

Brochure ouderenregeling 60+ CAO Openbaar Vervoer



INHOUDSOPGAVE CAO OPENBAAR VERVOER	pag.
Voorwoord	2
Algemene uitgangspunten	3
Geldigheid van de regeling	4
Deelname aan de regeling	5
Ingangsdatum	10
Arbeidsrechtelijke/sociaal zekerheidsaspecten en pensioen	11
Impact op beloning en overige arbeidsvoorwaarden	13
Verlofrechten	16
Vervangingsregeling door jongeren	18
Overige vragen	20

VOORWOORD

Beste lezer,

Voor u ligt de Q&A van de ouderenregeling 60 +.

Deze is tot stand gekomen tussen:

Vereniging Werkgevers Openbaar Vervoer,
FNV en
CNV Vakmensen.

De bedoeling van deze ouderenregeling 60 + is om werknemers zo gezond mogelijk de eindstreep te laten halen.

In deze Q&A wordt zowel de regeling voor fulltimers als voor parttimers behandeld (artikel 9 en 20A van de CAO Openbaar Vervoer).

De Q&A dient te worden gezien als aanvulling op het onderhandelingsresultaat van de cao-onderhandelingen voor de CAO Openbaar Vervoer 2014-2015 en de CAO Openbaar Vervoer 2016-2017.

Hoewel wij hebben getracht door middel van deze Q&A zoveel mogelijk vragen te beantwoorden, realiseren wij ons nooit helemaal volledig te kunnen zijn.

Dus hebt u nog andere vragen, wendt u zich dan tot één van de betrokken partijen.

Met vriendelijke groet,

Fred Kagie, namens de VWOV
Paula Verhoef, namens FNV
Sanne van der Meulen, namens CNV Vakmensen

ALGEMENE UITGANGSPUNTEN

- Arbeidsovereenkomst van tenminste 28 uur of meer (artikel 9 lid 4). Het gaat hierbij om de overeengekomen arbeidsduur per week, waarbij de overeengekomen contracturen de basis vormen.
- ATV 50- en 50+ vervalt.
- 10 onafgebroken dienstjaren met een arbeidsovereenkomst van tenminste 28 uur per week.
- Voor parttime medewerkers geldt een aanpassing van het parttime percentage voor die medewerkers die gekozen hebben voor ATV in geld (artikel 9 lid 4) van normuren naar 40 uur i.p.v. 37,38 of 36 uur. Indien een medewerker zijn ATV heeft verkocht dient deze, om voor de ouderenregeling in aanmerking te komen, zijn volledige aantal ATV-dagen weer terug te kopen.
- Voor parttime medewerkers geldt naar rato van het (nieuwe) parttime percentage 8 uur ($8 \text{ uur} : 40 \text{ uur} = 20\%$) minder werken (bijvoorbeeld bij een contract van 32 uur wordt dit 25,6 uur werken).
- Verlof aanpassing is naar rato van het aantal contracturen (bijvoorbeeld bij een contract van 32 uur : $224 \text{ uur} (28 \text{ dagen standaard bij ouderenregeling}) \times 80\% = 179,2 \text{ uur}$).
- Het kortingspercentage van de parttimeregeling is gelijk aan de fulltimeregeling, namelijk 5,56% over dezelfde looncomponenten.
- De intentie van de regeling is om de toekenning van de extra vrije tijd zoveel als mogelijk geclusterd in extra vrije dagen toe te kennen. De werkgever kan van dit uitgangspunt gemotiveerd afwijken.

1. Geldigheid van de regeling

1.1 Q: VANAF WANNEER IS DE REGELING VAN KRACHT?

A: De ouderenregeling is al van kracht. Medewerkers kunnen zich aanmelden voor deelname, wel geldt een aanvraagtermijn van 4 maanden.

Fulltimers van 60 jaar of ouder kunnen kiezen voor een 4-daagse werkweek, deze regeling is al ingegaan op 1 juli 2014.

Parttimers van 60 jaar of ouder met een arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer per week, die hun ATV in tijd of geld genieten, kunnen met ingang van de eerstvolgende nieuwe dienstregeling in een aangepast rooster deelnemen aan de 60+ regeling. Voor het rooster gebonden personeel geldt dat in overleg tussen leidinggevende en betrokkene afspraken worden gemaakt over de ingangsdatum van een aangepast rooster voor betrokkene en de wijze waarop deelname aan de regeling wordt ingevuld vanaf datum ingang deelname tot aan de ingangsdatum aangepast rooster. Het recht op ATV wordt ingeleverd, hiervoor in de plaats gaat men 20% van het aantal contracturen minder werken.

Met ingang van 1 januari 2019 geldt deze regeling voor medewerkers die op dat moment 61 jaar zijn en met ingang van 1 januari 2023 geldt deze regeling voor medewerkers die op dat moment 62 jaar zijn.

1.2 Q: TOT WANNEER GELDT DE REGELING?

A: Er is geen einddatum afgesproken dus in principe geldt de regeling voor onbepaalde tijd. Zolang er geen andere of nieuwe afspraken gemaakt worden tussen CAO-partijen geldt deze regeling.

