

Handleiding

Openbare aanbestedingen

Voor leden werkzaam in het stads- en streekvervoer die betrokken zijn bij de concessiewisseling per 14 december 2014 in:

West Brabant & Oost Brabant



Inhoudsopgave

inhoudsopgave	1
voorwoord	2
de rol van CNV Vakmensen.....	3
de rol van de werkgever.....	4
de rol van de ondernemingsraad	5
de rol van de CBLG e/o BLG en Vakgroep	6
kaderleden	7
meest gestelde vragen bij concessieverlies in OV	9
cao Taxi en Aanbestedingen	16
cao Tour en Aanbestedingen.....	18
adresinformatie CNV Vakmensen.....	22

Voorwoord

Hierbij ontvangen jullie een handleiding openbare aanbesteding in West Brabant en Oost Brabant. CNV Vakmensen heeft deze handleiding speciaal ontwikkeld voor onze kaderleden, ondernemingsraadleden en leden.

De aangeboden concessie is een nieuwe kijk op het openbaar vervoer in West Brabant en Oost Brabant. De opdrachtgever heeft er voor gekozen om twee vervoersmodaliteiten (bus en buurtbussen) binnen een systeem te brengen met als doel een hoogwaardig vervoerssysteem te realiseren voor de klant. Een mogelijke concurrent voor auto.

Een uitdaging dat moet gezegd worden, maar binnen vervoerssystemen werken ook mensen; sterker nog vakmensen die een belangrijke rol hebben bij het doen slagen van een beter Openbaar Vervoer in Nederland. Daarom moet er oog zijn voor de belangen van deze vakmensen, die namelijk ook hun brood verdienen met het vervoeren van klanten van A naar B.

Afgelopen jaren hebben wij vele vragen ontvangen over de openbare aanbestedingen. Aangezien de aanbestedingen de komende jaren een grote invloed blijven hebben op jullie werk, hebben wij onze kennis en ervaring gebundeld in deze handleiding. Wij hopen jullie hiermee alvast meer duidelijkheid te geven omtrent de hoofdlijnen van een vrij complexe materie: openbare aanbestedingen in het stads- en streekvervoer, op het spoor en taxi-vervoer (cvv en wvg-vervoer).

Heeft u na het lezen van deze handleiding nog een op e/o aanmerking of wilt u een aanvulling dan wel een verandering in de tekst, dan kunt u een e-mailbericht sturen naar: famadejager@gmail.com

Welke rol speelt CNV Vakmensen bij aanbestedingen?

Nadat een besluit genomen is omtrent de toebedeling van een concessie, informeren wij de leden regelmatig over de mogelijke eventuele personele gevolgen.

In de Wet Personenvervoer 2000 zijn afspraken gemaakt op welke wijze het personeel bij concessiewisseling overgaat naar een ander bedrijf.

Van deze afspraken mag afgeweken worden indien de werkgevers samen met de vakbonden binnen één maand na gunning zogenaamde maatwerkafspraken maken.

De ervaring leert dat wij met name maatwerkafspraken moeten maken bij standplaatswijzigingen en voor de zogenaamde niet herleidbare indirecten (niet concessie gebonden personeel).

Tussen het moment van besluitvorming en de daadwerkelijke uitvoering van de nieuwe concessie per 14-12-2014 hebben wij veelvuldig overleg met de OR, directie en onze kaderleden.

Voor persoonlijke vragen kunnen de leden altijd terecht bij onze kaderleden of bellen naar CNV Info 030-7511007.

Landelijk hebben wij een werkgroep aanbestedingen die de gevolgen van aanbestedingen voor onze leden bewaakt. Deze werkgroep ondersteunt de regionale bestuurders en kaderleden bij eventuele concessiewisselingen.

Aanbevelingen voor de cao's, dan wel het beïnvloeden van de landelijke politiek en het ministerie waar het openbaar vervoer onder valt, is eveneens een belangrijke taak van de werkgroep.

Wat is de rol van de werkgever?

Als het goed is heeft de werkgever met de ondernemingsraad afspraken gemaakt wanneer zij wel of niet meedoen aan een bepaalde concessie en zo ja, onder welke voorwaarden. Dit is dan verwoord in een strategisch beleidsdocument.

Vervolgens dient de werkgever tijdig een adviesaanvraag ingediend te hebben bij de OR conform art. 25 WOR.

