

nieuwsbrief voor schoonmakers



Voorwoord



oktober 2016

cnv Vakmensen

Wat wil je in je **nieuwe cao**?

De huidige cao in de schoonmaak is bijna afgelopen. In de cao staan afspraken over bijvoorbeeld loon, werktijden en veiligheid. CNV Schoonmaak onderhandelt binnenkort met de werkgevers over een nieuwe cao, met vernieuwde afspraken.

Maar het gaat om jou! Daarom willen we graag van jou weten waar we het met de werkgevers over moeten hebben.

Een loonsverhoging lijkt logisch. Maar zijn er nog andere zaken die jij belangrijk vindt? Samen met een aantal CNV-leden dat ook in de schoonmaak werkt (de cao-commissie) hebben we vast een aantal zaken bedacht. Je vindt ze verderop in deze krant. Vind je het goede voorstellen of wil je wat anders? Zijn we belangrijke zaken vergeten? Laat het ons weten! Het maakt niet uit

of je CNV-lid bent of niet. Wij nemen jouw overwegingen graag mee naar de onderhandelingen met de werkgevers. Jij weet immers als geen ander wat er speelt op de werkvloer!



Jouw mening telt!

Elke dag word jij als schoonmaker geconfronteerd met zaken in je werk die beter geregeld kunnen worden. Zo kan bijvoorbeeld het loon een stuk hoger, maar kan ook de manier waarop werkgevers met werknemers omgaan veel beter. Bijvoorbeeld als je ziek bent. Daarnaast moeten we allemaal langer werken. Hoe houden we dat vol als we op dezelfde manier doorgaan? Kortom, er is genoeg te verbeteren.

Binnenkort komt er een nieuwe cao. Een cao kan niet alle problemen oplossen, maar goede afspraken kunnen je wel helpen. Via deze krant wil ik jou op de mogelijkheden wijzen die er zijn om invloed op die cao uit te oefenen. Laat ons weten waar jij behoefte aan hebt, dan nemen wij dat mee naar de cao-onderhandelingen. Grijp die kans!

Jan Kampherbeek

onderhandelaar CNV Vakmensen
j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

Ga naar www.cnvvakmensen.nl/schoonmaak en laat jouw mening horen!

DE NIEUWE CAO

Wat vind jij van deze voorstellen?

De cao-commissie kwam eind september bij elkaar om na te denken over de nieuwe cao. Wij leggen graag de conceptvoorstellen die zijn bedacht aan je voor.

Looptijd

We stellen een looptijd voor van twee jaar. Dit betekent dat de nieuwe cao geldig is van januari 2017 tot en met 31 december 2018.

Loonsverhoging

Op dit moment gaan schoonmakers pas na acht jaar dienstverband voor het eerst automatisch een stap omhoog in hun salaris. Als het aan CNV Schoonmaak ligt, beginnen ze daar tijdens de eerste vier jaar van hun dienstverband al mee. Elk jaar een stapje.

Bovendien wil CNV Schoonmaak dat de totale loonsverhoging voor iedereen gemiddeld op drie procent uitkomt. Ten slotte vindt CNV Schoonmaak dat deze afspraken ook moeten gelden voor mensen die administratief werk doen in de schoonmaakbranche.

Duurzame inzetbaarheid

Mensen moeten langer blijven werken.

Om dit vol te houden is het belangrijk om niet steeds dezelfde taken te doen. We willen dat er meer afwisseling in het werk komt en dat werknemers meer uren kunnen werken zodat ze ook meer loon kunnen verdienen.

Schoonmaakfonds

CNV Schoonmaak heeft een fonds waaruit schoonmakers geld kunnen krijgen om een opleiding te volgen (zie op pagina 4 het interview met Shirley Groenestein). Zo'n fonds moet er voor alle schoonmakers komen.

Reiskosten

Veel leden hebben aangegeven dat ze graag een vergoeding willen voor hun reiskosten. CNV Schoonmaak wil tot de volgende vergoeding van reiskosten komen:

- onder de 20 kilometer (totaal aantal kilometers op een dag): geen vergoeding
- tussen 20 en 40 kilometer: € 3,80 per dag

- 40 en 60 kilometer € 7,60 per dag
- vanaf 60 kilometer de huidige regeling handhaven

Reistijd

CNV Schoonmaak wil dat alle reistijd boven 1 uur per dag wordt vergoed.