1.3 Q: WAT GEBEURT ER ALS ER WIJZIGINGEN ZIJN IN DE PENSIOENREGELING?

A: In principe staat de pensioenregeling los van deze ouderenregeling. Wijzigingen in de pensioenregeling hebben dan ook geen gevolgen voor deze ouderenregeling. Het is aan CAO-partijen om de regeling te wijzigen. Dit zal dan in overleg plaatsvinden.

1.4 Q: GELDT DE REGELING OOK VOOR MEDEWERKERS WELKE GEEN LID ZIJN VAN EEN VAKBOND?

A: Ja, deze regeling geldt voor alle medewerkers in dienst van één van de ondernemingen waarop de CAO Openbaar Vervoer van toepassing is.

2. Deelname aan de regeling

2.1 Q: IK WERK AL PARTTIME, KAN IK DEELNEMEN AAN DE REGELING?

A: Ja, indien je voorafgaand aan de individuele ingangsdatum van de ouderenregeling minimaal 10 jaar onafgebroken op basis van een arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer per week hebt gewerkt bij één van de ondernemingen waarop de CAO Openbaar Vervoer en/of CAO Multimodaal Vervoer van toepassing is. Indien je een bepaalde periode een arbeidsomvang van minder dan 28 uur hebt gehad, wordt die periode niet meegeteld. Je moet dus een volledige onafgebroken periode van 10 jaar hebben volgemaakt. Een voorbeeld: een werknemer werkt gedurende vijf jaren op basis van een arbeidsovereenkomst van tenminste 28 uur per week, daarna één jaar op basis van een contract van minder dan 28 uur per week, en vervolgens weer vier jaren op basis van een contract van tenminste 28 uren per week. De werknemer in kwestie dient dan nog zes jaar door te werken, op basis van een contract van tenminste 28 uren, voordat de ouderenregeling van toepassing kan zijn.

2.2 Q: IK WERK MOMENTEEL AL 27 UUR, KAN DIT OMGEZET WORDEN NAAR DE OUDERENREGELING?

A: Nee, immers dat betekent dat je niet aan de voorwaarde voldoet van minimaal 10 jaar onafgebroken werken op basis van een arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer per week. Dus ben je uitgesloten voor deze regeling.

2.3 Q: IK BEN NOG GEEN 60 JAAR MAAR WIL WEL DEELNEMEN, KAN DAT?

A: Nee, dat kan niet. Je moet dan wachten totdat je 60 jaar bent geworden. Wel kun je in het jaar voorafgaande aan je 60^e verjaardag aangeven bij de leidinggevende dat je in het daarop volgend jaar gebruik wilt maken van de regeling. De uitvraag zal normaliter plaatsvinden in september voor het daarop volgend kalenderjaar. Aanmelden kan overigens ook minimaal 4 maanden voor dat je gebruik wilt maken van de regeling. Vanaf 2019 geldt dit vanaf je 61^e jaar en vanaf 2023 vanaf je 62^e jaar.

2.4 Q: IK WORD BINNENKORT 60, WANNEER KAN IK ME AANMELDEN?

A: Aanmelden kan minimaal 4 maanden voordat je gebruik wilt maken van de regeling. Medewerkers welke in hun 59^e levensjaar zitten kunnen minimaal 4 maanden voorafgaande aan hun verjaardag kenbaar maken dat zij gebruik willen maken van de regeling. Vanaf 2019 geldt dit vanaf 61^e jaar en vanaf 2023 vanaf 62^e jaar. Binnen de bedrijven kan in september van het jaar voorafgaande aan je 60^e verjaardag gevraagd worden om je plannen met betrekking tot deelname aan de ouderenregeling kenbaar te maken, zodat zij hier al rekening mee kunnen houden.

2.5 Q: IK HEB MIJN ATV-DAGEN STRUCTUREEL VERKOCHT, KAN IK NOG DEELNEMEN?

A: Voor fulltimers die deelnemen aan de 60+ regeling geldt in principe dat als je ATV structureel hebt verkocht je niet deel kunt nemen aan de regeling. Voor het jaar 2014 werd een uitzondering gemaakt voor medewerkers welke hun ATV structureel hadden verkocht en alsnog deel wilden nemen aan de regeling. Desbetreffende medewerkers moesten bij hun leidinggevende aangeven dat de structurele ATV-verkoop vanaf 1 januari 2015 werd stopgezet. Dit moest voor 1 oktober 2014 worden kenbaar gemaakt, tenzij er binnen de onderneming andere regels geldig waren.

Voor parttimers die deelnemen aan de 60+ regeling, wordt uitgegaan van je contracturen, waarbij het niet (langer) mogelijk is ATV-rechten in het parttime percentage te verdisconteren.

2.6 Q: IK BEN NOG LANG GEEN 60 JAAR EN WIL MIJN ATV STRUCTUREEL VERKOPEN, KAN IK DAN IN DE TOEKOMST GEBRUIK MAKEN VAN DE OUDERENREGELING?