Het wel of niet mee doen aan een bepaalde concessie is adviesplichtig.

In de adviesaanvraag moet de werkgever aangeven:

- de motieven voor het besluit
- de te verwachten gevolgen van het besluit voor het personeel
- de maatregelen die de werkgever in verband met die gevolgen denkt te moeten nemen.

Hij zal deze onderwerpen ten minste 1 keer in de overlegvergadering moeten bespreken.

De adviesaanvraag moet tijdig bij de ondernemingsraad bekend zijn.

De ondernemingsraad moet immers invloed kunnen uitoefenen op de definitieve besluitvorming van de werkgever.

Wat is de rol van de ondernemingsraad?

- OR en werkgever dienen vroegtijdig een strategisch beleidsdocument vast te stellen.
- De OR dient op basis van een adviesaanvraag een oordeel te geven over de noodzaak en wenselijkheid om al dan niet deel te nemen aan een bepaalde aanbesteding.
- Hierbij zal OR met name rekening moeten houden met:
 - programma van eisen en het bestek.
 - toepassing van de bedrijfsregels e/o cao OV, e/o cao MM e/o cao Taxi.
- Om problemen te voorkomen zouden Or-leden van huidige concessiehouder toegevoegd moeten worden aan OR van nieuwe concessiehouder.
- Personele gevolgen voor directen en indirecten: bijvoorbeeld standplaatswijziging, dienstregelingen, inzet van taxi, buurtbussen et cetera.
- Materiële gevolgen: investeringen voor bijvoorbeeld nieuwe bussen, stallingen, communicatielijnen et cetera.
- Het is wenselijk dat de OR vroegtijdig afspraken maakt met de werkgever, op welke wijze de medezeggenschapslijn aangepast moet worden aan de situatie na definitieve gunning.
- Na definitieve gunning zal de OR van nieuwe concessiehouder, bij voorkeur, gevraagd advies geven over de materiële en personele gevolgen van de aanbesteding.
- In het kader van het informatierecht (art. 31 WOR) zal de OR door de werkgever geïnformeerd moeten worden over de huidige informatie, werkpakketten die mogelijk, dan wel zeker in de aanbesteding gaan.

Wat is de rol van de CBLG-en; BLG-en; Vakgroep Stad en streek en de Vakgroep Taxi:

Onze kaderleden die vertegenwoordigd zijn in de zogenaamde bedrijfsledengroepen (BLG-en), centrale bedrijfsledengroepen (CBLG-en), de vakgroep Stad & streek en de vakgroep Taxi hebben in de regio diverse taken:

- Het beantwoorden van vragen.
- Leden doorverwijzen.
- Het inventariseren van de meeste gestelde vragen.
- Het organiseren van ledenraadplegingen of informatiebijeenkomsten.
- Afstemming tussen CBLG en OR bijvoorbeeld over de nieuwe bussen of dienstregelingen, stallingen, standplaatswijzigingen et cetera.
- Een goede en tijdige terugkoppeling tussen bestuurder en de kaderleden.
- De (regionale) kaderleden zullen bij concessiewisseling zo spoedig mogelijk betrokken worden bij de nieuwe CBLG.
- Afstemming tussen CBLG met de werkgroep aanbestedingen en met de vakgroep Stads & streekvervoer en Taxi.
- Toepassing van de bedrijfsregels, cao OV, en cao Taxi.
- Bij overgang van personeel naar de nieuwe concessiehouder gaan de arbeidsvoorwaarden volgens cao OV en cao Taxi inclusief de bedrijfsregels over naar de nieuwe concessiehouder
- Om problemen te voorkomen zouden OR-leden van het verliezend bedrijf toegevoegd moeten worden aan de winnende partij. Gebeurt dit niet kan dit geregeld worden binnen de CBLG-en van de beide partijen.
- Afstemming met FNV Bondgenoten en De Unie.

Kaderleden

Om één en ander soepel te laten verlopen heeft CNV Vakmensen kaderleden per standplaats aangesteld om vragen wat betreft de concessiewisseling te beantwoorden. Onderstaand volgt het overzicht bij wie of waar je terecht kunt.

