

OPLEIDING & (BIJ)SCHOLING



Invloed opleiding & bijscholing

Zorg voor passend geschoolde werkgevers. Dat zorgt namelijk voor medewerkers die:

- Optimaal inzetbaar zijn
- Minder stress ervaren
- Minder fouten maken

Deze factoren kunnen voor u, als werkgever, van grote invloed zijn op uw rendement. Door passend geschoolde medewerkers bent u in staat om uw rendement te verhogen.

Hoe zorgt u voor de juiste scholing?

Kijk bijvoorbeeld op de website van opleider SVO (www.svo.nl) welke opleidingen zij beschikbaar hebben. Kijk daarnaast ook welke subsidie mogelijkheden u heeft om de opleiding van uw medewerkers minder zwaar op uw kosten te laten drukken. Dit is in de landelijke cao opgenomen en hier heeft u recht op. Kijk bijvoorbeeld eens op www.visstartpunt.nl/cao of via www.cvah.nl/cao voor de regels daaromtrent en om een subsidie aan te vragen.

Wat?

- Passend geschoolde medewerkers
- Optimaal inzetbaar
- Minder stress
- Minder fouten
- Meer rendement

Hoe?

- Kijk op www.svo.nl
- Lees de cao via www.visstartpunt.nl/cao of via www.cvah.nl/cao
- Vraag subsidie aan

GEZONDHEID & FITHEID



Waarom aandacht voor gezond- en fitheid?

Gezonde en fitte medewerkers betekent dat u minder uitval heeft, een lager ziekteverzuim en uiteindelijk actievare medewerkers in dienst heeft. Dit zorgt voor positiviteit onder uw personeel, lagere kosten aan ziekteverzuim en uitval en natuurlijk een positiever rendement.

Hoe zorgt u voor gezonde en fitte medewerkers?

Stimuleer bijvoorbeeld uw medewerkers te gaan sporten en bied ze een abonnement op bijvoorbeeld een sportschool aan. Zorg voor medische begeleiding indien nodig. En verschaft waar nodig en mogelijk hulpmiddelen als zooltjes wanneer uw medewerkers veel lopen en staand werk verrichten. Fiscaal kunnen de kosten eventueel gunstig voor u zijn door gebruik te maken van de werkkostenregeling. Lees ook de afspraken in de cao door de cao door te nemen op www.visstartpunt.nl/cao.

Wat?

- Gezonde en fitte medewerkers
- Minder uitval
- Minder ziekteverzuim
- Actievare medewerkers
- Lagere kosten

Hoe?

- Stimuleer sporten
- Zorg voor medische begeleiding
- Maak gebruik van de werkkostenregeling
- Neem de cao door: www.visstartpunt.nl/cao

VEILIGHEID & WERK-OMSTANDIGHEDEN



Waarom een veilige werkomgeving?

Een veilige werkomgeving werkt remmend op het aantal ongelukken dat uw medewerkers hebben tijdens het arbeid. Daarnaast zorgt dat voor een positief gevoel van veiligheid. Dit resulteert in optimale werkomstandigheden die een positieve invloed uitoefenen op de werksfeer in het algemeen, onderling en een hogere arbeidsmotivatie. Uiteindelijk heeft dit natuurlijk een grote invloed op de beleving van uw consumenten en kan het bedrijfsresultaat hiermee hoger uitvallen. Verschaf bijvoorbeeld de juiste kleding en schoeisel aan uw medewerkers.

Hoe zorgt u voor een veilige werkomgeving?

De landelijke goedgekeurde arbocatalogus voor visspecialisten kunt u raadplegen voor een opsomming van de meest voorkomende onveilige situaties in en om de werkplek van visspecialisten. Ook geeft de catalogus veelvoorkomende oplossingen om deze situatie veiliger te maken. U kunt eventueel een veiligheidsadviseur inschakelen voor een adviestraject. Een Risico Inventarisatie en Evaluatie (RI&E) helpt u om een plan van aanpak voor uw specifieke situatie te maken en om tot een ARBO-(jaar) plan te komen. U kunt voor verdere ondersteuning diverse onderdelen aanklikken op www.visstartpunt.nl/vnv of www.cvah.nl/rie.

Wat?

- Veiligheid op werkvloer
- Voorkomt ongelukken
- Bevordert werksfeer
- Bevordert motivatie

Hoe?

- Lees de arbocatalogus
- Stel een RI&E op
- Schakel een adviseur in
- Gebruik www.visstartpunt.nl/vnv of www.cvah.nl/rie

LOOPBAAN PERSPECTIEVEN



Waarom loopbaan perspectieven bieden?

Door het bieden van loopbaan perspectieven voor uw medewerkers motiveert en stimuleert u uw personeel om het beste uit zichzelf te halen. Medewerkers hebben vaak meer in hun mars dan ogenschijnlijk lijkt. U kunt er vaker dan u denkt ook zelf van profiteren.

Hoe zorgt u voor deze perspectieven?

Zorg ervoor dat u oog hebt voor de potentie van uw medewerkers. Bespreek regelmatig, bijvoorbeeld als de situatie zich daartoe leent, met medewerkers waar zij zelf potentie in zien en waar ze naar toe zouden willen groeien. Gebruik eventueel ook groepsgesprekken met meerdere medewerkers welke toekomst opties er zijn, zowel binnen als buiten de organisatie. Scholing (zie ook opleiding & (bij)scholing) kan hierbij een belangrijke optie zijn.

Wat?

- Perspectieven bieden
- Motiveert en stimuleert
- Helpt uw bedrijf en uzelf

Hoe?