A: Voor fulltimers geldt dat je dan wel in het jaar dat je 50 wordt moet aangeven dat je wilt stoppen met de structurele verkoop van ATV-dagen (voor het jaar 2014 werd aangegeven dat voor iedereen die al ouder was dan 50 jaar gold dat hij/zij voor 1 oktober 2014 aan moest geven dat hij/zij wil stoppen met de structurele verkoop van zijn ATV-dagen, als hij/zij in de toekomst denkt deel te willen nemen aan de ouderenregeling). Je kunt dan nog wel tot je 60 jaar bent (resp. 61 vanaf 2019 en 62 vanaf 2023) incidenteel je ATV verkopen, maar je bent dan wel de bonus van 0,04% kwijt die je krijgt bij structurele verkoop. Kies je ook op dat moment voor voortzetting van structurele verkoop van ATV dan kun je in de toekomst niet deelnemen aan de ouderenregeling. Hiervoor krijg je immers je bonus.

Voor parttimers is de regeling structurele verkoop van ATV niet van toepassing. Als parttimer die 28 uur of meer werkt, kun je kiezen of je je ATV-rechten in tijd of geld wilt hebben. Dit heeft geen invloed op het feit of je gebruik kunt maken van de 60+ regeling, zolang je contractueel 28 uur of meer werkt.

2.7 Q: IK HEB IN 2016 (EEN DEEL VAN) DE ATV-DAGEN VERKOCHT, KAN IK NU WEL DEELNEMEN?

A: Zie de antwoorden op de vragen 2.5 en 2.6.

- 2.8 Q: IK WERK IN HET ZOGENAAMDE 35-UURS ROOSTER, KAN IK WEL DEELNEMEN AAN DE OUDERENREGELING?
A: Nee, het 35-uurs rooster gaat niet samen met de ouderenregeling. Wel kun je in plaats van dat rooster kiezen voor de ouderenregeling. Kies je in plaats van het 35-uurs rooster voor de ouderenregeling geef dat dan aan voor 1 oktober, zodat met de nieuwe dienstregeling in december hier rekening mee gehouden kan worden. Als je gebruik maakt van de ouderenregeling kun je niet meer terug naar het 35-uurs rooster.
- Voor parttimers is het 35-uurs rooster niet van toepassing.
- 2.9 Q: IK HEB EEN ZOGENAAMD HAY-CONTRACT, GELDT DE REGELING DAN OOK VOOR MIJ?
A: Als voor jou integraal de CAO Openbaar Vervoer van toepassing is en je hebt een zogenaamd Hay-contract, dan kan naar analogie van deze regeling een regeling getroffen worden.
- 2.10 Q: KUNNEN LANGDURIGE ARBEIDSONGESCHIKTE MEDEWERKERS DEELNEMEN?
A: Ja, mits zij aan de overige voorwaarden voldoen. Dus minimaal 10 jaar onafgebroken werkzaam zijn geweest op basis van een arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer per week.
- 2.11 Q: KUNNEN FREQUENT VERZUIMERS (> 5 X PER JAAR ZIEK) DEELNEMEN?
A: Ja mits zij voldoen aan de overige voorwaarden.
- 2.12 Q: IK HEB EEN LOONBESLAG, KAN IK TOCH DEELNEMEN AAN DE REGELING?
A: Ja, mits je voldoet aan de overige voorwaarden. Echter je werkgever kan wel met je het gesprek aangaan of het verstandig is. Immers je verlaagt je inkomen, terwijl de beslagvrije voet niet wijzigt.
- 2.13 Q: DOOR CONCESSIEWISSELING HEB IK GEEN 10 JAAR BIJ HUIDIGE WERKGEVER GEWERKT, KAN IK DAN TOCH DEELNEMEN?
A: Ja. De norm is dat je voorafgaand aan de individuele ingangsdatum van de ouderenregeling 10 jaar onafgebroken fulltime of parttime met tenminste een contract van 28 uur per week hebt gewerkt bij één van de ondernemingen waarop de CAO Openbaar Vervoer en/of CAO Multimodaal Vervoer van toepassing is. Ben je door één of meerdere concessiewisselingen bij meerdere bedrijven terechtgekomen, dan is juridisch je dienstverband doorgelopen. Je bent dan steeds onder de CAO Openbaar Vervoer blijven werken. Ook als je zelf bent overgestapt van het ene naar het andere bedrijf is de regeling van toepassing, mits er geen gat zit tussen de dienstverbanden; je moet onafgebroken onder de CAO Openbaar Vervoer en/of CAO Multimodaal Vervoer hebben gewerkt.