Kaderleden art. 40 overleg vanuit West-Brabant

Breda (streek)

Corné Schellekens
e-mail: co.schel@kpnmail.nl
mobiel: 06-50887718

Breda (stewards)

Gerrit Nefs
e-mail: davilo@ziggo.nl
mobiel: 06-51889539

Roosendaal

Rudi Boeren
e-mail: rudi.boeren@live.nl
mobiel: 06-42610209

Kaderleden art. 40 overleg vanuit Oost-Brabant

Den Bosch

Mart van der Krabben
e-mail: mvdrkrabben@gmail.com
mobiel: 06-51920660

Tilburg

Antoine Gremmen

e-mail: antoinegremmen@gmail.com

mobiël: 06-50508701

Tilburg

Chris van Aalst

e-mail: contentemens@hotmail.com

mobiël: 06-46742489

Waalwijk

Cor den Dekker

e-mail: cordendekker@home.nl

mobiël: 06-48146279

Zeeland

Henk Albers

e-mail: henkalbers65@hotmail.com

mobiël: 06-37317687

Begeleidende bestuurders:**Vanuit Arriva Brabant**

Evert Jan van de Mheen

e-mail: ej.vandemheen@cnavakmensen.nl

mobiël: 06-53736490

kantoor: Breda

Vanuit Veolia Brabant

Jean-Marie Severijns

e-mail: j.severijns@cnavakmensen

telefoon: 046 – 420 28 30

mobiël: 06-51602160

kantoor: Geleen

De meest gestelde vragen bij overgang van personeel Stads en streekvervoer als gevolg van concessieverlies.

1. Inspraak

Voor wat betreft de overgang van oude concessiehouder naar nieuwe concessiehouder wijst oude concessiehouder op grond van objectieve criteria, de medewerkers aan die voor overdracht aan nieuwe concessiehouder in aanmerking komen. Hiertoe wordt doorgaans het "afspiegelingsbeginsel" gehanteerd. Uiteindelijk dienen de vakbonden met de nieuwe concessiehouder afspraken te maken welke systematiek wordt toegepast. Dit zou kunnen betekenen een verdeling van personeel naar leeftijdscategorieën.(t.w. 15 tot 25; 25 tot 35, 35 tot 45, 45 tot 55 en 55 tot 65 jaar). Het afspiegelingsprincipe wordt apart toegepast voor de directen (chauffeurs) en voor de indirecten (kantoormedewerkers).

Hierbinnen wordt het anciënniteitbeginsel gehanteerd. Dit betekent dat medewerkers verdeeld naar leeftijdscategorieën, met de minste dienstjaren het eerst voor plaatsing bij de nieuwe concessiehouder in aanmerking komen.

In de CAO OV is afgesproken dat uiterlijk 2 maanden voor de overgang van de concessie het betrokken personeel moet weten of zij overgaan naar de nieuwe concessiehouder.

2. CAO OV en kaderregeling/bedrijfsregeling van oude concessiehouder

Voor medewerkers die vallen onder de cao Openbaar Vervoer of Multi Modaal blijft deze van toepassing. De nieuwe concessiehouder valt ook onder de werkingssfeer van deze cao. De bedrijfsregeling van de oude concessiehouder blijft bij overname van kracht, tenzij er andere afspraken worden gemaakt met de nieuwe ondernemingsraad. Het is een hardnekkig misverstand dat de bedrijfsregeling op basis van de WP 2000 minimaal 1 jaar door de nieuwe concessiehouder gerespecteerd dient te worden.

3. Is of komt er een sociaal plan?

Ten behoeve van de overname van het personeel van oude concessiehouder door nieuwe concessiehouder moet binnen 1 maand na definitieve gunning een eerste overleg zijn opgestart tussen de oude en nieuwe concessiehouders en vakbonden.

4. Vut e/o vroeg pensioenaanspraken

Vut of pensioenaanspraken lopen normaal door conform cao Openbaar Vervoer of cao Multi Modaal. Een overgang van de oude concessiehouder naar de nieuwe concessiehouder heeft hiervoor in principe geen gevolgen.

5. Blijft de VUT (cao OV) regeling ongewijzigd

Er kunnen geen uitspraken gedaan worden over mogelijke toekomstige wijzigingen.

6. Pensioenrechten

De nieuwe concessiehouder is verplicht uw pensioenrechten, bij voorkeur bij hetzelfde pensioenfonds, over te nemen.

7. Ouderschapsverlof

Ouderschapsverlof is geregeld in de cao's. Deze bestaande afspraken worden dus overgenomen.