- Regelmatig individuele gesprekken
- Groepsgesprekken
- Gebruik scholingsopties

DUURZAME INZETBAARHEID



Weet u wat u kunt doen voor gemotiveerde medewerkers?

speciaal voor werkgevers

Dit is een initiatief van het Sociaal Fonds namens de VNV, CVAH en CNV Vakmensen.

OPLEIDING & (BIJ)SCHOLING



Invloed opleiding & bijscholing

Door jezelf op te leiden of (bij)scholing te krijgen kun je je verdiepen in je huidige functie en je werk nog beter uitvoeren. Daardoor vergroot je voor jezelf je werkplezier. Ook geeft het een hogere kans op werkzekerheid. Wanneer je een opleiding volgt kun je je kans op doorgroei mogelijkheden of je kansen bij andere werkgevers vergroten.

Hoe kun je voor de juiste scholing zorgen?

Bekijk bijvoorbeeld eens de website van SVO (www.svo.nl), de opleider in de versbranche en bekijk hun opleidingsaanbod. Vraag aan je werkgever de mogelijkheden voor het bekostigen van je opleiding vanuit het bedrijf en bekijk ook eens www.visstartpunt.nl. Of neem contact op met CNV Vakmensen via www.cnvvakmensen.nl/visdetail om je mogelijkheden te bekijken. Lees ook de werkgeverszijde voor meer informatie.

Wat?

- Verdieping in functie
- Meer werkplezier
- Meer werkzekerheid
- Meer perspectief
- Grotere kans op doorgroeien
- Leuker werk

Hoe?

- Bekijk de mogelijkheden via: www.svo.nl/wereld/vis/
- Vraag CNV Vakmensen via www.cnvvakmensen.nl/visdetail
- Bekijk het Visstartpunt via: www.visstartpunt.nl

GEZONDHEID & FITHEID



Waarom aandacht voor gezond- en fitheid?

Wanneer je gezond en fit bent op je werk houd je energie over om leuke dingen te doen. Bovendien kan je beter omgaan met stressvolle situaties en heb je meer plezier in je werk.

Hoe zorg je er voor dat je jezelf gezond en fit voelt?

Natuurlijk zul je je gezonder en fitter voelen als je genoeg beweegt. Bedenk daarom of je wellicht een sport kunt beoefenen. Ook gezonde voeding draagt bij aan je fitheid. Als je overdag veel lopend en staand werk doet voor je werkgever is goed schoeisel een must. Vraag daarom of je wellicht een bijdrage kan krijgen van je werkgever. Bekijk ook welke rechten je hebt vanuit de cao door deze door te nemen op www.cnvvakmensen.nl/visdetail.

Wat?

- Gezond en fit voelen
- Minder ziekmeldingen
- Makkelijker je werk uitoefenen
- Energie overhouden voor je hobby's

Hoe?

- Beweeg vaker
- Kijk naar bijdragemogelijkheden werkgever
- Bekijk de cao voor je rechten via www.cnvvakmensen.nl/visdetail

VEILIGHEID & WERK-OMSTANDIGHEDEN



Waarom een veilige werkomgeving?

Een veilige werkomgeving betekent dat je normaal je werk kunt uitvoeren zonder bang te hoeven zijn op ongevallen of letsel. Je werkgever kan je helpen om hier goed mee om te gaan, maar je kunt zelf ook de instructies en regels doornemen en opvolgen. Het bevordert uiteindelijk je persoonlijke veiligheid en werkplezier en verlaagt de kans op (langdurige) uitval of zelfs arbeidsongeschiktheid.

Hoe zorg je voor een veilige werkomgeving?

Vraag info op bij je werkgever, hij heeft de beschikking over de wet- en regelgeving en kan inzicht geven in veel voorkomende ongevallen of onveilige situaties. Vraag je werkgever bijvoorbeeld naar het beleidsdocument over risico's (RI&E). Of vraag CNV Vakmensen via www.cnvvakmensen.nl/visdetail naar waar je recht op hebt of als je meer informatie wilt. En lees de info aan de werkgeverszijde.

Wat?

- Minder ongevallen
- Minder uitval
- Lagere kans op arbeidsongeschiktheid

Hoe?

- Vraag je werkgever
- Neem contact op met CNV Vakmensen via www.cnvvakmensen.nl/visdetail

LOOPBAAN PERSPECTIEVEN



Invloed opleiding & bijscholing

Door jezelf periodiek af te vragen wat je met je baan wilt en of je je baan over 10 jaar ook nog leuk zult vinden, kun je achterhalen of je wellicht toe bent aan opleiding of (bij)scholing. Dit helpt je om ook in de toekomst met plezier met je werk bezig te zijn. Wil je groeien en dus promotie of ander werk?

Hoe kun je voor de juiste scholing zorgen?

Om antwoorden te krijgen op die vragen kun je gebruik maken van de loopbaanscan en loopbaanadvies. Kijk hiervoor in artikel 27 van de cao en bijlage 2. Spreek ook met je collega's en werkgever over je toekomst en zoek de scholing die daar bij past. Kijk ook op www.svo.nl/wereld/vis/ voor opleidingsmogelijkheden.

Wat?

- Blijf arbeidsmarktproof
- Perspectieven bieden
- Motiveert en stimuleert
- Helpt je bedrijf en jezelf

Hoe?

- Start een livechat via www.cnvvakmensen.nl/visdetail
- Doe een loopbaanscan
- Gebruik scholingsopties
- Overleg met je werkgever

DUURZAME INZETBAARHEID



Weet jij wat je kunt doen voor een fijne werkplek?

speciaal voor medewerkers

Dit is een initiatief van het Sociaal Fonds namens de VNV, CVAH en CNV Vakmensen.