- 2.14 Q: IK WERK KORTER DAN 10 JAAR BINNEN EEN OV-BEDRIJF MAAR HEB VOORHEEN WEL ALTIJD OP BASIS VAN EEN ARBEIDSOVEREENKOMST VAN 28 UUR OF MEER GEWERKT, KAN IK TOCH DEELNEMEN AAN DE REGELING?
A: Nee, als voorwaarde geldt dat je 10 jaar onafgebroken als fulltimer of parttimer met een arbeidsovereenkomst van tenminste 28 uur per week werkzaam moet zijn geweest bij één van de ondernemingen waarop de CAO Openbaar Vervoer en/of CAO Multimodaal Vervoer van toepassing is.
- 2.15 Q: TELT DE TIJD DAT IK ALS UITZENDKRACHT IN HET OV GEWERKT HEB MEE?
A: Nee, de tijd dat je als uitzendkracht gewerkt hebt via een uitzendbureau dan wel via een zogenaamd payroll bedrijf telt niet mee. Immers de CAO Openbaar Vervoer is dan niet (of slechts gedeeltelijk) van toepassing.
- 2.16 Q: IK MAAK GEBRUIK VAN DE VUT REGELING, KAN IK DAN OOK DEELNEMEN AAN DE OUDERENREGELING.
A: De VUT-regeling is niet meer van toepassing.
- 2.17 Q: IK MAAK GEBRUIK VAN DE PRE-/VROEGPENSIOENREGELING, KAN IK DAN OOK DEELNEMEN AAN DE OUDERENREGELING?
A: Ook hier geldt dat je moet voldoen aan de voorwaarden zoals hierboven beschreven.
- 2.18 Q: DOOR ARBEIDSONGESCHIKTHEID BEN IK GEDEELTELIJK HERPLAATST IN EEN NIEUWE FUNCTIE, KAN IK NU DEELNEMEN AAN DE OUDERENREGELING?
A: Ben je ten gevolge van gedeeltelijke arbeidsongeschiktheid parttime gaan werken, dan is deelname aan de ouderenregeling mogelijk, mits je op basis van een arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer per week werkzaam bent en aan de overige voorwaarden voldoet.
- 2.19 Q: IK HEB IN DE AFGELOPEN 10 JAAR GEBRUIK GEMAAKT VAN ONBETAALD VERLOF, OUDERSCHAPSVERLOF, LEVENSLOOPVERLOF OF ADOPTIEVERLOF, KAN IK DAN TOCH DEELNEMEN AAN DE REGELING?
A: Ja, mits de arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer per week heeft voortbestaan gedurende je afwezigheid.

- 2.20 Q: ALS IK DEELNEEM AAN DE OUDERENREGELING MAAR IK WIL ER ALSNOG MEE STOPPEN, KAN DAT DAN?
A: In beginsel niet. Immers er wordt iemand anders aangenomen om de vrijgevallen uren van je op te vangen. In dit geval raden we je aan om in overleg te treden met je werkgever of er toch nog iets geregeld kan worden. Hieraan kun je echter op voorhand geen rechten ontleen. Daarom raden we je altijd aan om goed na te denken en je goed te laten informeren alvorens je deelneemt aan de regeling.
- 2.21 Q: ALS IK DEELNEEM AAN DE OUDERENREGELING EN IK WIL DAARNA NOG WAT MINDER GAAN WERKEN, HOE MOET IK DAT DAN REGELEN?
A: Je kunt altijd een verzoek doen tot aanpassing van je contracturen (tot een minimum van 28 uur per week). Wil je minder dan 28 uur gaan werken dan vervalt de ouderenregeling voor jou. Je valt dan terug op de huidige standaard bepalingen in de CAO Openbaar Vervoer. Het contract verhogen is niet mogelijk, dit is niet de bedoeling van deze regeling.
- 2.22 Q: ALS ER GEEN VERVANGER GEVONDEN KAN WORDEN VOOR DE UREN DAT IK NIET MEER WERK, KAN IK DAN TOCH DEELNEMEN AAN DE REGELING?
A: Het risico voor het zoeken naar een vervanger ligt bij de werkgever. Je kunt dus deelnemen aan de ouderenregeling. In het uiterste geval kan de werkgever wel met je in overleg treden over de ingangsdatum van de regeling, maar hiervoor moeten dan goede redenen zijn.
- 2.23 Q: IK NEEM NU DEEL AAN DE FULLTIME OUDERENREGELING, KAN IK DAARNA OOK DEELNEMEN AAN DE PARTTIME OUDERENREGELING DOOR BIJV. 1 DAG MINDER TE GAAN WERKEN OM ZO TE KUNNEN AFBOUWEN NAAR MIJN PENSIOEN TOE?
A: Ja dat kan, tot een minimum van 28 uur per week. Je dient dit tenminste 4 maanden voorafgaand aan de gewenste ingangsdatum aan te geven zodat men hier rekening mee kan houden met de formatie/roosters ingaande nieuwe dienstregeling.
- 2.24 Q: KUNNEN 50+ PARTTIMERS DIE EERST EEN CONTRACT HADDEN VAN MINDER DAN 28 UUR PER WEEK EN DIE DOORSTROMEN NAAR EEN PARTTIME CONTRACT VAN 28 UUR OF MEER PER WEEK OOK DEELNEMEN AAN DE PARTTIME OUDERENREGELING?
A: Ja, zolang maar wordt voldaan aan de eis van minimaal 10 jaar onafgebroken parttime werken op basis van een arbeidsovereenkomst van 28 uur of meer.

3. Ingangsdatum

3.1 Q: WANNEER GAAT DE REGELING IN?

A: Voor fulltimers is de regeling al ingegaan op 1 juli 2014.

Voor parttimers is de regeling formeel ingegaan op 1 januari 2016.