8. OR/ Vakbonden/ werkoverleg

De vakbonden worden direct na definitieve gunning uitgenodigd voor overleg met de directies van nieuwe concessiehouder en de oude concessiehouder over de overgang van personeel. Zij zijn primair betrokken bij de overdracht van personeel. Binnen 1 maand na definitieve gunning moet er een eerste overleg zijn opgestart over eventuele aanvullende.

9. Jaarcontract en verlenging

Bestaande contracten voor bepaalde tijd worden in principe op basis van WP (Wet Personenvervoer) 2000 overgenomen. Wilt u liever niet, maar een collega mogelijk wel overgaan naar de nieuwe concessiehouder, dan wordt in overleg tussen oude concessiehouder, nieuwe concessiehouder en de vakbonden gesproken over veranderingen in het over te dragen personeelsbestand.

10. Doortellende dienstjaren

Bij overdracht naar de nieuwe concessiehouder worden de rechten en plichten overgenomen door de nieuwe concessiehouder. Dit betekent dat de dienstjaren bij de oude concessiehouder en diens rechtsvoorgangers voor 100 procent overgenomen moeten worden door nieuwe concessiehouder.

11. Kan ik op standplaats blijven?

Op basis van WP 2000 blijft uw standplaats in beginsel gehandhaafd één en ander is afhankelijk hoe nieuwe concessiehouder het werk voor de verkregen concessie gaat organiseren en vanuit welke plaatsen zij gaat rijden. Eén en ander wordt besproken binnen één maand na definitieve gunning met de vakbonden.

12. Overplaatsing binnen de oude concessiehouder

Als u op grond van de bepalingen van de WP 2000 voor overgang naar de nieuwe concessiehouder in aanmerking komt, gaat u in beginsel over. Wilt u niet over gaan naar de nieuwe concessiehouder dan kunt u met de oude concessiehouder, en met toestemming van de nieuwe concessiehouder, de overgang naar een andere stalling bespreken.

13 Selectiecriteria

De selectiecriteria voor overgang naar de nieuwe concessiehouder zijn in principe vastgelegd in WP 2000; het afspiegelingsbeginsel op basis van leeftijdscategorieën en daar binnen het diensttijdbeginsel (anciënniteit). Zie vraag 1. Het is toegestaan dat werkgevers en vakbonden binnen 1 maand na definitieve gunning van deze afspraken kunnen afwijken.

14. Wat zijn de rechten van de OR-leden die mee overgaan?

Aangezien de OR-leden mee over gaan naar de nieuwe concessiehouder, komt hun/haar OR-lidmaatschap te vervallen. Het is aan de OR/directie van de nieuwe concessiehouder of er wel of geen tussentijdse nieuwe OR-verkiezing worden gehouden.

15. Overplaatsingen

Bestaande verplichtingen op basis van de cao en bedrijfseigen regelingen moeten door de nieuwe concessiehouder overgenomen worden. De oude concessiehouder doet hiervan opgave aan de nieuwe concessiehouder. Wel kan de nieuwe concessiehouder op korte termijn nieuwe afspraken met de OR maken.

Dit geldt ook voor reiskostenregelingen die hier onder vallen en met u op basis van de cao OV zijn afgesproken. Mocht de nieuwe concessiehouder u willen overplaatsen, dan is dit zaak van de nieuwe concessiehouder om hier verder afspraken over te maken.

16. Ik wil niet over

Als u op grond van de criteria in aanmerking komt voor overgang naar de nieuwe concessiehouder, en er worden geen afspraken gemaakt met u (na overleg met de nieuwe concessiehouder) dat u bij de oude concessiehouder kunt blijven, dan wordt u verplicht over te gaan naar de nieuwe concessiehouder.

17. Reeds aangevraagde vakanties

Dit is een zaak tussen de oude concessiehouder en de nieuwe concessiehouder. CNV Vakmensen is echter wel van mening dat de nieuwe concessiehouder met name ten aanzien van geplande vakanties voor komende vakantieperiodes, deze afspraken dient te respecteren.

18. Blijven de lijnen intact?

De uitgangspunten hiervoor zijn geformuleerd in het bestek van de bestekhouder. Dit is verder afhankelijk van de afspraken die de nieuwe concessiehouder hierover heeft gemaakt. Dit kan mogelijk dus tot enige verandering leiden.

