

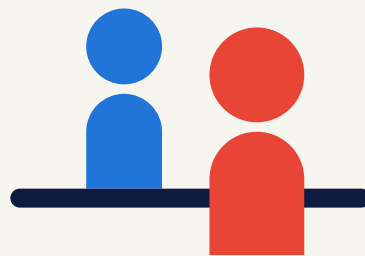
vijf dingen die je vast wil weten over het CAO onderhandelingsresultaat

Randstad Groep Nederland (RGN) wil succesvol zijn en blijven in deze snel veranderende wereld. De snelheid van veranderen vraagt om continu bijsturen, ontwikkelen en samenwerken. We willen je de ruimte bieden om jezelf te zijn en de kans geven om snel te leren. Want als jij groeit, groeit RGN ook!

Afgelopen maanden hebben we intensief samengewerkt met de vakorganisaties en de ondernemingsraad om afspraken te maken over de nieuwe CAO. Samen zijn we tot een mooi resultaat gekomen. De leden van de vakorganisaties gaan hier nu over stemmen.

1 great conversations

- Stimuleren van de continue dialoog over prestaties en ontwikkeling
- We kijken vooral vooruit
- Continu 360 graden feedback gedurende het hele jaar
- Eindejaarsbeoordeling met een score vervalt



2 duurzame ontwikkeling

- Mogelijk om op kosten van RGN een arbeidsmarktwaardescan te laten uitvoeren
- Financiering van (niet werkgerelateerde) opleidingen uit benefit budget mogelijk
- Mogelijk om vrijwillig over te stappen naar een lager functieniveau met behoud van salaris in het eerste jaar
- Randstad wordt erkend mantelzorgbedrijf

3 vaste beloning

- Loonindexatie van 1,9% op 1 april 2018 & 1,9% op 1 april 2019
- Jaarlijkse individuele verhoging niet meer gekoppeld aan beoordelingscore maar toekenning door leidinggevende op basis van output, performance, ambitie & potentieel



4 variabele beloning

- Mogelijk om 2x per jaar in aanmerking te komen voor de bijzondere prestatiebonus (half maandsalaris)
- Belonen van gezamenlijk behaalde resultaat; KPI bonus en stafbonus worden vervangen door een werkmaatschappijbonus

5 betaald kraamverlof voor partners van 2 naar 8 dagen

[Klik hier voor de volledige versie van het onderhandelingsresultaat](#)