3.2 Q: IK HEB ME AL AANGEMELD, WANNEER KAN IK NU MINDER GAAN WERKEN?

A: Met ingang van de eerstvolgende nieuwe dienstregeling. Voor rooster gebonden medewerkers geldt dat in overleg tussen leidinggevende en betrokkene afspraken worden gemaakt over de ingangsdatum van een aangepast rooster voor betrokkene en de wijze waarop deelname aan de regeling wordt ingevuld vanaf datum ingang deelname tot aan de ingangsdatum aangepast rooster. Voor indirecte en niet rooster gebonden medewerkers geldt dat in overleg met de leidinggevende het moment van ingang (uiterlijk 4 maanden na aanmelding) vastgesteld kan worden. E.e.a. is afhankelijk van hoe je werk verder ingevuld dan wel de taken herverdeeld gaan worden. Voor medewerkers die zich in de periode vanaf 1 januari 2016 tot de datum van ondertekening van de Q en A voor parttimers al hebben aangemeld voor deelname aan de regeling, zal in overleg met de leidinggevende worden getracht om hen op zo kort mogelijke termijn te laten instromen in de ouderenregeling.

3.3 Q: IK HEB ME NOG NIET AANGEMELD OMDAT DE VOORWAARDEN NIET BEKEND WAREN. WAT MOET IK NU DOEN?

A: We begrijpen dat je nog even gewacht hebt maar als je nog dit jaar gebruik wilt maken van de regeling is het van belang dat je zo spoedig mogelijk meldt bij je direct leidinggevende. Hij/zij kan dan gaan zorgen voor vervanging, dan wel het herverdelen van werk. De termijn van minimaal 4 maanden melden voor deelname aan de regeling is in deze van toepassing.

3.4 Q: IK BEN NIET GEBONDEN AAN EEN DIENSTREGELING, WANNEER GAAT DE REGELING VOOR MIJ IN ALS IK ME NU AANMELD?

A: Uiterlijk 4 maanden na aanmelding.

4. Arbeidsrechtelijke / sociale zekerheidsaspecten en pensioen

4.1 Q: BLIJF IK FULLTIMER/PARTTIMER?

A: Je blijft fulltimer/parttimer voor wat betreft de regelingen en de van toepassing zijnde arbeidsvoorwaarden. Wel zal op een aantal loonelementen een korting van 5,56% worden toegepast.

Alleen in het planningssysteem zal een fulltimer als parttimer genoteerd worden, omdat je 32 uur gaat werken in plaats van 36 uur (bij Hay-ers 38 uur in plaats van 40 uur). Dit heeft verder geen consequenties anders dan in dit document beschreven.

Bij een parttimer zal het parttime percentage worden aangepast voor medewerkers die ATV hebben verkocht (opgenomen in het parttime percentage).

Voorbeeld:

Parttime contract 32 uur en ATV 50- in parttime percentage = $32,00 \text{ uur} : 37,38 \text{ uur} = 85,607\%$. Dit wordt dan $32,00 : 40,00 \text{ uur} = 80,00\%$. De standaard normuren worden altijd 40 uur per week (zie artikel 9 lid 4).

4.2 Q: KRIJG IK EEN NIEUWE ARBEIDSOVEREENKOMST ALS IK AAN DE REGELING GA DEELNEMEN?

A: Nee, je arbeidsovereenkomst verandert niet. Wel worden de afspraken schriftelijk bevestigd zodat zij voor iedereen duidelijk zijn.

4.3 Q: WAT BETEKENT DEELNAME AAN DE REGELING VOOR MIJN PENSIOENAANSPRAKEN?

A: Voor fulltimers blijft de pensioenopbouw ongewijzigd van kracht.

Voor parttimers wordt de pensioenopbouw vanaf ingangsdatum deelname aan de regeling gebaseerd op je parttime percentage zonder verkoop ATV. Als je je ATV had verkocht, dan zal je pensioenopbouw iets lager worden, doordat je ATV niet meer verzilverd wordt in je salaris.

4.4 Q: VERANDERT ER IETS IN DE BETALING VAN DE PENSIOENPREMIE?

A: Voor fulltimers geldt dat de pensioenopbouw door blijft gaan op basis van je 100% salaris.

Voor parttimers geldt dat als je je ATV had verkocht, je pensioengrondslag lager wordt en daardoor ook de pensioenafdracht lager wordt.

4.5 Q: WORDT HET PENSIOENGEVEND SALARIS GEÏNDEXEERD ALS IK DEELNEEM AAN DE REGELING?

A: Ja, je pensioengevend salaris wordt gewoon geïndexeerd met eventuele CAO-verhogingen.

4.6 Q: HEEFT DEELNAME AAN DE REGELING GEVOLGEN VOOR EVENTUEEL WW, WIA OF ANDERE UITKERINGEN?

A: Ja, je salaris wordt verlaagd. Omdat een aantal sociale verzekeringswetten uitgaan van je laatstverdiende salaris worden deze uitkeringen ook lager.

5. Impact op beloning en overige arbeidsvoorwaarden

5.1 Q: WAT VERANDERT ER AAN MIJN SALARIS ALS IK DEELNEEM?

A: Voor fulltimers wordt de korting van 5,56% toegepast.