19. Moeten passagiers overstappen?

Dit is afhankelijk van de afspraken die de oude concessiehouder en de nieuwe concessiehouder met elkaar maken over de verdeling van het vervoer (het zogenaamde knippen van lijnen)

20. Dienstkleding

U zult gekleed worden in dienstkleding van de nieuwe concessiehouder.

21. Speciale diensten

Of u deze speciale diensten kunt behouden, is afhankelijk van overleg tussen u en de nieuwe concessiehouder. Hierbij zal de reden waarom u deze diensten heeft van belang zijn om hier een besluit over te kunnen nemen.

22. EHBO cursussen

EHBO cursussen die gepland zijn bij de oude concessiehouder gaan in beginsel niet door na overdracht aan de nieuwe concessiehouder, tenzij zij hierover nadere afspraken maken.

23. Medewerkers boven 50 jaar

Voor hen geldt hetzelfde bij overdracht als chauffeurs jonger dan 50 jaar.

24. Niet overgaan

Chauffeurs die niet overgaan naar de nieuwe concessiehouder blijven in beginsel hun huidige standplaats houden, tenzij door de oude concessiehouder wordt besloten deze stalling op te heffen of het vervoer elders onder te brengen.

25. Wordt er bij overgang onderscheid gemaakt tussen chauffeur stadsdienst en streekdienst

In beginsel niet. Dit is een punt van overleg tussen de oude concessiehouder, de nieuwe concessiehouder en de vakbonden.

26. Secundaire arbeidsvoorwaarden

De secundaire arbeidsvoorwaarden ingevolge cao OV en bedrijfseigen regelingen dienen door de nieuwe concessiehouder overgenomen te worden.

Afwijkende afspraken op de bedrijfseigen regelingen kunnen op het moment van de overdracht van personeel aan de nieuwe concessiehouder alleen na overleg met de vakbonden/OR gemaakt worden.

27. Contracten voor bepaalde tijd

Bij de bepaling welke medewerkers overgaan naar de nieuwe concessiehouder wordt in beginsel geen onderscheid gemaakt tussen contractanten voor bepaalde dan wel onbepaalde tijd van de oude concessiehouder. Het is aan de oude concessiehouder en de nieuwe concessiehouder om van dit principe af te wijken.

28. Nabestaandenpensioen

Dit is geregeld via het pensioenfonds. U blijft in principe aan dit pensioenfonds deelnemen. Eventueel door uzelf afgesloten aanvullende verzekeringen kunnen -na overleg - via de SPOV of ABP, eveneens worden voortgezet.

29. Afspraken in dossier

Tussen de oude concessiehouder, de nieuwe concessiehouder en de vakbonden zullen afspraken gemaakt worden welke relevante gegevens (op hoofdkantoor en rayon niveau) worden overgedragen aan de nieuwe concessiehouder. Uitgangspunt is dat het dossier opgeschoond wordt, zodat je met een schone lei begint bij de nieuwe concessiehouder.

Zo gaan bijvoorbeeld verslagen van functioneringsgesprekken, disciplinaire maatregelen of personeelsbeoordelingen, sancties en dergelijke dus niet mee over.

30. Overgang indirecten

Indirecten die worden overgedragen aan de nieuwe concessiehouder zullen door de nieuwe concessiehouder worden ingepast. Of dit in dezelfde functie is, is een zaak van de oude concessiehouder, de nieuwe concessiehouder en de vakbonden.

31. Inspraak roosters, vakanties en verlofaanvragen

Zowel de oude concessiehouder als de nieuwe concessiehouder hebben afspraken/spelregels over de inspraak (OR). Als u overgaat naar de nieuwe concessiehouder, valt u onder de spelregels en afspraken binnen de nieuwe concessiehouder. De ondernemingsraad van de nieuwe concessiehouder dient op basis van de kaderregeling of bedrijfsregels van de oude concessiehouder het rooster vast te stellen.

32. Ander werk in het rayon

Als u overgaat naar de nieuwe concessiehouder als chauffeur, gaat u over in uw huidige functie. Wilt u een andere functie bij de nieuwe concessiehouder, dan kunt u naar de mogelijkheden aldaar informeren. Als u bij de oude concessiehouder blijft en u wilt een andere functie kunt u solliciteren op deze functies bij de oude concessiehouder als deze vacant zijn.

