

Voorstellen CNV Vakmensen voor cao Aviko Rixona per 1 januari 2019

1. Looptijd

Wij stellen een nieuwe cao met een looptijd voor van 1 jaar, van 1 januari 2019 tot en met 31 december 2019.

2. Loon en loonschalen

Wij stellen een verhoging van de lonen en loonschalen voor van 3,5% per 1 januari 2019. De afbouwregeling (artikel 25 lid 3) is niet van toepassing gedurende de nieuwe cao.

3. WGA gedifferentieerde premie

Wij stellen voor dat de gedifferentieerde WGA premie volledig betaald zal worden door de werkgever en dat de werkgever geen gebruik zal maken van de mogelijkheid 50% van de gedifferentieerde WGA premie te verhalen op de werknemer.

4. Vakbondscontributie

De werkgever zal wederom de werknemers de mogelijkheid geven de vakbondscontributie fiscaal vriendelijk te laten verrekenen binnen de werkkostenregeling.

5. Tegemoetkoming ziektekostenpremie

De werkgever zal de werknemer een bijdrage geven als tegemoetkoming voor de premie van de ziektekosten. Wij stellen voor het huidige bedrag dat in de cao staat vermeld in artikel 21.G (22,50 euro bruto per 4 weken) te verhogen met 2,50 euro.

6. AWVN werkgeversbijdrage

Wij stellen voor de werkgeversbijdrage conform de AWVN regeling voort te zetten.

7. Duurzame Inzetbaarheid

- **Onderzoek werkdruk, flexibele arbeidstijden en thuiswerken bij Aviko Rixona**

CNV Vakmensen wenst een update te ontvangen van en op de hoogte gehouden te worden over het onderzoek naar de werkdruk, flexibele arbeidstijden en de mogelijkheid om thuis te werken.

- **Seniorenregeling die geldt vanaf 1 januari 2015**

Met ingang van 1 januari 2015 kan de werknemer van 60 jaar en ouder gebruik maken van de 90-95-100 regeling. Wij stellen voor dit aan te passen naar een 80-90-100 regeling waarbij de werknemer 80% werkt tegen 90% van het salaris met 100% pensioenopbouw.

- **Scholing en opleiding**

Aviko Rixona heeft gedurende de cao tot en met 31 december 2018 een bedrag beschikbaar gesteld van 20.000 euro per jaar voor loopbaanchecks en 2.500 euro per werknemer per jaar voor een opleiding ter vergroting van de interne of externe employability. CNV Vakmensen stelt voor deze budgetten ook beschikbaar te stellen gedurende de looptijd van de nieuwe cao. Daarnaast stellen wij voor een gedeelte van deze 2.500 euro per werknemer per jaar op een individuele leerrekening te zetten voor niet-functiegerichte scholing waarbij de maximale spaartermijn 5 jaar is. Hierna valt dit persoonlijke budget terug in een algemeen budget voor scholing en opleiding binnen Aviko Rixona. Om bovenstaande regeling onder de aandacht te brengen en te stimuleren bij de werknemers van Aviko Rixona stellen wij voor minimaal 2 keer per jaar de gebruikmaking van de regeling te promoten.

8. Reparatie 3^e WW jaar

Eerder is overeenstemming bereikt over het repareren van het 3^e WW jaar middels een private verzekering. De kosten van de premie zullen voor rekening komen van de werknemer. De premie in 2018 bedraagt 0,2% van het bruto loon van de werknemer, in 2019 is de verwachte premie 0,3%. Wij stellen voor dat de werkgever de reparatie van het 3^e WW jaar faciliteert door de bijdrage in te houden op het bruto loon van de werknemer en de bijdrage te storten in het PAWW fonds.

9. Participatiebanen

Conform de afspraken in het sociaal akkoord stellen wij voor het aantal participatiebanen te verhogen.

Wij behouden ons het recht voor om tijdens de onderhandelingen nieuwe en/of aanvullende voorstellen te doen.