Parttimers die voorheen hun ATV verkocht hebben (opgenomen in parttimepercentage) krijgen een nieuw lager parttime percentage. Het basissalaris en gemiddelde OT/GD wordt berekend op basis van dit nieuwe parttime percentage (excl. ATV verkoop). Op het salaris gebaseerd op het nieuwe parttime percentage wordt vervolgens de korting van 5,56% toegepast.

Geadviseerd wordt om altijd eerst door de salarisadministratie een berekening van de financiële effecten te laten maken, voordat je besluit deel te nemen aan de regeling.

5.2 Q: HOE KAN IK DIT ZIEN OP DE LOONSTROOK?

A: Op de loonstrook komt je salaris te staan. Dit is immers nodig voor bepaling van de pensioengrondslag. Voor parttimers die voorheen hun ATV verkocht hebben, wijzigt het huidige salaris, omdat het deeltijdpercentage wijzigt.

Het huidige salaris is immers nodig voor de bepaling van de pensioengrondslag. Voor deelnemers aan de ouderenregeling komt er een regel op de strook te staan "korting ouderenregeling". Hierbij wordt dan de korting van 5,56% berekend en in mindering gebracht op de salarisbestanddelen.

5.3 Q: MIJN SALARIS GAAT INEENS MET 5,56% NAAR BENEDEN, GELDT HIERVOOR EEN AFBOUWREGELING?

A: Nee, de korting gaat meteen in op het moment van deelname aan de regeling.

5.4 Q: WAT BETEKENT DEELNAME OUDERENREGELING VOOR DE HOOGTE VAN MIJN UURLOON?

A: Niets, je uurloon blijft gelijk en is het functieloon gedeeld door 162. Dit blijft ook de basis voor de berekening van de toeslagen, overuren etc. Echter omdat de basis 5,56% lager is, worden de toeslagen natuurlijk ook over het lagere basis genomen.

5.5 Q: KOMEN ER APARTE SCHALEN IN DE CAO VOOR DE OUDEREN?

A: Nee, want het functieloon verandert niet.

5.6 Q: HEEFT DEELNAME AAN DE OUDERENREGELING CONSEQUENTIES VOOR DE HOOGTE VAN MIJN VAKANTIEGELD EN EINDEJAARSUITKERING?

A: Ja, Vakantiegeld (8%) en EJU (1,15%) zijn afgeleid van het inkomen uit loon en OT/GD en zullen dus ook 5,56% lager zijn, omdat loon en OT/GD met die 5,56% zijn gekort.

- 5.7 Q: WAT GEBEURT ER MET DE € 400 EJU?
A: Deze wordt niet gekort. Dit is een aparte afspraak tussen CAO-partijen. Wel wordt de 1,15% eindejaarsuitkering over het nieuwe salaris berekend.
- 5.8 Q: HEEFT DEELNAME AAN DE REGELING CONSEQUENTIES VOOR DE JUBILEUMUITKERING?
A: Ja, immers het functieloon wordt met 5,56% gekort. Dit werkt dan door in alle andere financiële componenten. En ook de aanpassing van het parttime percentage doordat de verzilvering van ATV-rechten ongedaan wordt gemaakt werkt daar in door.
- 5.9 Q: WAT VERANDERT ER IN DE OVERLIJDENSUITKERING ALS IK DEELNEEM?
A: Deze is gebaseerd op het functieloon waarop de 5,56% korting wordt toegepast.
- 5.10 Q: VERANDERT DE DAGWAARDE (BIJVOORBEELD BIJ VERKOOP VAKANTIEDAGEN) ALS IK DEELNEEM AAN DE REGELING?
A: Ja, de dagwaarde van een vakantiedag wijzigt door deelname aan de ouderenregeling. Conform artikel 61 lid 8 sub c wordt de loonwaarde van een vakantiedag bepaald door 0,41% van de looncomponenten waarover de vakantietoeslag wordt berekend inclusief de vakantietoeslag. Uit het antwoord op 5.6 bleek al dat de deelname aan de ouderenregeling gevolgen heeft voor de vakantietoeslag. Deelname heeft derhalve ook gevolgen voor de dagwaarde van een vakantiedag.
- 5.11 Q: HEEFT DEELNAME AAN DE REGELING GEVOLGEN VOOR DE DIPLOMATOESLAG (ART. 42 CAO)?
A: Nee.
- 5.12 Q: HEEFT DIT GEVOLGEN VOOR DE EHBO-TOESLAG EN DE TOESLAGEN UIT ART. 42 LID 4 CAO?
A: Nee.
- 5.13 Q: VERANDERT ER IETS AAN DE PERSOONLIJKE TOESLAG DIE IK HEB?
A: Als de persoonlijke toeslag een suppletie is op het functieloon, wordt dit bij deelname aan de ouderenregeling ook naar rato gekort met 5,56%.
- 5.14 Q: WAT BETEKENT DIT VOOR DE KLEINE ONKOSTENVERGOEDING EN ANDERE VERGOEDINGEN OP GROND VAN ART. 48 CAO?
A: Deze veranderen niet.
- 5.15 Q: VERANDERT ER IETS AAN DE OT/GD ALS IK DEELNEEM?
A: De OT/GD is een toeslag op het functieloon en wordt bij fulltimers naar rato gekort met 5,56%.