Opleidingen

Gebleken is dat veel leidinggevenden voordeel hebben van een opleiding over leidinggeven op een nette manier. We willen daarom dat alle leidinggevenden zo'n opleiding volgen.

Ziekteverzuim

In de vorige cao is al afgesproken dat mensen die langer dan een jaar ziek zijn in het tweede ziektejaar 90 procent van hun loon krijgen. Een voorwaarde is dat er in het eerste jaar op een nette en goede manier begeleiding van een zieke medewerker is geweest.

Kijk voor meer informatie hierover op www.cnvvakmensen.nl/schoonmaak

RAS bijdrage

Wij stellen voor de RAS bijdrage te verhogen naar 1,25 procent, zodat extra opleidingen betaald kunnen worden.

Goede doelen

Wij stellen voor om per jaar € 15.000,- beschikbaar te stellen voor een project van CNV Internationaal. Vorig jaar zijn met dit geld mensen in Moldavië opgeleid tot schoonmaker.



WAT VIND JIJ VAN DE VOORSTELLEN?

Vul de enquête in op cnvvakmensen.nl/schoonmaak





Laat ons jouw mening weten

Natuurlijk bepalen de leden van CNV Schoonmaak welke voorstellen de inzet worden voor de nieuwe cao. Ook niet-leden kunnen daar invloed op uitoefenen. Daarom willen wij graag jouw mening weten, of je nu lid bent of niet. Je kunt je mening op verschillende manieren met ons delen:

- mailen naar bestuurder Jan Kampherbeek: j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl
- een brief naar CNV Schoonmaak, Postbus 2525, 3500 GM, Utrecht
- de enquête invullen op www.cnvvakmensen.nl/schoonmaak

Je kunt opmerkingen insturen tot 18 oktober 2016. Bij het bepalen van de definitieve cao-voorstellen houdt de cao-commissie dus rekening met jouw mening. Die voorstellen worden de inzet van CNV Schoonmaak.

BELANGRIJKE DATA

10-14 oktober

Ledenraadpleging en object-bezoeken

20 oktober

Vaststellen van voorstellenbrief door cao-commissie

7 november

Eerste ronde van de cao-onderhandelingen

17 november

Tweede ronde van de cao-onderhandelingen

1-2 december

Derde ronde cao-onderhandelingen (tweedaagse onderhandeling)

16 december

Reservedatum

Wil je tussentijds op de hoogte blijven? Schrijf je dan in voor de nieuwsbrief of houd de website in de gaten: cnvvakmensen.nl/schoonmaak

OPROEP

Cao-commissie: praat zelf mee

Om tot een goede cao te komen, moet je eerst de werkgevers overtuigen van je goede ideeën. Het CNV krijgt daarbij hulp van de schoonmakers zelf: de cao-commissie.



Alex Nijboer - 35 jaar schoonmaak, 5 jaar commissie - 'In de schoonmaakwereld zitten nog veel boeven. Samen kunnen we een vuist tegen ze maken. De commissie bespreekt ideeën voor de nieuwe cao en vraagt leden wat zij belangrijk vinden. Zo komen er voorstellen waarmee het CNV de onderhandelingen in gaat. Dankzij ons zijn bijvoorbeeld de wachtdagen bij ziekte afgeschaft.'



Linda Claus - 30 jaar schoonmaak, 5 jaar commissie - 'Wij zijn de schakel tussen werkvloer en werkgevers. De dingen die wij op de werkvloer horen en zien, nemen we via de cao-commissie mee naar de werkgevers. In de commissie zitten alle soorten schoonmakers, van werkvloer tot rayonmanager. De cao staat helemaal niet ver van je af; iedereen kan met ons meedoen.'



Doe mee met de cao-commissie!

Meedoen met de cao-commissie? Geef je op bij Jan Kampherbeek. Je krijgt vakbondsverlof voor commissiebijeenkomsten, dus het kost je geen vrije dagen.