33. Werkgelegenheidsgarantie respectievelijk arbeidsvoorwaarden

Het is een hardnekkig misverstand dat je bij concessie-wisseling minimaal 1 jaar werkgarantie dan wel 1 jaar jouw arbeidsvoorwaarden behoudt.

Na expiratiedatum van de cao van de oude concessiehouder geldt de cao van de nieuwe concessiehouder.

Het staat de ondernemingsraad en directie van de nieuwe concessiehouder vrij om kort na de concessiewisseling de bedrijfsregelingen van de oude concessiehouder te wijzigen. Er is dus geen sprake van 1 jaar wachttijd.

34. Standplaatsgarantie bij overgang.

Ja, mits de nieuwe concessiehouder dezelfde standplaatsen heeft. Alle afspraken gerelateerd aan de cao OV gaan immers 1 op 1 over.

35. Voor hoeveel jaar geldt de concessie en wat gebeurt er met het personeel als de concessie is afgelopen?

De concessie is voor West 8 jaar en voor Oost 10 jaar. Als de concessie afloopt en de huidige wetgeving (WP2000) nog geldt, dan gaan medewerkers te zijner tijd weer over naar de opvolgende concessiehouder.

36. Hoeveel fte's zijn er gemoeid met de aanbestedingen in deze concessie?

In de vestigingen en stallingen zijn er 1300 fte's mee gemoeid.

Cao Taxi en Aanbestedingen:

Binnen het vervoerssysteem is ook een belangrijke rol weggelegd voor het zogenaamde collectief vraagafhankelijk personenvervoer. Dit gebeurt met voertuigen die zijn ingericht tot het vervoeren van maximaal 8 personen en vallen dan onder wet Personenvervoer, paragraaf taxivervoer. Hiervoor geldt landelijk een eigen bedrijfstak cao (Taxivervoer). Binnen deze cao zijn afspraken gemaakt indien vervoerscontracten overgaan van de ene vervoerder(werkgever) naar de andere vervoerder (werkgever); er zijn afspraken gemaakt als er met een taxivoertuig Openbaar Vervoer wordt gereden op het gebied van betaling en onregelmatigheidstoeslag. Hiernaast zijn er afspraken gemaakt wanneer de cao Taxi van toepassing is of de cao Openbaar Vervoer.

Regeling overgang van personeel bij overgang vervoerscontracten

Hoofddregeling protocol

De regeling is van toepassing op vervoerscontracten die worden aanbesteed en waarbij de omvang van het contract € 300.000,- of meer per contractjaar bedraagt.

De winnende vervoerder dient in beginsel 75 procent van het betrokken personeel over te nemen volgens een afgesproken model, waarbij onderscheid wordt gemaakt naar de volgende categorieën:

- werknemers met een voltijdcontract voor onbepaalde tijd;
- werknemers met een voltijdcontract voor bepaalde tijd;
- werknemers met een deeltijdcontract voor onbepaalde tijd;
- werknemers met een deeltijdcontract voor bepaalde tijd;
- werknemers met een andere arbeidscontract.

De oude concessiehouder, die het contract heeft verloren, moet binnen 14 dagen na de definitieve gunning een volledige opgave doen van het betrokken personeel aan de nieuwe concessiehouder, de bonden en Sociaal Fonds taxi.

Gebeurt dit niet, kan de oude concessiehouder een sanctie opgelegd krijgen.

Uitzondering op de hoofdregel

1. Indien de nieuwe concessiehouder kan aantonen (aan het Sociaal Fonds Taxi) dat het nieuw verworven vervoerscontract geheel met eigen personeel kan opvangen is de hoofdregel niet van toepassing.
2. Indien de nieuwe concessiehouder kan aantonen (aan Sociaal Fonds Taxi) dat het verworven vervoerscontract gedeeltelijk kan worden opgevangen met eigen personeel met personeel dat langer dan 6 maanden bij hem in dienst is.

Hiermee is sprake van een stuk recht op werkzekerheid. CNV Taxi moet worden betrokken bij de overgang van personeel.

Wel of geen Openbaar Vervoer en dan cao OV of cao Taxi?

De cao Taxivervoer geldt alleen voor ondernemingen waarvan het pakket openbaar vervoer niet meer omvat dan 30.000 arbeidsuren per jaar. Dit betekent dat als er meer dan 17 fulltime chauffeurs dit werk doen, niet meer de cao Taxi van toepassing is maar de cao Openbaar Vervoer.