Parttimers die voorheen hun ATV verkocht hebben (opgenomen in parttime percentage) krijgen een nieuw lager parttime percentage. Het basissalaris en gemiddelde OT/GD wordt berekend op basis van dit nieuwe parttime percentage (excl. ATV verkoop). Voor alle parttimers met vaste OT/GD geldt dat het vaste bedrag OT/GD ook met 5,56% verlaagd wordt. Parttimers met individuele OT/GD ontvangen ook minder OT/GD, omdat zij minder gaan werken door deelname aan de regeling.

5.16 Q: WORDT DE OT/GD AFGEBOUWD?

A: Nee, deelname aan de ouderenregeling gaat ineens in. Er is geen aparte afbouwregeling m.b.t. OT/GD. De huidige afbouw OT/GD regeling ten gevolge van wijzigingen in het dienstrooster blijft natuurlijk wel (naar rato) van kracht.

5.17 Q: WAT BETEKENT DIT VOOR DE LEVENSLOOPBIJDRAGE VOOR ABP-ERS (ART. 86 CAO)?

A: Voor de 0,80% de 1,25% en de (variabele 0,80% cao 2016-2017) bijdrage blijft het pensioengevend salaris van toepassing. Dus alleen bij wijziging van het parttime percentage zal de levensloopbijdrage voor ABP-ers wijzigen.

5.18 Q: VERANDERT ER IETS AAN DE FORENZENVERGOEDING?

A: Nee, deze verandert niet.

6. Verlofrechten

6.1 Q: KAN IK NOG VERLOFDAGEN VERKOPEN/BIJKOPEN ALS IK DEELNEEM AAN DE REGELING?

A: Deelname aan de ouderenregeling heeft geen effect op deze regeling. Dus je kunt nog steeds verlofdagen bij/verkopen.

6.2 Q: KAN IK NOG ATV-VERKOPEN BIJ DEELNAME AAN DE REGELING?

A: Nee.

6.3 Q: HOEVEEL VAKANTIEDAGEN HOUD IK OVER ALS IK DEELNEEM AAN DE REGELING?

A: 28 dagen * 8 uur naar rato van je contracturen.

6.4 Q: HOEVEEL VAKANTIEDAGEN MOET IK INLEVEREN ALS IK EEN WEEK VERLOF WIL?

A: Dit is afhankelijk van de feitelijke uren die je vrij neemt.

6.5 Q: WAT BETEKENT DIT VOOR DE COMPENSATIEDAGEN FEESTDAGEN?

A: Niets. Deze worden op dezelfde wijze vastgesteld als was je fulltime of parttime blijven werken zoals is afgesproken in artikel 40 lid 2.

6.6 Q: WAT BETEKENT DIT VOOR DE ZOGENAAMDE BIJZONDERE VERLOFDAGEN?

A: Niets. Uiteraard kan het moment waarop de roostervrije dag valt wel bepalend zijn of bijzonder verlof benodigd is.

6.7 Q: WAT BETEKENT DIT VOOR ZORGVERLOF?

A: Indien iemand nu aanspraak maakt op 32 uur zorgverlof bij een volledige week afwezigheid zal dit dadelijk 25,6 uur worden. Immers de medewerker werkt 25,6 uur. In uitzonderlijke situaties kunnen in overleg met de leidinggevende aanvullende afspraken worden gemaakt.

6.8 Q: VALT DE VRIJE DAG ALTIJD OP EEN VASTE DAG PER WEEK OF KAN IK SCHUIVEN?

A: In principe verandert deelname aan de ouderenregeling niets aan de spelregels ten aanzien van inplannen roostervrije dagen. Op vestigingsniveau kunnen hier afspraken voor gelden. Neem voor eventuele vragen hierover contact op met je leidinggevende. Eventueel kunnen nadere uitvoeringsregelingen afgestemd worden met de ondernemingsraad.

6.9 Q: ALS IK ZIEK BEN OP DE INGEROOSTERDE VRIJE DAG, WAT GEBEURT ER DAN?

A: Ziek is ziek, je krijgt deze dag niet terug en je bent de roostervrije dag kwijt. Dit is gelijk aan de huidige regeling (samenloop atv-ziek)

6.10 Q: WIE BEPAALT WANNEER IK MOET WERKEN?

A: Roosters worden gemaakt met in acht name van de spelregels zoals afgesproken met de ondernemingsraad. Dit kan per bedrijf verschillen. Neem hiervoor contact op met je leidinggevende of leden van de OR.

7. Vervangingsregeling door jongeren

7.1 Q: ER KOMT NU FORMATIERUIMTE VRIJ, HOE WORDT DEZE OPGEVULD?

A: De werkgever kan de vrijgekomen formatieruimte benutten voor het aannemen van een jongere collega. Indien er binnen één vestiging te weinig formatieruimte vrijkomt om een jongere een reëel aanbod te kunnen doen, kan per bedrijf gekeken worden naar de vrijgekomen formatieruimte. Dit kan dan geclusterd worden, zodat er wel een fatsoenlijke arbeidsovereenkomst kan worden aangeboden.

