

Wijzigingsvoorstellen CNV Vakmensen ten behoeve van de CAO 2022 AZL N.V.

Looptijd

Wij stellen voor een cao overeen te komen met een looptijd van 12 maanden te weten van 1 januari 2022 tot en met 31 december 2022. Als de resultaten gedurende de onderhandelingen daar aanleiding toe geven is een langere looptijd bespreekbaar

Inkomen

Wij stellen een structurele loonsverhoging voor van 2,75% per 1 januari 2022 en een verhoging van de eindejaarsuitkering van 1%

Kortere werkweek

Wij willen graag een afspraak maken om per week minder uren te kunnen werken. CNV Vakmensen pleit voor een 30-urige werkweek om burn-outs te voorkomen en om medewerkers in de gelegenheid te stellen tijd voor zichzelf te nemen. Nu willen wij bij AZL niet gelijk naar een 30-urige werkweek, maar daar wel stappen in nemen

Thuiswerken

Graag willen wij overleggen hoe thuiswerken, als de medewerker dat zelf wil, geïntegreerd kan worden in het dagelijks werk. Daarbij wordt er vanuit gegaan dat het kantoor een ontmoetingsplek wordt. Ontmoeting met collega's en externen, is dan de gedachte. Daarvoor zullen er goede afspraken gemaakt moeten worden met gebruik van fiscale mogelijkheden, over het duurzaam faciliteren van thuiswerk maar ook over reizen

Parkeerkosten

Wij pleiten voor het afschaffen van de parkeerkosten. Aangezien er een hele registratie moet worden bijgehouden wie voor hoeveel dagen parkeerkosten zal een deel van deze kosten worden terugverdiend

Regeling Vervroegd Uittreden

We willen een gesprek over hoe deze regeling binnen AZL tot stand zou kunnen komen

- werkgever biedt haar werknemers die de leeftijd hebben van drie jaar voor de AOW gerechtigde leeftijd, de mogelijkheid om eerder te kunnen stoppen met werken waarbij werkgever het maximum door de fiscus vrijgesteld bedrag ter beschikking stelt
- Werkgever biedt haar werknemers de mogelijkheid om maximaal 100 weken verlof te sparen, met bovenwettelijke vakantiedagen, overwerk, verschoven uren en vrij opneembare ATV dagen, om zo eerder met verlof te kunnen gaan

Bijzonder verlof

Bij overlijden van een familielid in de 1^e graad is men conform de CAO vrijgesteld van werk vanaf de dag van overlijden tot en met de dag van de crematie/begrafenis. Wij stellen voor deze periode uit te breiden met vijf extra dagen. Bij overlijden van ouders, schoonouders, stief- of pleegouders stellen wij voor 5 dagen te hanteren

Pensioenregeling

Graag vernemen wij de stand van zaken inzake het onderzoek voor verbetering van de pensioenopbouw. Zodra wij hierover concrete afspraken kunnen maken en er meer duidelijkheid is over het pensioenakkoord willen wij overleg

Participatiewet

Graag willen wij inventariseren wat de bijdrage van AZL het afgelopen jaar is geweest inzake de participatiewet

Werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage te continueren conform de AWWN regeling

WGA premie

Wij stellen voor dat deze structureel door AZL betaald gaat worden

Contributie vakbond

Wij stellen voor de bijdrage van AZL in de contributie van de vakbonden te continueren en voor de duur van deze cao vast te stellen op 75%

Aanvullend geboorteverlof

Vanaf 1 juli 2020 kunnen partners in het eerste half jaar na de komst van een baby, maximaal vijf weken extra verlof krijgen met 70% van het loon uitgekeerd door het UWV. Wij stellen voor dat AZL dit inkomen aanvult tot het gebruikelijke loon

Aanvullende/gewijzigde voorstellen

Wij behouden ons het recht voor om voorafgaand, dan wel tijdens de CAO onderhandelingen met aanvullende en/of gewijzigde voorstellen te komen.

Graag vernemen wij de stand van zaken met betrekking tot het onderzoek naar duurzame inzetbaarheid.