Openbaar Vervoer is vervoer dat volgens een dienstregeling wordt uitgevoerd en voor iedereen toegankelijk is.

Spiegelbepaling cao OV en cao Taxi

Cao-partijen betrokken bij dit vervoer hebben afgesproken dat als een taxivoertuig met chauffeur openbaar vervoerwerk verricht, er een aparte uurloon van toepassing is op dit werk en een aparte onregelmatigheidstoeslag die zijn afgestemd op de cao Openbaar Vervoer en dus hoger zijn dan in de cao Taxi

CAO Tour en Aanbestedingen:

Binnen het vervoerssysteem is ook een rol weggelegd voor personenvervoer die gereden wordt door inhuur bij bedrijven die vallen onder het besloten busvervoer.

Geen toepasbaarheid CAO Besloten Busvervoer

De CAO besloten Busvervoer is niet van toepassing wanneer tenminste 25 fulltime eenheden per jaar in het openbaar vervoer werkzaam zijn op eigen concessie, of wanneer dit vervoer wordt verkregen via onderaanbesteding en de uitvoering geschiedt als ware het een eigen concessie volgens een eigen complete dienstregeling, waarbij de duur van de onderaanbesteding overeenkomt met de concessie termijn.

Versterking en vervanging van Openbaar Vervoer

Onder de definitie van Openbaar Vervoer wordt tevens verstaan: versterkingsritten Openbaar Vervoer en vervangend NS-vervoer, dit met uitzondering van niet geplande NS-storingen (calamiteiten).

Werkgelegenhedsdagen Openbaar Vervoer

Naast de vakantiedagen zullen aan de werknemer die uitsluitend openbaar vervoer verricht 18 werkgelegenhedsdagen worden gegeven. Deze dagen dienen door de werkgever tijdig te worden aangewezen.

Onregelmatigheidstoeslag Openbaar Vervoer

Cao-partijen betrokken bij dit vervoer hebben afgesproken dat als een chauffeur openbaar vervoerwerk verricht er een aparte onregelmatigheid toeslag van toepassing is op dit werk en wel op de volgende tijden:

- voor arbeidsuren van maandag tot en met vrijdag, liggende tussen 19.00 en 07.30 uur.
- voor arbeidsuren op zaterdag.
- voor arbeidsuren op zon- en feestdagen en op werkdagen tussen 00.00 en 06.00 uur, indien het een dienst betreft die op een zon- of feestdag is aangevangen.

Voor meer info: www.cnvvakmensen.nl/tour

Sluit je aan bij CNV Vakmensen

Lid worden van de CNV Vakmensen heeft veel voordelen:

- **Informatie over jouw cao**

Hoe staat het ook alweer in de cao? Hoe verlopen de cao onderhandelingen? Via de bond ben jij – via nieuwsbrieven en cao-informatie – altijd als eerste op de hoogte.

- **Antwoord op vragen**

Heb jij een vraag over bijvoorbeeld jouw salaris, uitkering, ziektekosten, vakantiedagen of overwerk? Dan kun je altijd een beroep doen op CNV Info.

- **Advies en rechtshulp bij problemen**

Problemen zijn er om op te lossen. De bond helpt jou daarbij, gratis. Als je lid bent dan heb je het unieke CNV Rechtshulp Plus Pakket inclusief. Daarmee ben je verzekerd van juridische ondersteuning bij problemen op het werk én in het privéleven.

- **Ledenblad**

Je ontvangt regelmatig een informatief en prettig leesbaar magazine.

- **Cursussen**

Je ontvangt 2 keer per jaar een uitgebreid cursusprogramma. Je kunt kiezen uit ruim 20 verschillende cursussen en workshops. Die zijn bijna allemaal gratis voor leden.

- **Loopbaanoriëntatie**

Wat wil jij, wat kun je?

Een persoonlijke CNV-coach gaat graag samen met jou op zoek naar jouw mogelijkheden op de arbeidsmarkt.

- **Hulp bij reïntegratie**

Het valt niet altijd mee om na een periode van ziekte, arbeidsongeschiktheid of werkloosheid weer aan het werk te komen. Speciaal hiervoor geschoolde CNV-medewerkers helpen jou graag.

● **Belastinghulp**

Heb jij moeite met het invullen van jouw belastingformulier? Dan kun je terecht op een van de belastingzittingen die het CNV elk jaar in februari en maart in het hele land organiseert.