Meedoen met de cao-commissie?

E-mail:

j.kampherbeek@cnvvakmensen.nl

'Gepoetste tafels en stoelen bedanken niet'

Shirley Groenestein (44) werkt al ruim zeven jaar in de schoonmaak als ze hoort dat ze via CNV Schoonmaak een opleiding kan volgen. 'Toen ik hoorde dat mijn aanvraag was goedgekeurd, sprong ik van blijdschap in de lucht. Ik was sprakeloos!'

Inmiddels is Shirley een jaar bezig met de opleiding tot verpleegkundige niveau 4. 'Ik loop stage en het is fantastisch. Het leren gaat me makkelijk af. In plaats van met tafels

en stoelen ben ik met mensen bezig. Is er interactie. Het geeft me zoveel voldoening.'

Boekenkosten

Overdag gaat Shirley naar school, stage of leert ze. 's Avonds werkt ze nog steeds als schoonmaakster. 'Ik heb er weinig contact met mensen en kijk uit naar iets nieuws. Het is een hele zorg minder dat ik kosten voor opleiding en boeken vergoed krijg uit het CNV Schoonmaakfonds.'

Snel op de hoogte!

Wil jij tijdens de onderhandelingen op de hoogte blijven? Als je je abonneert op de nieuwsbrief, ontvang je na iedere onderhandelingsronde een update. **Ga naar cnvvakmensen.nl/schoonmaak en schrijf je in!**



cnv Schoonmaakfonds

Sinds 2015 kunnen ambitieuze schoonmakers aankloppen bij het opleidingsfonds voor schoonmakers van CNV Vakmensen. 'We willen dat mensen hun talenten kunnen benutten en ontwikkelen en, als ze dat willen, verder kunnen komen op de arbeidsmarkt. In een branche waarin dat best moeilijk is, helpen we graag', aldus Jan Kampherbeek van CNV Vakmensen.

Meer weten? www.cnvvakmensen.nl/schoonmaak

VERZEKER JE TOEKOMST EN WORD LID

CNV Vakmensen strijdt voor jouw belangen op de werkvloer. Juist nu! Je krijgt antwoord op al je vragen over werk en inkomen. Ook helpt de bond jou om het maximale uit je loopbaan te halen met loopbaancoaches, cursussen en opleidingen. En je profiteert van gratis rechtshulp als je te maken krijgt met conflicten.

| AANMELDINGSBON |



| | |
|---|---|
| Naam | Datum |
| Voorletters | M/V |
| Geboortedatum | Handtekening |
| Adres | De opzegtermijn van het lidmaatschap is drie maanden. De contributie van CNV Vakmensen is afhankelijk van je inkomen. In veel cao's geldt een fiscaal voordelige regeling, waardoor de netto contributie een stuk lager uitpakt. |
| Postcode | Wat is jouw bruto maandinkomen? |
| Woonplaats | (inkomencategorie aankruisen) |
| Telefoonnummer | <input type="checkbox"/> tot € 999,- € 5,00 |
| E-mailadres | <input type="checkbox"/> vanaf € 999,- tot € 1.550,- € 12,00 |
| Werkzaam bij | <input type="checkbox"/> vanaf € 1.550,- tot € 2.500,- € 16,00 |
| Vestigingsplaats | <input type="checkbox"/> vanaf € 2.500,- € 18,00 |
| KVDS01 | De inkomencategorie wordt niet met jouw bank of andere partijen gedeeld! |
| Was je al eens lid van een bond? | Dit lid is opgegeven door: |
| Zo ja, welke? | Naam |
| In de periode van | Adres |
| Lidmaatschapsnummer | Postcode/Woonplaats |
| | Lidmaatschapsnummer |

Retouradres: CNV Vakmensen, t.a.v. Bedrijfsadm., antw.nr. 4308, 3500 VE Utrecht (postzegel niet nodig)

ACTIE
50% korting
eerste 6 mnd

Vragen?

Heb je vragen over je cao? Kom je er niet uit met je werkgever? Mail of bel dan naar CNV
Info:
info@cnvvakmensen.nl,
030 7511007.