/8 Matroos	0,63	€ 363,26	€ 92,28	€ 11,54
4/8 Matroos	0,50	€ 290,61	€ 73,83	€ 9,23
3/8 Matroos	0,38	€ 217,96	€ 55,37	€ 6,92
2/8 Matroos	0,25	€ 145,31	€ 36,91	€ 4,61