Voor een speciaal ledentarifief helpen deskundige CNV-vrijwilligers je bij het invullen van uw formulieren.

● **Hulp bij herkeuring**

Voor gedeeltelijk arbeidsgeschikten brengen de keuringen en herkeuringen vaak veel vragen en onzekerheid met zich mee. De CNV vertrouwenspersoon helpt.

Deze begeleidt jou desgewenst tijdens dit traject en gaat mee naar het keuringsgesprek.

● **Service voor senioren**

Ben jij 65 jaar of ouder?

Dan kun je met al jouw vragen, terecht bij CNV 65plus.

● **Ondersteuning van or of pvt**

Leden van een ondernemingsraad (or) of personeelsvertegenwoordiging (pvt) zijn voor de bond belangrijke partners. Als or- of pvt-lid kun je dan ook rekenen op steun van het CNV. Bijvoorbeeld in de vorm van cursussen, maar ook door middel van een speciale servicelijn waar jij met alle vragen over medezeggenschap terecht kunt.

● **Stakingsuitkering**

Het CNV zoekt liever de oplossing, maar soms is het toch echt nodig: actievoeren. Als het tot een staking komt, krijg jij van de bond een stakingsuitkering.

● **Verzekeringen**

Via het CNV kun jij voordelige verzekeringen afsluiten, met aantrekkelijke premiekortingen. Bijvoorbeeld voor de auto, de inboedel of de ziektekosten.

● **Voordelige vakanties**

Als lid van de bond kun je vakanties boeken met aantrekkelijke Kortingen.

Op de website van CNV Vakmensen www.cnvvakmensen.nl vind je alles over ziekte, de wet Poortwachter en informatie over het pensioenakkoord 2010

Op de website <http://www.cnvvakmensen.nl/caos/stads-en-streekvervoer> vind je ook alles over stads- en streekvervoer

Op de website van www.cnvvakmensen.nl/taxi vind je vele wetenswaardigheden betreffende de taxisector.

Op de website van www.cnvvakmensen.nl/tour vind je alles betreffende de toursector.

Jullie zien, wij maken werk van jullie werk. Ben je nog geen lid, vul dan de aanmeldingsbon in die bijgevoegd is of meld je via onze website: www.cnvvakmensen.nl

Adresinformatie CNV Vakmensen

Hoofdkantoor Utrecht

Postbus 2525
3500 GM Utrecht

Bezoekadres:

Tiberdreef 4

3561GG Utrecht

Tel. 030-7511007. Fax: 030-7511509

www.cnvvakmensen.nl

District Noord

Zonnedauw 30
9202 PA Drachten

Postbus 476
9200 AL Drachten

District Zuid

Druivenstraat 3
4816 KB Breda

Postbus 6560
4802 HN Breda

District Oost

Ovenbouwershoek 9
7328 JH Apeldoorn

Postbus 208
7300 AE Apeldoorn

District West

Opaallaan 1192
2132 LN Hoofddorp

Postbus 3025
2130 KA Hoofddorp

Aanmeldingsbon

| AANMELDINGSBON |



Naam		Ingangsdatum lidmaatschap
Voorletters	M/V	Rekeningnummer
Geboortedatum	Nationaliteit	Handtekening
Adres	Ondergetekende geeft toestemming om de contributie van CNV Vakmensen per <input type="checkbox"/> maand / <input type="checkbox"/> kwartaal / <input type="checkbox"/> halfjaar af te schrijven van het bovengenoemde rekeningnummer. De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. U heeft het recht om binnen de wettelijke termijn terugvordering te vragen bij uw bank.	
Postcode		
Woonplaats		
Telefoonnummer	* Het Cordaresnummer invullen als u in de bouw werkt.	
E-mailadres	Cordaresnummer*	
Werkzaam bij	Burgerservicenummer	
Adres	Bedrijfstak	
Postcode/Woonplaats	Werktijd per week	
Telefoon	Dit lid is opgegeven door:	
Was u al eens lid van een bond?	Naam	
Zo ja, welke	Adres	
In de periode van	tot	Postcode/Woonplaats
Lidmaatschapsnummer	Lidmaatschapsnummer	

Retouradres: CNV Vakmensen, Antwoordnummer 4308, 3500 VE Utrecht (een postzegel is niet nodig)