

Plukon Food Group  
de heer D. Molenaar  
Industrieweg 36  
8091 AZ WEZEP

**POSTADRES**  
Postbus 2525  
3500 GM Utrecht  
**TELEFOON**  
030 751 1570  
**FAX**  
030 751 1609  
**INTERNET**  
www.cnvvakmensen.nl  
**E-MAIL**  
info@cnvvakmensen.nl

**AFDELING**  
Collectie  
**DOORKIESNUMMER**  
030 – 751 1570  
**E-MAIL**  
secretariaatcollectief@cnvvakmensen.nl

**PLAATS**  
Utrecht  
**DATUM**  
4 mei 2018

**ONS KENMERK**  
M1805 0155/EP/hn  
**UW KENMERK**

**HOOFDKANTOOR**

Tiberdreef 4  
3561 GG Utrecht

**STEUNPUNTEN  
IN DE REGIO**

Apeldoorn  
Breda  
Drachten  
Hoofddorp

**BETREFT**  
Voorstellen cao Plukon (Food Group) vanaf periode 6/2018

Geachte heer Molenaar,

In de bijlage treft u onze wijzigingsvoorstellen aan voor de komende onderhandelingen over de cao Plukon vanaf periode 6/2018. Onze voorstellen zijn afgestemd en gebaseerd op:

- Cao Plukon P6-2016 tot en met P5-2018;
- Arbeidsvoorwaardenbeleid CNV 2018;
- Arbeidsvoorwaardenbeleid CNV Vakmensen 2018 voor de sector Voeding, en
- Ledenraadpleging in de periode van 19 april tot 1 mei 2018.

Wij verzoeken u om in overleg met ondergetekende afspraken te maken voor overleg over onze voorstellen. Onze onderhandelingsdelegatie bestaat uit de heren Aart Vierhuis, Jenze van de Belt en ondergetekende.

Wij veronderstellen u hiermee vooreerst voldoende te hebben geïnformeerd

Met vriendelijke groet,  
CNV Vakmensen

  
Emiel Peper  
Bestuurder CNV Vakmensen

# Voorstellenbrief CNV Vakmensen Cao Plukon vanaf periode P6-2018

## 1. Looptijd

Wij stellen een looptijd voor van een jaar, te weten van P6-2018 tot P6-2019. Wij willen daarmee meer aansluiten op de sectorcao voor de pluimveeverwerkende industrie.

## 2. Evaluatie afspraken cao P6-2016 tot P6-2018

In artikel 4 zijn afspraken gemaakt over werkgelegenheid. Wij wensen met Plukon de gemaakte afspraken in artikel 4, lid 9 (Participatiewet), artikel 4, lid 10d (Flex naar Vast) en de protocolafspraken in bijlage VII van deze cao te evalueren. Indien van toepassing en mogelijk, willen wij de afspraken vertalen naar nieuwe afspraken op te nemen in de cao vanaf P6-2018.

## 3. Toekomstige arbeidsrelatie en ontwikkeling van medewerkers

Gezondheid en belastbaarheid spelen een belangrijke rol van betekenis bij vitaliteit. Het is belangrijk voor de medewerker zelf, maar ook voor Plukon uit oogpunt van continuïteit en ziekteverzuim. Er is in onze visie dan ook een gezamenlijk belang dat werknemers hun werkzaamheden niet alleen nu, maar ook in de toekomst kunnen blijven doen.

Daarnaast vinden wij het niet alleen van belang dat een werknemer nu goed functioneert, maar ook tijdens zijn verdere loopbaan. Het bijhouden en uitbreiden van kennis op het vakgebied en het volgen van opleidingen op nieuwe vakgebieden is belangrijk voor medewerker en Plukon. Hiermee kan de medewerker zich doorlopend kwalificeren en bestaat er een grotere kans dat de medewerker duurzaam inzetbaar blijft.

Dit leidt tot de volgende voorstellen:

- medewerkers worden in staat gesteld om een onafhankelijk gezondheids- en belastbaarheidscheck uit te laten voeren;
- medewerkers kunnen eens per drie jaar gebruik maken van een door Plukon betaalde onafhankelijke loopbaancheck en –advies;
- voor de medewerker wordt een bedrag gereserveerd voor een persoonlijk opleidingsbudget (POB) van 0,5% van het jaarsalaris. Wij stellen dit voor te regelen via de James-leerrekening.

Wij stellen voor dat deze afspraken ook gelden voor medewerkers met een tijdelijke of flexibele arbeidsovereenkomst.

## 4. Internationaal vakbondswerk

Wij stellen voor dat Plukon voor internationaal vakbondswerk een bedrag beschikbaar stelt van € 2.500. Dit bedrag wordt besteed aan een internationaal vakbondspandproject door CNV Internationaal en wordt achteraf verantwoord.

## 5. Overige voorstellen

- Redactioneel: in artikel 21, lid 1 Koninginnedag te wijzigen in Koningsdag.
- Bevrijdingsdag 5 mei in artikel 21, lid 1 toe te voegen aan de opsomming van feestdagen;
- Toetsing van de cao-tekst aan actualiteit en duidelijkheid en zo nodig de cao aan te passen;
- Op thema's – daar waar gewenst en mogelijk – aan te sluiten op/bij de sectorcao pluimveeverwerkende industrie.

## 6. Beloning/inkomensontwikkeling

Onze loonvraag is gebaseerd op een loonruimte van 3,5%.

Binnen deze loonruimte willen wij een eerste begin maken met een POB van 0,5%.

Wij willen de loonvraag van 3% opdelen in gelijke delen 'centen en procenten'. Wij stellen daarom voor de salarisschalen met ingang van de nieuwe cao eerst met € 35 te verhogen, gevolgd door procentuele verhoging van 1,5%.

## Tenslotte

Wij behouden ons het recht voor om gedurende de onderhandelingen voorstellen te wijzigen, in te trekken, dan wel met aanvullende nieuwe voorstellen te komen.