



Redersvereniging voor de Zeevisserij

CNV Vakmensen  
T.a.v. dhr. W.A.M. Kampen  
Postbus 2475  
3500 GL UTRECHT

*Onderwerp*  
CAO Trawlvisserij

*Contactpersoon*  
Cor Blonk  
*Telefoonnummer*

*Elektronische post*  
*Uw schrijven van*

22 juli 2021  
*Uw kenmerk*  
M2107 1519 WK/ij  
*Ons kenmerk*

*Datum*  
30 augustus 2021

Geachte heer Kampen, Beste Wietze,

Dank voor uw brief van 22 juli jl. waarin u ingaat op het voorstel van werkgevers om de Cao Trawlvisserij zonder wijzigingen te verlengen.

Dit voorstel van werkgevers vindt zijn grond in de nieuwe situatie van toegenomen onzekerheid over pelagische vangstmogelijkheden die is ontstaan door de aanhoudende COVID-19 pandemie, de uitkomst van het Brexit en de lang uitgesponnen onderhandelingen tussen de EU, VK en Noorwegen over de vaststelling van de TACs & Quota voor 2021 inclusief het uitblijven van kuststaataakkoorden over pelagische bestanden.

In het bijzonder heeft Brexit een aanzienlijke, negatieve impact op de vangstmogelijkheden voor de rederijen. De effecten zijn structureel en zullen langdurig merkbaar zijn in de bedrijfsvoering. Door de inspanningen van de rederijen is het nog altijd mogelijk te vissen, maar de visserij vindt meer dan anders plaats op visgronden die verder afliggen van Nederland. U kunt zich voorstellen dat deze situatie ook aanzienlijk hogere operationele kosten met zich brengt.



Redersvereniging voor de Zeevisserij

Niettemin hebben de werkgevers nogmaals uw voorstellen in de brief van 22 juli 2021 in overweging genomen. Zoals dit bij de start van de onderhandelingen over de Cao Trawlvisserij al het geval was, zijn zij bereid om op onderdelen de werknemers tegemoet te komen als dit passend is in het licht van een akkoord over een totaalpakket. Onderstaand ga ik, namens de werkgeversdelegatie, nader in op uw voorstellen.

#### Vakantietoeslag (artikel C8)

Werkgevers kunnen akkoord gaan met een verhoging van de *grondslag voor de vakantietoeslag*, zoals genoemd in artikel C8, lid 2 van de cao, naar € 36.500,- met ingang van 2021.

#### Beëindiging dienstbetrekking bij averij (artikel B3)

Werkgevers kunnen instemmen met uw voorstel om artikel B3 van de cao, dat betrekking heeft op beëindiging van dienstbetrekking bij averij, te laten vervallen.

#### Onbetaald verlof (artikel F8 lid 2)

Naast bovenstaande punten kunnen werkgevers ook akkoord gaan met uw voorstel om werknemers van 59 jaar en ouder in de gelegenheid te stellen gebruik te maken van onbetaald verlof zoals verwoord in artikel F8, lid 2 van de CAO Trawlvisserij.

#### Pensioen

Werkgevers kunnen verder instemmen met een verhoging van het maximum pensioengevend loon met ingang van 1 januari 2022 naar € 60.000,- per jaar dat voor de premievaststelling nog verminderd wordt met de premievrije voet van € 14.544,00.

U stelt verder voor de totale premie gelijkelijk te verdelen tussen werkgever en werknemer, echter daarbij gaat u uit van een verdeling van 8,4%-8,4% terwijl de totale premie in de regeling voor vissers 16,60% betreft. Ervan uit gaande dat dit een vergissing is in uw voorstel, kunnen wij akkoord gaan met een premieverdeling van 8,3% ten laste van de werkgever en 8,3% ten laste van de werknemer ingaande 1 januari 2022.

### Opleglonen

In uw voorstel over opleglonen verwijst u naar een bijlage die wij helaas niet bij uw brief hebben aangetroffen. Ofschoon ik u daarop attent heb gemaakt in een e-mail d.d. 5 augustus 2021 16:53, hebben wij de betreffende bijlage nog niet mogen ontvangen. Wij stellen dan ook voor dit onderdeel opnieuw aan de orde te stellen in de onderhandelingen voor de Cao Trawlvisserij 2022.

### Persoonlijk opleidingsbudget (artikel E3a)

Werkgevers zijn zich ervan bewust dat dit onderdeel voor u een belangrijk punt is en willen wij u daarin tegemoetkomen met het voorstel het persoonlijk opleidingsbudget te verhogen naar € 350,- per jaar met een totaal persoonlijk opleidingsbudget van maximaal € 1.750, -. Overigens constateren wij aan werkgeverszijde dat de behoefte van werknemers om gebruik te maken van het persoonlijke opleidingsbudget zeer gering is.

### Rouwverlof

Lopende de onderhandelingen in de CAO Trawlvisserij is het onderwerp rouwverlof verwezen naar en besproken in het P&O-overleg. In het P&O-overleg van 10 september 2020 heeft u de handreiking van CNV Vakmensen, die gaat over omgang met rouw op de werkvloer, uitgereikt aan de hoofden personeelszaken. Vanuit de rederijen is aangegeven dat men zowel beleidsmatig oog heeft voor dit onderwerp als in de praktijk wanneer zich een situatie voordoet. In aanvulling daarop is de afspraak gemaakt om de handreiking van CNV Vakmensen neer te leggen bij de afdeling personeelszaken waar alle mensen kennis kunnen nemen van de inhoud.

Los van de suggestie in de richting van CNV Vakmensen om een soortgelijke uitgave te ontwikkelen gericht op de werknemer, zien wij op dit moment geen aanleiding om met betrekking tot rouwverlof nieuwe afspraken te maken.

### WIA-hiaatverzekering (artikel C10)

Al langer en los van de cao-onderhandelingen is door vertegenwoordigers van werkgevers met u gesproken over de dekking van de WIA-hiaatverzekering. Werkgevers zien het belang van een goede dekking bij arbeidsongeschiktheid en zijn om die reden ook op dit onderdeel bereid u tegemoet te komen en het verschil in premie tussen van de huidige verzekering (WGA Aanvulling light) en de WGA-aanvulling voor hun



Redersvereniging voor de Zeevisserij

rekening te nemen. Wij hebben begrepen dat de extra premie 0,11% van het gemaximeerde loon bedraagt.

#### Cao Trawlvisserij 2022

In uw brief spreekt u verder de verwachting uit dat werkgevers een ruimhartige opstelling aannemen in de cao-onderhandelingen over 2022, vanwege de vertraging in de huidige cao-onderhandelingen.

Ik wil benadrukken dat de vertraging veroorzaakt is door de Covid-19 pandemie, die geheel buiten de invloed van wie dan ook is ontstaan. De nadrukkelijke wens om niet fysiek bijeen te komen en de onderhandelingen, mede door uw slechte ervaring in een andere sector, niet hybride te laten plaatsvinden kwam ook vanuit CNV Vakmensen, waarvoor wij overigens volledig begrip en steun op konden en kunnen brengen.

Ik hoop dat wij met bovenstaande reactie tot een mooi en passend akkoord kunnen komen en zien daartoe uw reactie met belangstelling tegemoet.

Na het sluiten van een akkoord in de CAO Trawlvisserij 2020-2021 zal ik, tevens op verzoek van werkgevers, voortvarend aan de slag gaan om een bijeenkomst te plannen voor de Cao Trawlvisserij 2022.

Hartelijke groet,  
Namens de werkgeversdelegatie

Cor Blonk  
(Secretaris arbeidszaken)