Cao onderhandelingsresultaat ‘Verenigde Bootlieden BV’ Terneuzen

11 december 2020

CNV Vakmensen heeft samen met de directie van ‘Verenigde Bootlieden BV’ Terneuzen een cao-onderhandelingsresultaat weten overeen te komen. Een resultaat met een toekomstagenda en concrete afspraken.

De inzet in de cao onderhandelingen van CNV Vakmensen was vrij overzichtelijk. We hadden wat concrete voorstellen met betrekking tot de arbeidsinzet, om te zorgen dat werknemers aantrekkelijk blijven op de interne en externe arbeidsmarkt en afspraken met betrekking tot de beloning.  
  
**Geen strik om de CNV voorstellenbrief**De onderhandelaars namens werkgeverszijde hebben niet direct alle CNV voorstellen omarmt en één-op-één vertaald in een principeakkoord dat ik aan jullie kon voorleggen. Nee, er moest onderhandeld worden en onderhandelen betekent schaven, geven en nemen.  
  
**Positief resultaat**De CNV onderhandelingsdelegatie heeft een onderhandelingsresultaat bereikt. Een onderhandelingsresultaat waarvan wij vinden dat dat dicht genoeg tegen onze cao-inzet aanzit en waar wij mee thuis mogen komen! Wij leggen dit totaal pakket dan ook met een positieve grondslag aan jullie voor.  
  
**Kernpunten cao resultaat**  
In de bijlage kun je het onderhandelingsresultaat punt voor punt nalezen. Onderstaand lijstje is niet het complete bereikte verhaal maar betreffende de kernpunten uit het resultaat.

**Ø** looptijd van 1 juni 2020 tot en met 31 december 2022;  
**Ø** APC blijft in de cao wat inhoud dat de lonen per 1 januari van elk kalenderjaar worden verhoogd om te beginnen met 1,11% per 1 januari 2021;  
**Ø** daar bovenop worden de lonen per 1 januari 2021 verhoogd met 1,5% en met 1 januari 2022 verhoogd met 1%;  
**Ø** een nieuwe afspraak voor de schipperstoeslagen met een transitietermijn;  
**Ø** studie naar nieuw rooster voor een opvolgende cao;  
**Ø** inspanningsafspraken facilitering benutting leeftijdsfasebewust personeelsbeleid.  
  
 **Goede sier – betaling volwaardige MBO opleiding**  
Jullie werkgever laat zich van haar goede kant zien. Op basis van het voorstel van CNV Vakmensen zijn we met jullie werkgever overeengekomen dat de werkgever de kosten van een beroepsopleiding (MBO3 of MBO4 niveau) ruimschoots compenseert. Voor meer informatie zie het onderhandelingsresultaat ibn de bijlage.   
  
**Cao tekst**De werkgever en een jurist van CNV Vakmensen zijn met een stofkam door de cao tekst gegaan. Dit heeft geleid tot behoorlijk wat aanpassingen. Heft heeft vijf versies gekost tot beide cao-partijen akkoord konden gaan met de nieuwe tekst. Versie 5 vormt de basis voor de overeengekomen wijzigingen in het onderhandelingsresultaat. In versie 4 vind je het zelfde document met de belangrijkste wijzigingen zichtbaar. Beiden versies stuur ik mee met deze nieuwsbrief.    
  
**Weging van het totale resultaat**De onderhandelingsdelegatie namens de leden van CNV Vakmensen zijn van mening dat dit een keurig onderhandelingsresultaat is. Uiteraard hadden we meer willen bereiken. Wat meer gelijkheid in beloningselementen en planningsafspraken tussen dit de werknemers van dit bedrijf en het de zuster-bv had wenselijk geweest. Echter inclusief deze tekortkoming hebben we een keurig resultaat weten te boeken.  
  
**Toelichting en stemming**Vanwege de Covid-19 maatregelen zal ik helaas geen fysieke toelichting komen geven bij jullie op locatie. Het bereikte resultaat wordt schriftelijk aan jullie ter stemming voorgelegd.  
Je kan **digitaal stemmen vóór 30 december 2020.**  
[Breng na het lezen van deze nieuwsbrief je stem uit door hier te klikken](https://q.crowdtech.com/g6KuSBFv4UWyVO2A11HhMw).   
Krijg je de nieuwsbrief per post dan kun je met dit webadres stemmen op internet: <https://bit.ly/2KgnOAo>  
  
Ik sta je graag te woord!  
Mede namens Tim Eerkens en Ronald Meijer, delegatieleden CNV Vakmensen  
  
Tjeerd Orie  
bestuurder CNV Vakmensen  
E :  [t.orie@cnvvakmensen.nl](mailto:t.orie@cnvvakmensen.nl)  
M :  06 -  2048 9475