De formatieruimte die vrijkomt doordat ouderen deelnemen aan deze regeling wordt als het ware geormerkt, zodat het voor iedereen duidelijk is hoe de formatieruimte is ontstaan.

Formatieruimte die vrijkomt door andere redenen (verloop, pensionering, wijziging in dienstregeling) dient conform de huidige spelregels aangewend te worden om jaarcontractanten een vaste baan te geven, nieuwe medewerkers aan te nemen, uitzendkrachten aan te nemen of contracten van parttimers aan te passen.

7.2 Q: KOMEN ER NU ALLEMAAL KLEINE CONTRACTJES VAN 4 UREN PER WEEK?

A: Nee, dit gaat niet werken. De vrijgekomen formatieruimte door deelname aan de ouderenregeling kan geclusterd worden binnen een bedrijf over meerdere vestigingen heen, zodat er fatsoenlijke contracten aangeboden gaan worden.

7.3 Q: HOE MOET DE VRIJGEKOMEN FORMATIE WORDEN TOEBEDEELD ALS BIJVOORBEELD OP 1 VESTIGING MAAR ÉÉN OUDERE IS EN ER GEEN JONGERE VOOR KAN WORDEN AANGENOMEN?

A: Dan wordt gekeken naar vrijgekomen ruimte binnen andere vestigingen en dit clusteren. Zie ook antwoord op vraag 7.1 en 7.2.

7.4 Q: WAAROM GAAT DE VRIJGEKOMEN FORMATIERUIMTE NAAR JONGEREN. IS DIT GEEN DISCRIMINATIE?

A: Binnen de sector hebben we behoefte aan verjonging. Het is deel van de afspraak, dat de vrijgekomen formatieruimte door deelname van ouderen aan de ouderenregeling naar jongeren tot 27 jaar gaat.

7.5 Q: IK WERK AL LANGER BIJ HET BEDRIJF, KAN IK NU MEER GAAN WERKEN DOORDAT MIJN “OUDERE COLLEGA” GEBRUIK MAAKT VAN DE REGELING?

A: Als je jonger bent dan 27 jaar kan de vrijgekomen formatieruimte aan jou worden toegekend. Als je ouder dan 27 jaar bent, kun je geen rechten ontlenen aan deze nieuwe ontstane formatieruimte. Uiteraard geldt nog steeds dat als door regulier verloop er formatieruimte vrijkomt, je hier wel recht op zou kunnen hebben conform de huidige CAO-bepalingen.

7.6 Q: IK WERK ALS PARTTIMER, KAN IK NU MEER GAAN WERKEN DOORDAT ER FORMATIE RUIMTE VRIJ KOMT?

A: Nee, tenzij je jonger dan 27 jaar bent. De vrijgekomen formatieruimte door deelname van ouderen aan de ouderenregeling is geormerkt voor jongeren. De overige spelregels blijven wel van kracht. Zie ook antwoord op vraag 7.5.

7.7 Q: HOEVEEL CONTRACT UREN WORDEN AANGEBODEN AAN DE VERVANGERS?

A: Het is de bedoeling om vervangers, jongeren tot 27 jaar, een fulltime baan te geven. Dat is de norm. Wanneer dit praktisch niet kan worden gerealiseerd, bijvoorbeeld als niet goed kan worden geclusterd (zie 7.1), wordt tenminste een 24-uurs contract aangeboden. Een kleiner contract dan 24 uur kan alleen in bijzondere gevallen en wanneer werkgever en werknemer dat uitdrukkelijk overeen komen.

7.8 Q: VERANDERT DE CAO M.B.T. ARTIKELEN 7 LID 4, 9 LID 3 en 12 LID 4 DOOR DEZE OUDERENREGELING?

A: Nee. Immers formatieruimte welke vrijkomt door natuurlijk verloop, wijziging in dienstregeling etc., dient aangewend te worden voor mensen die op grond van de CAO hieraan rechten kunnen ontlenen. Er zal een nieuwe regeling toegevoegd worden in de CAO, waardoor de formatieruimte welke vrijkomt door deze nieuwe ouderenregeling geormerkt wordt voor het aannemen van jongeren.

8. Overige vragen

8.1 Q: KAN IK NOG MEERUREN MAKEN ALS IK GEBRUIK MAAK VAN DE OUDERENREGELING?

A: Ja, de CAO wijzigt op dit punt niet.

8.2 Q: VANAF WANNEER GELDEN DAN DE MEERUREN?

A: Meeruren zijn dan de uren welke boven de contracturen per week gewerkt worden.

8.3 Q: MOET DE ONDERNEMINGSRAAD INSTEMMING VERLENEN OP DE NIEUWE ROOSTERS?

A: Ja, dit is ongewijzigd.

8.4 Q: WAT ZIJN DE CONSEQUENTIES ALS IK OVERWERK?

A: Ook dit wijzigt niet. Overwerktoeslag geldt vanaf 40 uur werken.

8.5 Q: WORDT DE REGELING NOG GEEVALUEERD EN EVENTUEEL AANGEPAST?

A: Hierover zijn geen aparte afspraken gemaakt, maar het lijkt voor de hand liggend dat in de VCSA de uitwerking van de regeling besproken wordt.